

Wiodąca platforma **HR Tech** w Europie

Prezentacja wyników za 2023 rok

pracuj.pl

robotia.ua

● ● eRecruiter

 (softgarden)



O Grupie Pracuj

2023 – wyniki operacyjne i finansowe

2023 – podsumowanie biznesowe

Kierunki strategiczne i perspektywy



O Grupie Pracuj



Nasza misja

- Wspierać organizacje w procesach rekrutacji, utrzymania oraz rozwoju pracowników
- Pomagać ludziom w znalezieniu najlepszej dla nich pracy i wykorzystaniu ich potencjału zawodowego
- Wykorzystywać przy tym nowoczesne i najbardziej efektywne technologie

Nasza wizja

- Stać się wiodącą platformą HR Tech w Europie





Nasze wartości

- KLIENT** W CENTRUM UWAGI
- ODWAGA** DO DZIAŁANIA I UCZENIA SIĘ NA BŁĘDACH
- ODPOWIEDZIALNOŚĆ** ZA ZOBOWIĄZANIA, DZIAŁANIA I REZULTATY
- ZWINNOŚĆ** W UCZENIU SIĘ I DOSTOSOWANIU DO ZMIENIAJĄCEGO SIĘ ŚRODOWISKA
- SZACUNEK** DLA RÓŻNORODNOŚCI
- POZYTYWNY VIBE** W PRACY

Konsekwentnie budujemy wiodącą platformę HR Tech w Europie





Serwisy rekrutacyjne

pracuj.pl

Największy internetowy serwis rekrutacyjny w Polsce

robot.ua

Największy internetowy serwis rekrutacyjny w Ukrainie

the:protocol

Wiodący serwis rekrutacyjny dedykowany specjalistom z branży IT

HR Tech SaaS

eRecruiter

Wiodący polski system wspierający procesy rekrutacji, działający w modelu SaaS

(softgarden)

Wiodący gracz HR Tech w Niemczech oferujący rozwiązania z obszaru TAS (Talent Acquisition Suite)

absence.1

System SaaS wspierający zarządzanie nieobecnościami i monitorowanie czasu pracy

Efektywnie łączymy ludzi szukających pracy z pracodawcami



grupa pracuj



Pracodawcy

Zaufane marki

Efektywne dopasowanie

**Ciągłe wsparcie
i zaangażowanie**



Kandydaci



Wiodąca pozycja pozwala wykorzystywać efekty skali

- Platformy pierwszego wyboru dla użytkowników
- Maksymalizacja wartości dla klienta dostosowana do różnych segmentów klientów
- Zaawansowane rozwiązania technologiczne
- Najwyższa jakość obsługi
- Efektywność operacyjna

pracuj.pl

 robota.ua





Kompleksowa oferta i wsparcie w całym procesie zatrudnienia

- Platformy pierwszego wyboru dla klientów
- Ścisła integracja z kluczowymi serwisami rekrutacyjnymi
- Zaawansowane rozwiązania technologiczne
- Efektywny proces pozyskania i utrzymania klienta
- Konkurencyjny produkt na rynku
- Efektywność operacyjna

● ● eRecruiter

 (softgarden)

Publikowanie ofert pracy / Pozyskiwanie kandydatów

Ocena kandydatów

Rozmowa kwalifikacyjna

Oferta i zatrudnienie

Onboarding

2023 – wyniki operacyjne i finansowe



724 mln zł

przychody z umów z klientami
+19% r/r



330 mln zł

skorygowana EBITDA
+8% r/r



46%

marża
skorygowana EBITDA



188 mln zł

zysk netto
+14% r/r

Grupa Pracuj na ścieżce wzrostu

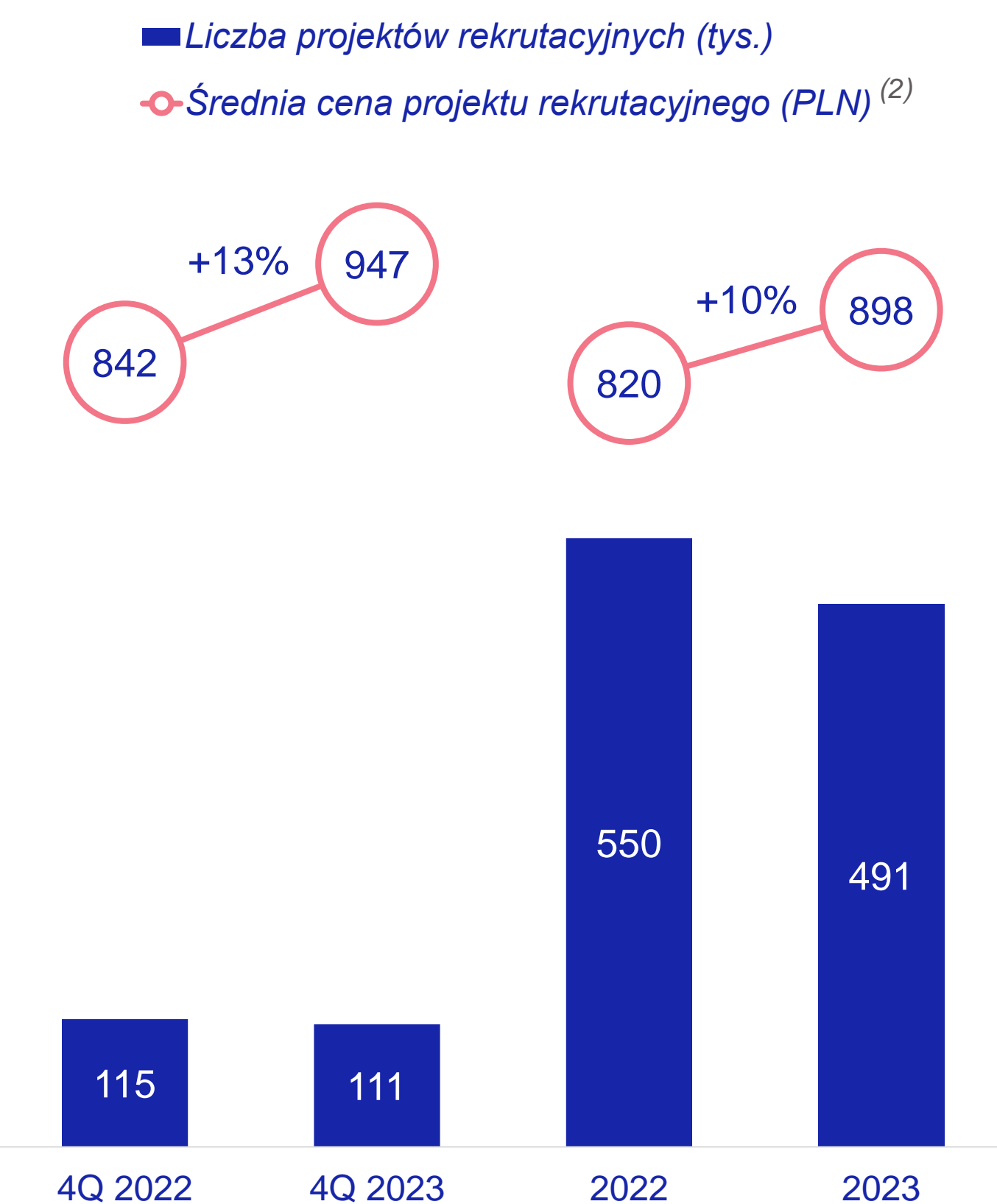
- Utrzymanie przychodów w Polsce na podobnym poziomie co rok wcześniej, głównie za sprawą wyższych cen projektów rekrutacyjnych
- Dynamiczny wzrost przychodów w Ukrainie
- Znaczący wzrost przychodów na rynku niemieckim⁽¹⁾
- Wzrost wyniku na poziomie skorygowanej EBITDA o 8%
- Wzrost zysku netto o 14% pomimo negatywnego wpływu aktualizacji wartości godziwej udziałów w Beamery Inc.

(1) Grupa Pracuj konsoliduje wyniki softgarden począwszy od 3Q 2022.

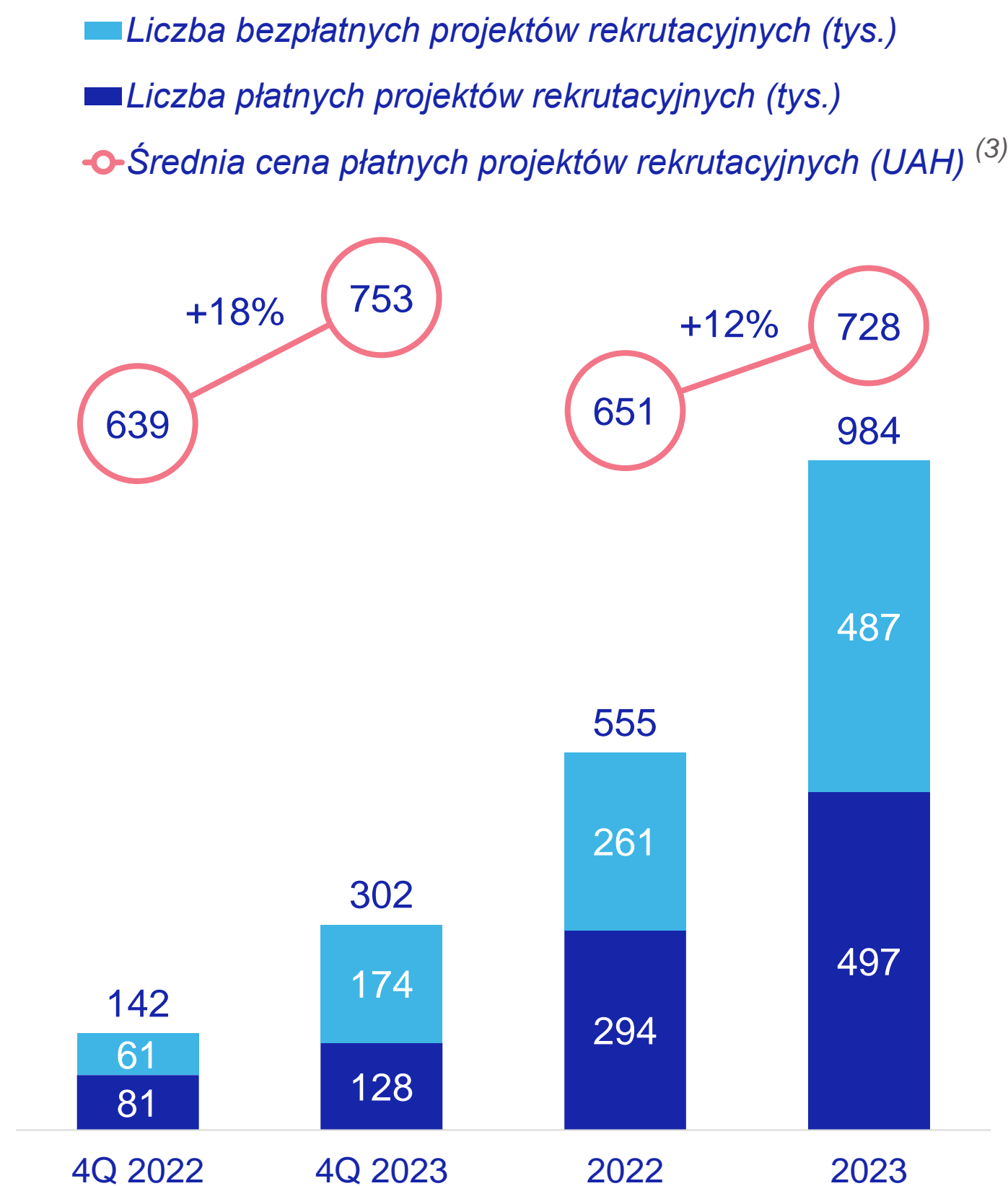
Kluczowe wyniki operacyjne



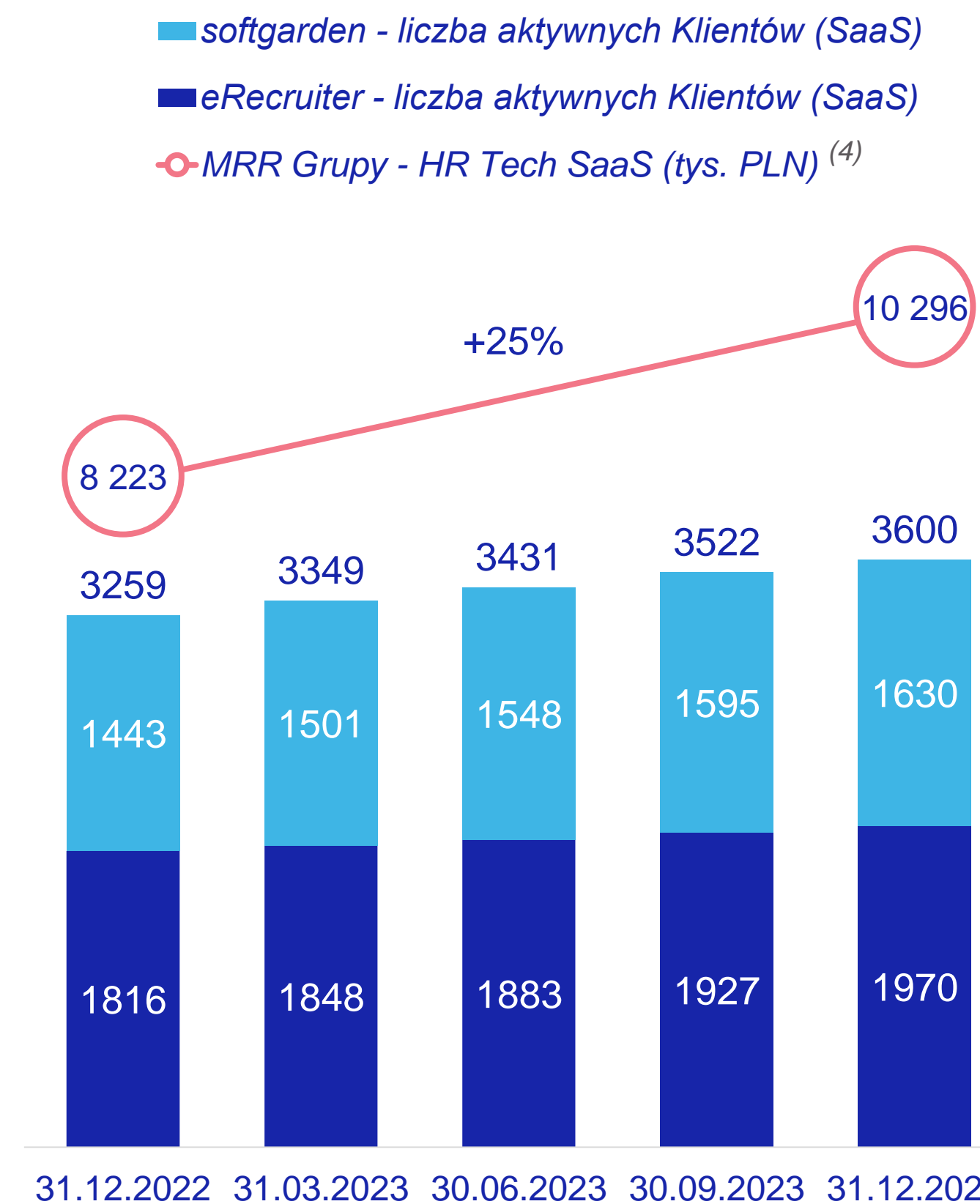
Pracuj.pl ⁽¹⁾



Robota.ua ⁽¹⁾



HR Tech SaaS: eRecruiter + softgarden



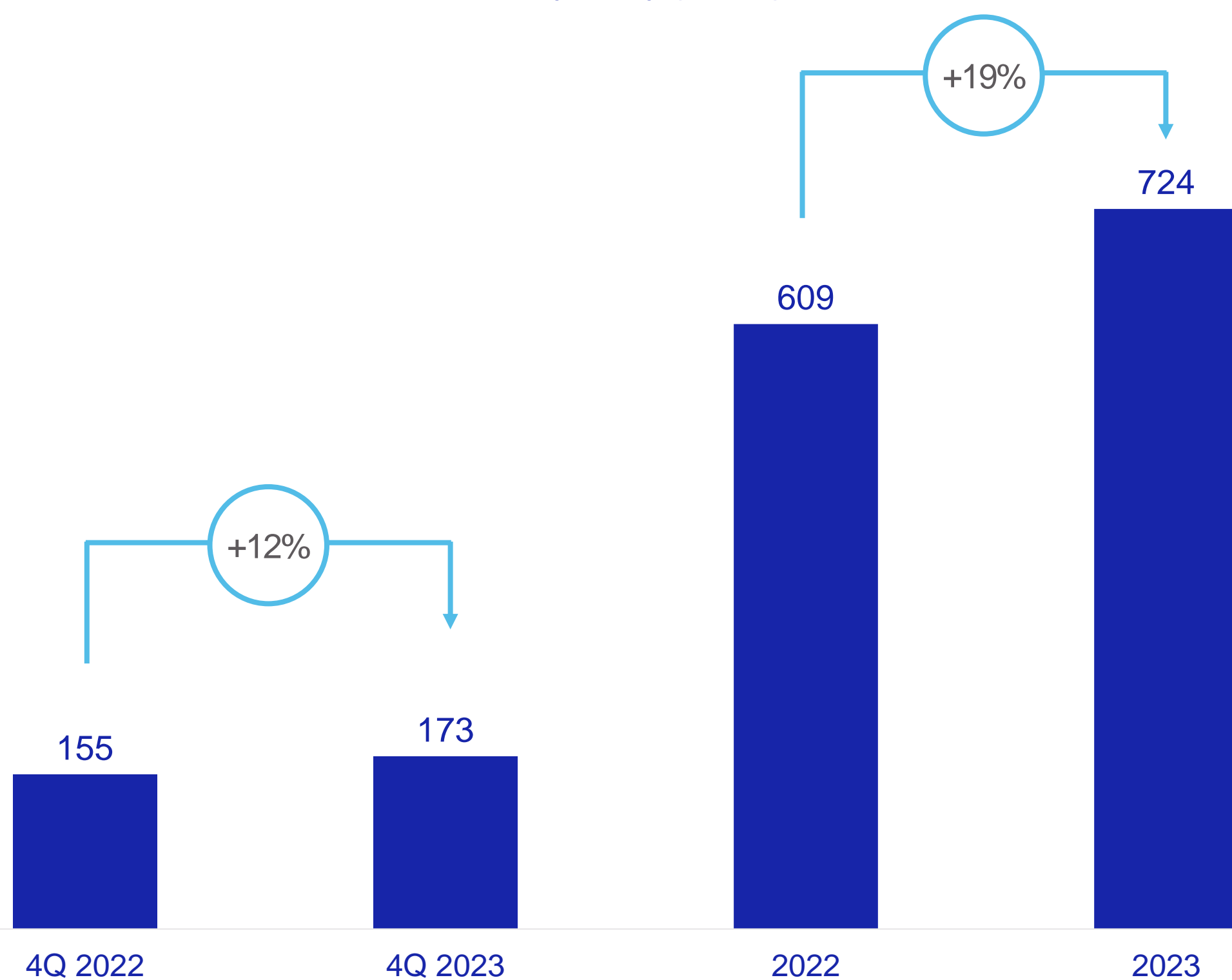
(1) Liczba projektów rekrutacyjnych równa się liczbie kredytów, które zostały wykorzystane do zamieszczenia ofert pracy na Pracuj.pl lub Robota.ua. W przypadku Pracuj.pl 1 kredyt może być zamieniony na wiele ofert pracy (oferty będą miały ten sam tytuł, ale różne lokalizacje), natomiast w przypadku Robota.ua 1 kredyt może być zamieniony tylko na 1 ofertę pracy na okres jednego miesiąca. (2) Dla Pracuj.pl zdefiniowana jako przychody z płatnych projektów rekrutacyjnych (z wyłączeniem promocyjnych pakietów startowych) podzielone przez liczbę projektów rekrutacyjnych. (3) Dla Robota.ua zdefiniowana jako przychody z umów z klientami w segmencie Ukraina podzielone przez liczbę płatnych projektów rekrutacyjnych. (4) MRR – wartość miesięcznych powtarzalnych przychodów w ostatnim miesiącu raportowanego okresu, wspólnie dla spółek eRecruiter oraz softgarden, podawanych w PLN w przeliczeniu po kursie na koniec raportowanego okresu.

Konsekwentny wzrost i dywersyfikacja przychodów



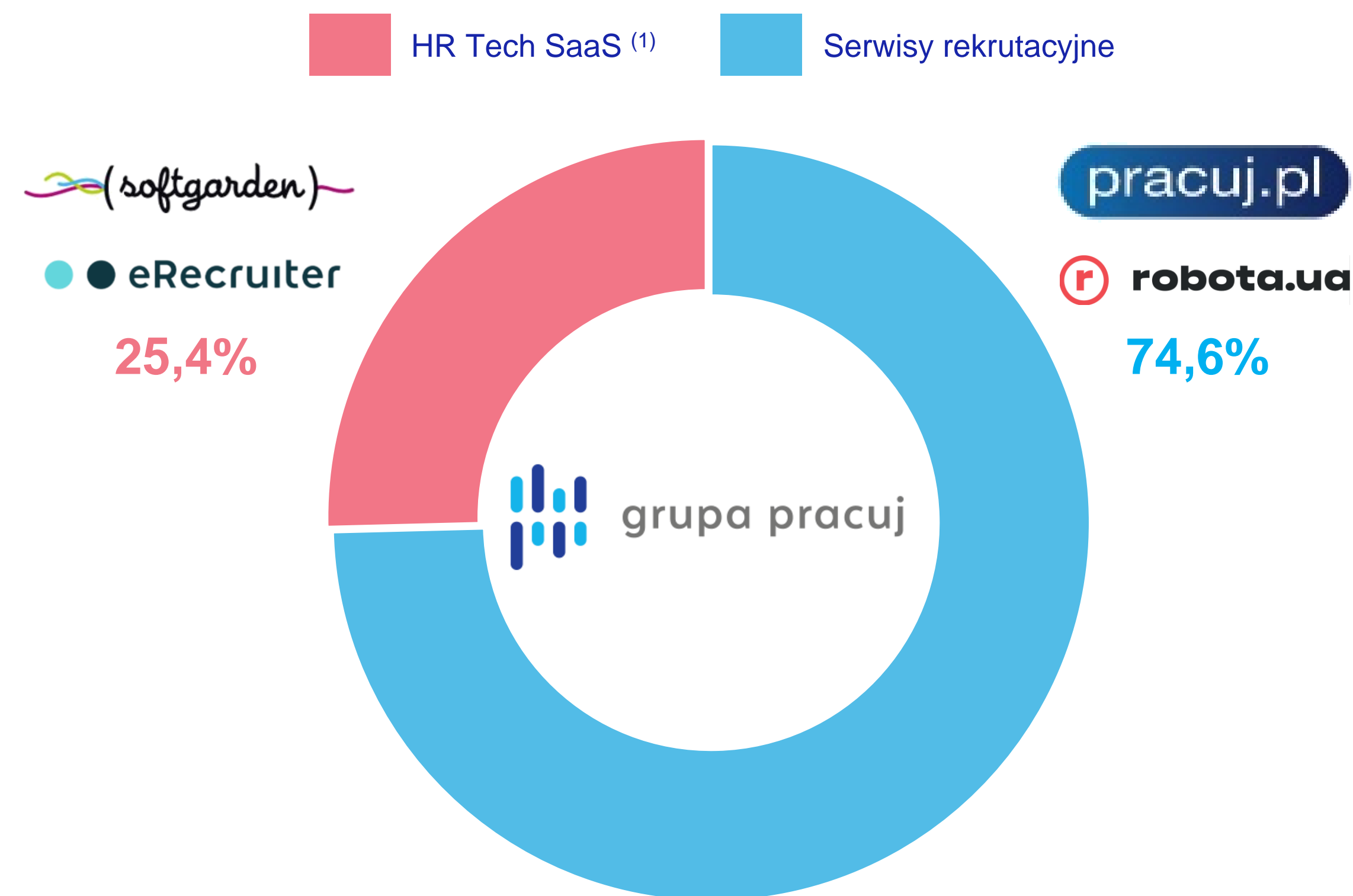
Grupa Pracuj

Przychody (mln zł)



Grupa Pracuj

Struktura przychodów 2023



(1) Pozycja „HR Tech SaaS” obejmuje przychody eRecruiter oraz softgarden z usług oferowanych w modelu abonamentowym (SaaS) oraz przychody softgarden z multipostingiu rozpoznane w całości w ujęciu netto (tzn. pomniejszone o koszty sprzedanych ogłoszeń)

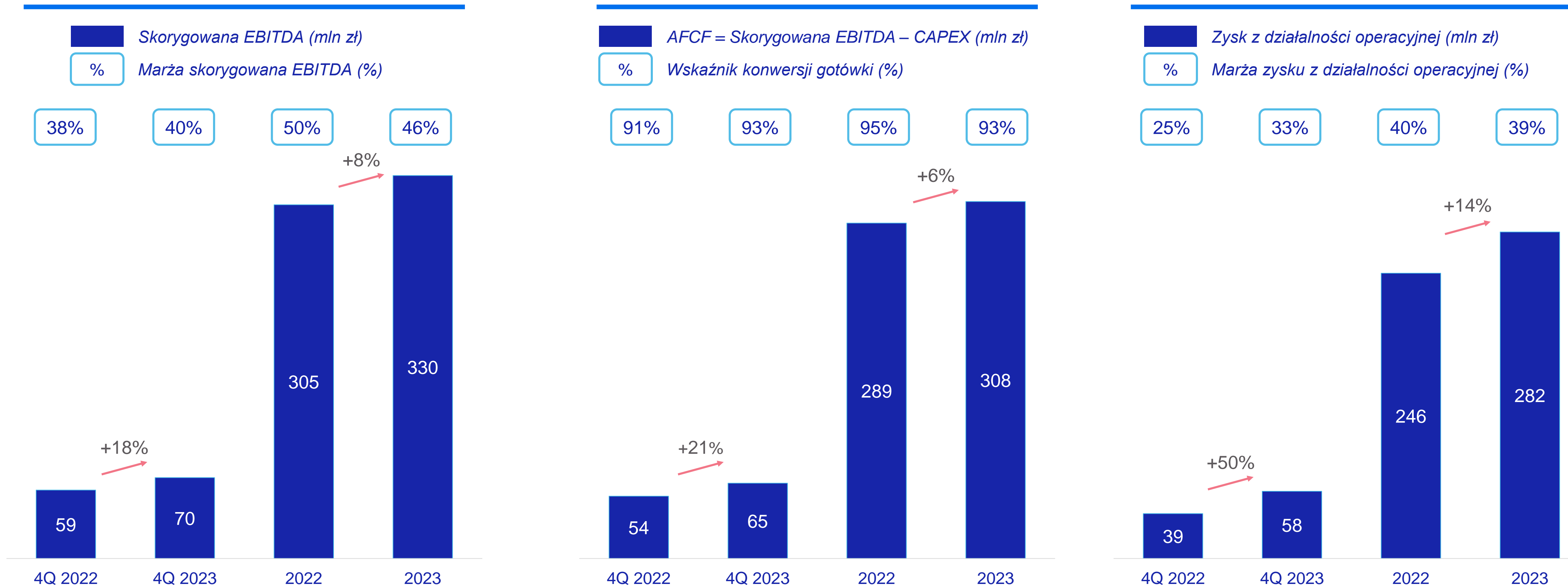
Skupienie się na utrzymaniu wysokiej rentowności



Skorygowana EBITDA ⁽¹⁾

Wskaźnik konwersji gotówki ⁽²⁾

Zysk z działalności operacyjnej



(1) Skorygowana EBITDA definiowana jest jako zysk z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację, skorygowany o rozpoznane, jak również odwrócone, a uprzednio rozpoznane odpisy z tytułu trwałej utraty wartości aktywów oraz o wykazane w skonsolidowanym sprawozdaniu z całkowitych dochodów koszty programów płatności w formie akcji, koszty oferty publicznej oraz koszty związane z akwizycjami. (2) Wskaźnik konwersji gotówki dla danego okresu definiowany jest jako stosunek różnicy między skorygowaną EBITDA i CAPEX (rozumiany jako wypływy środków pieniężnych z tytułu nabycia rzeczowych aktywów trwałych oraz nabycia wartości niematerialnych) do skorygowanej EBITDA.

Skonsolidowane wyniki finansowe



| Wybrane wyniki finansowe (tys. PLN) | 4Q 2023 | Skorygowany 4Q 2022 | Zmiana r/r | FY 2023 | FY 2022 | Zmiana r/r |
|--|------------------|---------------------|---------------|------------------|------------------|---------------|
| Przychody z umów z klientami | 173 525 | 155 331 | 11,7% | 724 398 | 608 549 | 19,0% |
| <i>Koszty sprzedanych ogłoszeń ⁽¹⁾</i> | (3 614) | (503) | 618,5% | (40 667) | (10 830) | 275,5% |
| Przychody z umów z klientami (netto) | 169 911 | 154 828 | 9,7% | 683 731 | 597 719 | 14,4% |
| Polska | 125 418 | 115 928 | 8,2% | 508 090 | 508 633 | (0,1%) |
| Ukraina | 10 436 | 6 503 | 60,5% | 41 689 | 25 919 | 60,8% |
| Niemcy (netto) | 34 057 | 32 398 | 5,1% | 133 952 | 63 167 | 112,1% |
| Koszty operacyjne (bez kosztów sprzedanych ogłoszeń), w tym: | (111 832) | (116 025) | (3,6%) | (401 938) | (351 553) | 14,3% |
| <i>Amortyzacja</i> | (8 491) | (7 621) | 11,4% | (34 437) | (22 200) | 55,1% |
| <i>Koszty świadczeń pracowniczych</i> | (63 173) | (71 332) | (11,4%) | (252 050) | (212 077) | 18,8% |
| <i>Koszty usług marketingowych</i> | (20 609) | (21 027) | (2,0%) | (54 087) | (59 449) | (9,0%) |
| <i>Koszty usług korzystania z oprogramowania</i> | (3 604) | (2 895) | 24,5% | (13 326) | (8 890) | 49,9% |
| <i>Pozostałe usługi obce</i> | (10 765) | (10 805) | (0,4%) | (35 505) | (39 171) | (9,4%) |
| <i>Pozostałe przychody / (koszty) operacyjne</i> | (5 190) | (2 345) | 121,3% | (12 533) | (9 766) | 28,3% |
| Zysk z działalności operacyjnej | 58 079 | 38 803 | 49,7% | 281 793 | 246 166 | 14,5% |
| <i>Korekty ⁽²⁾</i> | 3 241 | 15 646 | (79,3%) | 14 211 | 36 916 | (61,5%) |
| Skorygowany zysk z działalności operacyjnej | 61 320 | 54 449 | 12,6% | 296 004 | 283 083 | 4,6% |
| Polska | 59 792 | 52 014 | 15,0% | 282 726 | 287 585 | (1,7%) |
| Ukraina | (522) | 533 | - | 7 187 | (7 009) | - |
| Niemcy | 2 050 | 1 901 | 7,8% | 6 092 | 2 506 | 143,1% |
| Przychody / (koszty) finansowe netto | (29 227) | (15 097) | 93,6% | (58 076) | (24 461) | 137,4% |
| Udział w wyniku finansowym jednostek wycenianych metodą praw własności | 3 713 | (302) | - | 8 003 | (848) | - |
| Zysk przed opodatkowaniem | 32 565 | 23 404 | 39,1% | 231 720 | 220 857 | 4,9% |
| Podatek dochodowy | (5 010) | (11 423) | (56,1%) | (43 995) | (56 305) | (21,9%) |
| Zysk netto | 27 555 | 11 981 | 130,0% | 187 725 | 164 553 | 14,1% |
| Skorygowany zysk netto ⁽³⁾ | 54 590 | 27 562 | 98,1% | 225 739 | 199 805 | 13,0% |

- Konsekwentny wzrost przychodów Grupy, głównie w wyniku konsolidacji softgarden (od 3Q 2022), wyższych cen projektów rekrutacyjnych w serwisie Pracuj.pl oraz rosnącej liczby klientów korzystających z usług oferowanych w modelu SaaS
- Mocny wzrost przychodów i odbudowa rentowności operacyjnej segmentu Ukraina, pomimo trudnych warunków prowadzenia działalności
- Wzrost kosztów świadczeń pracowniczych w 2023 roku wynikający głównie z konsolidacji softgarden za pełne 12 miesięcy
- Wpływ aktualizacji wartości godziwej udziałów w Beamery Inc. (23,9 mln zł)

2023 – podsumowanie biznesowe

Konsekwentny rozwój
w wymagającym otoczeniu rynkowym

Serwisy rekrutacyjne – główne osiągnięcia w 2023 roku



109,5 tys.

klientów
Grupy

pracuj.pl

the:protocol

r robota.ua

84,6 mln

aplikacji wysłanych
przez platformy
Grupy Pracuj

- **Rekordowa liczba aktywnych klientów Pracuj.pl (59 tys.)** – ok. 60% korzysta z platformy e-commerce
- Rekordowa liczba aplikacji wysłanych przez kandydatów poprzez Pracuj.pl (**40 mln**)
- Skuteczne wdrożenie **Pricing 3.0**, dopasowanie do różnych segmentów klientów (wzrost średniej ceny projektów rekrutacyjnych o ponad 9% r/r)
- Nowe technologie impulsem do dalszego rozwoju – **ponad 50% wysyłanych CV dzięki rekomendacjom AI**
- Nowa odsłona **Pracuj 3.0** oparta o nowy UX oraz innowacje produktowe (**70% ofert w ekosystemie Easy Apply**, 2x szybszy proces aplikowania, wzrost konwersji +20% r/r)
- Umacnianie pozycji w segmencie IT
- Powrót na ścieżkę wzrostu w Ukrainie, osiągnięcie przez Robota.ua pozycji lidera rynku pod względem liczby ogłoszeń w Ukrainie

HR Tech SaaS – główne osiągnięcia w 2023 roku



341

nowych klientów
systemów SaaS
netto

25%

wzrost MRR
z HR Tech SaaS ⁽¹⁾

3600

aktywnych klientów
+10,5% r/r



- **25% wzrost miesięcznych powtarzalnych przychodów (MRR)** z usług oferowanych w modelu SaaS pomimo wymagającej sytuacji rynkowej
- **Zwiększenie bazy klientów abonamentowych o 341 firm (netto)**
- **HR Workflows** – zaoferowanie przez eRecruiter pełnej automatyzacji połączeń zewnętrznych systemów HR
- Wdrożenie rozwiązań **onboardingowych** w obu systemach
- Nowa odsłona **softgarden 2.0**

(1) MRR – wartość miesięcznych powtarzalnych przychodów w ostatnim miesiącu raportowanego okresu, łącznie dla spółek eRecruiter oraz softgarden, podawanych w PLN w przeliczeniu po kursie na ostatni dzień raportowanego okresu.

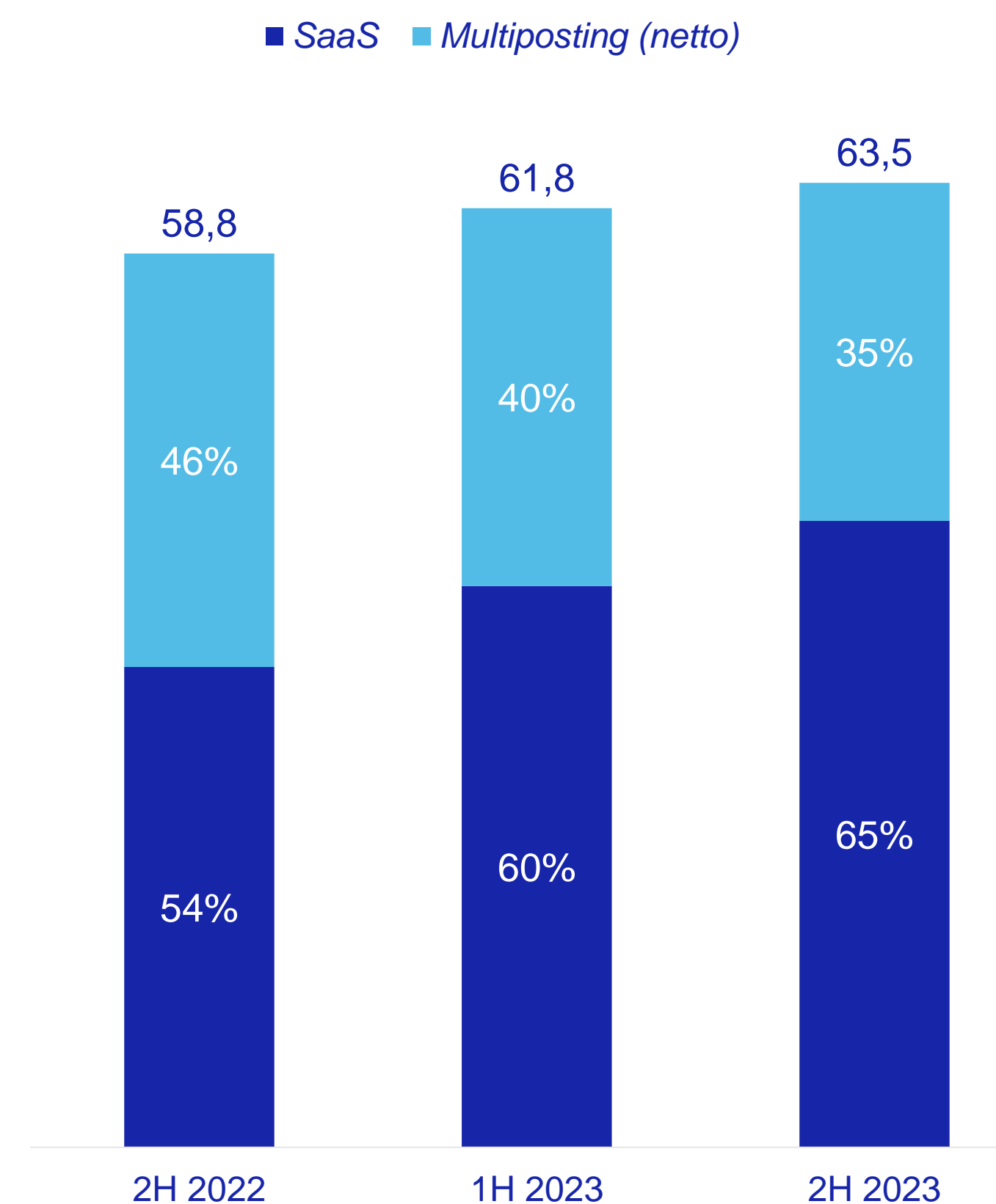
Sukces akwizycji softgarden

– utrzymanie tempa wzrostu na wymagającym rynku

- Pozyskanie dynamicznie rosnącego biznesu w regionie DACH
- Zwiększenie udziału HR Tech SaaS w modelu biznesowym Grupy i wzmocnienie tego segmentu zgodnie ze strategią rozwoju
- Dostęp do ekosystemu HR Tech w Niemczech
- Grupa Pracuj jako wiarygodny inwestor w Europie Zachodniej – dobra podstawa do dalszych akwizycji
- Wymiana wiedzy i doświadczeń, synergie produktowe



Udział przychodów SaaS w przychodach softgarden (netto, mln zł)

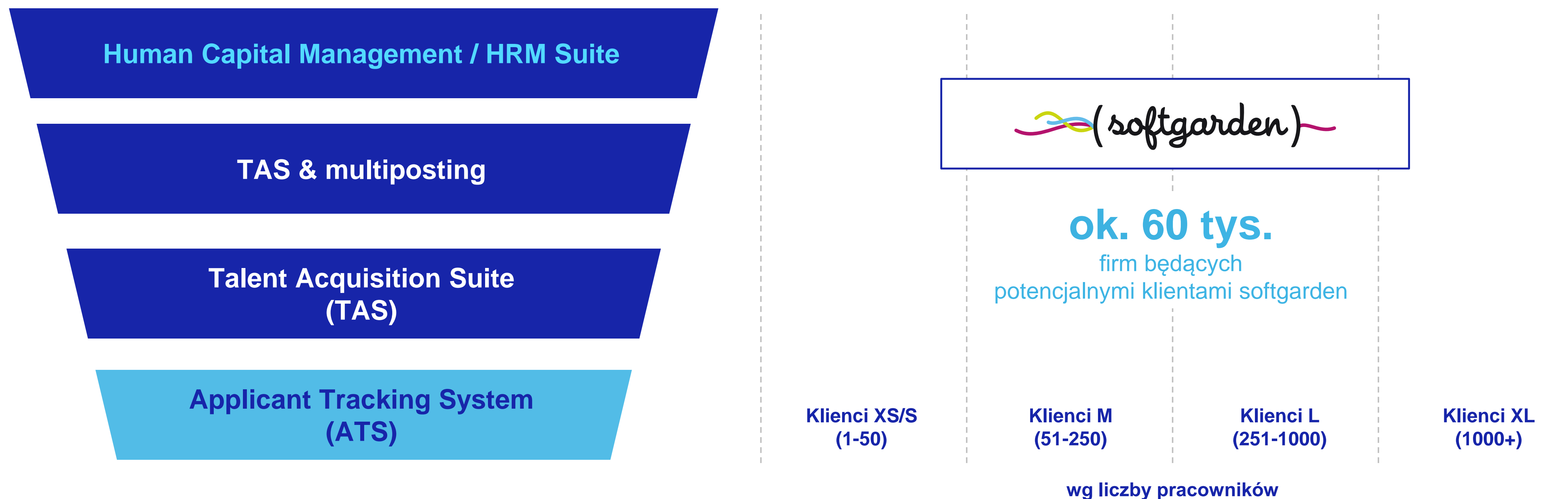


Potencjał rynku HR Tech SaaS



softgarden dziś:

- **unikalne połączenie** Talent Acquisition Suite z funkcją multipostingu na rozdrobnionym rynku
- kompleksowe zaspokajanie potrzeb klienta poprzez **znalezienie odpowiedniego kandydata** i **automatyzację całego procesu** rekrutacji w jednym rozwiązaniu



Kierunki strategiczne i perspektywy

Konsekwencja i dyscyplina



GP Way – doskonałość operacyjna to między innymi:

- Najwyższy poziom sprzedaży i obsługi klienta w modelu *high touch*
- Kultura skoncentrowana na zaangażowaniu talentów oraz osiągnięciu celów
- Odkrywanie, rozwijanie i skuteczna monetyzacja produktów, dopasowana do różnych grup i potrzeb klientów
- Przedsiębiorcze podejście





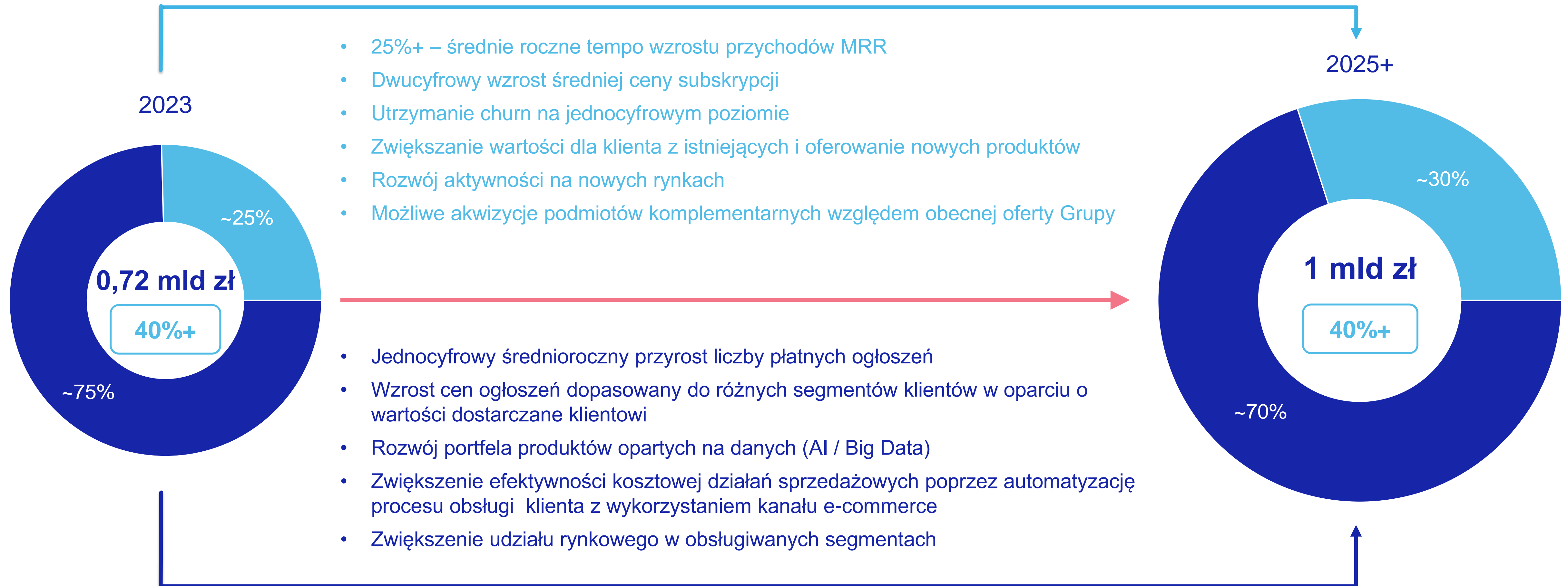
Wzrost przychodów do 1 mld zł w 2025+ przy marży EBITDA powyżej 40%

Dzięki *doskonałości operacyjnej* w obszarze sprzedaży i obsługi klienta, tworzeniu nowych produktów, rozwojowi oraz innowacjom, a także kulturze przedsiębiorczości, charakteryzującej się zaangażowaniem i skupieniem na osiągniętych wynikach, we wszystkich obszarach naszej działalności, stajemy się **wiodącą platformą HR Tech w Europie** dostarczając rozwiązania oparte na nowoczesnej technologii.

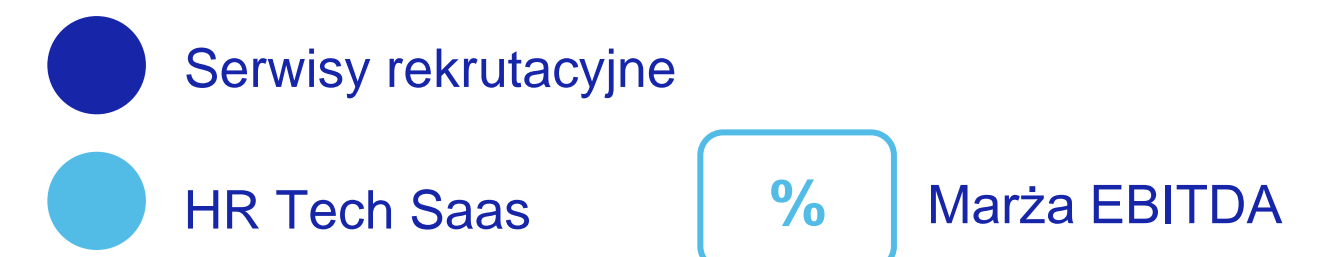




HR Tech SaaS (rozwój organiczny i selektywne przejęcia)



Serwisy rekrutacyjne (rozwój organiczny)



Solidne podstawy do przyśpieszenia wzrostu

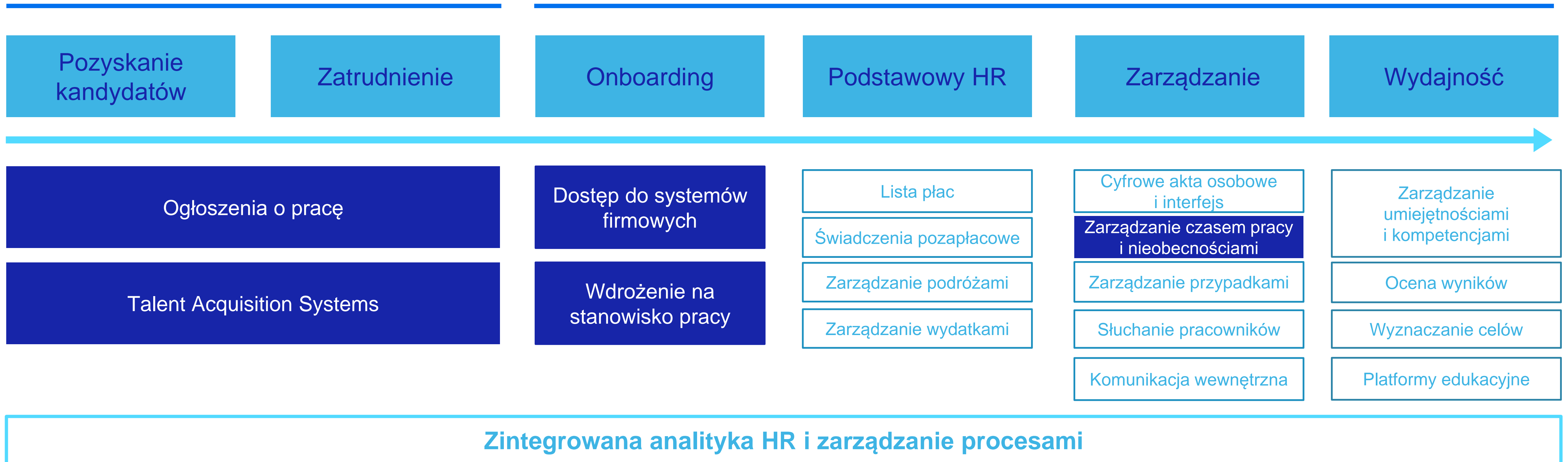


- **Efektywność operacyjna** Grupy
- **Dyscyplina kosztowa**
- **Automatyzacja** procesów
- **Innowacje** i nowe technologie – rosnąca skala inwestycji technologicznych w Grupie
- Zaangażowanie i **rozwój talentów** poprzez promowanie kultury innowacji i współpracy
- Wysoka zdolność generowania **gotówki**
- Duże możliwości **finansowania zewnętrznego**
- Zwiększony apetyt na **akwizycje**



Przed zatrudnieniem

Po zatrudnieniu



pracuj.pl

robota.ua

the:protocol

eRecruiter hrlink.pl

(softgarden)

absence.1

oferowane przez Grupę Pracuj obecnie nieoferowane przez Grupę Pracuj

Perspektywy na 2024 rok

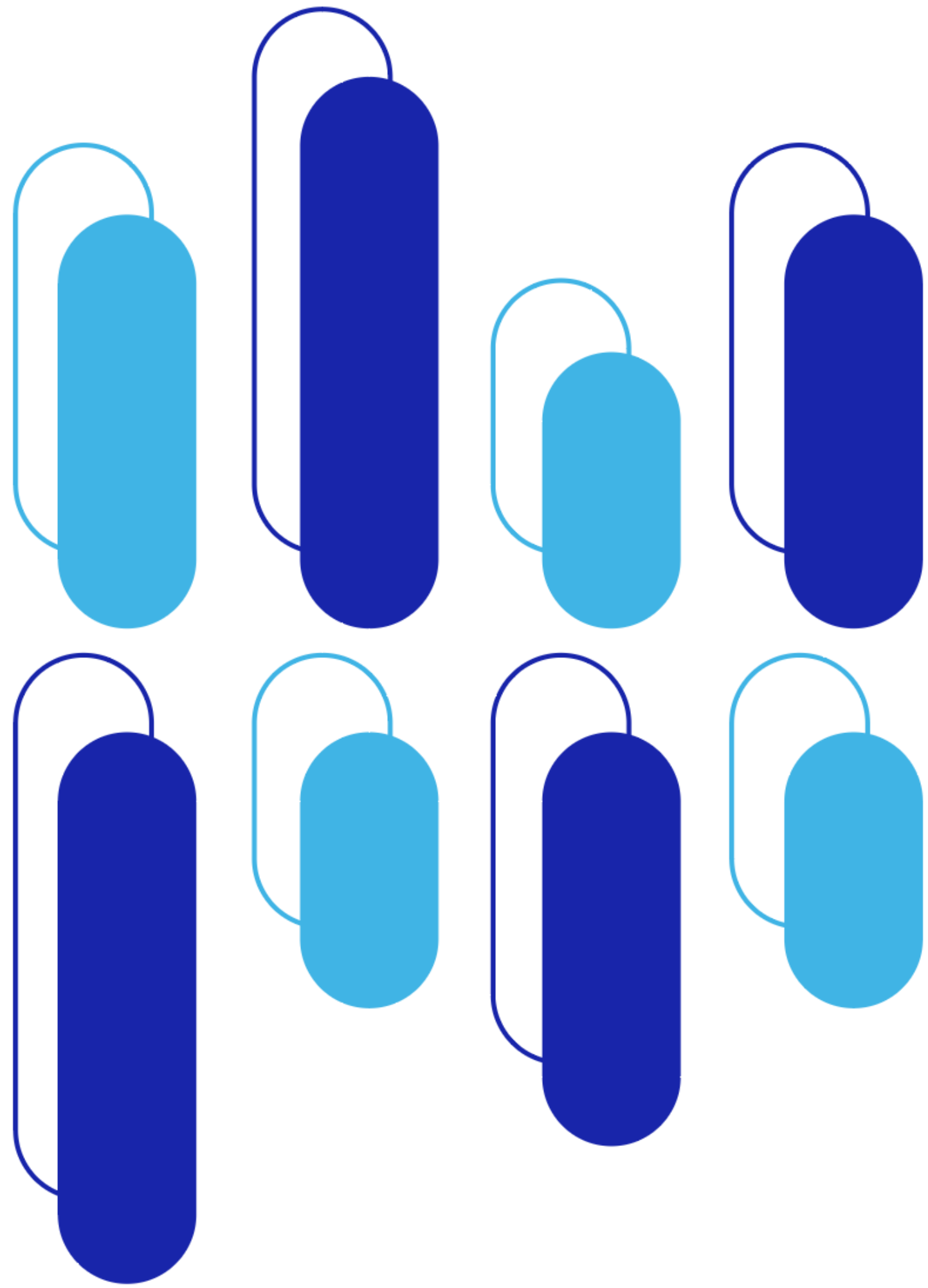
Oczekiwania na 2024 rok



- Jednocyfrowy wzrost liczby publikowanych projektów rekrutacyjnych
- **Efektywny pricing** w obu obszarach (serwisy rekrutacyjne i systemy SaaS)
– polityka monetyzacji dopasowana do rynku i segmentu
- **Wzrost liczby aktywnych klientów HR Tech SaaS oraz dwucyfrowy wzrost MRR**
- Dalsza rozbudowa portfeli usług i modułów eRecruiter oraz softgarden o rozwiązania z obszaru post-hire
- Rozwój i implementacja narzędzi opartych o AI oraz wzrost nakładów na nowe technologie wspierające efektywność – wzmocnienie kompetencji na poziomie Grupy

Dziękujemy!

Zapraszamy do zadawania pytań

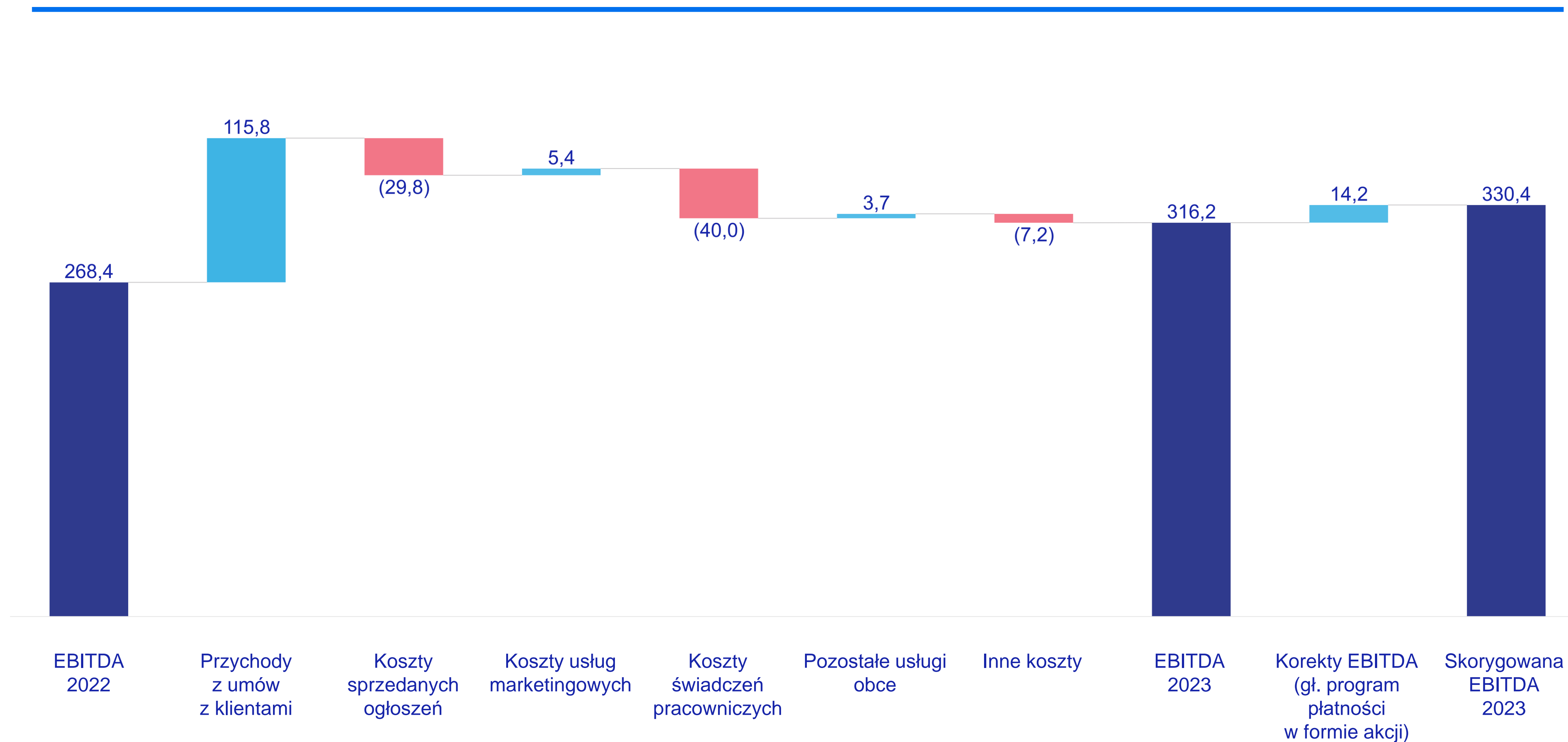


Załączniki

Skonsolidowany wynik EBITDA



EBITDA (mln zł)





POLSKA

- Wzrost PKB o 0,2% w 2023 roku⁽¹⁾; oczekiwany wzrost PKB o 2,9% w 2024 roku i 3,3% w 2025 roku⁽²⁾
- Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2023 roku na poziomie 5,1% (2,7% wg metodologii UE)⁽³⁾; prognozowana stopa bezrobocia w 2024 roku na poziomie 5,2% (2,8 wg metodologii UE)⁽²⁾⁽⁸⁾
- Wzrost wynagrodzeń w sektorze przedsiębiorstw w IV kwartale 2023 roku o 11,5% r/r ⁽³⁾; spodziewany wzrost wynagrodzeń o 9,8% w 2024 roku⁽²⁾
- Średnioroczna inflacja CPI w 2023 roku na poziomie 11,4%; obniżenie wskaźnika CPI do 6,2% r/r w grudniu 2023 roku, do 3,7% r/r w styczniu 2024 roku i do 2,8% r/r w lutym 2024 roku⁽¹⁾
- Stopa referencyjna NBP na poziomie 5,75% od października 2023 roku⁽⁴⁾

UKRAINA

- Wzrost realnego PKB o 5,7% w 2023 roku, po spadku o 28,8% w 2022 roku⁽⁵⁾; spodziewany wzrost realnego PKB o 3,6% w 2024 roku i o 5,8% w 2025 roku⁽⁵⁾
- Stopa bezrobocia na poziomie 16,1% w grudniu 2023 roku⁽⁶⁾
- Średnioroczna inflacja CPI w 2023 roku na poziomie 12,8%; spodziewany spadek CPI do 7,0% w 2024 roku⁽⁵⁾

NIEMCY

- Spadek realnego PKB o 0,3% w 2023 roku⁽⁷⁾; oczekiwany wzrost realnego PKB o 0,5% w 2024 roku i o 1,6% w 2025 roku⁽⁹⁾
- Stopa bezrobocia na poziomie 3,1% w grudniu 2023 roku⁽⁷⁾; Oczekiwana stopa bezrobocia w 2024 roku na poziomie 3,2%⁽⁸⁾
- Średnioroczna inflacja CPI w 2023 roku na poziomie 5,9%; obniżenie wskaźnika CPI do 3,7% r/r w grudniu 2023 roku i do 2,9% r/r w styczniu 2024 roku⁽⁷⁾

(1) GUS, szacunek wstępny

(2) Ankieta Makroekonomiczna NBP, grudzień 2023

(3) GUS, Eurostat

(4) Narodowy Bank Polski

(5) Narodowy Bank Ukrainy, Raport o inflacji, styczeń 2024

(6) Centre For Economic Strategy (<https://ces.org.ua>)

(7) Federalny Urząd Statystyczny (Destatis)

(8) Komisja Europejska, prognoza, listopad 2023

(9) Międzynarodowy Fundusz Walutowy, World Economic Outlook, styczeń 2024

Bilans i przepływy pieniężne



| Wybrane dane finansowe (tys. PLN) | 31.12.2023 | 31.12.2022 | Zmiana |
|--|------------------|------------------|----------------|
| Aktywa razem | 1 027 478 | 1 018 215 | 0,9% |
| Aktywa trwale, w tym: | 753 333 | 800 157 | (5,9%) |
| Wartość firmy | 446 128 | 481 209 | (7,3%) |
| Aktywa obrotowe, w tym: | 274 145 | 218 058 | 25,7% |
| Środki pieniężne i ich ekwiwalenty | 163 756 | 109 538 | 49,5% |
| Kapitał własny i zobowiązania razem | 1 027 478 | 1 018 215 | 0,9% |
| Kapitał własny | 361 953 | 310 956 | 16,4% |
| Zobowiązania długoterminowe, w tym: | 285 530 | 341 119 | (16,3%) |
| Kredyty | 239 295 | 303 168 | (21,1%) |
| Zobowiązania krótkoterminowe, w tym: | 379 995 | 366 140 | 3,8% |
| Kredyty | 23 543 | 63 492 | (62,9%) |
| Zobowiązania z tytułu leasingu | 10 472 | 10 942 | (4,3%) |
| Pozostałe zobowiązania finansowe | 8 076 | 4 171 | 93,6% |
| Zobowiązania wobec pracowników | 29 785 | 23 618 | 26,1% |
| Zobowiązania handlowe | 35 650 | 32 809 | 8,7% |
| Pozostałe zobowiązania niefinansowe | 15 384 | 16 765 | (8,2%) |
| Zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego | 15 432 | 5 923 | 160,5% |
| Zobowiązania z tytułu umów | 241 653 | 208 420 | 15,9% |
| Przepływy pieniężne (tys. PLN) | 2023 | 2022 | Zmiana |
| Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej | 322 906 | 239 019 | 35,1% |
| Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej | (22 141) | (517 650) | (95,7%) |
| Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej | (246 514) | 203 332 | - |
| Przepływy pieniężne netto, razem | 54 250 | (75 299) | - |

Notowania akcji Grupy Pracuj na tle mWIG40 w 2023 roku

