

## LIST PREZESA

Szanowni Państwo,

2024 był kolejnym rokiem dynamicznych zmian w obszarze HR, które wymagały od nas nie tylko elastyczności, ale i śmiałego podejścia do innowacji. W minionym roku nie tylko utrzymaliśmy stabilny wzrost, ale także wdrożyliśmy szereg kluczowych inicjatyw, kształtujących przyszłe trendy rynkowe.



W tak wymagającym otoczeniu osiągnęliśmy rekordowe przychody na poziomie 770 mln PLN, o 6,3% wyższe niż w rok wcześniej. Marża operacyjna na poziomie skorygowanej EBITDA utrzymała się na wysokim poziomie 45%, potwierdzając efektywność naszego modelu biznesowego. Zysk netto wyniósł blisko 209 mln PLN, a bez uwzględnienia zdarzeń jednorazowych sięgnąłby 248 mln PLN. W 2024 roku wygenerowaliśmy ponad 288 mln PLN przepływów pieniężnych netto z działalności operacyjnej oraz obniżyliśmy wskaźnik zadłużenia netto do poziomu 0,17x w relacji do kapitałów własnych, co daje nam duży komfort w realizacji planów rozwoju Grupy, w tym potencjalnych akwizycji.

Jestem dumny z osiągnięć zespołu serwisu Pracuj.pl w procesie transformacji od klasycznej platformy z ogłoszeniami o pracę do zaawansowanego, opartego na AI ekosystemu rekrutacyjnego. Wprowadziliśmy nowe produkty, które znacząco zwiększają efektywność procesu rekrutacji oraz odpowiadają na rosnące potrzeby zarówno pracodawców, jak i kandydatów. Na tle większości innych serwisów rekrutacyjnych nasze wyniki sytuują nas jako zieloną wyspę wzrostu.

Stabilna liczba ofert pracy dla specjalistów i menedżerów (White Collars) w serwisie Pracuj.pl, mimo zmienności gospodarczej, pokazuje siłę i odporność naszej czołowej platformy rekrutacyjnej. Jednocześnie jesteśmy coraz bardziej aktywni na rynku ofert pracy w obszarze usług (Pink Collars) oraz dla pracowników fizycznych (Blue Collars), z myślą o których rozszerzyliśmy ofertę, a także dostosowaliśmy narzędzia do ich specyfiki. Nasza elastyczność i szybkość we wdrażaniu innowacji pozwoliły nam skutecznie odpowiedzieć na zmiany rynkowe, umacniając naszą pozycję jako kluczowego partnera w procesach rekrutacyjnych.

Jednym z najbardziej spektakularnych osiągnięć 2024 roku były wyniki wypracowane przez Robota.ua. Ponad 25-procentowe tempo wzrostu przychodów potwierdziło siłę i potencjał naszego ukraińskiego serwisu. W obliczu trwającego konfliktu zbrojnego i trudnych warunków gospodarczych Ukraina wciąż pozostaje rynkiem o dużym zapotrzebowaniu na nowoczesne narzędzia rekrutacyjne, a nasze działania wspierające pracodawców w znalezieniu kandydatów doskonale wpisują się w misję Grupy Pracuj - ułatwiać dostęp do rynku pracy i pomagać firmom w procesach rekrutacji, utrzymania oraz rozwoju pracowników. W przypadku zakończenia konfliktu z Rosją Grupa Pracuj stanie się jednym z największych beneficjentów kolejnych zmian.

Stawiamy na zrównoważony rozwój i konsekwentnie dywersyfikujemy naszą Grupę. Zgodnie z zapowiedziami, rośnie rola HR Software, czyli rozwiązań dla branży HR oferowanych w modelu subskrypcyjnym (SaaS). W 2024 roku przychody z tego obszaru sięgnęły już 27% łącznych przychodów Grupy. Umocniliśmy pozycję lidera wśród systemów do zarządzania rekrutacjami w Polsce – liczba aktywnych klientów eRecruiter wzrosła do blisko 2100. Dodatkowo decyzja sprzed trzech lat o wejściu na rynek DACH przez akwizycję softgarden była krokiem strategicznym, który dziś przynosi wymierne efekty. Dwucyfrowe tempo rozwoju i wzrost rentowności naszej działalności w Niemczech to najlepsze potwierdzenie jakości i potencjału tej spółki. Proces integracji softgarden w Grupę Pracuj w oparciu o GP Way został zakończony i jesteśmy gotowi na kolejne wyzwania

Korzystamy z naszych doświadczeń i kontynuujemy rozwój Grupy przez akwizycje. Dokonane w ostatnim czasie transakcje, są elementem szerszej strategii, mającej na celu rozwój i integrację zaawansowanych technologii wspierających rekrutację, zarządzanie talentami oraz umacnianie naszej pozycji w nowych obszarach rynku, na przykład post hire.

W warunkach wysokiej zmienności rynkowej kluczowe jest umiejętne balansowanie między stabilnym wzrostem a zdolnością do adaptacji. Miniony rok pokazał, że potrafimy nie tylko dostosowywać się do nowych realiów, ale także wykorzystywać ten czas na wzmacnianie naszych kompetencji technologicznych, rozwijanie innowacyjnych produktów i budowanie długoterminowej wartości dla naszych akcjonariuszy. To właśnie unikalne połączenie stabilności i elastyczności stanowi o sile Grupy Pracuj i naszej zdolności do skutecznego działania w wymagającym otoczeniu biznesowym.

Dlatego nie zwalniamy tempa – przed nami kolejne wyzwania i możliwości. Dzięki silnym fundamentom, innowacyjnym rozwiązaniom i zespołowi pełnemu pasji jesteśmy gotowi do dalszego wzrostu.

Dziękuję także naszym Pracownikom – to dzięki Wam Grupa Pracuj jest dziś silniejsza niż kiedykolwiek. Wasze zaangażowanie, kreatywność i determinacja pozwalają nam nieustannie iść do przodu. Razem tworzymy wyjątkową organizację, która nie tylko dostosowuje się do zmian, ale aktywnie kształtuje przyszłość rynku pracy.

Przemysław Gacek

Prezes Zarządu

Grupy Pracuj S.A.