

Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Sprawozdanie Zarządu z działalności
spółki Grupa Pracuj S.A.
i Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A.
za okres 6 miesięcy zakończony 30 czerwca 2025 roku

WYBRANE DANE FINANSOWE	3
PODSTAWOWE DANE O GRUPIE KAPITAŁOWEJ	6
O Grupie Pracuj.....	6
Struktura Grupy	7
Segmenty operacyjne Grupy.....	8
Najważniejsze zdarzenia Spółki i Grupy w pierwszym półroczu 2025 roku	9
Misja, wizja i wartości Grupy	10
Strategia Grupy Pracuj.....	11
OMÓWIENIE WYNIKÓW ZA pierwszą połowę 2025 ROKU	12
Otoczenie rynkowe.....	12
Wskaźniki operacyjne	14
Wskaźniki finansowe	16
Wyniki finansowe	17
Sytuacja majątkowa	22
Przepływy pieniężne	26
CZYNNIKI RYZYKA I Zagrożenia dla działalności Grupy	28
Zarządzanie ryzykiem	28
Istotne czynniki ryzyka na poziomie strategicznym	28
Czynniki mające wpływ na wyniki finansowe i operacyjne Grupy.....	28
GRUPA PRACUJ S.A. NA GPW.....	30
Akcje i Akcjonariat.....	31
POZOSTAŁE INFORMACJE	36
ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI	37

WYBRANE DANE FINANSOWE

Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Wybrane skonsolidowane dane finansowe za okresy 6 miesięcy zakończone 30 czerwca 2025 i 2024 roku oraz wybrane pozycje aktywów, kapitału własnego i zobowiązań na dzień 30 czerwca 2025 roku oraz na dzień 31 grudnia 2024 roku.

Wyniki finansowe

	w tys. PLN		w tys. EUR	
	6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2024 (niebadane)	6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2024 (niebadane)	6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2024 (niebadane)	6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2024 (niebadane)
Przychody z umów z klientami	409 261	389 595	96 963	90 230
Zysk z działalności operacyjnej	165 524	152 493	39 216	35 317
Zysk przed opodatkowaniem	157 794	134 134	37 385	31 065
Zysk netto przypadający na:	121 962	101 693	28 895	23 552
Właścicieli Jednostki Dominującej	119 515	98 937	28 316	22 914
Udziały niekontrolujące	2 447	2 756	580	638
Całkowite dochody ogółem przypadające na:	117 576	95 994	27 856	22 232
Właścicieli Jednostki Dominującej	115 129	93 238	27 277	21 594
Udziały niekontrolujące	2 447	2 756	580	638

Przepływy pieniężne

	w tys. PLN		w tys. EUR	
	6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2025 (niebadane)	6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2024 (niebadane)	6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2024 (niebadane)	6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2024 (niebadane)
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	177 695	149 624	42 100	34 653
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(30 946)	(26 742)	(7 332)	(6 193)
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	(37 054)	(17 343)	(8 779)	(4 017)
Przepływy pieniężne netto, razem	109 695	105 539	25 989	24 443

Sytuacja majątkowa

	w tys. PLN		w tys. EUR	
	30 czerwca 2025 (niebadane)	31 grudnia 2024	30 czerwca 2025 (niebadane)	31 grudnia 2024
Aktywa trwałe	737 816	721 216	173 935	168 784
Aktywa obrotowe	400 029	322 576	94 304	75 492
Aktywa razem	1 137 845	1 043 792	268 239	244 276
Kapitał własny przypisany właścicielom Jednostki Dominującej	403 198	431 308	95 051	100 938
Kapitał udziałowców niekontrolujących	(1 528)	50	(360)	12
Zobowiązania długoterminowe	174 570	216 967	41 154	50 776
Zobowiązania krótkoterminowe	561 605	395 467	132 395	92 550
Kapitał własny i zobowiązania razem	1 137 845	1 043 792	268 240	244 276

Grupa Pracuj S.A.

Wybrane jednostkowe dane finansowe za okresy 6 miesięcy zakończone 30 czerwca 2025 i 2024 roku oraz wybrane pozycje aktywów, kapitału własnego i zobowiązań na dzień 30 czerwca 2025 roku oraz na dzień 31 grudnia 2024 roku.

Wyniki finansowe

	w tys. PLN		w tys. EUR	
	6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2025 (niebadane)	6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2024 (niebadane)	6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2024 (niebadane)	6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2024 (niebadane)
Przychody z umów z klientami	262 638	250 606	62 225	58 040
Zysk z działalności operacyjnej	136 842	128 312	32 421	29 717
Zysk przed opodatkowaniem	150 557	117 508	35 670	27 215
Zysk netto	125 366	91 563	29 702	21 206
Całkowite dochody ogółem	123 197	90 228	29 188	20 897

Przepływy pieniężne

	w tys. PLN		w tys. EUR	
	6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2025 (niebadane)	6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2024 (niebadane)	6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2024 (niebadane)	6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2024 (niebadane)
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	137 251	114 649	32 518	26 522
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	1 315	(14 611)	312	(3 384)
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	(17 632)	(14 367)	(4 177)	(3 328)
Przepływy pieniężne netto, razem	120 934	85 670	28 652	19 841

Sytuacja majątkowa

	w tys. PLN		w tys. EUR	
	30 czerwca 2025 (niebadane)	31 grudnia 2024	30 czerwca 2025 (niebadane)	31 grudnia 2024
Aktywa trwałe	816 726	780 351	192 538	182 624
Aktywa obrotowe	213 417	132 515	50 312	31 012
Aktywa razem	1 030 143	912 866	242 849	213 636
Kapitał własny razem	456 780	472 477	107 683	110 573
Zobowiązania długoterminowe	158 151	192 591	37 283	45 072
Zobowiązania krótkoterminowe	415 212	247 798	97 883	57 992
Kapitał własny i zobowiązania razem	1 030 143	912 866	242 849	213 636

Wybrane dane finansowe ze śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego i śródrocznego skróconego jednostkowego sprawozdania finansowego za okres 6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2025 roku przeliczono na EUR, zgodnie z poniższą metodą przeliczania:

- poszczególne pozycje śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania z sytuacji finansowej oraz śródrocznego skróconego jednostkowego sprawozdania z sytuacji finansowej przeliczono według kursu na ostatni dzień okresu sprawozdawczego:
 - kurs na 30 czerwca 2025 roku wynosił 1 EUR – 4,2419 PLN,
 - kurs na 31 grudnia 2024 roku wynosił 1 EUR – 4,2730 PLN;
- poszczególne pozycje śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania z całkowitych dochodów oraz śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania z przepływów pieniężnych, a także śródrocznego skróconego jednostkowego sprawozdania z całkowitych dochodów oraz śródrocznego skróconego jednostkowego sprawozdania z przepływów pieniężnych przeliczono według kursów stanowiących średnią arytmetyczną kursów ogłoszonych przez Narodowy Bank Polski dla EUR, obowiązujących na ostatni dzień każdego miesiąca w danym okresie sprawozdawczym:
 - kurs średni w okresie 6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2025 roku wynosił 1 EUR – 4,2313 PLN,
 - kurs średni w okresie 6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2024 roku wynosił 1 EUR – 4,3178 PLN.

PODSTAWOWE DANE O GRUPIE KAPITAŁOWEJ

O Grupie Pracuj

Grupa Pracuj spółka akcyjna (dalej: Grupa Pracuj S.A., Grupa Pracuj, Spółka) jest jednostką dominującą Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. (dalej: Grupa).

Grupa jest wiodącą europejską platformą technologiczną w branży Human Resources (HR) opartą o internetowe serwisy z ogłoszeniami o pracę oraz rozwiązania HR Software w modelu Software as a Service (SaaS), która świadczy usługi wsparcia różnych podmiotów w zakresie rekrutacji, utrzymania i rozwoju pracowników. Grupa ułatwia użytkownikom jej serwisów znalezienie odpowiedniego zatrudnienia umożliwiającego pełne wykorzystanie ich potencjału oraz tworzy światowej klasy technologie, które kształtują przyszłość rynku HR.

Grupa działa od 25 lat w Polsce, od 18 lat w Ukrainie, a od 2022 roku także w regionie DACH (Niemcy, Austria, Szwajcaria), zatrudniając łącznie około 1100 osób. Jej marki tworzą zaawansowany cyfrowy ekosystem dla branży HR.

W skład Grupy wchodzi m.in. największy polski serwis rekrutacyjny **Pracuj.pl**, wiodący ukraiński serwis rekrutacyjny **Robota.ua** oraz systemy do zarządzania rekrutacjami: polski **eRecruiter** i niemiecki **softgarden**, działające w modelu SaaS (Software as a Service).

Pracuj.pl jest największym polskim internetowym serwisem rekrutacyjnym, utrzymującym wiodącą pozycję w segmencie White Collars i rozwijającym swój potencjał wzrostu w segmentach Blue i Pink Collars. Silna pozycja rynkowa Pracuj.pl jest efektem konsekwentnie budowanej wartości dla użytkowników i klientów, co znajduje odzwierciedlenie w liczbie publikowanych ofert pracy oraz w stale rosnącej liczbie pracodawców korzystających z usług serwisu. Serwis Pracuj.pl od 2021 roku wspierany jest przez **theprotocol.it** – serwis rekrutacyjny dedykowany specjalistom z branży IT.

Robota.ua jest największym na rynku ukraińskim internetowym serwisem rekrutacyjnym o uniwersalnym profilu, publikującym oferty pracy dotyczące zarówno popularnych, jak i specjalistycznych zawodów. Należy do Grupy Pracuj od 2006 roku. Robota.ua utrzymuje status lidera dzięki swojej skali, rozpoznawalności oraz zaufaniu użytkowników. Inwestując w rozwój serwisu, Grupa Pracuj zajmuje najlepszą pozycję, aby skorzystać z potencjału ożywienia ukraińskiego rynku pracy po zakończeniu konfliktu zbrojnego.

Równolegle do serwisów rekrutacyjnych Grupa dynamicznie rozwija segment HR Software, budując pozycję lidera w zarządzaniu procesami HR poprzez oprogramowanie oferowane w modelu SaaS.

eRecruiter jest największym polskim systemem wspierającym przedsiębiorstwa w efektywnym prowadzeniu procesów rekrutacyjnych. Dzięki ścisłej współpracy z Pracuj.pl eRecruiter zapewnia kompleksową obsługę rekrutacji, od publikacji ofert po zarządzanie bazą kandydatów, stanowiąc centrum zautomatyzowanego ekosystemu HR w organizacji.

softgarden jest jednym z wiodących systemów do zarządzania rekrutacjami w regionie DACH, obecnym również na innych rynkach europejskich. Należący do Grupy od 2022 roku softgarden dostarcza kompleksowe rozwiązania wspierające innowacyjną rekrutację oraz usługi tzw. multiposting. Rozwiązanie to buduje lojalność klientów dzięki możliwości zautomatyzowanego publikowania ofert pracy w wielu serwisach jednocześnie, co jest szczególnie istotne na silnie rozdrobnionym rynku lokalnych portali ogłoszeniowych.

Od 2025 roku uzupełnieniem portfolio Grupy Pracuj w obszarze HR Software jest **Kadromierz**, wiodący system zarządzania czasem pracy w Polsce. Rozwiązanie to odpowiada na potrzeby firm w zakresie planowania i rozliczania czasu pracy, w szczególności z branż, które charakteryzują się zmianowym czasem pracy.

Struktura Grupy

Grupa Pracuj S.A. (dalej Spółka) jest podmiotem sprawującym bezpośrednią lub pośrednią kontrolę nad wszystkimi spółkami wchodzącymi w skład Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A.

Struktura Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A.

mo	Siedziba	Przedmiot działalności	Udział w kapitale podstawowym			
			30 czerwca 2025		31 grudnia 2024	
Jednostka Dominująca:						
Grupa Pracuj S.A.	Polska	działalność portali internetowych				
Jednostki zależne			Bezpośrednio	Pośrednio	Bezpośrednio	Pośrednio
eRecruitment Solutions sp. z o.o.	Polska	usługi informatyczne	100%	100%	100%	100%
HRlink sp. z o.o.	Polska	usługi informatyczne	100%	100%	100%	100%
BinarJobs sp. z o.o. w likwidacji	Polska	działalność portali internetowych	100%	100%	100%	100%
Spoonbill Holding GmbH	Niemcy	działalność holdingów z wyłączeniem holdingów finansowych	100%	100%	100%	100%
Spoonbill GmbH	Niemcy	działalność holdingów z wyłączeniem holdingów finansowych	100%	100%	100%	100%
softgarden e-recruiting GmbH	Niemcy	usługi informatyczne	100%	100%	100%	100%
absence.io GmbH	Niemcy	usługi informatyczne	100%	100%	100%	100%
Onorat Holdings Ltd.	Cypr	działalność holdingów z wyłączeniem holdingów finansowych	100%	100%	-	-
Robota International TOV	Ukraina	działalność portali internetowych	67%	9,7%*	67%	-
Snowless Global Ltd	Cypr	usługi związane z udzielaniem licencji	67%	9,7%**	67%	-
Kadromierz sp. z o.o.	Polska	usługi informatyczne	65,5%	-	-	-

* pośrednio poprzez Onorat Holdings Ltd.

** pośrednio poprzez jednostkę stowarzyszoną GVT Ltd.

Nabycie spółki Kadromierz sp. z o.o.

W dniu 4 marca 2025 roku Grupa Pracuj S.A. zawarła umowę sprzedaży udziałów, na podstawie której nabyła 65,5% udziałów w spółce Kadromierz sp. z o.o. (dalej: Kadromierz) za cenę 20,2 mln PLN. Ponadto, w ramach przedwstępnej umowy sprzedaży, Spółka zobowiązana jest do nabycia kolejnych 20% udziałów w terminie do końca maja 2027 roku. Umowa przewiduje również opcje call (prawo kupna) i put (prawo sprzedaży) na pozostałe ok. 15% udziałów; w przypadku skorzystania z którejkolwiek z tych opcji Spółka będzie posiadać 100% udziałów w spółce Kadromierz sp. z o.o.

Zwiększenie zaangażowania Grupy Pracuj S.A. w spółki ukraińskie

W dniu 13 maja 2025 roku Spółka zawarła umowy dotyczące nabycia przez Spółkę pośrednio, poprzez Onorat Holdings Ltd., 29,4% udziałów w Gravitatciya-U TOV z siedzibą w Ukrainie (dalej: Gravitatciya-U) oraz bezpośrednio 29,4% udziałów w GVT Ltd z siedzibą na Cyprze (dalej: GVT) za łączną cenę wynoszącą 7,6 mln USD.

Gravitatciya-U posiada 33% udziałów w spółce Robota International TOV (operująca serwisem Robota.ua) oraz 67% udziałów w spółce Work Ukraine TOV (operująca serwisem Work.ua), natomiast GVT posiada 33% udziałów w spółce Snowless Global Ltd oraz 67% udziałów w spółce WorkIP Ltd.

W wyniku transakcji Grupa Pracuj posiada:

- bezpośrednio 100% udziałów w spółce Onorat Holdings Ltd z siedzibą na Cyprze („Onorat”);
- pośrednio 29,4% udziałów w Gravitatciya-U TOV (poprzez Onorat);
- bezpośrednio 29,4% udziałów w GVT Ltd;
- łącznie (bezpośrednio i pośrednio) 76,7% (z czego 67,0% bezpośrednio) w Robota International TOV;
- łącznie (bezpośrednio i pośrednio) 76,7% (z czego 67,0% bezpośrednio) w Snowless Global Ltd;
- łącznie (bezpośrednio i pośrednio) 52,7% (z czego 33,0% bezpośrednio) w Work Ukraine TOV; oraz
- łącznie (bezpośrednio i pośrednio) 52,7% (z czego 33,0% bezpośrednio) w WorkIP Ltd.

Transakcja nie powoduje przejęcia kontroli w Work.ua (pomimo pośredniego zwiększenia udziałów). Nie zmienia się także sposób prowadzenia obu serwisów.

Zmiany w składzie i strukturze Grupy po dacie bilansowej

Po 30 czerwca 2025 roku nie wystąpiły zmiany w składzie i strukturze Grupy.

Segmenty operacyjne Grupy

Na dzień 30 czerwca 2025 roku w Grupie wyodrębniono następujące segmenty operacyjne:

- Segment Polska – segment obejmujący podmioty osiągające przychody na rynku polskim. W skład tego segmentu wchodzi następujące podmioty: Grupa Pracuj S.A., eRecruitment Solutions sp. z o.o., HRlink sp. z o.o., BinarJobs sp. z o.o. w likwidacji i Kadromierz sp. z o.o. Poszczególne podmioty wchodzące w skład segmentu oferują kompleksowe projekty rekrutacyjne oraz wizerunkowe, a także systemy do zarządzania procesami HR oferowane w modelu SaaS (Software as a Service).
- Segment Ukraina – segment obejmuje spółki osiągające przychody na rynku ukraińskim. W skład tego segmentu wchodzi następujące podmioty: Robota International TOV oraz spółki zarejestrowane na Cyprze Snowless Global Ltd (świadcząca usługi związane z udzielaniem licencji dla spółki Robota International TOV) i Onorat Holdings Ltd. Spółki działające na rynku ukraińskim oferują podobnie, jak spółki działające na rynku polskim, kompleksowe projekty rekrutacyjne.
- Segment Niemcy – segment obejmuje spółki osiągające przychody głównie na rynku niemieckim. W skład tego segmentu wchodzi następujące podmioty: Spoonbill Holding GmbH, Spoonbill GmbH, softgarden e-recruiting GmbH i absence.io GmbH (dalej: grupa softgarden, softgarden). Spółki działające na rynku niemieckim oferują głównie systemy do zarządzania i wsparcia procesów rekrutacyjnych, jak również usługi wspierające zarządzanie czasem pracy oraz nieobecnościami, a także usługi publikacji ogłoszeń rekrutacyjnych na portalach internetowych (dalej: multiposting), głównie w regionie DACH.

Najważniejsze zdarzenia Spółki i Grupy w pierwszym półroczu 2025 roku

- W marcu 2025 roku Grupa Pracuj S.A. nabyła 65,5% udziałów w spółce Kadromierz sp. z o.o. za kwotę 20,2 mln PLN. Kadromierz, jako wiodący w Polsce system do zarządzania czasem pracy uzupełnienia portfolio Grupy w obszarze post-hire segmentu HR Software. Rozwiązanie to wspiera klientów, zwłaszcza z branż o zmianowym czasie pracy, w planowaniu i rozliczaniu czasu pracy oraz, zgodnie z założeniami strategii rozwoju Grupy, uzupełnia jej portfolio usług w obszarze post-hire.
- W maju 2025 roku Grupa Pracuj sfinalizowała transakcję zwiększenia zaangażowania w spółkach prowadzących czołowe ukraińskie serwisy rekrutacyjne Robota.ua oraz Work.ua. W wyniku tej transakcji, Grupa Pracuj nadal posiada bezpośrednio 67% udziałów w spółce prowadzącej serwis Robota.ua, natomiast jej łączne zaangażowanie (w tym pośrednio) w ten biznes zwiększyło się do 76,7%. W przypadku spółki prowadzącej serwis Work.ua, bezpośrednie zaangażowanie Grupy Pracuj wynosi wciąż 33%, zaś łączne (w tym pośrednio) wzrosło do 52,7%. Transakcja nie powoduje przejęcia kontroli w Work.ua (pomimo pośredniego zwiększenia udziałów). Nie zmienia się także sposób prowadzenia obu serwisów.
- W pierwszej połowie 2025 roku kontynuowano systematyczne zwiększanie średnich cen projektów rekrutacyjnych w serwisie Robota.ua - w efekcie zmian w cennikach oferowanych produktów i usług odnotowano dwucyfrową dynamikę wzrostu średniej ceny projektu rekrutacyjnego.
- Serwis Robota.ua wdrożył również kompleksowy system ochrony kandydatów i pracodawców. Obejmuje on m.in. obowiązkową weryfikację pracodawców, ograniczenie dostępu do danych kontaktowych kandydatów oraz komunikację wyłącznie w ramach platformy. Dodatkowo zastosowano mechanizmy przeciwdziałania nadużyciom oparte na uczeniu maszynowym. Rozwiązania te wyznaczają nowy standard bezpieczeństwa w rekrutacji i stanowią istotny element przewagi konkurencyjnej Robota.ua.
- W pierwszej połowie 2025 roku eRecruiter został wzbogacony o nowe funkcje automatyzujące procesy HR, w tym moduł wakatów, automatyczne tagowanie CV, generowanie pytań rekrutacyjnych oraz rozbudowane raportowanie. Rozwiązania te wspierają efektywność i zgodność z RODO, a także poprawiają doświadczenie kandydatów. Ponadto, spółka została wyróżniona jako „Strong Performer” w raporcie Fosway 9-Grid 2025.
- W pierwszych 6 miesiącach 2025 roku softgarden zakończył pracę nad narzędziem pozwalającym klientom samodzielnie zarówno konfigurować system do zarządzania rekrutacjami, jak i zarządzać publikacją ofert pracy na wielu portalach (tzw. multiposting). System softgarden również został wyróżniony w raporcie Fosway 9-Grid 2025 jako „Core Leader”.

Misja, wizja i wartości Grupy

Misja

Misją Grupy jest wspieranie organizacji w procesach rekrutacji, utrzymania i rozwoju pracowników oraz pomaganie ludziom w znalezieniu najlepszej dla nich pracy i wykorzystaniu ich potencjału zawodowego, przy użyciu nowoczesnych i najbardziej efektywnych technologii.

Grupa oferuje pomoc w dopasowaniu kandydatów do pracodawców mając na względzie dwie strony rynku pracy i efektywnie łącząc ich potrzeby. Z jednej strony wspiera osoby poszukujące pracy w znalezieniu zatrudnienia i zachęca do poszukiwania wymarzonego zajęcia za godziwe wynagrodzenie z jasno określoną ścieżką rozwoju, zapewniając kontakt ze zweryfikowanymi pracodawcami. Z drugiej strony nieustannie, zarówno za pomocą serwisów rekrutacyjnych, jak i systemów do zarządzania rekrutacjami oraz procesami HR, oferowanych w modelu SaaS (*Software as a Service*) asystuje pracodawcom w poszukiwaniu talentów, dostarczając kandydatów jak najbardziej dopasowanych do ich potrzeb.

Wizja

Wizją Grupy jest stać się wiodącą platformą HR Tech w Europie.

Wartości

Sukces Grupy Pracuj wynika z konsekwentnej realizacji celów, silnego oparcia o wartości oraz stałego doskonalenia poprzez innowacyjność i rozwój organizacji. Wartości te pełnią rolę drogowskazów, określając sposób budowania relacji zarówno z klientami i partnerami biznesowymi, jak i wewnątrz zespołu, kształtując kulturę opartą na współpracy i wzajemnym zaufaniu.



Przyjęty model działania wspiera innowacyjność, efektywną współpracę, elastyczność w dynamicznym otoczeniu biznesowym oraz tworzenie różnorodnego i przyjaznego środowiska pracy. Silna rozpoznawalność marek Grupy oraz jej pozycja rynkowa sprzyjają przyciąganiu najlepszych talentów. Kompetencje i zaangażowanie zespołu od lat stanowią kluczowy czynnik sukcesu, przekładając się między innymi na jej dynamiczny rozwój i osiągnięte wyniki.

Strategia Grupy Pracuj

Strategicznym celem Grupy jest zbudowanie wiodącej w Europie platformy HR Tech – ekosystemu marek będących rozwiązaniami pierwszego wyboru, zarówno dla kandydatów, jak i pracodawców.

Grupa Pracuj to lider rekrutacji online, obejmujący serwisy rekrutacyjne w Polsce i Ukrainie, oraz największy dostawca systemu TAS (Talent Acquisition System) w regionie DACH i w Polsce, co umacnia jej pozycję jako kluczowego gracza w obszarze technologii HR w Europie.

W obliczu dynamicznie zmieniających się warunków rynkowych w Europie i na świecie, intencją Zarządu w nadchodzących latach jest dywersyfikacja przychodów oraz systematyczne zwiększanie przewagi konkurencyjnej Grupy na obecnych rynkach działalności oraz dywersyfikację przychodów pomiędzy dwa silne obszary biznesowe:

- serwisy rekrutacyjne o stabilnych wysokich marżach oraz znaczących barierach wejścia;
- HR Software - systemy do zarządzania procesami HR, oferowane w modelu SaaS, wykazujące większą odporność na cykle koniunkturalne i czynniki makroekonomiczne.

Strategia długoterminowego wzrostu Grupy Pracuj opiera się na rozwoju organicznym wspartym przez selektywne przejęcia, a jej nadrzędnym celem jest tworzenie trwałej wartości dla interesariuszy, przy zachowaniu wysokiej rentowności i efektywności operacyjnej.

W perspektywie do 2030 roku Zarząd zakłada organiczny wzrost przychodów Grupy do poziomu 1,4 mld PLN, przy utrzymaniu skorygowanej marży EBITDA powyżej 40%. Strategia Grupy zakłada również dalszą dywersyfikację działalności pomiędzy dwa, zbilansowane filary: serwisy rekrutacyjne oraz HR Software (oprogramowanie wspierające zarządzanie procesami HR).

Serwisy rekrutacyjne – stabilny wzrost wolumenu i innowacje wspierające wyniki

W obszarze serwisów rekrutacyjnych Grupa zakłada dalszy i stopniowy wzrost liczby projektów rekrutacyjnych we wszystkich segmentach rynku – White, Pink i Blue Collars – a także poprawę monetyzacji dzięki dynamicznej polityce cenowej, dostosowanej do potrzeb poszczególnych grup klientów. Kluczową rolę odgrywa tu również wysoka efektywność operacyjna, osiągana dzięki skalowalności rozwiązań, automatyzacji procesów oraz rozwojowi kanałów e-commerce.

HR Software – filar wzrostu o wysokiej skalowalności

HR Software to obszar o rosnącym znaczeniu w Grupie, którego organiczny wzrost przychodów powtarzalnych (MRR) będzie realizowany poprzez systematycznie rosnącą liczbę klientów oraz rozszerzanie zakresu usług świadczonych dotychczasowym klientom o dodatkowe moduły i funkcjonalności, takie jak np. onboarding, preselekcja, analityka czy integracje z zewnętrznymi systemami. Skalowalny model SaaS, wspierany przez rozwiązania samoobsługowe i inteligentne modele cenowe, umożliwia dynamiczne zwiększanie skali przy relatywnie niskich kosztach pozyskania klienta.

Akwizycje – uzupełnienie wzrostu organicznego

Uzupełnieniem strategii organicznego wzrostu Grupy są selektywne przejęcia, koncentrujące się głównie na segmencie HR Software, a w szczególności na rozwiązaniach z obszaru post-hire, który odpowiada za ponad 90% wartości rynku technologii HR w Polsce oraz regionie DACH. Grupa pozostaje również otwarta na oportunistyczne, uzasadnione strategicznie, przejęcia w obszarze serwisów rekrutacyjnych. Celem wszystkich działań Grupy pozostaje budowa nowoczesnej, europejskiej platformy HR Tech, rozwijającej się w sposób zyskowy, skalowalny i odpowiadający potrzebom klientów w długiej perspektywie.

OMÓWIENIE WYNIKÓW ZA PIERWSZĄ POŁOWĘ 2025 ROKU

Otoczenie rynkowe

Sytuacja gospodarcza oraz czynniki makroekonomiczne

Polska

Według wstępnego szacunku Głównego Urzędu Statystycznego (GUS)¹, produkt krajowy brutto (PKB) Polski w drugim kwartale 2025 roku wzrósł realnie o 3,4% r/r wobec wzrostu o 3,2% r/r w pierwszym kwartale tego roku oraz wzrostu o 2,9% w całym 2024 roku. Ekonomiści ankietowani przez Narodowy Bank Polski (NBP), jak wskazują wyniki badania z czerwca 2025 roku², spodziewają się przyspieszenia tempa aktywności ekonomicznej do 3,6% w całym 2025 roku, a następnie nieznacznego spowolnienia dynamiki wzrostu do 3,4% w 2026 roku (prognozy centralne). Polska pozostaje jednym z liderów wzrostu wśród krajów Unii Europejskiej.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce utrzymuje się na niskim poziomie. Według danych GUS³, w czerwcu 2025 roku wynosiła ona 5,2% i była o 0,1 pkt. proc. wyższa niż w grudniu 2024 roku i zarazem o 0,3 pkt. proc. wyższa niż rok wcześniej. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w czerwcu 2025 roku wyniosła 797 tys., co oznacza wzrost o 11 tys. w porównaniu z końcem 2024 roku i wzrost o 34 tys. wobec czerwca ubiegłego roku.

Z kolei według Urzędu Statystycznego Unii Europejskiej (Eurostat)⁴, stopa bezrobocia w Polsce w czerwcu 2025 roku wyniosła 3,5% wobec 3,0% w czerwcu 2024 roku, pozostając na jednym z najniższych poziomów w całej Unii Europejskiej – niższe bezrobocie zarejestrowano jedynie w Czechach (3,0%) i na Malcie (2,5%). Średnia stopa bezrobocia w 27 krajach UE wyniosła 5,9%, a w strefie euro (20 krajów) sięgnęła 6,2%. Siła polskiego rynku pracy pozytywnie wpływa na perspektywy rozwoju Grupy.

Według danych GUS⁵, przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw (zatrudniających powyżej 9 osób) w okresie styczeń-czerwiec 2025 roku wyniosło 8828,17 zł. W porównaniu z analogicznym okresem 2024 roku oznacza to wzrost o 8,7% w ujęciu nominalnym i o 4,2% w ujęciu realnym, co z perspektywy Grupy jest zjawiskiem korzystnym.

Pomimo spadku wskaźnika inflacji (CPI) w drugim kwartale 2025 roku, przez całe pierwsze półrocze 2025 roku pozostawał on powyżej celu inflacyjnego NBP wyznaczonego na poziomie 2,5% (z przedziałem odchyłeń +/-1 pkt. proc.). Według GUS⁶, ceny towarów i usług konsumpcyjnych w czerwcu 2025 wzrosły o 4,1% r/r. Dla porównania, w 2024 roku średnioroczna inflacja wyniosła 3,6%.

Niemcy

Według danych Federalnego Urzędu Statystycznego (Destatis)⁷, w drugim kwartale 2025 roku PKB Niemiec wzrósł realnie o 0,4% r/r (dane w cenach stałych, skorygowane kalendarzowo), podczas gdy w pierwszym kwartale był na tym samym poziomie co przed rokiem (0,0% r/r). Dla porównania, w całym 2024 roku PKB Niemiec skurczył się o 0,2%, a w 2023 roku spadek wyniósł 0,3% r/r. Według prognoz Komisji Europejskiej (KE) z maja 2025 roku⁸, PKB Niemiec w bieżącym roku pozostanie na poziomie z ubiegłego roku (0,0% r/r), a w 2026 roku wzrośnie o 1,1% r/r.

Stopa bezrobocia w Niemczech, podobnie jak w Polsce, należy do jednej z najniższych w Unii Europejskiej, aczkolwiek nieco wzrosła w ciągu minionego półrocza. Według danych Destatis, w czerwcu 2025 roku bezrobocie wyniosło 3,6%⁹ wobec 3,4% w czerwcu i w grudniu 2024 roku. Według Urzędu Statystycznego Unii Europejskiej (Eurostat)¹⁰, stopa bezrobocia w Niemczech w czerwcu 2025 roku wyniosła 3,7%. Strukturalny niedobór pracowników może sprawić, że

¹ <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rachunki-narodowe/kwartalne-rachunki-narodowe/>

² <https://nbp.pl/statystyka-i-sprawozdawczosc/ankieta-makroekonomiczna/>

³ <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/bezrobocie-rejestrowane/>

⁴ <https://ec.europa.eu/eurostat>

⁵ <https://stat.gov.pl/wskazniki-makroekonomiczne/>

⁶ <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/ceny-handel/wskazniki-cen/>

⁷ https://www.destatis.de/EN/Press/2025/02/PE25_069_811.html

⁸ https://economy-finance.ec.europa.eu/economic-surveillance-eu-economies/germany/economic-forecast-germany_en

⁹ https://www.destatis.de/EN/Themes/Labour/Labour-Market/Unemployment/_node.html

¹⁰ <https://ec.europa.eu/eurostat>

pomimo spadku PKB, niemieccy pracodawcy wciąż będą inwestować w pozyskiwanie talentów oraz efektywne zarządzanie procesami HR.

Inflacja w Niemczech w czerwcu 2025 roku wyniosła 2,0% r/r¹¹ wobec średniorocznej inflacji na poziomie 2,2% w 2024 roku i 5,9% w 2023 roku. Według prognoz Komisji Europejskiej, w 2025 roku średnioroczna inflacja w Niemczech wyniesie 2,4%.

Ukraina

Według szacunków Narodowego Banku Ukrainy (NBU)¹², produkt krajowy brutto tego kraju w drugim kwartale 2025 roku wzrósł o 1,1% r/r wobec wzrostu o 0,9% r/r w pierwszym kwartale br. Oznacza to zauważalne wyhamowanie tempa wzrostu PKB Ukrainy w porównaniu z dwoma poprzednimi latami (wzrost o 2,9% w 2024 roku i o 5,3% w 2023 roku), kiedy nastąpiło odbicie po silnym spadku w 2022 roku (-28,8% r/r) w wyniku rozpoczęcia przez Rosję pełnoskalowej wojny na terenie Ukrainy. NBU prognozuje, że w całym 2025 roku ukraińska gospodarka wzrośnie o 2,1%, natomiast w 2026 roku o 2,3%.

Jak podaje ukraińskie Centrum Strategii Gospodarczych¹³, bazując na szacunkach agencji badawczej Info Sapiens, stopa bezrobocia w Ukrainie w czerwcu 2025 roku wyniosła 12,0% wobec 13,1% w czerwcu 2024 roku i 14,2% w grudniu ubiegłego roku. Dla porównania, przed wybuchem pełnoskalowej wojny w lutym 2022 roku, stopa bezrobocia w Ukrainie wynosiła 8,6%. Od rozpoczęcia konfliktu zbrojnego, ukraiński państwowy urząd statystyczny nie publikuje statystyk dotyczących stopy bezrobocia. Pomimo relatywnie wysokiej stopy bezrobocia, Ukraina realnie mierzy się z ogromnym niedoborem rąk do pracy, czego odzwierciedleniem jest wciąż utrzymująca się wysoka aktywność pracodawców w obszarze rekrutacji.

Inflacja (CPI) w Ukrainie w tym roku utrzymuje się znacząco powyżej celu inflacyjnego NBU wynoszącego 5,0% (+/-1 pkt. proc.). W czerwcu 2025 roku wyniosła 14,3% r/r¹⁴ wobec 12,0% w grudniu 2024 roku oraz w porównaniu z średnioroczną inflacją w 2024 roku na poziomie 6,5%.

¹¹ https://www.destatis.de/EN/Themes/Economy/Prices/Consumer-Price-Index/_node.html

¹² <https://bank.gov.ua/en/monetary/report>

¹³ <https://ces.org.ua/en/tracker-economy-during-the-war/>

¹⁴ <https://bank.gov.ua/en/news/all/komentar-natsionalnogo-banku-schodo-rivnya-inflyatsiyi-v-cherвні-2025-roku>

Wskaźniki operacyjne

Prezentowane poniżej wybrane wskaźniki operacyjne są danymi szacunkowymi Spółki oraz Grupy i nie mogą stanowić podstawy do porównania z innymi podmiotami na rynku, jak i prognozowania jej kondycji finansowej i operacyjnej.

	6 miesięcy zakończonych		Zmiana (r/r)	3 miesiące zakończone		Zmiana (r/r)
	30 czerwca			30 czerwca		
	2025	2024		2025	2024	
Serwisy rekrutacyjne						
Pracuj.pl						
Liczba projektów rekrutacyjnych (w tysiącach) ⁽¹⁾	258,0	254,2	1,5%	128,0	127,3	0,5%
Średnia cena projektu rekrutacyjnego (PLN) ⁽²⁾	950,2	933,5	1,8%	943,0	909,7	3,7%
Robota.ua						
Liczba projektów rekrutacyjnych (w tysiącach) ⁽¹⁾	684,6	654,7	4,6%	350,7	337,1	4,0%
Liczba bezpłatnych projektów rekrutacyjnych (w tysiącach)	403,2	365,1	10,4%	207,6	185,4	12,0%
Liczba płatnych projektów rekrutacyjnych (w tysiącach)	281,4	289,6	(2,8%)	143,1	151,7	(5,7%)
Średnia cena płatnego projektu rekrutacyjnego (UAH)	1 165,1	862,7	35,1%	1 209,1	883,7	36,8%
Średnia cena płatnego projektu rekrutacyjnego (PLN) ⁽³⁾	107,8	88,1	22,3%	107,9	88,0	22,5%

⁽¹⁾ Liczba projektów rekrutacyjnych równa się liczbie kredytów, które zostały wykorzystane do zamieszczenia ofert pracy na Pracuj.pl lub Robota.ua. W przypadku Pracuj.pl 1 kredyt może być zamieniony na wiele ofert pracy, natomiast w przypadku Robota.ua 1 kredyt może być zamieniony tylko na 1 ofertę pracy na okres jednego miesiąca.

⁽²⁾ Dla Pracuj.pl zdefiniowana jako przychody z płatnych projektów rekrutacyjnych (z wyłączeniem promocyjnych pakietów startowych i przychodów od zagranicznych partnerów aliansu The Network) podzielone przez liczbę projektów rekrutacyjnych.

⁽³⁾ Dla Robota.ua zdefiniowane jako przychody z umów z klientami w Segmencie Ukraina podzielone przez liczbę płatnych projektów rekrutacyjnych.

	Na dzień 30 czerwca 2025	Na dzień 30 czerwca 2024	Zmiana (r/r)
HR Software			
Liczba aktywnych klientów			
Liczba aktywnych klientów eRecruiter	2 137	2 040	4,8%
Liczba aktywnych klientów HRlink	143	241	(40,7%)
Liczba aktywnych klientów Kadromierz	1 083	N/D	N/D
Liczba aktywnych klientów softgarden	1 868	1 720	8,6%
MRR (w tysiącach PLN)⁽⁴⁾			
MRR Grupy (w ostatnim miesiącu raportowanego okresu), w tym:	13 287	11 563	14,9%
MRR eRecruiter	4 258	3 836	11,0%
MRR softgarden	8 144	7 432	9,6%

⁽⁴⁾ Wartość miesięcznych powtarzalnych przychodów w ostatnim miesiącu raportowanego okresu, wspólnie dla eRecruiter, HRlink, Kadromierz oraz softgarden, podawanych w tysiącach PLN w przeliczeniu po kursie EUR/PLN na koniec raportowanego okresu.

Pracuj.pl:

- Liczba projektów rekrutacyjnych w serwisie Pracuj.pl w pierwszej połowie 2025 roku wyniosła 258,0 tys. i była wyższa o 1,5% r/r. W drugim kwartale 2025 roku opublikowano 128,0 tys. projektów rekrutacyjnych, co oznacza wzrost o 0,5% r/r. W ocenie Zarządu Spółki rosnąca gotowość kandydatów do zmiany pracy oraz zmiany demograficzne będą w najbliższych latach kluczowymi czynnikami wpływającymi na zapotrzebowanie na usługi serwisu Pracuj.pl.
- Średnia cena projektu rekrutacyjnego zarówno w pierwszej połowie, jak i w drugim kwartale 2025 roku wzrosła o odpowiednio 1,8% i 3,7%. W drugim kwartale tego roku znaczący wpływ na dynamikę wzrostu średniej ceny miała efektywna monetizacja w kanale e-commerce oparta o nowe technologie.

Robota.ua:

- Całkowita liczba projektów rekrutacyjnych w serwisie Robota.ua w pierwszej połowie 2025 roku wzrosła do poziomu 684,6 tys., co oznacza wzrost o 4,6 % r/r, do czego przyczyniła się między innymi wyższa liczba projektów publikowanych w modelu freemium, służących wsparciu rządu oraz organizacji pozarządowych (NGOs) podczas intensyfikacji działań zbrojnych Rosji. Liczba płatnych projektów rekrutacyjnych spadła w tym czasie nieznacznie do poziomu 281,4 tys., tj. o 2,8%% r/r.
- Jednocześnie serwis skutecznie monetyzuje wdrażane rozwiązania i usługi, w efekcie którego średnia cena płatnego projektu rekrutacyjnego, zarówno w UAH jak w PLN, rośnie systematycznie i dwucyfrowo. W pierwszej połowie roku wyniosła ona 1 165,1 UAH (107,8 PLN) i była wyższa o 35,1% w porównaniu co ceny z analogicznego okresu poprzedniego roku.

eRecruiter:

- Liczba aktywnych klientów, korzystających z subskrypcji eRecruiter, wzrosła w pierwszej połowie 2025 roku o 4,8% r/r i na koniec czerwca wynosiła 2 137, potwierdzając silną pozycję rynkową marki.
- Wartość miesięcznych powtarzalnych przychodów (MRR) również rośnie systematycznie, wspierana aktualizacją cenników i na koniec raportowanego okresu wynosiła w eRecruiter 4 258 tys. PLN, co oznacza wzrost o 11% r/r.

softgarden:

- Pomimo wymagającej sytuacji makroekonomicznej na rynku niemieckim, liczba aktywnych klientów, korzystających z subskrypcji softgarden rośnie w stabilnym tempie i na koniec czerwca 2025 roku wynosiła 1 868, co oznacza wzrost o 8,6% r/r.
- Wartość MRR rośnie również w softgarden i na koniec czerwca 2025 roku wynosiła 8 143 tys. PLN i była wyższa o 9,6% r/r. Eliminując efekt przewalutowania, miesięczne powtarzalne przychody softgarden w EUR wzrosły o 11,4% r/r.

Wskaźniki finansowe

Dodatkowo Grupa monitoruje wskaźniki finansowe wskazane w tabeli poniżej, w celu oceny powtarzalnych wyników operacyjnych i określenia strategii ich poprawy. Wybrane przez Spółkę wskaźniki nie są wymagane przez Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej i nie są przygotowywane zgodnie z nimi

	6 miesięcy zakończonych		Zmiana (r/r)	3 miesiące zakończone		Zmiana (r/r)
	30 czerwca			30 czerwca		
	2025	2024		2025	2024	
EBITDA	185 151	170 167	8,8%	91 469	86 529	5,7%
marża EBITDA (%)	45,2%	43,7%	1,6 p.p.	44,7%	44,7%	0,1 p.p.
Skorygowana EBITDA	188 475	176 686	6,7%	91 809	89 530	2,5%
marża skorygowana EBITDA (%)	46,1%	45,4%	0,7 p.p.	44,9%	46,2%	(1,3 p.p.)

Grupa stosuje poniższe definicje wybranych wskaźników finansowych:

- EBITDA definiowana jest jako zysk/(strata) z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację;
- Skorygowana EBITDA definiowana jest jako zysk/(strata) z działalności operacyjnej powiększona o amortyzację skorygowany o wykazane w skonsolidowanym sprawozdaniu z całkowitych dochodów koszty programów płatności w formie akcji, koszty związane z akwizycjami oraz koszty restrukturyzacji w nabytych spółkach;
- Marża EBITDA dla danego okresu definiowana jest jako stosunek EBITDA w danym okresie do przychodów z umów z klientami za ten sam okres;
- Marża skorygowana EBITDA dla danego okresu definiowana jest jako stosunek Skorygowanej EBITDA w danym okresie do przychodów z umów z klientami za ten sam okres.

Wyniki finansowe

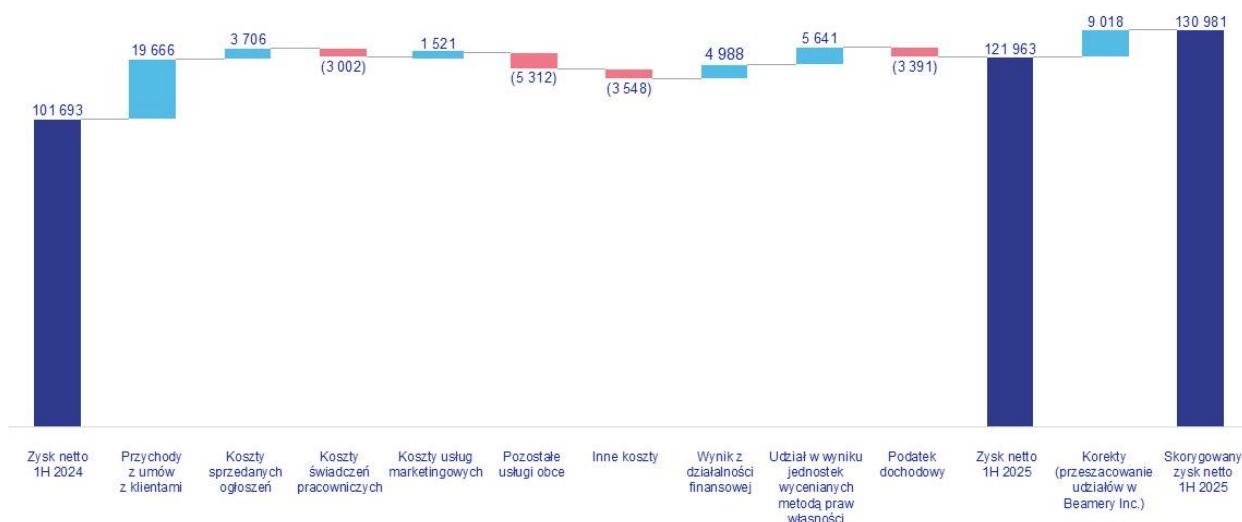
Stanowisko Zarządu odnośnie realizacji prognoz finansowych

Zarząd Grupy Pracuj S.A. nie publikował prognoz wyników finansowych na 2025 rok dla Grupy.

Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

W pierwszej połowie 2025 roku Grupa wypracowała skonsolidowany zysk netto w wysokości 122,0 mln PLN, tj. o 19,9% wyższy niż w poprzednim roku, głównie w wyniku wyższego zysku z działalności operacyjnej w segmencie Polska, spowodowanego wzrostem przychodów. Na wysokość zysku netto miał również wpływ spadek kosztów finansowych wynikający głównie z aktualizacji wartości godziwej udziałów w Beamery Inc., która po uwzględnieniu odroczonego podatku dochodowego wynosiła odpowiednio 9,0 mln PLN w pierwszym półroczu 2025 oraz 13,5 mln PLN w analogicznym okresie 2024 roku.

Zysk netto Grupy z wyszczególnieniem wpływu poszczególnych pozycji skonsolidowanego sprawozdania z całkowitych dochodów



Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

	6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2025 (niebadane)	6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2024 (niebadane)	Zmiana (r/r)	3 miesiące zakończone 30 czerwca 2025 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 czerwca 2024 (niebadane)	Zmiana (r/r)
Przychody z umów z klientami, w tym:	409 261	389 595	5,0%	204 409	193 587	5,6%
Segment Polska	289 784	274 648	5,5%	145 032	135 133	7,3%
Segment Ukraina	29 808	24 940	19,5%	15 572	12 784	21,8%
Segment Niemcy	89 669	90 007	(0,4%)	43 805	45 670	(4,1%)
Amortyzacja	(19 627)	(17 674)	11,1%	(9 917)	(8 809)	12,6%
Koszty świadczeń pracowniczych	(138 533)	(135 531)	2,2%	(68 428)	(66 650)	2,7%
Koszt sprzedanych ogłoszeń	(14 135)	(17 841)	(20,8%)	(6 227)	(8 487)	(26,6%)
Koszty usług marketingowych	(29 074)	(30 595)	(5,0%)	(16 346)	(11 941)	36,9%
Koszty usług IT oraz korzystania z oprogramowania	(13 354)	(11 598)	15,1%	(6 730)	(6 325)	6,4%
Pozostałe usługi obce	(23 111)	(17 799)	29,8%	(12 172)	(10 031)	21,3%
Pozostałe koszty	(4 688)	(5 692)	(17,6%)	(2 330)	(3 569)	(34,7%)
Inne przychody operacyjne	801	910	(12,0%)	428	323	32,4%
Inne koszty operacyjne	(772)	(577)	33,7%	(547)	(492)	11,1%
Oczekiwane straty kredytowe	(1 244)	(705)	76,5%	(588)	114	(615,8%)
Zysk z działalności operacyjnej, w tym:	165 524	152 493	8,5%	81 552	77 720	4,9%
Segment Polska	143 995	135 058	6,6%	72 381	68 326	5,9%
Segment Ukraina	7 781	7 408	5,0%	3 283	3 398	(3,4%)
Segment Niemcy	13 748	10 026	37,1%	5 888	5 995	(1,8%)
Przychody finansowe	5 603	7 832	(28,5%)	3 395	3 297	3,0%
Koszty finansowe	(23 767)	(30 984)	(23,3%)	(17 598)	(24 633)	(28,6%)
Przychody / (koszty) finansowe netto	(18 164)	(23 152)	(21,5%)	(14 203)	(21 336)	(33,4%)
Udział w wyniku finansowym jednostek wycenianych metodą praw własności	10 434	4 793	117,7%	4 450	2 396	85,7%
Zysk przed opodatkowaniem	157 794	134 134	17,6%	71 799	58 780	22,1%
Podatek dochodowy	(35 832)	(32 441)	10,5%	(16 107)	(16 428)	(2,0%)
Zysk netto	121 962	101 693	19,9%	55 692	42 352	31,5%

Udział % przychodów i kosztów operacyjnych w przychodach z umów z klientami Grupy

	6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2025 (niebadane)	6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2024 (niebadane)	Zmiana (r/r)	3 miesiące zakończone 30 czerwca 2025 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 czerwca 2024 (niebadane)	Zmiana (r/r)
Przychody z umów z klientami	409 261	389 595	19 666	204 409	193 587	10 822
Amortyzacja	(4,8%)	(4,5%)	(0,3 p.p.)	(4,9%)	(4,6%)	(0,3 p.p.)
Koszty świadczeń pracowniczych	(33,8%)	(34,8%)	0,9 p.p.	(33,5%)	(34,4%)	1,0 p.p.
Koszt sprzedanych ogłoszeń	(3,5%)	(4,6%)	1,1 p.p.	(3,0%)	(4,4%)	1,3 p.p.
Koszty usług marketingowych	(7,1%)	(7,9%)	0,7 p.p.	(8,0%)	(6,2%)	(1,8 p.p.)
Koszty usług IT oraz korzystania z oprogramowania	(3,3%)	(3,0%)	(0,3 p.p.)	(3,3%)	(3,3%)	0,0 p.p.
Pozostałe usługi obce	(5,6%)	(4,6%)	(1,1 p.p.)	(6,0%)	(5,2%)	(0,8 p.p.)
Pozostałe koszty	(1,1%)	(1,5%)	0,3 p.p.	(1,1%)	(1,8%)	0,7 p.p.
Inne przychody operacyjne	0,2%	0,2%	0,0 p.p.	0,2%	0,2%	0,0 p.p.
Inne koszty operacyjne	(0,2%)	(0,1%)	0,0 p.p.	(0,3%)	(0,3%)	0,0 p.p.
Oczekiwane straty kredytowe	(0,3%)	(0,2%)	(0,1 p.p.)	(0,3%)	0,1%	(0,3 p.p.)
Marża zysku z działalności operacyjnej	40,4%	39,1%	1,3 p.p.	39,9%	40,1%	0,3 p.p.

Przychody z umów z klientami:

- przychody Grupy wzrosły zarówno w drugim kwartale, jak i narastająco za 6 miesięcy 2025 roku, o odpowiednio 5,6% oraz 5,0% w stosunku do takich samych okresów rok wcześniej, głównie w wyniku wzrostu liczby projektów rekrutacyjnych oraz średniej ceny projektów rekrutacyjnych w serwisie Pracuj.pl, rosnącej średniej cenie projektów rekrutacyjnych w serwisie Robota.ua, a także systematycznie rosnącej liczbie subskrypcji systemów eRecruiter oraz softgarden, działających w modelu SaaS. Dodatkowo w analizowanym półroczu pozytywny wpływ na przychody Grupy miało ujęcie przychodów spółki Kadromierz sp. z o.o;
- wzrost liczby projektów rekrutacyjnych w serwisie Pracuj.pl z 254,2 tys. w pierwszym półroczu 2024 do 258,0 tys. w bieżącym roku (tj. wzrost o +1,5% r/r) wsparty wzrostem średniej ceny projektów rekrutacyjnych (o 1,8% r/r) oraz zwiększoną sprzedażą produktów wizerunkowych przełożyły się na zwiększenie przychodów w porównaniu do poprzedniego roku;
- w segmencie Ukraina odnotowano wzrost przychodów wynikający głównie z dwucyfrowego wzrostu średniej ceny płatnych projektów rekrutacyjnych w serwisie Robota.ua (o 22,3% r/r);
- przychody segmentu Niemcy spadły w pierwszym półroczu 2025 o 0,4% względem analogicznego okresu ubiegłego roku. Wzrost przychodów z tytułu sprzedaży usług w modelu SaaS z tytułu sprzedaży subskrypcji wynikał m.in. ze wzrostu liczby aktywnych klientów (do poziomu 1 868, co stanowi wzrost o 8,6% r/r). W związku z niższą liczbą publikowanych ogłoszeń przez klientów korzystających z usług multipostingiu odnotowano natomiast spadek przychodów z tych usług. Na kształtowanie się przychodów wpływa również sposób prezentacji przychodów z usług multipostingiu, który uzależniony jest od roli spółki w transakcji (agent lub pryncypał). W przypadku zakupu na konkretne zlecenie klienta (rola agenta) prezentowane jest ujęcie netto, a w przypadku zakupu na własne ryzyko w celu odsprzedaży (rola pryncypała) - ujęcie brutto. W ujęciu netto (po uwzględnieniu kosztów sprzedanych ogłoszeń) przychody segmentu Niemcy wzrosły o 4,7% r/r.

Koszty operacyjne:

- wzrost kosztów świadczeń pracowniczych o 2,2% wynika głównie ze wzrostu zatrudnienia w stosunku do pierwszego półrocza 2024 roku oraz z systematycznego wzrostu średniego wynagrodzenia w Grupie. Wzrost został częściowo skompensowany niższymi kosztami wynikającymi z zakończenia funkcjonowania dotychczasowego programu motywacyjnego opartego o akcje, który został opisany w nocie 7.1 śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za okres 6 miesięcy zakończony 30 czerwca 2025 roku;
- niższe o 5,0% koszty usług marketingowych to głównie wynik wyższej aktywności marketingowej, głównie serwisu Pracuj.pl na początku ubiegłego roku. Zmiana harmonogramu planowanych wydatków podyktowana jest potrzebą dostosowania działań do obecnej sytuacji rynkowej i ma na celu utrzymanie efektywności planowanych inwestycji związanych z dalszym budowaniem świadomości i rozpoznawalności marki;
- wzrost kosztów usług IT oraz korzystania z oprogramowania o 15,1% do 13,4 mln PLN spowodowany był głównie wyższymi kosztami hostingu oraz licencji na oprogramowanie m.in. w związku ze wzrostem zatrudnienia w segmencie Ukraina;
- spadek kosztów sprzedanych ogłoszeń o 20,8% wynika z niższej liczby ogłoszeń opublikowanych przez klientów korzystających z usług multipostingiu;
- wyższe o 29,8% koszty pozostałych usług obcych to głównie efekt zwiększonych kosztów usług zewnętrznych związanych m.in. z trwającymi projektami mającymi na celu poprawę efektywności Grupy oraz analizą otoczenia rynkowego w celu zidentyfikowania dalszych możliwości rozwoju, a także zwiększonymi wydatkami związanymi ze wzrostem sprzedaży usług oferowanych przez Grupę wymagających współpracy z partnerami zewnętrznymi.

Przychody / koszty finansowe:

- zmiana wartości przychodów / (kosztów) finansowych netto spowodowana była w głównej mierze dokonaną w ubiegłym roku aktualizacją wartości godziwej udziałów w Beamery Inc. w kwocie 16,7 mln PLN w porównaniu do 11,1 mln PLN ujętych w pierwszym półroczu 2025 roku, a także zmianą wyceny pochodnych instrumentów finansowych wynikających z umów zabezpieczających Spółkę przed ryzykiem zmiany stóp procentowych oraz z niższych odsetek z tytułu kredytu.

Grupa Pracuj S.A.

	6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2025 (niebadane)	6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2024 (niebadane)	Zmiana (r/r)	3 miesiące zakończone 30 czerwca 2025 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 czerwca 2024 (niebadane)	Zmiana (r/r)
Przychody z umów z klientami	262 638	250 606	4,8%	130 175	122 823	6,0%
Amortyzacja	(9 165)	(7 070)	29,6%	(4 603)	(3 573)	28,8%
Koszty świadczeń pracowniczych	(70 513)	(71 024)	(0,7%)	(33 231)	(35 180)	(5,5%)
Koszty usług marketingowych	(21 723)	(23 331)	(6,9%)	(12 441)	(7 982)	55,9%
Koszty usług IT oraz korzystania z oprogramowania	(8 049)	(7 465)	7,8%	(4 144)	(3 841)	7,9%
Pozostałe usługi obce	(14 237)	(10 659)	33,6%	(7 360)	(6 072)	21,2%
Pozostałe koszty	(1 819)	(2 102)	(13,5%)	(908)	(1 275)	(28,8%)
Inne przychody operacyjne	503	418	20,3%	315	123	156,5%
Inne koszty operacyjne	(277)	(283)	(2,1%)	(219)	(205)	6,8%
Oczekiwane straty kredytowe	(516)	(778)	(33,7%)	(153)	(185)	(17,3%)
Zysk z działalności operacyjnej, w tym:	136 842	128 312	6,6%	67 431	64 632	4,3%
Przychody finansowe	26 181	15 064	73,8%	12 722	11 586	9,8%
Koszty finansowe	(21 851)	(30 661)	(28,7%)	(15 060)	(24 552)	(38,7%)
Przychody / (koszty) finansowe netto	4 330	(15 597)	(127,8%)	(2 338)	(12 966)	(82,0%)
Udział w wyniku finansowym jednostek wycenianych metodą praw własności	9 385	4 793	95,8%	3 401	2 395	42,0%
Zysk przed opodatkowaniem	150 557	117 508	28,1%	68 494	54 061	26,7%
Podatek dochodowy	(25 191)	(25 945)	(2,9%)	(8 465)	(11 715)	(27,7%)
Zysk netto	125 366	91 563	36,9%	60 029	42 346	41,8%

Udział % kosztów operacyjnych w przychodach z umów z klientami Spółki

	6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2025 (niebadane)	6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2024 (niebadane)	Zmiana (r/r)	3 miesiące zakończone 30 czerwca 2025 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 czerwca 2024 (niebadane)	Zmiana (r/r)
Przychody z umów z klientami	262 638	250 606	12 032	130 175	122 823	7 352
Amortyzacja	(3,5%)	(2,8%)	(0,7 p.p.)	(3,5%)	(2,9%)	(0,6 p.p.)
Koszty świadczeń pracowniczych	(26,8%)	(28,3%)	1,5 p.p.	(25,5%)	(28,6%)	3,1 p.p.
Koszty usług marketingowych	(8,3%)	(9,3%)	1,0 p.p.	(9,6%)	(6,5%)	(3,1 p.p.)
Koszty usług IT oraz korzystania z oprogramowania	(3,1%)	(3,0%)	(0,1 p.p.)	(3,2%)	(3,1%)	(0,1 p.p.)
Pozostałe usługi obce	(5,4%)	(4,3%)	(1,2 p.p.)	(5,7%)	(4,9%)	(0,7 p.p.)
Pozostałe koszty	(0,7%)	(0,8%)	0,1 p.p.	(0,7%)	(1,0%)	0,3 p.p.
Inne przychody operacyjne	0,2%	0,2%	0,0 p.p.	0,2%	0,1%	0,1 p.p.
Inne koszty operacyjne	(0,1%)	(0,1%)	0,0 p.p.	(0,2%)	(0,2%)	0,0 p.p.
Oczekiwane straty kredytowe	(0,2%)	(0,3%)	0,1 p.p.	(0,1%)	(0,2%)	0,0 p.p.
Marża zysku z działalności operacyjnej	52,1%	51,2%	0,9 p.p.	51,8%	52,6%	(0,8 p.p.)

Przychody z umów z klientami:

- przychody wypracowane przez Spółkę w pierwszym półroczu 2025 roku wzrosły o 4,8% r/r do poziomu 262,6 mln PLN. Główną przyczyną wzrostu była wyższa liczba opublikowanych projektów rekrutacyjnych (258,0 tys. w pierwszym półroczu 2025 roku wobec 254,2 tys. w roku poprzednim, tj. wzrost o 1,5% r/r). Wzrosła także średnia cena projektu rekrutacyjnego (+1,8% r/r). Dodatkowo Spółka odnotowała wzrost przychodów w ramach sprzedaży międzynarodowej oraz uzyskała wyższe przychody z tytułu sprzedaży produktów wizerunkowych. W drugim kwartale bieżącego roku odnotowano wzrost liczby opublikowanych projektów rekrutacyjnych (o 0,5% względem analogicznego okresu ubiegłego roku) oraz wzrost średniej ceny projektu rekrutacyjnego o 3,7% wobec drugiego kwartału poprzedniego roku.

Koszty operacyjne:

- koszty świadczeń pracowniczych w raportowanym okresie spadły głównie z uwagi na zakończenie funkcjonowania dotychczasowego programu motywacyjnego opartego o akcje, który został opisany w nocie 7.1 śródrocznego skróconego jednostkowego sprawozdania finansowego Grupy za okres 6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2025 roku;
- niższe o 6,9% koszty usług marketingowych to głównie wynik wyższej aktywności marketingowej Spółki na początku ubiegłego roku. Zmiana harmonogramu planowanych wydatków podyktowana jest potrzebą dostosowania działań do obecnej sytuacji rynkowej i ma na celu utrzymanie efektywności planowanych wydatków związanych z dalszym budowaniem świadomości i rozpoznawalności marki;
- wzrost kosztów amortyzacji o 2,1 mln PLN spowodowany był m.in. zakończeniem w ubiegłym roku prac rozwojowych nad projektami rozszerzającymi funkcjonalność oferowanych usług;
- wyższe o 3,6 mln PLN koszty pozostałych usług obcych to głównie efekt zwiększonych kosztów usług zewnętrznych związanych m.in. z trwającymi projektami mającymi na celu poprawę efektywności Spółki oraz analizę otoczenia rynkowego w celu zidentyfikowania dalszych możliwości rozwoju, a także zwiększonymi wydatkami związanymi ze wzrostem sprzedaży usług oferowanych przez Spółkę wymagających współpracy z partnerami zewnętrznymi.

Przychody / koszty finansowe:

- zmiana wartości przychodów / (kosztów) finansowych netto spowodowana była w głównej mierze wzrostem przychodów z tytułu otrzymanych dywidend od jednostek zależnych (zmiana o 11,4 mln PLN r/r) oraz dokonaną w ubiegłym roku aktualizacją wartości godziwej udziałów w Beamery Inc. (zmiana o 5,6 mln PLN r/r), a także zmianą wyceny pochodnych instrumentów finansowych wynikających z umów zabezpieczających Spółkę przed ryzykiem zmiany stóp procentowych oraz niższymi odsetkami z tytułu kredytu.

Sytuacja majątkowa

Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Aktywa Grupy

	30 czerwca 2025 (niebadane)	31 grudnia 2024	Zmiana (r/r)
Aktywa trwałe, w tym:	737 816	721 216	2,3%
Wartości niematerialne	92 664	92 370	0,3%
Rzeczowe aktywa trwałe	13 356	14 336	(6,8%)
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	26 567	28 559	(7,0%)
Wartość firmy	457 370	441 340	3,6%
Inwestycje wyceniane metodą praw własności	59 023	43 730	35,0%
Pozostałe aktywa finansowe	49 393	59 691	(17,3%)
Pozostałe aktywa niefinansowe	999	737	35,5%
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	38 444	40 453	(5,0%)
Aktywa obrotowe, w tym:	400 029	322 576	24,0%
Zapasy	2 806	7 180	(60,9%)
Należności handlowe	59 296	76 359	(22,3%)
Należności z tytułu bieżącego podatku dochodowego	5 978	5 043	18,5%
Pozostałe aktywa finansowe	584	14 670	(96,0%)
Pozostałe aktywa niefinansowe	28 048	25 031	12,1%
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	303 317	194 293	56,1%
Razem	1 137 845	1 043 792	9,0%

Wartość aktywów trwałych wzrosła o 16,6 mln PLN w porównaniu do stanu na 31 grudnia 2024 roku. Zmiana wartości firmy w stosunku do 31 grudnia 2024 roku wynika z tymczasowego rozliczenia nabycia udziałów w Kadromierz sp. z o.o., w ramach którego została ujęta nadwyżka ceny zapłaconej nad wartością nabytych aktywów netto w wysokości 18,7 mln PLN. Na dzień bilansowy 30 czerwca 2025 roku proces alokacji ceny nabycia tej spółki nie został jeszcze zakończony. W związku z tym wartość godziwa nabytych aktywów i zobowiązań oraz wartość firmy rozpoznana na nabyciu tej spółki może ulec zmianie w okresie 12 miesięcy od dnia objęcia nad nią kontroli. Inwestycje wyceniane metodą praw własności wzrosły o 35,0% w porównaniu do stanu na 31 grudnia 2024 roku, głównie z uwagi na poprawę wyników finansowych spółki Work Ukraine TOV oraz zwiększenie zaangażowania w tę spółkę. Spadek pozostałych aktywów finansowych nastąpił w wyniku aktualizacji wartości godziwej udziałów w Beamery Inc. w kwocie 11,1 mln PLN.

Na wzrost wartości aktywów obrotowych o 77,5 mln PLN w porównaniu do stanu na 31 grudnia 2024 roku wpływa głównie zmiana wartości środków pieniężnych wynikająca z dodatnich przepływów pieniężnych netto wygenerowanych w trakcie pierwszego półrocza 2025 roku. Powyższe wzrosty zostały częściowo skompensowane spadkiem należności handlowych, które w związku ze wzrostem wartości sprzedaży w grudniu 2024 roku wykazywały wyższy poziom na koniec 2024 roku. Pozostałe aktywa finansowe zmniejszyły się w wyniku spłaty należności z tytułu dywidend.

Kapitał własny i zobowiązania Grupy

	30 czerwca 2025 (niebadane)	31 grudnia 2024	Zmiana (r/r)
Kapitał własny:	401 670	431 358	(6,9%)
Kapitał własny przypisany właścicielom Jednostki Dominującej	403 198	431 308	(6,5%)
Kapitał udziałowców niekontrolujących	(1 528)	50	(3 157,6%)
Zobowiązania razem, w tym:	736 175	612 434	20,2%
Zobowiązania długoterminowe, w tym:	174 570	216 967	(19,5%)
Kredyty	143 957	175 784	(18,1%)
Zobowiązania z tytułu leasingu	18 175	19 394	(6,3%)
Pozostałe zobowiązania finansowe	10 521	19 872	(47,1%)
Zobowiązania wobec pracowników	1 917	1 917	-
Zobowiązania krótkoterminowe, w tym:	561 605	395 467	42,0%
Kredyty	63 331	39 534	60,2%
Zobowiązania z tytułu leasingu	11 125	11 633	(4,4%)
Pozostałe zobowiązania finansowe	5 770	1 981	191,3%
Zobowiązania wobec pracowników	28 938	31 063	(6,8%)
Zobowiązania handlowe	33 167	36 842	(10,0%)
Pozostałe zobowiązania niefinansowe	18 756	18 927	(0,9%)
Zobowiązania z tytułu dywidendy	144 686	3 830	3 677,2%
Zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego	6 633	6 984	(5,0%)
Zobowiązania z tytułu umów	249 199	244 673	1,8%
Razem	1 137 845	1 043 792	9,0%

Na koniec czerwca 2025 roku kapitał własny Grupy był o 29,7 mln PLN niższy w porównaniu ze stanem na dzień 31 grudnia 2024 roku głównie w wyniku przeznaczenia części zysku netto za 2024 rok w kwocie 144,7 mln PLN na dywidendę. Spadek ten został częściowo skompensowany poprzez zysk netto wygenerowany w pierwszym półroczu 2025 roku.

Zobowiązania długoterminowe zmniejszyły się głównie na skutek przekwalifikowania części zobowiązań z tytułu kredytu do zobowiązań krótkoterminowych.

Zobowiązania krótkoterminowe wzrosły o 166,1 mln PLN na koniec czerwca 2025 roku w porównaniu do stanu na 31 grudnia 2024 roku. Wzrost ten był przede wszystkim spowodowany ujęciem zobowiązań z tytułu dywidendy w wysokości 144,7 mln PLN oraz przekwalifikowaniem części zobowiązań z tytułu kredytu do zobowiązań krótkoterminowych, a także zwiększeniem poziomu zobowiązań z tytułu umów związanych z usługami, które będą realizowane w kolejnych miesiącach.

Grupa Pracuj S.A.

Aktywa Spółki

	30 czerwca 2025 (niebadane)	31 grudnia 2024	Zmiana (r/r)
Aktywa trwałe, w tym:	816 726	780 351	4,7%
Wartości niematerialne	29 681	25 585	16,0%
Rzeczowe aktywa trwałe	9 459	9 939	(4,8%)
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	18 718	21 215	(11,8%)
Inwestycje w jednostkach zależnych	610 329	582 402	4,8%
Inwestycje wyceniane metodą praw własności	57 893	43 730	32,4%
Pozostałe aktywa finansowe	48 562	58 898	(17,5%)
Pozostałe aktywa niefinansowe	830	560	48,2%
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	41 254	38 022	8,5%
Aktywa obrotowe, w tym:	213 417	132 515	61,1%
Należności handlowe	36 883	50 726	(27,3%)
Należności z tytułu bieżącego podatku dochodowego	5 898	5 043	17,0%
Pozostałe aktywa finansowe	455	26 134	(98,3%)
Pozostałe aktywa niefinansowe	4 054	4 748	(14,6%)
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	166 127	45 864	262,2%
Razem	1 030 143	912 866	12,8%

Wartość aktywów trwałych wzrosła o kwotę 36,4 mln PLN w porównaniu do stanu na 31 grudnia 2024 roku w wyniku nabycia udziałów w spółkach Kadromierz sp. z o.o. oraz Onorat Holdings Ltd. Inwestycje wycenione metodą praw własności wzrosły o 32,4% w porównaniu do stanu na 31 grudnia 2024 roku ze względu na nabycie udziałów w jednostce stowarzyszonej GVT Ltd oraz wzrost wyników w spółce Work Ukraine TOV. Wartości niematerialne uległy natomiast zwiększeniu w związku z nakładami na prace rozwojowe związane z poszerzeniem funkcjonalności oferowanych usług.

Wzrost wartości aktywów obrotowych o 80,9 mln PLN w porównaniu do stanu na 31 grudnia 2024 roku wynikał głównie ze wzrostu środków pieniężnych. Powyższy wzrost został skompensowany spadkiem należności z tytułu dywidend, a także należności handlowych, które w związku ze wzrostem wartości sprzedaży w grudniu 2024 roku wykazywały wyższy poziom na koniec 2024 roku.

Kapitał własny i zobowiązania Spółki

	30 czerwca 2025 (niebadane)	31 grudnia 2024	Zmiana (r/r)
Kapitał własny	456 780	472 477	(3,3%)
Zobowiązania razem, w tym:	573 363	440 389	30,2%
Zobowiązania długoterminowe, w tym:	158 151	192 591	(17,9%)
Kredyty	143 957	175 784	(18,1%)
Zobowiązania z tytułu leasingu	12 451	15 064	(17,3%)
Zobowiązania wobec pracowników	1 743	1 743	-
Zobowiązania krótkoterminowe, w tym:	415 212	247 798	67,6%
Kredyty	63 331	39 534	60,2%
Zobowiązania z tytułu leasingu	7 221	7 509	(3,8%)
Zobowiązania wobec pracowników	14 755	15 531	(5,0%)
Zobowiązania handlowe	11 605	10 726	8,2%
Pozostałe zobowiązania niefinansowe	12 178	13 403	(9,1%)
Pozostałe zobowiązania finansowe	890	1 981	(55,1%)
Zobowiązania z tytułu dywidendy	144 686	0	nd.
Zobowiązania z tytułu umów	160 546	159 114	0,9%
Razem	1 030 143	912 866	12,8%

Na koniec czerwca 2025 roku kapitał własny Spółki był o 15,7 mln PLN niższy niż na dzień 31 grudnia 2024 roku głównie w wyniku przeznaczenia części zysku netto za 2024 rok w kwocie 144,7 mln PLN na dywidendę. Spadek ten został częściowo skompensowany poprzez zysk netto wygenerowany w pierwszym półroczu 2025 roku. W pierwszym półroczu 2025 roku nastąpiło podwyższenie kapitału podstawowego o kwotę 3,2 mln PLN.

Zobowiązania długoterminowe zmniejszyły się głównie na skutek przekwalifikowania części zobowiązań z tytułu kredytu do zobowiązań krótkoterminowych.

Zobowiązania krótkoterminowe wzrosły o kwotę 167,4 mln PLN na koniec czerwca 2025 roku głównie ze względu na ujęcie zobowiązań z tytułu dywidendy w kwocie 144,7 mln PLN oraz w wyniku przekwalifikowania części zobowiązań z tytułu kredytu do zobowiązań krótkoterminowych.

Przepływy pieniężne

Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Przepływy pieniężne Grupy

	6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2025 (niebadane)	6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2024 (niebadane)	Zmiana (r/r)
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	177 694	149 624	18,8%
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(30 946)	(26 742)	15,7%
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	(37 053)	(17 343)	113,6%
Przepływy pieniężne netto, razem	109 695	105 539	3,9%

Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej

Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej w pierwszym półroczu 2025 roku wzrosły o 18,8% r/r, do poziomu 177,7 mln PLN. Wzrost ten wynikał głównie z wyższych wpływów z tytułu umów z klientami, związanych z większą skalą działalności Grupy oraz niższego poziomu płatności podatku dochodowego w pierwszym półroczu 2025 roku.

Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej

Na przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej w pierwszym półroczu 2025 roku największy wpływ miały wydatki wynikające ze zwiększenia zaangażowania Grupy w Robota International TOV oraz Work Ukraine TOV w łącznej kwocie 29,1 mln PLN, a także nabycia udziałów w Kadromierz sp. z o.o. w kwocie 20,2 mln PLN, a także nakłady związane z nabyciem środków trwałych oraz nakłady na prace rozwojowe związane z wytwarzaniem oprogramowania na własne potrzeby w kwocie 10,4 mln PLN.

Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej

W pierwszym półroczu 2025 roku Grupa odnotowała ujemne przepływy netto z działalności finansowej głównie w związku z wypłaconą dywidendą dla udziałowców niekontrolujących jednostkę zależną Robota International TOV w kwocie 10,1 mln PLN, zapłatą odsetek wynikających z umowy kredytowej w kwocie 8,2 mln PLN, spłatą części kapitałowej kredytu w kwocie 8,0 mln PLN, a także regulowaniem bieżących zobowiązań wynikających z umów leasingowych. Ujemne przepływy zostały częściowo skompensowane wpływami netto z tytułu wydania akcji w kwocie 3,2 mln PLN.

Grupa Pracuj S.A.

Przepływy pieniężne Spółki

	6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2025 (niebadane)	6 miesięcy zakończonych 30 czerwca 2024 (niebadane)	Zmiana (r/r)
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	137 251	114 649	19,7%
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	1 315	(14 611)	(109,0%)
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	(17 632)	(14 367)	22,7%
Przepływy pieniężne netto, razem	120 934	85 670	41,2%

Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej

Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej w pierwszym półroczu 2025 roku wzrosły o 19,7% r/r, głównie w wyniku wyższych wpływów z tytułu umów z klientami, związanych z większą skalą działalności Spółki oraz niższym poziomem płatności podatku dochodowego w pierwszym półroczu 2025 roku.

Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej

W pierwszym półroczu 2025 roku Spółka odnotowała dodatnie przepływy netto z działalności inwestycyjnej głównie w wyniku otrzymanych dywidend w kwocie 57,7 mln PLN oraz wpływów z tytułu kaucji w kwocie 3,2 mln PLN, które zostały częściowo skompensowane wydatkami z tytułu nabycia udziałów w jednostkach zależnych oraz stowarzyszonych w kwocie 49,3 mln PLN oraz wydatkami na nakłady na prace rozwojowe związane z wytwarzaniem oprogramowania na własne potrzeby w kwocie 10,4 mln PLN.

Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej

W pierwszym półroczu 2025 roku Spółka odnotowała ujemne przepływy netto z działalności finansowej głównie w związku z zapłatą odsetek wynikających z kredytu w kwocie 8,1 mln PLN, spłatą części kapitałowej kredytu w kwocie 8,0 mln PLN, a także regulowaniem bieżących zobowiązań wynikających z umów leasingowych. Ujemne przepływy zostały częściowo skompensowane wpływami netto z tytułu wydania akcji w kwocie 3,2 mln PLN.

CZYNNIKI RYZYKA I ZAGROŻENIA DLA DZIAŁALNOŚCI GRUPY

Zarządzanie ryzykiem

System zarządzania ryzykiem, na który składa się szereg zasad, procedur, procesów oraz narzędzi stanowi jeden z ważniejszych elementów prawidłowego oraz bezpiecznego funkcjonowania Grupy. Jego celem jest ograniczenie negatywnego wpływu na działalność biznesową Grupy poprzez skuteczną identyfikację, klasyfikację oraz ocenę ryzyk w taki sposób, aby zapewnić jej stabilne warunki dalszego rozwoju i realizacji celów strategicznych.

Identyfikacja ryzyka obejmuje wszystkie obszary działalności Grupy. Ocenie ryzyka podlegają również wszystkie procesy, a w szczególności: procesy o strategicznym znaczeniu, procesy, których wdrożenie jest planowane oraz te, w których planowana jest lub została wprowadzona znacząca zmiana. Zarząd analizuje ryzyka przede wszystkim w kontekście wyzwań stojących przed organizacją, a takie podejście umożliwia budowanie silnej pozycji Grupy na rynku oraz mobilizuje organizację do dalszego rozwoju.

Grupa identyfikuje ryzyka na poziomie strategicznym (wynikającym z podejmowanych długoterminowych decyzji biznesowych dotyczących strategii, inwestycji i rozwoju); na poziomie operacyjnym (wynikającym z bieżącej działalności Grupy), a także finansowym, przy czym ryzyka finansowe zostały szczegółowo opisane w nocie 5.4 śródrocznego, skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za okres 6 miesięcy zakończony 30 czerwca 2025 roku.

Istotne czynniki ryzyka na poziomie strategicznym

- Ryzyko celowego zakłócenia prawidłowego funkcjonowania serwisów internetowych i systemów Grupy na skutek ataku cybernetycznego lub wycieku danych osobowych;
- Ryzyko wystąpienia nieoczekiwanych zdarzeń teleinformatycznych niosących ze sobą nieodwracalne skutki dla prawidłowego funkcjonowania usług, serwisów internetowych i systemów Grupy;
- Ryzyko niskiej efektywności działań podjętych w celu minimalizacji skutków pogorszenia się sytuacji gospodarczej;
- Ryzyko ograniczenia dostępności lub utraty kluczowych pracowników;
- Ryzyko kontynuacji prowadzenia działalności w Ukrainie;
- Ryzyko utraty pozycji rynkowej na skutek działań konkurencji lub zmian technologicznych;
- Ryzyko związane ze zmianami systemu prawnego i nieefektywnym dostosowywaniem się Grupy do nowych wymogów formalno-prawnych;
- Ryzyko związane z akwizycjami i nieopłacalnymi inwestycjami wewnętrznymi.

Czynniki mające wpływ na wyniki finansowe i operacyjne Grupy

W ocenie Zarządu, czynniki determinujące dalszy rozwój oraz dynamikę wzrostu Grupy nie zmieniły się istotnie w 2025 roku i do najistotniejszych należą:

Serwisy rekrutacyjne

Wzrost gospodarczy może przyczynić się do pobudzenia inwestycji, co przełoży się na decyzje o tworzeniu nowych miejsc pracy, szczególnie specjalistów w określonych branżach, w tym w kategorii White Collars. Może to pozytywnie wpłynąć na dynamikę liczby publikowanych projektów rekrutacyjnych oraz liczbę klientów decydujących się na korzystanie z systemów do zarządzania rekrutacjami i rozwiązań wspierających działania HR.

Jednocześnie znaczne zapotrzebowanie na pracowników fizycznych i usługowych (Blue i Pink Collars) wspiera zwiększenie udziału tych segmentów w strukturze ogłoszeń w serwisie Pracuj.pl, co z jednej strony może wpłynąć na wzrost liczby publikowanych projektów, ale jednocześnie może odbić się na ich średniej cenie, ze względu na większy udział tańszych ogłoszeń w przychodach serwisu.

W Ukrainie aktywność pracodawców, mierzących się z niedoborem kandydatów do pracy, utrzymuje się na wysokim poziomie. Grupa, poprzez serwis Robota.ua, wspiera firmy w znalezieniu pracowników, oraz zachęcając do aktywizacji na rynku pracy pasywnych kandydatów. Jednocześnie jest w stanie efektywnie zwiększać przychody dzięki rosnącej liczbie projektów oraz dopasowaniu polityki cenowej do sytuacji gospodarczej oraz popytu klientów.

Zarówno dane instytucji europejskich, jak i obserwacje rynkowe¹⁵ wskazują na systematyczny wzrost mobilności zawodowej wśród obywateli Unii Europejskiej. Zjawisko to, szczególnie widoczne w młodszych pokoleniach, może w długim okresie prowadzić do zwiększonej rotacji pracowników. W konsekwencji może to sprzyjać rozwojowi platform rekrutacyjnych i HR-tech, takich jak Grupa Pracuj, które odpowiadają na potrzeby dynamicznie zmieniającego się rynku pracy.

Systemy do zarządzania rekrutacjami (HR Software)

Postępująca cyfryzacja procesów HR, szczególnie w sektorze MŚP w Polsce i regionie DACH, wspiera rosnący popyt na rozwiązania typu ATS (Applicant Tracking System) oraz systemy do zarządzania cyklem życia pracownika. W warunkach rosnącej presji kosztowej i potrzeby optymalizacji operacyjnej, rozwiązania software'owe oferowane w modelu SaaS (Software as a Service) zyskują na atrakcyjności. Zdaniem Zarządu, wdrażanie rozwiązań samoobsługowych (self-service), rozwój produktów w kierunku zintegrowanych platform (np. ATS 360), a także stosowanie elastycznych modeli cenowych będą istotnymi czynnikami wzrostu miesięcznych powtarzalnych przychodów (MRR), poprawy wskaźników retencji oraz systematycznego zwiększania bazy klientów w średniej i dłuższej perspektywie czasowej.

Jednocześnie Zarząd dostrzega, że zmienność koniunktury makroekonomicznej może wpływać na skłonność firm do tworzenia nowych miejsc pracy, co z kolei może oddziaływać na popyt na usługi rekrutacyjne. Niemniej jednak, rosnąca liczba aplikacji na jedno stanowisko oraz potrzeba efektywnego zarządzania procesami HR sprawiają, że zapotrzebowanie na systemy ATS i zautomatyzowane rozwiązania rekrutacyjne utrzymuje się na stabilnym poziomie.

¹⁵ <https://media.pracuj.pl/384434-starsi-pracownicy-szukaja-stabilizacji-mlodzi-nowej-pracy-mobilnosc-zawodowa-polakow-w-2025-roku>

GRUPA PRACUJ S.A. NA GPW

Notowania

Akcje Grupy Pracuj S.A. notowane są na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie od 9 grudnia 2021 roku. Akcje Spółki notowane są na rynku głównym GPW w systemie notowań ciągłych pod oznaczeniem „GPP”. W czerwcu 2022 roku akcje Spółki dołączyły do indeksu średnich spółek mWIG-40.

Nazwa	Grupa Pracuj S.A.
Nazwa skrócona	GRUPRACUJ
Ticker	GPP
ISIN	PLGRPRC00015
Data pierwszego notowania	9 grudnia 2021
Liczba akcji	68 898 190
Free float	32,88%
Segment	Spółka duża (kapitalizacja powyżej 250 mln EUR)
Sektor	Portale internetowe
Indeksy	WIG, mWIG-40, WIG140, WIG-Poland, WIGdiv, WIG-Informatyka

Dywidenda

Zarząd Spółki rekomenduje podział zysku na podstawie analizy bieżącej sytuacji finansowej i płynnościowej, istniejących i przyszłych zobowiązań, a także oceny perspektyw rozwoju Spółki. Ostateczną decyzję dotyczącą podziału zysku, w tym wypłaty dywidendy i jej wysokości, podejmuje Zwyczajne Walne Zgromadzenie.

Podział zysku wypracowanego w roku 2024

Uchwałą nr 6b/2025 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 16 czerwca 2025 roku dokonano podziału zysku netto osiągniętego przez Spółkę w roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2024 roku w kwocie 188,0 mln PLN w następujący sposób:

- kwotę 43,3 mln PLN przeznaczono na kapitał zapasowy Spółki,
- kwotę 144,7 mln PLN przeznaczono na wypłatę dywidendy.

Kwota dywidendy na akcję wyniosła 2,10 PLN. Dzień dywidendy został wyznaczony na 8 lipca 2025 roku, a wypłata dywidendy została zrealizowana w dniu 15 lipca 2025 roku. Wskaźnik wypłaty dywidendy (payout ratio) w odniesieniu do skonsolidowanego zysku netto wyniósł 60,0%. Szczegółowe informacje dotyczące zobowiązań z tytułu dywidendy zostały opisane w nocie 5.2 śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego za okres 6 miesięcy zakończony 30 czerwca 2025 roku.

Akcje i Akcjonariat

Aktualny stan akcjonariatu Spółki publikowany jest na internetowej stronie korporacyjnej Spółki pod adresem <https://ir.grupapracuj.pl/pl/gielda/akcjonariat>.

Na dzień 30 czerwca 2025 roku kapitał zakładowy Spółki wynosił 344.490.950 PLN (trzysta czterdzieści cztery miliony czterysta dziewięćdziesiąt tysięcy dziewięćset pięćdziesiąt złotych) i dzielił się na 68.898.190 (sześćdziesiąt osiem milionów osiemset dziewięćdziesiąt osiem tysięcy sto dziewięćdziesiąt) akcji, o wartości nominalnej 5,00 PLN (pięć złotych) każda, w tym:

- 48.686.990 (czterdzieści osiem milionów sześćset osiemdziesiąt sześć tysięcy dziewięćset dziewięćdziesiąt) akcji zwykłych na okaziciela serii A;
- 18.155.860 (osiemnaście milionów sto pięćdziesiąt pięć tysięcy osiemset sześćdziesiąt) akcji zwykłych na okaziciela serii B;
- 1.261.400 (jeden milion dwieście sześćdziesiąt jeden tysięcy czterysta) akcji zwykłych na okaziciela serii C; oraz
- 793.940 (siedemset dziewięćdziesiąt trzy tysiące dziewięćset czterdzieści) akcji zwykłych na okaziciela serii D.

Na dzień 30 czerwca 2025 roku ogólna liczba głosów w Spółce wynosiła 68.898.190. Na jedną akcję przypada jeden głos na Walnym Zgromadzeniu.

Nie istnieją ograniczenia w wykonywaniu prawa głosu w Spółce inne niż wynikające z powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

Wszystkie akcje Spółki są akcjami zwykłymi na okaziciela, z którymi nie wiąże się żadne uprzywilejowanie, w szczególności dające specjalne uprawnienia kontrolne.

Zgodnie ze Statutem nie występują ograniczenia dotyczące przenoszenia prawa własności akcji Spółki.

Akcyonariusze posiadający co najmniej 5% w ogólnej liczbie głosów

Według najlepszej wiedzy Zarządu, na dzień przekazania niniejszego sprawozdania Zarządu znaczącymi akcyonariuszami Spółki, posiadającymi co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu były następujące osoby i podmioty:

Akcyonariusz	Liczba posiadanych akcji / głosów na Walnym Zgromadzeniu	Wartość nominalna akcji (PLN)	Udział % w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów
Przemysław Gacek*	35 857 913	179 289 565	52,04%
Fundacja Rodzinna MANageWell**	5 755 449	28 777 245	8,35%
TCV Luxco Perogie S.à r.l.	4 638 861	23 194 305	6,73%
Pozostali	22 645 967	113 229 835	32,88%
Razem	68 898 190	344 490 950	100%

* bezpośrednio i pośrednio poprzez Frascati Investments sp. z o.o., która jest kontrolowana przez Przemysława Gacka oraz uwzględniając również akcje będące w posiadaniu osób, co do których istnieje domniemanie istnienia porozumienia, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 5 Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

** podmiot kontrolowany przez Macieja Nogę.

Zmiany w akcjonariacie od dnia przekazania poprzedniego raportu okresowego

Lista akcyonariuszy posiadających co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu nie zmieniła się od dnia przekazania skonsolidowanego raportu kwartalnego Grupy za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2025 roku tj. od 27 maja 2025 roku. Jednakże w wyniku rejestracji podwyższenia kapitału zakładowego Spółki w ramach kapitału docelowego, w związku z realizacją programu motywacyjnego, w drodze emisji akcji zwykłych na okaziciela serii D Spółki (o której Spółka informowała w raporcie bieżącym numer 13/2025) procentowy udział znaczących akcyonariuszy w kapitale zakładowym i ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu uległ zmianie.

Na dzień publikacji poprzedniego raportu okresowego, tj. na dzień 27 maja 2025 roku znaczącymi akcyonariuszami Spółki, posiadającymi co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu, były następujące osoby i podmioty:

Akcyonariusz	Liczba posiadanych akcji / głosów na Walnym Zgromadzeniu	Wartość nominalna akcji (PLN)	Udział % w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów
Przemysław Gacek*	35 857 913	179 289 565	52,53%
Fundacja Rodzinna MANageWell**	5 755 449	28 777 245	8,43%
TCV Luxco Perogie S.à r.l.	4 638 861	23 194 305	6,80%
Pozostali	22 012 803	110 064 015	32,24%
Razem	68 265 026	341 325 130	100%

* bezpośrednio i pośrednio poprzez Frascati Investments sp. z o.o., która jest kontrolowana przez Przemysława Gacka oraz uwzględniając również akcje będące w posiadaniu osób, co do których istnieje domniemanie istnienia porozumienia, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 5 Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

** podmiot kontrolowany przez Macieja Nogę.

Stan i zmiany w stanie posiadanych akcji przez osoby zarządzające i nadzorujące od dnia przekazania poprzedniego raportu okresowego

Według najlepszej wiedzy Zarządu stan posiadania akcji Spółki przez osoby zarządzające i nadzorujące przedstawia się następująco:

Osoby zarządzające	Liczba posiadanych akcji / głosów na Walnym Zgromadzeniu na dzień przekazania			Udział % w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów na dzień przekazania		
	niniejszego sprawozdania	zmiana	poprzedniego raportu okresowego	niniejszego sprawozdania	zmiana	poprzedniego raportu okresowego
Przemysław Gacek*	35 857 913	-	35 857 913	52,04%	0,49 p.p.	52,53%
Gracjan Fiedorowicz	566 266	47 303	518 963	0,82%	0,06 p.p.	0,76%
Rafał Nachyna	520 167	33 232	486 935	0,76%	0,05 p.p.	0,71%
Razem	36 944 346	80 535	36 863 811	53,62%	0,38 p.p.	54,0%

* bezpośrednio i pośrednio przez Frascati Investments sp. z o.o. oraz uwzględniając również akcje będące w posiadaniu osób, co do których istnieje domniemanie istnienia porozumienia, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 5 Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

W wyniku rejestracji podwyższenia kapitału zakładowego Spółki w ramach kapitału docelowego, w związku z realizacją programu motywacyjnego, w drodze emisji akcji zwykłych na okaziciela serii D Spółki (o której Spółka informowała w raporcie bieżącym numer 13/2025) stan posiadania i/lub procentowy udział osób zarządzających i nadzorujących w kapitale zakładowym i ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu uległ zmianie.

Osoby nadzorujące	Liczba posiadanych akcji / głosów na Walnym Zgromadzeniu na dzień przekazania			Udział % w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów na dzień przekazania		
	niniejszego sprawozdania	Zmiana	poprzedniego raportu okresowego	niniejszego sprawozdania	zmiana	poprzedniego raportu okresowego
Maciej Noga*	5 755 449	-	5 755 449	8,35%	(0,08) p.p.	8,43%
Mirosław Stachowicz	112 066	-	112 066	0,16%	0,06 p.p.	0,16%
Razem	5 867 515	-	5 867 515	8,51%	(0,08 p.p.)	8,59%

* poprzez Fundację Rodzinną MANageWell

Informacja o umowach dotyczących zmian w strukturze akcjonariatu

Program Motywacyjny 1

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 29 października 2021 roku podjęło uchwałę ustanawiającą program motywacyjny nr 1 (dalej: Program Motywacyjny 1) dla członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz kluczowych pracowników (osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub umowy zlecenia, niezależnie od prawa właściwego rządzącego umową).

Okres nabywania uprawnień trwał od dnia 1 czerwca 2022 roku do dnia 31 marca 2025 roku. Łączny koszt programu ujęty w kosztach świadczeń pracowniczych Grupy w 2024 roku wyniósł 13.492 tys. PLN, natomiast w kosztach świadczeń pracowniczych w okresie 6 miesięcy zakończonym 30 czerwca 2025 roku ujęto wartość 2.624 tys. PLN.

Koszt programu ujęty w kapitale własnym Spółki w okresie jego trwania wyniósł 34.836 tys. PLN.

W dniu 2 kwietnia 2025 roku Zarząd Jednostki Dominującej podjął uchwałę o podwyższeniu kapitału zakładowego Spółki w granicach kapitału docelowego poprzez emisję 633.164 akcje serii D. Na mocy uchwały Zarząd postanowił podwyższyć kapitał zakładowy Spółki z kwoty 341.325.130,00 PLN do kwoty 344.490.950,00 PLN, tj. o kwotę 3.165.820,00 PLN.

W dniu 11 czerwca 2025 roku Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego zarejestrował zmiany § 5 ust. 1 Statutu Spółki uchwalonej na podstawie uchwały Zarządu Spółki z dnia 2 kwietnia 2025 roku. Podwyższenie kapitału zakładowego Spółki nastąpiło w ramach kapitału docelowego.

Program Motywacyjny na lata 2025 – 2027

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 16 czerwca 2025 roku podjęło uchwałę (dalej: Uchwała WZA) ustanawiającą program motywacyjny na lata 2025 – 2027 (dalej: Program Motywacyjny) dla członków Zarządu oraz kluczowych pracowników (osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub umowy zlecenia, niezależnie od prawa właściwego rządzącego umową). Akcje przeznaczone dla uprawnionych Uczestników zostaną wyemitowane w drodze podwyższenia kapitału zakładowego lub nabyte przez Spółkę w drodze skupu akcji własnych. Program Motywacyjny ma na celu należyte motywowanie oraz wynagradzanie osób kluczowych w Grupie na poziomie odpowiadającym skali zaangażowania w realizację długoterminowych celów biznesowych Spółki.

Program Motywacyjny jest oparty na akcjach wyemitowanych na mocy upoważnienia przyznanego Zarządowi Spółki do podwyższenia kapitału zakładowego w ramach kapitału docelowego na mocy uchwały nr 20 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 16 czerwca 2025 roku. Program rozliczany będzie do końca 2028 roku.

Walne Zgromadzenie w Uchwale WZA ustaliło następujące ramy Programu Motywacyjnego:

- Program Motywacyjny realizowany będzie w trzech okresach wynikowych (lata obrotowe 2025-2027) i rozliczany będzie do końca 2028 roku;
- liczba uczestników Programu Motywacyjnego nie przekroczy 149 osób;
- akcje przeznaczone dla uprawnionych uczestników zostaną wyemitowane w drodze podwyższenia kapitału zakładowego w ramach kapitału docelowego lub nabyte przez Spółkę w drodze skupu akcji własnych;
- maksymalna łączna liczba akcji dostępna dla uczestników w ramach Programu Motywacyjnego wyniesie nie więcej niż 1.033.473;
- przyznania akcji uczestnikom będącym członkami Zarządu dokona Rada Nadzorcza, natomiast pozostałym uprawnionym uczestnikom – Zarząd.

Szczegółowe zasady i warunki realizacji Programu Motywacyjnego zostały określone w regulaminie przyjętym przez Radę Nadzorczą.

W dniu 11 sierpnia 2025 roku, na podstawie upoważnienia wynikającego z Uchwały WZA, została podjęta uchwała Rady Nadzorczej w sprawie przyjęcia Regulaminu Programu Motywacyjnego (dalej: Regulamin). Regulamin określa szczegółowe parametry, zasady oraz warunki realizacji Programu Motywacyjnego bazując na ramach określonych w Uchwale WZA. Zgodnie z Regulaminem, Program Motywacyjny będzie realizowany w trzech okresach wynikowych obejmujących lata kalendarzowe 2025, 2026, 2027 w oparciu o akcje własne Spółki nabywane w celu ich nieodpłatnego przekazania uprawnionym uczestnikom. Nieodpłatne przekazanie akcji nastąpi w dwóch transzach - po zakończeniu 2025 roku oraz po zakończeniu 2027 roku - w terminach wskazanych w Regulaminie o ile Grupa osiągnie założone wyniki finansowe oraz zostaną spełnione przez uczestników Programu Motywacyjnego określone warunki.

Szczegółowe informacje dotyczące płatności w formie akcji zostały opisane w notcie 7.1 śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego za okres 6 miesięcy zakończony 30 czerwca 2025 roku.

POZOSTAŁE INFORMACJE

Spory sądowe

Na datę niniejszego Sprawozdania nie toczyły się istotne postępowania przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej, dotyczące zobowiązań oraz wierzytelności Spółki lub spółek z Grupy.

Transakcje z podmiotami powiązanymi

Zgodnie z przepisami Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (dalej: Ustawy o Ofercie Publicznej), Rada Nadzorcza Spółki opracowała i przyjęła „Procedurę zawierania transakcji z podmiotami powiązanymi w Grupie Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. oraz dokonywania okresowej oceny transakcji zawieranych z podmiotami powiązanymi na warunkach rynkowych w ramach zwykłej działalności”.

W raportowanym okresie nie zostały zawarte istotne transakcje z podmiotami powiązanymi, w rozumieniu ww. procedury, które wymagałyby uzyskania zgody Rady Nadzorczej lub podlegałyby okresowej ocenie Rady Nadzorczej. Spółka ani jednostki zależne nie zawierały transakcji z podmiotami powiązanymi na warunkach innych niż rynkowe. Transakcje pomiędzy podmiotami powiązanymi odbywały się na warunkach równorzędnych z tymi, które obowiązują w transakcjach zawieranych z podmiotami trzecimi.

Poręczenia, pożyczki i gwarancje

Do dnia przekazania niniejszego sprawozdania Zarządu Spółka i jej jednostki zależne nie udzieliły poręczeń kredytu, pożyczki ani nie udzieliły gwarancji, które istotnie wpływałyby na sytuację majątkową i finansową Grupy, poza gwarancjami bankowymi stanowiącymi zabezpieczenie płatności leasingowych wynikających z umów najmu powierzchni biurowych, w których Grupa jest leasingobiorcą. Zostały one opisane w śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za okres 6 miesięcy zakończony 30 czerwca 2025 roku w nocy 7.7 *Zobowiązania warunkowe*.

ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI

Niniejsze sprawozdanie Zarządu z działalności spółki Grupa Pracuj S.A. i Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 6 miesięcy zakończony 30 czerwca 2025 roku, zostało zatwierdzone do publikacji przez Zarząd Grupy Pracuj S.A. dnia 25 sierpnia 2025 roku.

Zarząd Grupy Pracuj S.A.:

Przemysław Gacek
Prezes Zarządu

Rafał Nachyna
Członek Zarządu

Gracjan Fiedorowicz
Członek Zarządu

