

## LIST PREZESA

Szanowni Państwo,

kolejny rok naszej wspólnej podróży za nami – był on pełen wyzwań, ale i sukcesów. Jako Grupa Pracuj, kontynuujemy naszą misję bycia innowacyjnym liderem w branży HR Tech.

Rok 2023 przyniósł ze sobą niepewność ekonomiczną, spowodowaną niskim tempem wzrostu gospodarczego i wydarzeniami na arenie międzynarodowej. Mimo tych przeciwności, nie tylko stabilnie się rozwijaliśmy, ale i osiągnęliśmy bardzo dobre wyniki operacyjne.



Serwis Pracuj.pl, pomimo symbolicznego spadku przychodów, pokazał duże możliwości adaptacyjne w obliczu zmieniającego się krajobrazu rynkowego. W minionym roku utrzymał swoją wiodącą pozycję na polskim rynku rekrutacyjnym oraz zintensyfikował działania na rzecz innowacyjności i dostosowania oferty do zmieniających się potrzeb pracodawców i kandydatów. Wdrożyliśmy szereg nowych funkcjonalności i usprawnień, które znacząco poprawiły doświadczenie użytkowników, a także skuteczność rekrutacji. Nasze działania edukacyjne i wsparcie dla firm w zakresie budowania marki pracodawców przyczyniły się do zwiększenia ich widoczności i atrakcyjności na rynku pracy.

Nasz ukraiński zespół rozwijający serwis Robota.ua stanowi przykład niezłomności. Wzrost przychodów o ponad 60% w obliczu nieustających wyzwań jest dowodem determinacji i zdolności przystosowania naszej organizacji, a także niezwyklej elastyczności rynku dotkniętego przez wojnę.

2023 był także rokiem innowacji i rozwoju naszych kluczowych produktów w obszarze HR Tech. Rozwój obu systemów opartych o model SaaS (eRecruiter oraz softgarden) przekroczył zakładany 25% wzrost miesięcznych powtarzalnych przychodów MRR. Zwiększyliśmy bazę klientów abonamentowych o 341 firm. Udoskonaliśmy funkcjonalności i interfejs użytkownika, by jeszcze lepiej odpowiadać na dynamiczne zmiany w branży rekrutacyjnej i zarządzaniu talentami. Wprowadziliśmy szereg nowych narzędzi i algorytmów, które usprawniają procesy rekrutacyjne, automatyzują zadania i pomagają naszym klientom w budowaniu silniejszych i bardziej zróżnicowanych zespołów.

W minionym roku dużo wysiłku włożyliśmy w budowanie spójnej kultury organizacyjnej, opartej na zaangażowaniu i wspólnych wartościach. Dzięki temu współpraca wewnątrz organizacji stała się jeszcze bardziej efektywna. To właśnie ta jednolita kultura stanowi kluczowy element naszego sukcesu, przyczyniając się do efektywnego funkcjonowania całej Grupy.

Wiele czasu w 2023 roku poświęciliśmy też na dopracowanie strategii – zarówno na poziomie Grupy, a także poszczególnych marek. Jednym z efektów tej pracy było wypracowanie tzw. GP Way, czyli unikalnego sposobu funkcjonowania Grupy Pracuj. W naszym przypadku jest to *Efektywność Operacyjna*, która składa się z kilku elementów: umiejętności sprzedaży i obsługi klienta HR w tzw. modelu *high touch*, kultury nastawionej na zaangażowanie pracowników oraz osiąganie rezultatów, a także odkrywanie, rozwój oraz monetyzacja produktów dopasowana do różnych grup i potrzeb klientów.

Na kolejny rok patrzymy jako na okres nowych możliwości i wzrostu. Skoncentrujemy się na dalszym rozwoju naszych technologii, optymalizacji procesów i rozszerzeniu naszej obecności na rynkach międzynarodowych. Wizją, która nas prowadzi, jest nie tylko ciągły rozwój, ale też budowanie trwałych relacji z naszymi klientami i partnerami.

Chciałbym raz jeszcze podziękować wszystkim naszym klientom, partnerom i pracownikom. To dzięki Wam Grupa Pracuj kontynuuje swoją misję zmieniania rynku pracy na lepsze. Akcjonariuszom Grupy Pracuj dziękuję za zaufanie i deklaruję dalsze intensywne wysiłki zmierzające do budowania wartości naszej Spółki.

Przemysław Gacek

Prezes Zarządu