



INFORMACJE O SPÓŁCE
SIERPIEŃ 2024

Wiodąca europejska

platforma HR Tech

Grupa Pracuj jest liderem technologii w obszarze HR w Europie. Wspiera przedsiębiorstwa m.in. w zakresie rekrutacji, utrzymania i rozwoju pracowników, ułatwia użytkownikom jej serwisów znalezienie zatrudnienia odpowiadającego ich kwalifikacjom i potencjałowi oraz tworzy światowej klasy technologie, które kształtują przyszłość rynku HR.

Grupa Pracuj działa od 24 lat w Polsce, od 18 lat w Ukrainie, a od 2022 roku także w regionie DACH (Niemcy, Austria, Szwajcaria), zatrudniając łącznie blisko 1100 osób. Jej marki tworzą zaawansowany cyfrowy ekosystem dla branży HR.

W skład Grupy Pracuj wchodzi m.in. największy polski serwis rekrutacyjny **Pracuj.pl**, ukraiński serwis rekrutacyjny **Robota.ua** oraz systemy do zarządzania rekrutacjami: polski **eRecruiter** i niemiecki **softgarden**, działające w modelu SaaS (software as a service).

W serwisach Grupy, z których kluczowym pozostaje największy w Polsce serwis rekrutacyjny Pracuj.pl, w 2023 roku opublikowanych zostało łącznie ponad 1,8 mln ofert pracy w Polsce i Ukrainie.

Na koniec czerwca 2024 roku już ponad 2 tys. firm korzystało z systemu eRecruiter, najczęściej używanego w Polsce narzędzia wspierającego prowadzenie procesów rekrutacyjnych. Kolejnych ponad 1,7 tys. firm wybrało system softgarden, głównie w regionie DACH.

Strategicznymi celami Spółki są m.in. umacnianie pozycji na dotychczasowych rynkach, doskonalenie obecnych oraz dostarczanie nowych rozwiązań technologicznych w obszarze HR, zwiększanie przychodów poprzez inwestycje w narzędzia i usługi w modelu SaaS oraz potencjalne akwizycje, które uzupełnią lub poszerzą ekosystem HR Grupy Pracuj.

W liczbach

Grupa Pracuj w liczbach

w I połowie 2024 roku

65,5 tys.

ofert pracy dostępnych
każdego miesiąca
w serwisie Pracuj.pl⁽¹⁾

60,0 tys.

aktywnych klientów
(pracodawców)
Pracuj.pl⁽²⁾

54,2 tys.

aktywnych klientów
(pracodawców)
Robota.ua⁽²⁾

26%

udział przychodów
z obszaru HR Tech SaaS

2040

firm korzystających
z systemu eRecruiter⁽²⁾

1720

firm korzystających
z systemu softgarden⁽²⁾

(1) Średnio w I połowie 2024 roku (wyłączając oferty UP).

(2) Dane na koniec czerwca 2024 roku.

Serwisy rekrutacyjne

Wiodące marki Grupy Pracuj

pracuj.pl

Pracuj.pl jest największym polskim internetowym serwisem rekrutacyjnym z wiodącym udziałem w rynku pod względem przychodów. Jest niekwestionowanym liderem na rynku ofert pracy dla specjalistów i specjalistek, menedżerów i menedżerek (White Collars) oraz umacnia swoją pozycję na rynku ofert dla pracowników fizycznych (Blue Collars). Średnia liczba ofert dostępnych w serwisie każdego miesiąca wynosi ok. 65,5 tys., zaś z płatnych usług serwisu korzysta już blisko 60,0 tys. pracodawców, w tym największe polskie i międzynarodowe firmy.

the:protocol

Serwis Pracuj.pl od 2021 roku wspierany jest przez **the:protocol** – serwis rekrutacyjny dedykowany dla specjalistów z branży IT.

robot.ua

Robota.ua jest wiodącym na rynku ukraińskim internetowym serwisem rekrutacyjnym o uniwersalnym profilu, publikującym oferty pracy dotyczące zarówno popularnych, jak i specjalistycznych zawodów. Należy do Grupy Pracuj od 2006 roku. Średnia liczba ogłoszeń dostępnych dziennie dla kandydatów w serwisie w pierwszej połowie 2024 roku wynosiła ok. 99,9 tys., zaś z usług serwisu korzystało aktywnie średnio 54,2 tys. klientów.

Marki

HR Tech SaaS

Wiodące marki Grupy Pracuj

● ● eRecruiter

eRecruiter jest wiodącym polskim systemem wspierającym prowadzenie procesów rekrutacyjnych w modelu SaaS (Software as a Service, czyli oprogramowanie jako usługa). Regularnie korzysta z niego ponad 2000 przedsiębiorstw z kilkudziesięciu branż. System eRecruiter dostarcza jedno narzędzie do obsługi całego procesu rekrutacyjnego, w tym publikowania ogłoszeń, weryfikacji kompetencji, zarządzania bazą kandydatów zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych i badania kompetencji ubiegających się o pracę. eRecruiter wspiera optymalizację procesów i podnosi ich efektywność poprzez automatyzację działań oraz możliwość integracji z wieloma narzędziami HR, dzięki czemu stanowi centrum efektywnego i zautomatyzowanego ekosystemu HR w organizacji.



softgarden jest jednym z wiodących systemów działających w modelu SaaS w Niemczech, obecnym również na innych rynkach europejskich. Należący do Grupy Pracuj od 2022 roku softgarden dostarcza kompleksowe rozwiązania wspierające innowacyjną rekrutację, w tym narzędzia do planowania i zarządzania rekrutacją, tworzenia stron karier, generowania opinii o pracodawcach czy poleceń pracowniczych. softgarden oferuje pracodawcom także technologie umożliwiające tzw. multiposting – zautomatyzowaną publikację ofert pracy w wielu serwisach rekrutacyjnych. Z usług softgarden korzysta już ponad 1700 pracodawców.

Sprawdzony i zyskowny

model biznesowy

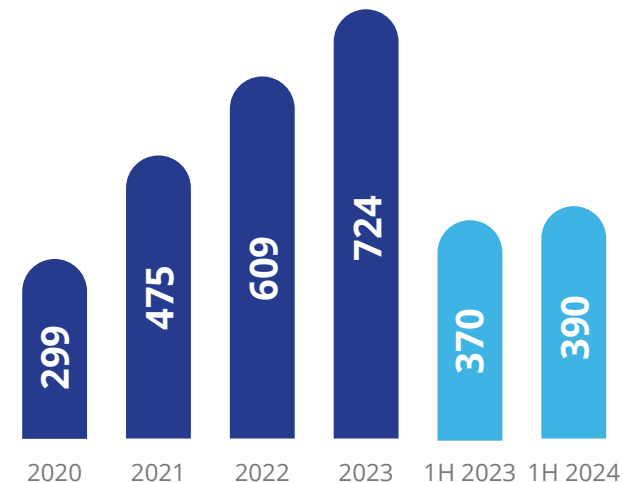
Działalność Grupy Pracuj polega na prowadzeniu internetowych serwisów rekrutacyjnych oraz oferowaniu w modelu SaaS (Software as a Service) systemów do zarządzania rekrutacjami.

Model biznesowy sprawia, że wzrost liczby ofert pracy zamieszczanych w serwisach internetowych przez klientów, czyli głównie pracodawców oraz agencje rekrutacyjne, przyciąga więcej użytkowników, czyli potencjalnych kandydatów do pracy. To z kolei pozytywnie wpływa na liczbę publikowanych ofert pracy, tworząc tzw. efekt kuli śnieżnej, działający na korzyść pracodawców i kojarzący ich z potencjalnymi kandydatami.

Serwisy rekrutacyjne Grupy Pracuj pozwalają klientom na publikowanie i aktualizowanie ofert pracy oraz zamieszczanie informacji istotnych dla potencjalnych kandydatów, a także dają dostęp do szeregu narzędzi wizerunkowych (employer brandingowych) oraz systemu wsparcia rekrutacji.

Użytkownicy – kandydaci – mają dostęp do szerokiej bazy ofert pracy, a także możliwość precyzyjnego wyszukiwania ofert dopasowanych dzięki AI pod kątem kryteriów istotnych dla danego kandydata.

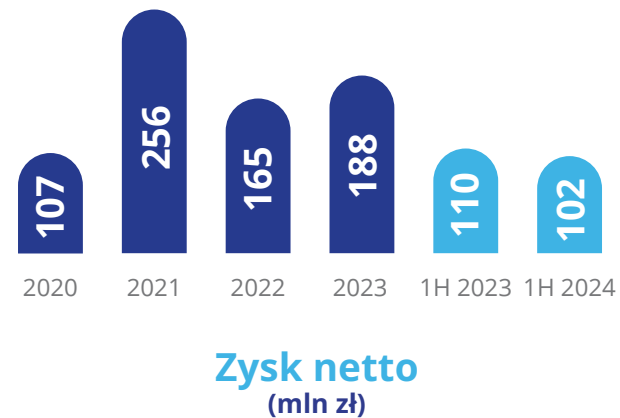
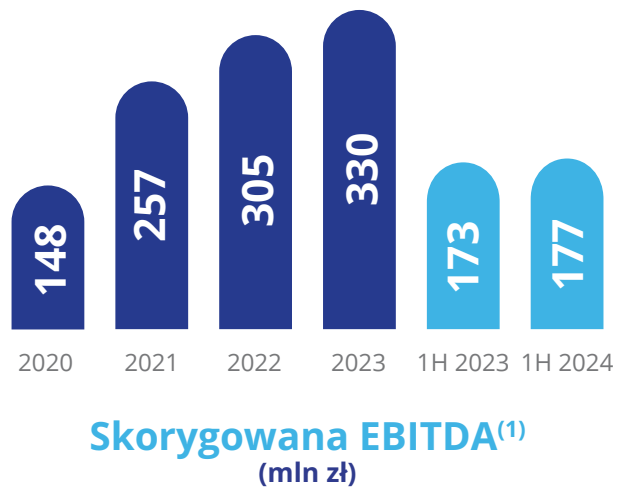
Działające w modelu SaaS systemy TAS (Talent Acquisition Suite) do zarządzania rekrutacjami, zapewniają zaawansowane narzędzia dla działów HR wspierające cały proces rekrutacji – poczynając od szybkiej i automatycznej publikacji ogłoszeń w wielu kanałach, aż po zatrudnienie idealnego kandydata i raportowanie wyników rekrutacji.



Przychody z umów z klientami
(mln zł)

Sprawdzony i zyskowy

model biznesowy



(1) Skorygowana EBITDA oznacza zysk z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację (w tym amortyzację wartości firmy) skorygowany o rozpoznane, jak również odwrócone, a uprzednio rozpoznane odpisy z tytułu trwałej utraty wartości aktywów oraz o wykazane w skonsolidowanym sprawozdaniu z całkowitych dochodów koszty programów płatności w formie akcji, koszty oferty publicznej akcji i koszty transakcyjne.

Kierunki

Strategiczne kierunki rozwoju

Grupy Pracuj

Misja

- Wspierać organizacje w procesach rekrutacji, utrzymania oraz rozwoju pracowników.
- Pomagać ludziom w znalezieniu najlepszej dla nich pracy i wykorzystaniu ich potencjału zawodowego.
- Wykorzystywać przy tym nowoczesne i najbardziej efektywne technologie.

Wizja

Stać się wiodącą platformą HR Tech w Europie.

Grupa Pracuj jako wiodąca platforma HR Tech w Europie:

- lider rekrutacji online – serwisów rekrutacyjnych w Polsce i Ukrainie,
- największy TAS (Talent Acquisition Suite) w regionie DACH i w Polsce.

W obliczu dynamicznie zmieniających się warunków rynkowych w Europie i na świecie, w nadchodzących latach intencją Grupy Pracuj jest dywersyfikacja przychodów oraz systematyczne zwiększanie przewagi konkurencyjnej na obecnych rynkach działalności poprzez zbudowanie Grupy opartej o dwa silne obszary biznesowe:

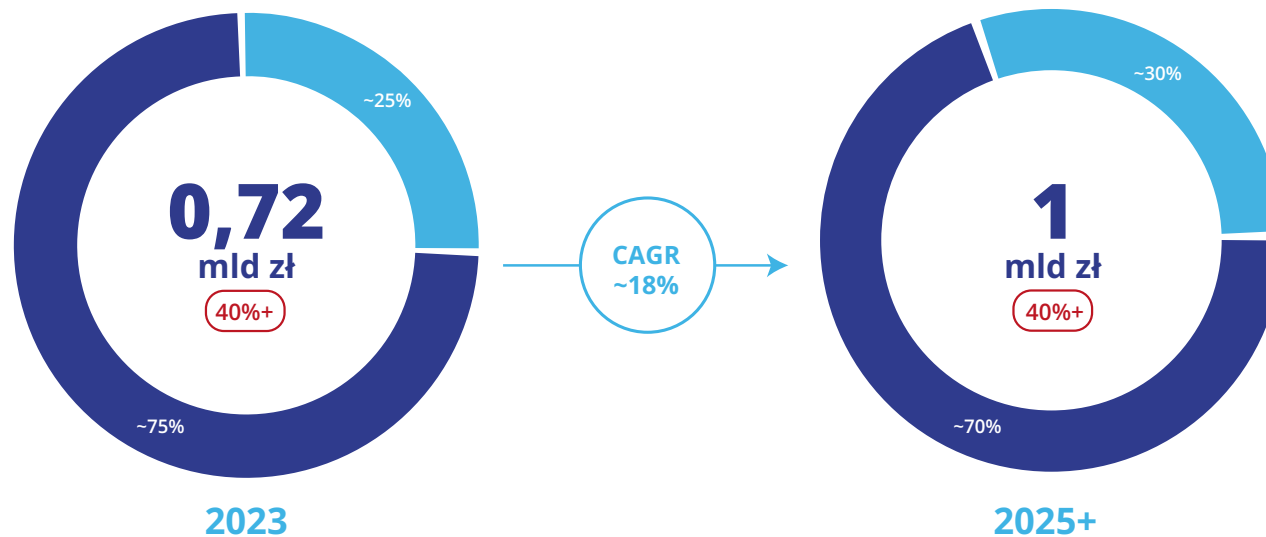
- wysokomarżowe serwisy rekrutacyjne,
- systemy do zarządzania procesami rekrutacyjnymi oferowane w modelu SaaS (HR Tech SaaS), wykazujące większą odporność na cykle koniunkturalne i czynniki makroekonomiczne.

Grupa dąży do zwiększenia udziału przychodów z obszaru HR Tech SaaS w całkowitych przychodach do 30% w 2025 roku. Rozwój Grupy realizowany będzie poprzez:

- rozwój organiczny podstawowej działalności, głównie serwisów rekrutacyjnych,
- akwizycje, głównie w obszarze HR Tech SaaS,
- dalszą ekspansję zagraniczną.

Wzrost

Zakładany wzrost i struktura przychodów



■ Serwisy rekrutacyjne ■ HR Tech SaaS % Marża skorygowana EBITDA

pracuj.pl



the:protocol



robota.ua



eRecruiter



(softgarden)



Zarząd Grupy Pracuj



**Przemysław
Gacek**

Prezes Zarządu



**Rafał
Nachyna**

Członek Zarządu



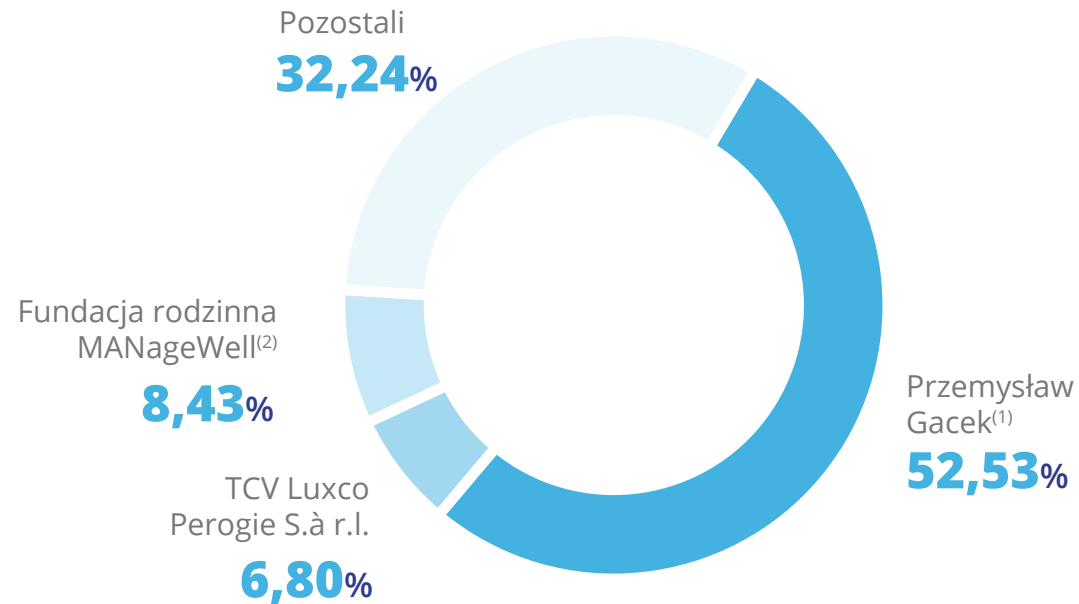
**Gracjan
Fiedorowicz**

Członek Zarządu

Akcjonariat

Akcjonariat Grupy Pracuj

(stan na 30 czerwca 2024 roku)



(1) Bezpośrednio i pośrednio poprzez Frascati Investments sp. z o.o., która jest kontrolowana przez Przemysława Gacka oraz uwzględniając akcje będące w posiadaniu osób, co do których istnieje domniemanie istnienia porozumienia, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 5 Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

(2) Podmiot kontrolowany przez Macieja Noge.



INFORMACJE O SPÓŁCE
SIERPIEŃ 2024

Monika Banasiak
IR & ESG Manager
+48 668 378 793
monika.banasiak@pracuj.pl

Grupa Pracuj S.A., ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa, tel. +48 22 37 37 300