

Zasady korzystania z funkcji AI w Pracuj.pl

1. Jak oznaczamy AI

Funkcje oparte na sztucznej inteligencji oznaczamy skrótem „AI” lub symbolem AI. Treści przygotowane przez nasze funkcje AI oznaczamy informacją, że zostały wygenerowane przy pomocy sztucznej inteligencji. Możemy też stosować oznaczenia techniczne, niewidoczne gołym okiem (np. w metadanych), które pozwalają rozpoznać pochodzenie treści.

2. Do czego służą funkcje AI

Funkcje AI pomagają Ci np. przygotować treść ogłoszenia, CV czy wiadomości albo znaleźć odpowiednie oferty. Są narzędziem wspierającym — nie podejmują decyzji za Ciebie.

3. Korzystaj z AI zgodnie z prawem

Nie używaj funkcji AI do tworzenia treści, które:

- naruszają przepisy prawa, w tym zasady równego traktowania w zatrudnieniu (np. ogłoszenia lub kryteria dyskryminujące ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie czy inne chronione cechy),
- wprowadzają w błąd, np. co do warunków pracy, kwalifikacji lub doświadczenia,
- naruszają prawa innych osób, w tym prawa autorskie, dobra osobiste lub prywatność,
- podszywają się pod inne osoby lub przedstawiają realne osoby, miejsca czy zdarzenia w sposób, który może zostać uznany za prawdziwy, choć nie jest.

4. Sprawdź treść, zanim ją wykorzystasz

AI może się mylić, pomijać ważne informacje lub tworzyć nieprawdziwe treści. Zanim opublikujesz lub wyślesz treść wygenerowaną przez AI, sprawdź, czy jest poprawna, aktualna i zgodna ze stanem faktycznym. Odpowiadasz za treści, które publikujesz lub przesyłasz w Pracuj.pl, także wtedy, gdy przygotowała je AI. Dla przykładu:

- **Kandydacie:** upewnij się, że CV i wiadomości do pracodawców prawdziwie opisują Twoje doświadczenie i umiejętności.
- **Pracodawco:** sprawdź, czy ogłoszenie poprawnie opisuje stanowisko, wymagania i warunki zatrudnienia.

5. Nie usuwaj oznaczeń AI

Nie usuwaj, nie ukrywaj i nie zmieniaj oznaczeń, które nadaliśmy treściom wygenerowanym przez nasze funkcje AI — ani widocznych, ani technicznych.

6. Uważaj na dane osobowe

Nie wprowadzaj do funkcji AI danych osobowych innych osób, jeśli nie jest to konieczne lub nie masz do tego podstawy. Szczególnie dotyczy to danych wrażliwych, np. o zdrowiu.

7. Obowiązki pracodawców wynikające z AI Act

Jeśli korzystasz z funkcji AI w ramach działalności zawodowej, możesz mieć własne obowiązki informacyjne wynikające z AI Act — np. obowiązek oznaczenia realistycznych obrazów, nagrań audio lub wideo przedstawiających istniejące osoby, miejsca czy zdarzenia (tzw. deepfake), które tworzysz z pomocą AI. Odpowiadasz za ich realizację.

8. Naruszenia i zgłoszenia

Treści naruszające te zasady lub regulamin możemy usunąć lub zablokować. Jeśli zauważysz błąd w działaniu funkcji AI lub niewłaściwą treść, zgłoś to: pomoc@pracuj.pl.