



# Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Skonsolidowany raport kwartalny za okres 3 miesięcy  
zakończony 31 marca 2024 roku

**SPIS TREŚCI**

<b>1. WYBRANE DANE FINANSOWE .....</b>	<b>4</b>
<b>2. PODSTAWOWE DANE O GRUPIE KAPITAŁOWEJ.....</b>	<b>6</b>
2.1 O GRUPIE PRACUJ.....	6
2.2 STRUKTURA GRUPY PRACUJ .....	7
2.3 SEGMENTY OPERACYJNE GRUPY .....	9
2.4 MODEL BIZNESOWY .....	9
2.5 NAJWAŻNIEJSZE WYDARZENIA, UMOWY ORAZ INICJATYWY DLA SPÓŁKI I GRUPY W PIERWSZYM KWARTALE 2024 ROKU .....	12
2.6 GŁÓWNE ZAŁOŻENIA STRATEGICZNE.....	12
<b>3. OMÓWIENIE WYNIKÓW .....</b>	<b>14</b>
3.1 PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI .....	14
3.2 OTOCZENIE RYNKOWE.....	14
3.3 WYNIKI OPERACYJNE.....	17
3.4 WSKAŹNIKI FINANSOWE .....	18
3.5 WYNIKI FINANSOWE.....	19
3.6 SYTUACJA MAJĄTKOWA .....	24
3.7 PRZEPŁYWY PIENIĘŻNE.....	28
3.8 CZYNNIKI MAJĄCE WPŁYW NA WYNIKI FINANSOWE I OPERACYJNE GRUPY.....	30
<b>4. ORGANY NADZORCZE GRUPY PRACUJ S.A.....</b>	<b>31</b>
4.1 RADA NADZORCZA .....	31
4.2 ZARZĄD .....	32
<b>5. GRUPA PRACUJ S.A. NA GPW .....</b>	<b>33</b>
5.1 NOTOWANIA.....	33
5.2 TERMINY PUBLIKACJI RAPORTÓW OKRESOWYCH .....	33
5.3 DYWIDENDA.....	33
5.4 AKCJE I AKCJONARIAT .....	34
<b>6. POZOSTAŁE INFORMACJE .....</b>	<b>37</b>
6.1 SPORY SĄDOWE.....	37
6.2 TRANSAKCJE Z PODMIOTAMI POWIĄZANYMI .....	37
<b>ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW.....</b>	<b>40</b>
<b>ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ.....</b>	<b>41</b>
<b>ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH.....</b>	<b>42</b>
<b>ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE ZE ZMIAN W KAPITALE WŁASNYM .....</b>	<b>43</b>
<b>1. INFORMACJE OGÓLNE .....</b>	<b>44</b>
1.1 INFORMACJE OGÓLNE O JEDNOSTCE DOMINUJĄCEJ .....	44
1.2 SKŁAD ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ .....	44
1.3 SKŁAD GRUPY I ZASADY KONSOLIDACJI .....	45
1.4 PODSTAWA SPORZĄDZENIA NINIEJSZEGO ŚRÓDROCZNEGO SKRÓCONEGO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO.....	47
1.5 WAŻNE SZACUNKI I OSĄDY .....	47
1.6 WALUTA FUNKCJONALNA I TRANSAKCJE W WALUTACH OBCYCH.....	48
1.7 KOREKTY BŁĘDÓW ORAZ ZMIANY ZASAD RACHUNKOWOŚCI .....	49

1.8	PRZEKSZTAŁCENIE DANYCH PORÓWNAWCZYCH .....	49
<b>2.</b>	<b>NOTY OBJAŚNIAJĄCE DO ŚRÓDROCZNEGO SKRÓCONEGO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW .....</b>	<b>50</b>
2.1	SEGMENTY OPERACYJNE .....	50
2.2	PRZYCHODY Z UMÓW Z KLIENTAMI .....	51
2.3	INNE PRZYCHODY I KOSZTY OPERACYJNE .....	52
2.4	PRZYCHODY I KOSZTY FINANSOWE .....	52
<b>3.</b>	<b>NOTY OBJAŚNIAJĄCE DOTYCZĄCE OPODATKOWANIA .....</b>	<b>53</b>
3.1	PODATEK DOCHODOWY .....	53
<b>4.</b>	<b>NOTY OBJAŚNIAJĄCE DO ŚRÓDROCZNEGO SKRÓCONEGO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH ORAZ INFORMACJE DOTYCZĄCE ZADŁUŻENIA .....</b>	<b>54</b>
4.1	POLITYKA ZARZĄDZANIA KAPITAŁEM I ZADŁUŻENIE NETTO .....	54
4.2	KAPITAŁ WŁASNY .....	55
4.3	ZOBOWIĄZANIA Z TYTUŁU ZADŁUŻENIA .....	55
4.4	ŚRODKI PIENIĘŻNE I ICH EKWIWALENTY .....	58
<b>5.</b>	<b>INSTRUMENTY FINANSOWE I ZARZĄDZANIE RYZYKIEM FINANSOWYM .....</b>	<b>58</b>
5.1	INSTRUMENTY FINANSOWE I WARTOŚĆ GODZIWA .....	58
5.2	POZOSTAŁE AKTYWA FINANSOWE .....	59
5.3	POZOSTAŁE ZOBOWIĄZANIA FINANSOWE .....	61
5.4	ZARZĄDZANIE RYZYKIEM FINANSOWYM .....	61
5.4.1	<i>Zasady zarządzania ryzykiem finansowym .....</i>	<i>61</i>
5.4.2	<i>Ryzyko kredytowe .....</i>	<i>62</i>
5.4.3	<i>Ryzyko utraty płynności finansowej .....</i>	<i>63</i>
5.4.4	<i>Ryzyko walutowe .....</i>	<i>64</i>
5.4.5	<i>Ryzyko stóp procentowych .....</i>	<i>64</i>
<b>6.</b>	<b>NOTY OBJAŚNIAJĄCE DO ŚRÓDROCZNEGO SKRÓCONEGO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z SYTUACJI FINANSOWEJ .....</b>	<b>65</b>
6.1	WARTOŚCI NIEMATERIALNE .....	65
6.2	RZECZOWE AKTYWA TRWAŁE .....	66
6.3	AKTYWA Z TYTUŁU PRAWA DO UŻYTKOWANIA .....	66
6.4	WARTOŚĆ FIRMY .....	66
6.5	INWESTYCJE WYCENIANE METODĄ PRAW WŁASNOŚCI .....	68
6.6	ZAPASY .....	69
6.7	POZOSTAŁE AKTYWA NIEFINANSOWE .....	70
6.8	POZOSTAŁE ZOBOWIĄZANIA NIEFINANSOWE .....	70
6.9	ZOBOWIĄZANIA WOBEC PRACOWNIKÓW .....	71
6.10	PŁATNOŚCI W FORMIE AKCJI .....	71
<b>7.</b>	<b>POZOSTAŁE NOTY OBJAŚNIAJĄCE .....</b>	<b>72</b>
7.1	ZYSK NA AKCJĘ .....	72
7.2	TRANSAKCJE Z JEDNOSTKAMI POWIĄZANYMI .....	73
7.3	WYNAGRODZENIE I POZOSTAŁE TRANSAKCJE Z KLUCZOWYM PERSONELEM KIEROWNICZYM ...	73
7.4	KOSZTY ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH .....	74
7.5	POZOSTAŁE INFORMACJE, ISTOTNE DLA OCENY SYTUACJI MAJĄTKOWEJ, FINANSOWEJ I WYNIKU FINANSOWEGO .....	74
7.6	ZOBOWIĄZANIA WARUNKOWE .....	74
7.7	WPŁYW KONFLIKTU ZBROJNEGO NA TERENIE UKRAINY NA DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ GRUPY .....	74
7.8	ZDARZENIA PO DACIE BILANSOWEJ .....	76
	<b>ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW .....</b>	<b>78</b>



<b>ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ .....</b>	<b>79</b>
<b>ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SPRAWOZDANIE Z PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH .....</b>	<b>80</b>
<b>ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SPRAWOZDANIE ZE ZMIAN W KAPITALE WŁASNYM .....</b>	<b>81</b>
<b>1. NOTY OBJAŚNIAJĄCE DO KWARTALNEJ INFORMACJI FINANSOWEJ SPÓŁKI GRUPA PRACUJ S.A. ....</b>	<b>82</b>
1.1 OŚWIADCZENIE O ZASADACH RACHUNKOWOŚCI .....	82
1.2 PRZYCHODY Z UMÓW Z KLIENTAMI .....	82
1.3 KOSZTY ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH .....	83
1.4 INWESTYCJE W JEDNOSTKACH ZALEŻNYCH .....	83
1.5 ZDARZENIA WPŁYWAJĄCE NA AKTYWA, ZOBOWIĄZANIA, KAPITAŁ WŁASNY, WYNIK NETTO LUB PRZEPŁYWY PIENIĘŻNE, KTÓRE SĄ NIETYPOWE ZE WZGLĘDU NA ICH CHARAKTER, WIELKOŚĆ LUB CZĘSTOTLIWOŚĆ.....	84
1.6 WARTOŚĆ GODZIWA INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH.....	84
1.7 TRANSAKCJE Z JEDNOSTKAMI POWIĄZANYMI .....	85

**Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.**

Komentarz Zarządu z działalności spółki Grupa Pracuj S.A. i Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach PLN, o ile nie podano inaczej

**1. WYBRANE DANE FINANSOWE****Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.**

Wybrane skonsolidowane dane finansowe za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 i 2023 roku oraz na dzień 31 marca 2024 roku i na dzień 31 grudnia 2023 roku.

**Wyniki finansowe**

	w tys. PLN		w tys. EUR	
	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane, przekształcone)	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane, przekształcone)
<b>Przychody z umów z klientami</b>	<b>196 008</b>	<b>185 370</b>	<b>45 361</b>	<b>39 437</b>
Zysk z działalności operacyjnej	75 200	73 219	17 403	15 577
Zysk przed opodatkowaniem	75 781	63 851	17 537	13 584
<b>Zysk netto przypadający na:</b>	<b>59 687</b>	<b>50 520</b>	<b>13 813</b>	<b>10 748</b>
Właścicieli Jednostki Dominującej	58 085	49 490	13 442	10 529
Udziały niekontrolujące	1 602	1 030	371	219
<b>Całkowite dochody ogółem przypadające na:</b>	<b>53 946</b>	<b>48 817</b>	<b>12 484</b>	<b>10 386</b>
Właścicieli Jednostki Dominującej	52 344	47 787	12 114	10 166
Udziały niekontrolujące	1 602	1 030	371	219

**Przepływy pieniężne**

	w tys. PLN		w tys. EUR	
	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane)
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	93 109	110 204	21 548	23 445
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(20 573)	(6 269)	(4 761)	(1 334)
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	(9 259)	(26 541)	(2 143)	(5 646)
<b>Przepływy pieniężne netto, razem</b>	<b>63 277</b>	<b>77 394</b>	<b>14 644</b>	<b>16 465</b>

**Sytuacja majątkowa**

	w tys. PLN		w tys. EUR	
	31 marca 2024	31 grudnia 2023	31 marca 2024	31 grudnia 2023
Aktywa trwałe	770 149	754 564	179 067	173 543
Aktywa obrotowe	345 038	274 145	80 225	63 051
<b>Aktywa razem</b>	<b>1 115 187</b>	<b>1 028 709</b>	<b>259 292</b>	<b>236 594</b>
Kapitał własny przypisany właścicielom Jednostki Dominującej	419 073	363 145	97 438	83 520
Kapitał udziałowców niekontrolujących	39	38	9	9
Zobowiązania długoterminowe	270 701	285 530	62 941	65 669
Zobowiązania krótkoterminowe	425 374	379 996	98 903	87 396
<b>Kapitał własny i zobowiązania razem</b>	<b>1 115 187</b>	<b>1 028 709</b>	<b>259 292</b>	<b>236 594</b>

**Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.**

Komentarz Zarządu z działalności spółki Grupa Pracuj S.A. i Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach PLN, o ile nie podano inaczej

**Grupa Pracuj S.A.**

Wybrane skonsolidowane dane finansowe za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 i 2023 roku oraz na dzień 31 marca 2024 roku i na dzień 31 grudnia 2023 roku.

**Wyniki finansowe**

	w tys. PLN		w tys. EUR	
	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane)
<b>Przychody z umów z klientami</b>	<b>127 782</b>	<b>120 751</b>	<b>29 572</b>	<b>25 689</b>
Zysk z działalności operacyjnej	63 678	67 344	14 737	14 327
Zysk przed opodatkowaniem	63 446	56 928	14 683	12 111
<b>Zysk netto</b>	<b>49 217</b>	<b>44 668</b>	<b>11 390</b>	<b>9 503</b>
<b>Całkowite dochody ogółem</b>	<b>49 217</b>	<b>44 668</b>	<b>11 390</b>	<b>9 503</b>

**Przepływy pieniężne**

	w tys. PLN		w tys. EUR	
	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane)
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	63 884	83 593	14 784	17 784
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(11 035)	(3 606)	(2 554)	(767)
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	(7 233)	(25 428)	(1 674)	(5 410)
<b>Przepływy pieniężne netto, razem</b>	<b>45 616</b>	<b>54 559</b>	<b>10 557</b>	<b>11 607</b>

**Sytuacja majątkowa**

	w tys. PLN		w tys. EUR	
	31 marca 2024	31 grudnia 2023	31 marca 2024	31 grudnia 2023
Aktywa trwale	812 129	798 316	188 828	183 605
Aktywa obrotowe	160 768	116 592	37 380	26 815
<b>Aktywa razem</b>	<b>972 897</b>	<b>914 908</b>	<b>226 208</b>	<b>210 420</b>
Kapitał własny razem	461 057	408 894	107 200	94 042
Zobowiązania długoterminowe	246 143	260 969	57 230	60 020
Zobowiązania krótkoterminowe	265 697	245 045	61 777	56 358
<b>Kapitał własny i zobowiązania razem</b>	<b>972 897</b>	<b>914 908</b>	<b>226 208</b>	<b>210 420</b>

Wybrane dane finansowe ze skonsolidowanego raportu kwartalnego za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku przeliczono na EUR, zgodnie z poniższą metodą przeliczania:

- poszczególne pozycje aktywów, kapitału własnego i zobowiązań śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania z sytuacji finansowej oraz kwartalnej informacji finansowej Grupy Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku przeliczono według kursu na ostatni dzień okresu sprawozdawczego:
  - kurs na 31.03.2024 roku wynosił 1 EUR – 4,3009 PLN,
  - kurs na 31.12.2023 roku wynosił 1 EUR – 4,3480 PLN;
- poszczególne pozycje śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania z całkowitych dochodów oraz skróconego skonsolidowanego sprawozdania z przepływów pieniężnych, a także sprawozdania z całkowitych dochodów oraz sprawozdania z przepływów pieniężnych zawartych w kwartalnej informacji finansowej za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku przeliczono według kursów stanowiących średnią arytmetyczną kursów ogłoszonych przez Narodowy Bank Polski dla EUR, obowiązujących na ostatni dzień każdego miesiąca w danym okresie sprawozdawczym:
  - kurs średni w okresie 01.01. – 31.03.2024 roku wynosił 1 EUR – 4,3211 PLN,
  - kurs średni w okresie 01.01. – 31.03.2023 roku wynosił 1 EUR – 4,7005 PLN.

---

## 2. PODSTAWOWE DANE O GRUPIE KAPITAŁOWEJ

---

### 2.1 O Grupie Pracuj

---

Grupa Pracuj spółka akcyjna (dalej: Grupa Pracuj S.A., Grupa Pracuj, Spółka) jest jednostką dominującą Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. (dalej: Grupa).

Grupa jest liderem technologii w obszarze Human Resources (HR) w Europie. Wspiera przedsiębiorstwa m.in. w zakresie rekrutacji, utrzymania i rozwoju pracowników, ułatwia użytkownikom jej serwisów znalezienie zatrudnienia odpowiadającego ich kwalifikacjom i potencjałowi oraz tworzy światowej klasy technologie, które kształtują przyszłość rynku HR.

Grupa Pracuj działa od 24 lat w Polsce, od 15 lat w Ukrainie, a od 2022 roku także w regionie DACH (Niemcy, Austria, Szwajcaria), zatrudniając łącznie blisko 1100 osób. Jej marki tworzą zaawansowany cyfrowy ekosystem dla branży HR.

W skład Grupy Pracuj wchodzi m.in. największy polski serwis rekrutacyjny Pracuj.pl, wiodący ukraiński serwis rekrutacyjny Robota.ua oraz systemy do zarządzania rekrutacjami: polski eRecruiter i niemiecki softgarden, działające w modelu SaaS (Software as a Service).

**Pracuj.pl** jest największym polskim internetowym serwisem rekrutacyjnym z wiodącym udziałem w rynku pod względem przychodów. Jest niekwestionowanym liderem na rynku ofert pracy dla specjalistów i specjalistek, menedżerów i menedżerek (segment white collar) oraz umacnia swoją pozycję na rynku ofert dla pracowników fizycznych (segment blue collar). Średnia liczba ofert dostępnych w serwisie każdego miesiąca wynosi ok. 66,6 tys., zaś z płatnych usług serwisu korzysta już blisko 60,0 tys. pracodawców, w tym największe polskie i międzynarodowe firmy. Serwis Pracuj.pl od 2021 roku wspierany przez **the:protocol** – serwis rekrutacyjny dedykowany specjalistom z branży IT.

## Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Komentarz Zarządu z działalności spółki Grupa Pracuj S.A. i Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach PLN, o ile nie podano inaczej

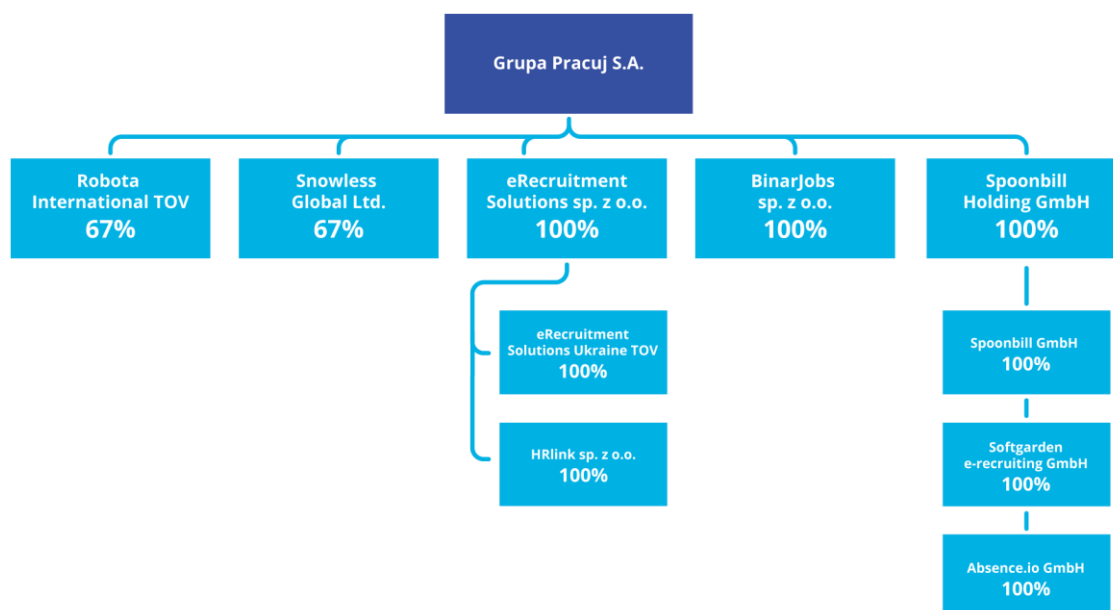
**Robota.ua** jest wiodącym na rynku ukraińskim internetowym serwisem rekrutacyjnym o uniwersalnym profilu, publikującym oferty pracy dotyczące zarówno popularnych, jak i specjalistycznych zawodów. Należy do Grupy Pracuj od 2006 roku. Średnia liczba ogłoszeń dostępnych dziennie dla kandydatów w serwisie w pierwszym kwartale 2024 roku wynosiła ok. 72,8 tys., zaś z usług serwisu korzystało aktywnie średnio 54,5 tys. klientów.

**eRecruiter** jest wiodącym polskim systemem wspierającym prowadzenie procesów rekrutacyjnych w modelu SaaS (*Software as a Service*, czyli oprogramowanie jako usługa). Regularnie korzysta z niego ponad 2000 przedsiębiorstw z kilkudziesięciu branż. System eRecruiter dostarcza jedno narzędzie do obsługi całego procesu rekrutacyjnego, w tym publikowania ogłoszeń, weryfikacji kompetencji, zarządzania bazą kandydatów zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych i badania kompetencji ubiegających się o pracę. eRecruiter wspiera optymalizację procesów i podnosi ich efektywność poprzez automatyzację działań oraz możliwość integracji z wieloma narzędziami HR, dzięki czemu stanowi centrum efektywnego i zautomatyzowanego ekosystemu HR w organizacji.

**softgarden** jest jednym z wiodących systemów działających w modelu SaaS w Niemczech, obecnym również na innych rynkach europejskich. Należący do Grupy Pracuj od 2022 roku softgarden dostarcza kompleksowe rozwiązania wspierające innowacyjną rekrutację, w tym narzędzia do planowania i zarządzania rekrutacją, tworzenia stron karier, generowania opinii o pracodawcach czy poleceń pracowniczych. softgarden oferuje pracodawcom także technologie umożliwiające tzw. multiposting – zautomatyzowaną publikację ofert pracy w wielu serwisach rekrutacyjnych. Z usług softgarden korzysta ponad 1670 pracodawców.

## 2.2 Struktura Grupy Pracuj

Grupa Pracuj S.A. jest podmiotem sprawującym bezpośrednią lub pośrednią kontrolę nad wszystkimi spółkami wchodzącymi w skład Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A.





**Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.**

Komentarz Zarządu z działalności spółki Grupa Pracuj S.A. i Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach PLN, o ile nie podano inaczej

Na dzień 31 marca 2024 roku w skład Grupy wchodziły: (i) Spółka, (ii) spółki bezpośrednio zależne w 100% od Spółki: eRecruitment Solutions sp. z o.o., BinarJobs sp. z o.o. oraz Spoonbill Holding GmbH, (iii) spółki pośrednio zależne od Spółki w 100%: eRecruitment Solutions Ukraine TOV i HRlink sp. z o.o. (poprzez eRecruitment Solutions sp. z o.o.) oraz Spoonbill GmbH, softgarden e-recruiting GmbH i absence.io GmbH (poprzez Spoonbill Holding GmbH) oraz (iv) spółki zależne w 67% od Spółki: Robota International TOV oraz Snowless Global Ltd. Spółka jest Jednostką Dominującą w Grupie.

**Struktura Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A.**

Spółka	Siedziba	Przedmiot działalności	Udział w kapitale podstawowym	
			31 marca 2024	31 grudnia 2023
<b>Jednostka Dominująca:</b>				
Grupa Pracuj S.A.	Polska	działalność portali internetowych		
<b>Jednostki zależne bezpośrednio i pośrednio:</b>				
eRecruitment Solutions sp. z o.o.	Polska	usługi informatyczne	100%	100%
eRecruitment Solutions Ukraine TOV	Ukraina	działalność związana z bazami danych	100%	100%
BinarJobs sp. z o.o.	Polska	działalność portali internetowych	100%	100%
Spoonbill Holding GmbH	Niemcy	działalność holdingów z wyłączeniem holdingów finansowych	100%	100%
Spoonbill GmbH	Niemcy	działalność holdingów z wyłączeniem holdingów finansowych	100%	100%
softgarden e-recruiting GmbH	Niemcy	usługi informatyczne	100%	100%
absence.io GmbH	Niemcy	usługi informatyczne	100%	100%
HRlink sp. z o.o.	Polska	usługi informatyczne	100%	-
Robota International TOV	Ukraina	działalność portali internetowych	67%	67%
Snowless Global Ltd	Cypr	usługi związane z udzielaniem licencji	67%	67%

**Zmiany w składzie i strukturze Grupy po dacie bilansowej**

Po dacie bilansowej nie wystąpiły zmiany w strukturze Grupy.

## **2.3 Segmenty operacyjne Grupy**

---

Na dzień 31 marca 2024 roku w Grupie wyodrębnia się następujące segmenty operacyjne:

Segment Polska – segment obejmujący podmioty osiągające przychody na rynku polskim (dalej: spółki polskie lub Polska). W skład tego segmentu wchodzi następujące podmioty: Grupa Pracuj S.A., eRecruitment Solutions sp. z o.o., HRlink sp. z o.o. (poprzez eRecruitment Solutions sp z o.o.), BinarJobs sp. z o.o. Poszczególne podmioty wchodzące w skład segmentu oferują kompleksowe projekty rekrutacyjne oraz wizerunkowe, a także systemy do zarządzania procesami rekrutacyjnymi w modelu SaaS (*Software as a Service*);

Segment Ukraina – segment obejmuje spółki osiągające przychody na rynku ukraińskim. W skład tego segmentu wchodzi następujące podmioty: Robota International TOV (dalej: Robota), eRecruitment Solutions Ukraine TOV oraz Snowless Global Ltd (spółka zarejestrowana na Cyprze, świadcząca usługi związane z udzielaniem licencji dla spółki Robota International TOV). Spółki działające na rynku ukraińskim oferują podobnie, jak spółki działające na rynku polskim, kompleksowe projekty rekrutacyjne;

Segment Niemcy – segment obejmuje spółki osiągające przychody głównie na rynku niemieckim. W skład tego segmentu wchodzi następujące podmioty: Spoonbill Holding GmbH, Spoonbill GmbH, softgarden e-recruiting GmbH i absence.io GmbH (dalej: grupa softgarden, softgarden). Spółki działające na rynku niemieckim oferują głównie systemy do zarządzania i wsparcia procesów rekrutacyjnych, jak również usługi wspierające zarządzanie czasem pracy oraz nieobecnościami, a także usługi publikacji ogłoszeń rekrutacyjnych na portalach internetowych (dalej: multiposting) głównie w rejonie DACH.

## **2.4 Model biznesowy**

---

Grupa Pracuj czerpie większość przychodów z zamieszczania przez pracodawców i agencje rekrutacyjne ofert pracy w należących do Grupy internetowych serwisach rekrutacyjnych: Pracuj.pl i the:protocol w Polsce oraz Robota.ua w Ukrainie oraz ze sprzedaży usług wiodących systemów do zarządzania rekrutacją (*Talent Acquisition System - TAS*): eRecruiter i HRlink w Polsce oraz softgarden w regionie DACH, działających w modelu SaaS.

### **Internetowe serwisy rekrutacyjne (Polska i Ukraina)**

Podstawowa działalność Grupy Pracuj polegająca na prowadzeniu internetowych serwisów rekrutacyjnych, opiera się na dwustronnym modelu biznesowym, w którym wzrost liczby ofert pracy zamieszczanych w serwisach internetowych przez klientów, czyli głównie pracodawców oraz agencje rekrutacyjne, przyciąga więcej użytkowników, czyli potencjalnych kandydatów do pracy, co z kolei pozytywnie wpływa na liczbę publikowanych ofert pracy tworząc tzw. efekt kuli śnieżnej - działający na korzyść pracodawców i kojarzący ich z potencjalnymi kandydatami. Serwisy rekrutacyjne Grupy Pracuj stwarzają:

- klientom - możliwość publikacji i aktualizowania opublikowanych ofert pracy, oraz zamieszczania innych informacji istotnych dla potencjalnych kandydatów, a także daje dostęp do szeregu narzędzi wizerunkowych (employer brandingowych) oraz systemu wsparcia rekrutacji;
- użytkownikom – możliwość dostępu do szerokiej bazy ofert pracy, możliwość precyzyjnego wyszukiwania ofert pod kątem kryteriów istotnych dla danego kandydata, łatwość wysyłania aplikacji na wybrane stanowiska, w tym innowacyjne funkcje easy- oraz multi-apply, a także programy rekomendacyjne. Ponadto, korzystając z serwisu, kandydaci mają dostęp do

specjalnie zaprojektowanego kreatora CV i profilu, a także otrzymują dodatkowe wskazówki dotyczące poszczególnych etapów procesu rekrutacyjnego.

### **Kanały sprzedaży**

Grupa Pracuj sprzedaje swoje usługi poprzez kanały sprzedaży dopasowane do zróżnicowanych potrzeb rosnącej liczby klientów: sprzedaży bezpośredniej oraz inside sales (telesprzedaży). W Polsce w serwisie Pracuj.pl dodatkowo funkcjonuje kanał e-commerce (umożliwiający samodzielne publikowanie pojedynczych ofert pracy) oraz kanał obsługi agencji rekrutacyjnych, tzw. agencji doradztwa personalnego (dalej: ADP).

Zespoły obsługi klienta zapewniają wsparcie dla obecnych klientów Grupy. Wspierają je z kolei działy analiz biznesowych, które odpowiadają za zbieranie, kompilację i analizę dostępnych danych, w tym analizę danych dotyczących sprzedaży w czasie rzeczywistym. Ponadto zespół analiz biznesowych odpowiada za prowadzenie aktywnych działań zmierzających do identyfikacji i monitorowania trendów rynkowych.

### **Charakterystyka klientów**

Grupa Pracuj segmentuje klientów głównie według liczby pracowników zatrudnionych w danym przedsiębiorstwie. Obecnie liczba aktywnych klientów, tj. takich, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakupili lub korzystali z produktów i usług serwisów rekrutacyjnych Grupy Pracuj łącznie wynosi około 159 tysięcy, stanowiąc przekrój wszystkich kategorii klientów. Co ważne, reprezentują oni wszystkie branże, od finansów, przez marketing, sprzedaż, administrację, HR, IT, czy produkcję, logistykę i budownictwo. Dzięki tak szerokiej współpracy Grupa jest bardziej odporna na znaczące zawirowania branżowe.

### **Transakcje i płatności**

Klienci płacą za możliwość opublikowania projektu rekrutacyjnego, na który może składać się nie tylko oferta pracy, ale jeden lub kilka dodatków wybranych z szerokiej oferty – od odświeżenia ogłoszenia, jego wyróżnienia po publikację w kilku lokalizacjach na raz. W Polsce więksi najczęściej decydują się na zakup większych pakietów projektów rekrutacyjnych, do wykorzystania w określonym czasie (co do zasady okres 1 roku), płacąc za nie z góry (zobowiązania z tytułu umów). Jeśli po tym czasie jakkolwiek część zakupionej puli „kredytów” pozostaje niewykorzystana, to ulega przeterminowaniu. Przychód z tytułu publikacji projektu rekrutacyjnego lub jego przeterminowania jest rozpoznawany w momencie publikacji w serwisie Pracuj.pl lub przeterminowania. Szczegóły dotyczące rozliczeń z klientami z tego tytułu opisane zostały w nocie 2.2 "Przychody z umów z klientami" w śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku. Dodatkowo, w Ukrainie funkcjonuje model freemium, w ramach którego każdy klient może opublikować jedno darmowe ogłoszenie o pracę w miesiącu.

### **HR Tech SaaS (Polska, Niemcy, Austria, Szwajcaria)**

TAS (*Talent Acquisition System* bądź *Talent Acquisition Suite*) to platformy do zarządzania rekrutacjami. Oferowane przez nie zestawy narzędzi wspierają przedstawicieli działów HR w całym procesie rekrutacji, od szybkiej i automatycznej publikacji ogłoszeń w wielu kanałach (dalej: multiposting), przez pozyskiwanie i selekcję aplikacji, weryfikację kompetencji aplikujących oraz kontakt z kandydatami, współpracę z osobami zaangażowanymi w proces rekrutacji spoza działu HR, aż po zatrudnienie idealnego kandydata i raportowanie wyników (dalej: obszar pre-hire, od momentu podjęcia decyzji o potrzebie zatrudnienia do momentu złożenia oferty).

### **Charakterystyka klientów**

Z systemów typu TASystem czy TASuite (zależne od zakresu oferowanych usług) korzystają klienci korporacyjni, pracodawcy. Grupa Pracuj w obszarze SaaS segmentuje klientów głównie według dwóch

## **Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.**

Komentarz Zarządu z działalności spółki Grupa Pracuj S.A. i Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach PLN, o ile nie podano inaczej

---

kluczy: liczby pracowników zatrudnionych w danym przedsiębiorstwie oraz średniej liczby prowadzonych w danym okresie (najczęściej miesiąc lub rok) procesów rekrutacyjnych.

### ***Płatności***

Klienci płacą za możliwość korzystania z systemów w modelu abonamentowym, w zależności od rynku, uiszczając na rzecz marek Grupy Pracuj opłatę miesięczną bądź z góry roczną. Wysokość abonamentu jest uzależniona w głównej mierze od liczby użytkowników systemu po stronie klienta oraz wybranych usług i modułów dodatkowych.

### ***Churn rate***

Wskaźnik pozwalający na monitorowanie liczby klientów, którzy przestają korzystać z usług systemów do zarządzania rekrutacjami utrzymuje się na jednocyfrowym poziomie i nie podlega cykliczności.

### ***Potencjał i możliwości rozwoju***

Dzięki wysokiej jakości produktom i usługom oferowanym w jednym miejscu oraz bieżącemu rozbudowywaniu ich o nowe funkcjonalności, platformy typu TAS, szczególnie w obszarze HR Tech SaaS, zyskują stałych klientów, opierając ofertę o długoterminowe relacje i niejako uzależniając ich od siebie. Potencjał wzrostu leży w dwóch obszarach:

- sukcesywne zwiększanie liczby klientów poprzez edukację rynku;
- stopniowe zwiększanie średnich miesięcznych powtarzalnych przychodów (MRR) poprzez oferowanie nowych, komplementarnych do siebie usług i poszerzanie zakresu swojej działalności, np. z obszaru pre-hire w obszar post-hire..

Dodatkowym czynnikiem wzrostu, który pozytywnie wpływa na tempo wzrostu obszaru HR Tech SaaS w Grupie są digitalizacja oraz automatyzacje procesów i systemów w obszarze HR, które znacząco zwiększają efektywność procesów rekrutacyjnych i ułatwiają codzienną pracę działów HR.

## 2.5 Najważniejsze wydarzenia, umowy oraz inicjatywy dla Spółki i Grupy w pierwszym kwartale 2024 roku

---

### Serwisy rekrutacyjne

- W ramach drugiej fazy projektu Pracuj 3.0 w pierwszym kwartale 2024 roku uruchomiona została podstrona (subserwis) dedykowana pracownikom fizycznym. Pierwsze takie wdrożenie było dedykowane kandydatom segmentu IT. Głównym celem tych zmian jest personalizacja serwisu Pracuj.pl i dopasowanie go do indywidualnych potrzeb kluczowych segmentów użytkowników.
- Wzrost średnich cen projektów rekrutacyjnych w serwisie Robota.ua (zmiana cennika w lutym 2024 roku), przy utrzymaniu pozycji wiodącej platformy rekrutacyjnej pod względem liczby publikowanych ogłoszeń.
- Organizacja targów pracy i spotkań bezpośrednich z klientami oraz użytkownikami, zarówno w Polsce (*Jobicon*), jak i w Ukrainie (*HR365*). Co więcej Festiwal Pracy Jobicon otrzymał międzynarodową nagrodę Global Eventex Awards 2024, między innymi za wyjątkową kreatywność, skuteczność i innowacyjność.

### HR Tech SaaS

- W styczniu 2024 roku eRecruitment Solutions sp. z o.o. nabyła 100% udziałów w HRlink sp. z o.o., która oferuje system wspierający procesy rekrutacji. Akwizycja ta stanowi krok w poszerzaniu portfolio produktów oferowanych w modelu SaaS w Polsce. eRecruiter to dziś jedna najczęściej wybieranych platform do zarządzania procesem rekrutacji w Polsce, z której korzystają również klienci z innych krajów europejskich.
- Uruchomienie *Asystenta AI*, rekomendującego usprawnienia procesów rekrutacyjnych z wykorzystaniem usług partnerskich dostępnych na eRecruiter Marketplace.
- Uruchomienie sprzedaży modułu onboardingowego w softgarden – od lutego 2024 roku pierwsi klienci korzystają już z nowego modułu w systemie softgarden w modelu subskrypcyjnym. Umożliwia on zarządzanie procesem wdrażania do organizacji nowych pracowników (onboarding).

## 2.6 Główne założenia strategiczne

---

Celem Grupy jest dynamiczny, ciągły rozwój przy zachowaniu wartości, które towarzyszą jej spółkom w codziennej pracy oraz w budowaniu zaufanych i długotrwałych relacji ze wszystkimi interesariuszami.

**Rozwój technologiczny i produktowy:** Grupa Pracuj koncentruje się na rozwoju technologicznym, szczególnie w obszarze HR Tech. Ponad jedna trzecia zespołu Grupy Kapitałowej to specjaliści zajmujący się rozwojem produktów i wykorzystaniem nowych technologii. Grupa stawia na innowacje w digitalizacji procesów HR, oferując szeroką gamę narzędzi wspierających rekrutację, zatrzymywanie talentów i rozwój pracowników.

**Międzynarodowa ekspansja:** Grupa Pracuj rozwija się nie tylko w Polsce, ale także za granicą. Grupa systematycznie poszerza ekosystem HR Tech poprzez strategiczne akwizycje. Przykładem jest zakup softgarden, lidera w obszarze systemów wsparcia rekrutacji w Niemczech. Przejęcie to nie tylko wzmocniło pozycję Grupy na europejskim rynku technologii HR Tech SaaS, ale również stwarza potencjał do stopniowego rozszerzania portfolio produktów i usług.

**Tworzenie spójnego ekosystemu:** Dzięki rozwijaniu i integracji różnorodnych produktów i usług, Grupa dąży do stworzenia spójnego ekosystemu technologicznego. Celem jest oferowanie kompleksowych rozwiązań HR Tech, które pomagają organizacjom w rekrutacji, retencji i rozwoju



## Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Komentarz Zarządu z działalności spółki Grupa Pracuj S.A. i Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach PLN, o ile nie podano inaczej

---

pracowników. Strategia ta zakłada oferowanie produktów zarówno dla dużych korporacji, jak i dla małych oraz średnich przedsiębiorstw. Dodatkowo umożliwia ona wymianę wiedzy oraz korzystanie z wzajemnych doświadczeń, czego przykładem może być oferowanie usługi tworzenia stron karier, stworzonej przez zespół niemiecki, w Polsce.

**Nacisk na wartości i misję:** Spółka stawia na uniwersalne wartości, które spajają i nadają cel pracy w przyjaznym środowisku we wszystkich spółkach Grupy, w oparciu o jej różnorodność. Misją Grupy Pracuj jest wspieranie organizacji w procesach rekrutacji, utrzymania i rozwoju personelu przy użyciu najbardziej efektywnych i nowoczesnych technologii.

**GP Way:** To wypracowana przez lata doświadczeń kultura będąca filarem działalności Grupy, niezależnie od rodzaju jej aktywności – od działalności operacyjnej i budowania relacji z klientami i użytkownikami, po wartość dodaną bycia częścią Grupy, zarówno dla spółek, jak i talentów, które ją tworzą. Oparty na efektywności operacyjnej unikalny sposób, w który operuje Grupa składa się z takich elementów jak umiejętność sprzedaży i obsługi klienta HR w modelu *high touch*, kultura nastawiona na zaangażowanie pracowników oraz osiąganie rezultatów, a także odkrywanie, rozwój oraz monetyzacja produktów dopasowana do różnych grup i potrzeb klientów oraz przedsiębiorcze podejście w całym łańcuchu tworzenia produktu i wartości.

Grupa Pracuj skupia się na innowacjach w obszarze technologii HR, ekspansji międzynarodowej, akwizycjach uzupełniających, tzw. bolt-on acquisitions, tworzeniu spójnego ekosystemu rozwiązań HR oraz realizacji swojej misji i wartości.

Celem strategicznym Grupy jest stać się wiodącą europejską platformą HR Tech, którą tworzą komplementarne dla siebie marki – wiodący gracze na poszczególnych rynkach działalności Grupy.

W obliczu dynamicznie zmieniających się warunków rynkowych w Europie i na świecie, intencją Zarządu w nadchodzących latach jest dywersyfikacja przychodów oraz systematyczne zwiększanie przewagi konkurencyjnej Grupy na obecnych rynkach działalności poprzez zbudowanie organizacji opartej o dwa silne obszary biznesowe:

- wysokomarżowe serwisy rekrutacyjne
- systemy do zarządzania procesami rekrutacyjnymi, oferowane w modelu SaaS (*Software as a Service*), wykazujące większą odporność na cykle koniunkturalne i czynniki makroekonomiczne.

Zarząd Grupy dąży do zwiększenia udziału przychodów z obszaru HR Tech SaaS w całkowitych przychodach Grupy do 30% w 2025 roku. Zapewnienie stabilnej równowagi i porównywalnego tempa wzrostu mają zapewnić między innymi: rozwój organiczny podstawowej działalności Grupy, głównie serwisów rekrutacyjnych, a także akwizycje, szczególnie w obszarze HR Tech SaaS oraz dalsza ekspansja zagraniczna.

W konsekwencji Spółka zapowiedziała osiągnięcie całkowitych skonsolidowanych przychodów na poziomie 1 mld PLN przy zachowaniu wysokiego poziomu marży skorygowanej EBITDA ponad 40% do 2025 roku, zakładając sprzyjające warunki rynkowe.

### 3. OMÓWIENIE WYNIKÓW

---

#### 3.1 Podsumowanie działalności

---

W pierwszym kwartale 2024 roku przychody Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. wyniosły 196 mln PLN i były wyższe o 5,7% w porównaniu z analogicznym okresem w 2023 roku:

- mimo spadku liczby opublikowanych projektów rekrutacyjnych w serwisie Pracuj.pl o 4,7% r/r przychody wzrosły o 7,7%, dzięki efektywnej polityce cenowej, dopasowanej do poszczególnych segmentów klientów i kanałów sprzedaży;
- pomimo trudnych warunków związanych z toczącym się konfliktem zbrojnym, Segment Ukraina wypracował wzrost przychodów o 25,6% r/r głównie dzięki rosnącej liczbie płatnych projektów rekrutacyjnych, co spowodowane jest stale rosnącymi potrzebami na rynku pracy;
- przychody Segmentu Niemcy spadły o 3,9% r/r z powodu ograniczonej aktywności klientów korzystających z usługi multiposting, dodatkowo spadek przychodów wynika ze zmiany kursu EUR/PLN (-8%). Na poziom przychodów w Segmencie Niemcy wpływ ma również fakt, że przychody z tytułu multiposting rozpoznawane są w ujęciu brutto/netto w zależności od działalności spółki jako agent lub pryncypał - w przypadku zakupu na konkretne zlecenie klienta prezentowane jest ujęcie netto, a w przypadku zakupu na własne ryzyko w celu odsprzedaży - ujęcie brutto. W ujęciu netto (po uwzględnieniu kosztów sprzedanych ogłoszeń) przychody segmentu Niemcy wzrosły o 8,4% r/r;
- Grupa odnotowała wzrost skonsolidowanego zysku operacyjnego na poziomie skorygowanej EBITDA w pierwszym kwartale 2024 roku, który wyniósł 87,2 mln PLN względem 83,9 mln PLN w poprzednim roku, co oznacza dynamikę rzędu 3,8% r/r;
- marża skorygowana EBITDA wyniosła 44,5% wobec 45,3% rok wcześniej, co wynika głównie ze znacznego zwiększenia inwestycji marketingowych w porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku;
- w pierwszym kwartale 2024 roku Grupa wypracowała skonsolidowany zysk netto w wysokości 59,7 mln PLN, tj. o 18,1% wyższy niż w poprzednim roku, głównie w wyniku wzrostu zysku z działalności operacyjnej oraz spadku kosztów finansowych.

#### 3.2 Otoczenie rynkowe

---

##### Sytuacja gospodarcza oraz czynniki makroekonomiczne

###### Polska

- Polski rynek pracy pozostaje w dobrej kondycji pomimo widocznego spowolnienia gospodarczego w 2023 roku. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce utrzymuje się na niskim poziomie. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego<sup>1</sup> (GUS), na koniec marca 2024 roku wynosiła ona 5,3%, co oznacza niewielki spadek miesiąc do miesiąca (z poziomu 5,4% na koniec lutego 2024 roku) i taki sam spadek w ujęciu rok do roku (5,4% na koniec marca 2023 roku). Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec marca 2024 roku wyniosła 822,2 tys., co oznacza spadek o 2,7% m/m (z poziomu 845,3 tys. na koniec lutego 2024 r.) oraz spadek o 2,9% r/r (z poziomu 846,9 tys. w marcu 2023 roku).
- Jak z kolei podaje urząd statystyczny Unii Europejskiej (Eurostat)<sup>2</sup>, stopa bezrobocia w Polsce, liczona według metodologii unijnej, w marcu 2023 roku wyniosła 2,9% wobec odpowiednio 2,9% w lutym 2024 roku i 2,7% w marcu 2023 roku, pozostając na najniższym poziomie w całej Unii Europejskiej – podobny poziom bezrobocia zarejestrowano jedynie w Czechach. W marcu 2024

<sup>1</sup> <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/bezrobocie-rejestrowane/>

<sup>2</sup> <https://ec.europa.eu/eurostat>

roku średnia stopa bezrobocia w 27 krajach UE wyniosła 6,0%, a w strefie euro (20 krajów) wyniosła 6,5%.

- Według danych GUS<sup>3</sup>, przeciętne miesięczne nominalne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw (zatrudniających powyżej 9 osób) w pierwszym kwartale 2024 roku wyniosło 8077,01 zł i było wyższe o 12,5% r/r. Wzrost realnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw wyniósł natomiast 9,2%.
- W ostatnich miesiącach wskaźnik inflacji (CPI) pozostaje w trendzie spadkowym. Według wstępnych danych GUS<sup>4</sup> ceny towarów i usług konsumpcyjnych w marcu 2024 roku wzrosły średnio o 2,0% r/r, podczas gdy średnioroczna inflacja w 2023 roku sięgnęła 11,4%. W opinii Rady Polityki Pieniężnej<sup>5</sup>(RPP), w kolejnych kwartałach kształtowanie się inflacji obarczone jest jednak znaczną niepewnością, w tym związaną z wpływem polityki fiskalnej i regulacyjnej na procesy cenowe, a także tempem ożywienia gospodarczego w Polsce oraz sytuacją na rynku pracy. Od października 2023 roku główna stopa referencyjna pozostaje niezmienną na poziomie 5,75%.
- Z wstępnych szacunków GUS<sup>6</sup> wynika, że produkt krajowy brutto (PKB) Polski w 2023 roku był realnie wyższy o 0,2% w porównaniu z poprzednim rokiem, wobec wzrostu o 5,3% w 2022 roku. Ekonomści ankietowani przez Narodowy Bank Polski, w ankiecie opublikowanej w marcu 2024 roku<sup>7</sup>, zakładają realny wzrost PKB Polski w 2024 roku na poziomie 3,0%.

## Niemcy

- W pierwszym kwartale 2024 roku niemiecka gospodarka zanotowała spadek PKB o 0,9% r/r<sup>8</sup>. Według prognoz Międzynarodowego Funduszu Walutowego (MFW) ze stycznia 2024 roku<sup>9</sup>, w bieżącym roku PKB Niemiec wzrośnie realnie o zaledwie 0,5%, a w 2025 roku o 1,6%, co w obu przypadkach oznacza rewizję prognoz MFW o 0,4 p.p. wobec projekcji z października 2023 roku.
- Stopa bezrobocia w Niemczech, podobnie jak w Polsce, należy do jednej z najniższych w Unii Europejskiej. Według danych Eurostatu, w marcu 2024 roku bezrobocie wyniosło 3,4% wobec 3,2% rok wcześniej<sup>10</sup>.
- Inflacja w Niemczech w marcu 2024 roku wyniosła 2,2% r/r<sup>11</sup> (najniższy poziom od maja 2021 roku) wobec średniorocznej inflacji na poziomie 5,9% w 2023 roku. Wskaźnik cen konsumenckich (CPI) pozostaje w trendzie spadkowym – w grudniu 2023 roku wyniósł 3,7% r/r, w styczniu 2024 roku obniżył się do 2,9%, a w lutym do 2,5%.<sup>12</sup>

## Ukraina

- Według szacunków Narodowego Banku Ukrainy (NBU), produkt krajowy brutto tego kraju w pierwszym kwartale 2024 roku wzrósł o 3,1% r/r<sup>13</sup>. W całym 2024 roku NBU prognozuje wzrost PKB Ukrainy o 3,0% oraz o 5,3% w 2025 roku.
- Jak podaje ukraińskie Centrum Strategii Gospodarczych<sup>14</sup>, bazując na szacunkach agencji badawczej Info Sapiens, stopa bezrobocia w Ukrainie w marcu 2024 roku sięgnęła rekordowo niskiego poziomu 13,7% wobec 16,1% na koniec 2023 roku oraz w porównaniu do 8,6% przed

---

<sup>3</sup> <https://stat.gov.pl/wskazniki-makroekonomiczne/>

<sup>4</sup> <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/ceny-handel/wskazniki-cen/wskazniki-cen-towarow-i-uslug-konsumpcyjnych-w-marcu-2024-roku,2,149.html>

<sup>5</sup> <https://nbp.pl/wp-content/uploads/2024/03/Komunikat-RPP-marzec-2024.pdf>

<sup>6</sup> <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rachunki-narodowe/roczne-rachunki-narodowe/produkt-krajowy-brutto-w-2023-roku-szacunek-wstepny,2,13.html>

<sup>7</sup> <https://nbp.pl/statystyka-i-sprawozdawczosc/ankieta-makroekonomiczna/>

<sup>8</sup> [https://www.destatis.de/EN/Press/2024/04/PE24\\_173\\_811.html](https://www.destatis.de/EN/Press/2024/04/PE24_173_811.html)

<sup>9</sup> <https://www.imf.org/en/Publications/WEO/Issues/2024/01/30/world-economic-outlook-update-january-2024>

<sup>10</sup> [https://www.destatis.de/EN/Press/2024/04/PE24\\_171\\_132.html](https://www.destatis.de/EN/Press/2024/04/PE24_171_132.html)

<sup>11</sup> [https://www.destatis.de/EN/Press/2024/04/PE24\\_150\\_611.html](https://www.destatis.de/EN/Press/2024/04/PE24_150_611.html)

<sup>12</sup> [https://www.destatis.de/EN/Press/2024/03/PE24\\_094\\_611.html](https://www.destatis.de/EN/Press/2024/03/PE24_094_611.html)

<sup>13</sup> <https://bank.gov.ua/en/news/all/inflyatsivniy-zvit-kviten-2024-roku>

<sup>14</sup> <https://ces.org.ua/en/tracker-economy-during-the-war/>

**Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.**

Komentarz Zarządu z działalności spółki Grupa Pracuj S.A. i Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach PLN, o ile nie podano inaczej

---

wybuchem wojny w lutym 2022 roku. Od rozpoczęcia konfliktu zbrojnego, ukraiński państwowy urząd statystyczny nie publikuje danych na temat stopy bezrobocia.

- Narodowy Bank Ukrainy szacuje, że inflacja (CPI) w marcu 2024 roku wyniosła 3,2% r/r<sup>15</sup> wobec średniorocznej inflacji na poziomie 12,9% w 2023 roku. W całym 2024 roku NBU spodziewa się inflacji na średnim poziomie 6,2%.

---

<sup>15</sup> <https://bank.gov.ua/en/news/all/inflyatsiyniy-zvit-kviten-2024-roku>

## Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Komentarz Zarządu do działalności spółki Grupa Pracuj S.A. i Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach PLN, o ile nie podano inaczej

### 3.3 Wyniki operacyjne

Prezentowane poniżej wybrane wskaźniki operacyjne są danymi szacunkowymi Spółki oraz Grupy i nie mogą stanowić podstawy do porównania z innymi podmiotami na rynku, jak i prognozowania ich kondycji finansowej i operacyjnej.

Wskaźnik finansowy	3 miesiące zakończone		Zmiana (r/r)
	31 marca		
	2024	2023	
<b>Serwisy rekrutacyjne</b>			
<b>Pracuj.pl</b>			
Liczba projektów rekrutacyjnych (w tysiącach) <sup>(1)</sup>	126,7	132,9	(4,7%)
Średnia cena projektów rekrutacyjnych (PLN) <sup>(2)</sup>	959,3	872,3	10,0%
<b>Robota.ua</b>			
Liczba projektów rekrutacyjnych (w tysiącach) <sup>(1)</sup>	317,6	175,1	81,4%
Liczba bezpłatnych projektów rekrutacyjnych (w tysiącach)	179,7	72,2	148,9%
Liczba płatnych projektów rekrutacyjnych (w tysiącach)	137,9	102,8	34,1%
Średnia cena płatnego projektu rekrutacyjnego (UAH)	843,5	748,3	12,7%
Średnia cena płatnego projektu rekrutacyjnego (PLN) <sup>(3)</sup>	88,2	87,3	1,0%
<b>HR Tech SaaS</b>			
<b>Liczba aktywnych klientów</b>			
Liczba aktywnych klientów eRecruiter	2 016	1 848	9,1%
Liczba aktywnych klientów HRlink	251	N/D	N/D
Liczba aktywnych klientów softgarden	1 671	1 501	11,3%
<b>MRR Grupy (w tysiącach PLN)</b>			
MRR Grupy (w ostatnim miesiącu raportowanego okresu)	10 970,2	9 041,6	21,3%

<sup>(1)</sup> Liczba projektów rekrutacyjnych równa się liczbie kredytów, które zostały wykorzystane do zamieszczenia ofert pracy na Pracuj.pl lub Robota.ua. W przypadku Pracuj.pl 1 kredyt może być zamieniony na wiele ofert pracy, natomiast w przypadku Robota.ua 1 kredyt może być zamieniony tylko na 1 ofertę pracy na okres jednego miesiąca.

<sup>(2)</sup> Dla Pracuj.pl zdefiniowana jako przychody z płatnych projektów rekrutacyjnych (z wyłączeniem promocyjnych pakietów startowych i przychodów od zagranicznych partnerów aliansu The Network) podzielone przez liczbę projektów rekrutacyjnych.

<sup>(3)</sup> Dla Robota.ua zdefiniowane jako przychody z umów z klientami w Segmencie Ukraina podzielone przez liczbę płatnych projektów rekrutacyjnych.

<sup>(4)</sup> Wartość miesięcznych powtarzalnych przychodów w ostatnim miesiącu raportowanego okresu, wspólnie dla eRecruiter, HRlink oraz softgarden, podawanych w tysiącach PLN w przeliczeniu po kursie na koniec raportowanego okresu.

#### Pracuj.pl:

- W pierwszym kwartale 2024 roku liczba projektów rekrutacyjnych w serwisie Pracuj.pl wyniosła 126,7 tys. i była niższa o 4,7% niż w analogicznym okresie w 2023 roku. Liczba ofert pracy rośnie powoli, ale sukcesywnie, w ujęciu kwartał do kwartału.
- Dzięki efektywnej monetyzacji dostosowanej do różnych segmentów klientów oraz poszczególnych kanałów sprzedaży konsekwentnie rośnie średnia cena projektu rekrutacyjnego. W pierwszym kwartale 2024 roku wynosiła 959,3 PLN i była wyższa o 10,0%. Pomimo trudnych warunków rynkowych potencjał wzrostu cen jest możliwy dzięki wysokiej jakości obsługi oraz systematycznie rozbudowywanej ofercie produktów i usług serwisu Pracuj.pl, a także dzięki długotrwałym relacjom z klientami.



## Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Komentarz Zarządu do działalności spółki Grupa Pracuj S.A. i Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach PLN, o ile nie podano inaczej

### Robota.ua:

- Całkowita liczba projektów rekrutacyjnych w serwisie Robota.ua w pierwszym kwartale 2024 roku wzrosła o 81,4% do poziomu 317,6 tys., co jest głównie spowodowane wysoką aktywnością pracodawców, mierzących się z niedoborami kandydatów na ukraińskim rynku pracy.
- Średnia cena płatnego projektu rekrutacyjnego (w UAH) w omawianym okresie wzrosła o 12,7% r/r, co głównie wynika ze zmiany cen poszczególnych produktów, która nastąpiła w marcu 2024 roku.

### eRecruiter:

- Liczba aktywnych klientów, korzystających z subskrypcji eRecruiter, przekroczyła w pierwszym kwartale 2024 roku poziom 2 000, co oznacza wzrost o 9,1% r/r.
- Dzięki nabyciu przez eRecruitment Solutions sp. z o.o. 100% udziałów w HRlink sp. z o.o. z systemów do zarządzania rekrutacjami obu tych spółek korzysta łącznie już 2267 klientów.

### softgarden:

- Liczba aktywnych klientów korzystających z subskrypcji softgarden również systematycznie rośnie i na koniec marca 2024 roku wynosiła 1 671, co oznacza wzrost o 11,3% r/r. Umocnienie pozycji rynkowej softgarden zawdzięcza nie tylko bardzo dobrej ofercie produktowej, ale również nieustannej pracy nad podnoszeniem świadomości narzędzi ułatwiających proces rekrutacji. Rynek niemiecki charakteryzuje się mniejszym poziomem digitalizacji niż polski, a proces transformacji cyfrowej jest rozłożony w czasie i wciąż trwa, zarówno w branży rekrutacyjnej, jak i w innych obszarach gospodarki.

## 3.4 Wskaźniki finansowe

Dodatkowo Grupa monitoruje wskaźniki finansowe wskazane w tabeli poniżej, w celu oceny powtarzalnych wyników operacyjnych i określenia strategii ich poprawy. Wybrane przez Spółkę wskaźniki, nie są wymagane przez MSSF, ani nie są przygotowywane zgodnie z MSSF.

Wskaźnik finansowy	3 miesiące zakończone		Zmiana (r/r)
	31 marca		
	2024	2023	
EBITDA	83 638	81 910	2,1%
marża EBITDA (%)	42,7%	44,2%	(1,5 p.p.)
Skorygowana EBITDA	87 157	83 936	3,8%
marża skorygowana EBITDA (%)	44,5%	45,3%	(0,8 p.p.)

Grupa stosuje poniższe definicje wybranych wskaźników finansowych:

- EBITDA definiowana jest jako zysk/(strata) z działalności operacyjnej skorygowany o amortyzację;
- Skorygowana EBITDA definiowana jest jako zysk/(strata) z działalności operacyjnej powiększona o amortyzację skorygowany o wykazane w skonsolidowanym sprawozdaniu z całkowitych dochodów koszty programów płatności w formie akcji, koszty związane z akwizycjami oraz koszty restrukturyzacji w nabytych spółkach;
- Marża EBITDA dla danego okresu definiowana jest jako stosunek EBITDA w danym okresie do przychodów z umów z klientami za ten sam okres;
- Marża skorygowana EBITDA dla danego okresu definiowana jest jako stosunek Skorygowanej EBITDA w danym okresie do przychodów z umów z klientami za ten sam okres.

## Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Komentarz Zarządu z działalności spółki Grupa Pracuj S.A. i Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach PLN, o ile nie podano inaczej

### 3.5 Wyniki finansowe

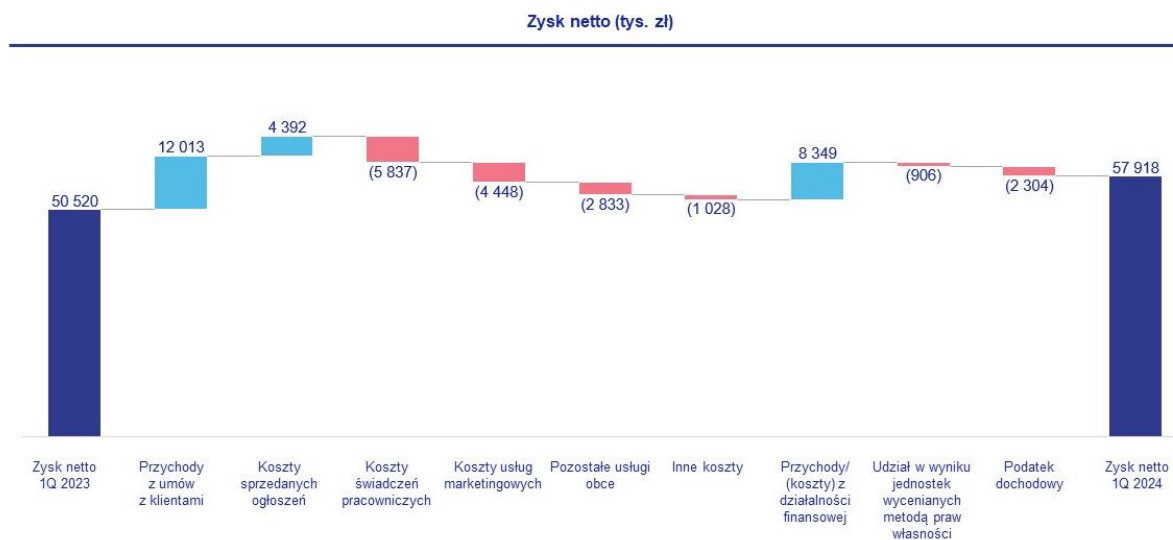
#### Stanowisko Zarządu odnośnie realizacji prognoz finansowych

Zarząd Grupy Pracuj S.A. nie publikował prognoz wyników finansowych na 2024 rok dla Grupy.

#### Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

W pierwszym kwartale 2024 roku Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A. wypracowała skonsolidowany zysk netto w wysokości 59,7 mln PLN, tj. o 18,1% wyższy niż w tym samym okresie poprzedniego roku, między innymi w wyniku wyższego zysku z działalności operacyjnej w Segmencie Ukraina i Segmencie Niemcy oraz dzięki niższym kosztom finansowym.

*Zysk netto Grupy z wyszczególnieniem wpływu poszczególnych pozycji skonsolidowanego sprawozdania z całkowitych dochodów*



**Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.**

Komentarz Zarządu z działalności spółki Grupa Pracuj S.A. i Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach PLN, o ile nie podano inaczej

Wyniki finansowe Grupy

	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane, przekształcone)	Zmiana (r/r)
<b>Przychody z umów z klientami, w tym:</b>	<b>196 008</b>	<b>185 370</b>	<b>5,7%</b>
<b>Segment Polska</b>	<b>139 515</b>	<b>129 576</b>	<b>7,7%</b>
<b>Segment Ukraina</b>	<b>12 156</b>	<b>9 677</b>	<b>25,6%</b>
<b>Segment Niemcy</b>	<b>44 337</b>	<b>46 117</b>	<b>(3,9%)</b>
Amortyzacja	(8 438)	(8 691)	(2,9%)
Koszt sprzedanych ogłoszeń	(9 354)	(13 746)	(32,0%)
Koszty świadczeń pracowniczych	(68 881)	(62 766)	9,7%
Koszty usług marketingowych	(18 654)	(14 206)	31,3%
Koszty usług korzystania z oprogramowania	(3 585)	(3 106)	15,4%
Pozostałe usługi obce	(9 456)	(7 998)	18,2%
Pozostałe koszty	(2 123)	(2 098)	1,2%
Inne przychody operacyjne	587	828	(29,1%)
Inne koszty operacyjne	(85)	(472)	(82,0%)
Oczekiwane straty kredytowe	(819)	104	(887,5%)
<b>Zysk z działalności operacyjnej, w tym:</b>	<b>75 200</b>	<b>73 219</b>	<b>2,7%</b>
<b>Segment Polska</b>	<b>67 159</b>	<b>70 620</b>	<b>(4,9%)</b>
<b>Segment Ukraina</b>	<b>4 011</b>	<b>2 311</b>	<b>73,5%</b>
<b>Segment Niemcy</b>	<b>4 030</b>	<b>288</b>	<b>1 298,9%</b>
Przychody finansowe	4 662	2 447	90,5%
Koszty finansowe	(6 478)	(12 721)	(49,1%)
<b>Przychody / (koszty) finansowe netto</b>	<b>(1 816)</b>	<b>(10 274)</b>	<b>(82,3%)</b>
Udział w zysku jednostek wycenianych metodą praw własności	2 397	906	164,6%
<b>Zysk przed opodatkowaniem</b>	<b>75 781</b>	<b>63 851</b>	<b>18,7%</b>
Podatek dochodowy	(16 094)	(13 331)	20,7%
<b>Zysk netto</b>	<b>59 687</b>	<b>50 520</b>	<b>18,1%</b>

Udział % przychodów i kosztów operacyjnych w przychodach z umów z klientami Grupy

	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane, przekształcone)	Zmiana (r/r)
<b>Przychody z umów z klientami</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	-
Amortyzacja	4,3%	4,7%	(0,4 p.p.)
Koszty sprzedanych ogłoszeń	4,8%	7,4%	(2,6 p.p.)
Koszty świadczeń pracowniczych	35,1%	33,9%	1,3 p.p.
Koszty usług marketingowych	9,5%	7,7%	1,9 p.p.
Koszty usług korzystania z oprogramowania	1,8%	1,7%	0,2 p.p.
Pozostałe usługi obce	4,8%	4,3%	0,5 p.p.
Pozostałe koszty	1,1%	1,1%	(0,0 p.p.)
Inne przychody operacyjne	(0,3%)	(0,4%)	0,1 p.p.
Inne koszty operacyjne	0,0%	0,3%	(0,2 p.p.)
Oczekiwane straty kredytowe	0,4%	(0,1%)	0,5 p.p.
<b>Marża zysku z działalności operacyjnej</b>	<b>38,4%</b>	<b>39,5%</b>	<b>(1,1 p.p.)</b>

### **Przychody z umów z klientami:**

- przychody Grupy wzrosły względem porównywanego okresu w 2023 o 5,7%, głównie w wyniku wzrostu średniej ceny projektów rekrutacyjnych w serwisie Pracuj.pl, systematycznie rosnącej liczbie subskrypcji systemów eRecruiter oraz softgarden, działających w modelu SaaS (*Software as a Service*);
- wzrost średniej ceny projektów rekrutacyjnych w serwisie Pracuj.pl (+10,0% r/r) pozwolił na skompensowanie spadku liczby projektów rekrutacyjnych (126,7 tys. w kwartale bieżącym wobec 132,9 tys. w analogicznym okresie ubiegłego roku, tj. spadek o 4,7% r/r) i utrzymanie przychodów na poziomie zbliżonym do poprzedniego roku;
- dwucyfrowy wzrost liczby płatnych projektów rekrutacyjnych w serwisie Robota.ua (137,9 tys. w bieżącym okresie wobec 102,8 tys. w pierwszym kwartale ubiegłego roku, tj. 34,1% r/r), a także wzrost średniej ceny projektów rekrutacyjnych przyczyniły się do wzrostu przychodów w segmencie Ukraina;
- liczba aktywnych klientów korzystających z systemu eRecruiter stale rośnie i na koniec marca 2024 roku wyniosła 2 016, co oznacza wzrost o 9,1% rok do roku. Z kolei liczba aktywnych klientów HRlink wynosiła na koniec marca 2024 roku 251;
- pomimo wzrostu liczby aktywnych klientów softgarden (do poziomu 1 671, co stanowi wzrost o 11,3% r/r) przychody w bieżącym kwartale spadły względem pierwszego kwartału 2023 o 3,9%. Spadek wynikał z ograniczonej aktywności klientów korzystających z usługi multiposting oraz zmiany kursu EUR/PLN (-8%). Na poziom przychodów w Segmencie Niemcy wpływ ma również fakt, że przychody z tytułu multiposting rozpoznawane są w ujęciu brutto/netto w zależności od działalności spółki jako agent lub pryncypał - w przypadku zakupu na konkretne zlecenie klienta prezentowane jest ujęcie netto, a w przypadku zakupu na własne ryzyko w celu odsprzedaży - ujęcie brutto. W ujęciu netto (po uwzględnieniu kosztów sprzedanych ogłoszeń) przychody segmentu Niemcy wzrosły o 8,4% r/r;

### **Koszty operacyjne:**

- wzrost kosztów świadczeń pracowniczych o 9,7% wynika głównie ze wzrostu zatrudnienia w stosunku do pierwszego kwartału 2023 roku oraz z systematycznego wzrostu średniego wynagrodzenia w Grupie;
- wyższe o 31,3% koszty usług marketingowych to wynik zwiększonych inwestycji w działania mające na celu dalsze budowanie świadomości marki na rynku polskim poprzez realizację szeroko zasięgowych kampanii marketingowych i promocję serwisu the:protocol;
- spadek kosztów sprzedanych ogłoszeń o 32,0% wynika ze zmian kursu EUR/PLN oraz niższej liczby ogłoszeń opublikowanych przez klientów korzystających z usługi multiposting;
- zmiana wartości przychodów / kosztów finansowych netto spowodowana była w głównej mierze zmianą wyceny pochodnych instrumentów finansowych wynikających z umów zabezpieczających Grupę przed ryzykiem zmiany stóp procentowych oraz z niższych odsetek z tytułu kredytu będących konsekwencją regularnej spłaty kredytu.

**Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.**

Komentarz Zarządu z działalności spółki Grupa Pracuj S.A. i Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach PLN, o ile nie podano inaczej

**Grupa Pracuj S.A.***Wyniki finansowe Spółki*

	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane)	Zmiana (r/r)
<b>Przychody z umów z klientami</b>	<b>127 782</b>	<b>120 751</b>	<b>5,8%</b>
Amortyzacja	(3 497)	(2 705)	29,3%
Koszty świadczeń pracowniczych	(35 844)	(31 529)	13,7%
Koszty usług marketingowych	(15 349)	(11 467)	33,9%
Koszty usług korzystania z oprogramowania	(1 557)	(1 650)	(5,6%)
Pozostałe usługi obce	(6 653)	(5 192)	28,1%
Pozostałe koszty	(827)	(1 075)	(23,1%)
Inne przychody operacyjne	295	505	(41,6%)
Inne koszty operacyjne	(78)	(322)	(75,8%)
Oczekiwane straty kredytowe	(594)	28	(2 221,4%)
<b>Zysk z działalności operacyjnej</b>	<b>63 678</b>	<b>67 344</b>	<b>(5,4%)</b>
Przychody finansowe	3 770	1 302	189,6%
Koszty finansowe	(6 399)	(12 624)	(49,3%)
<b>Przychody / (koszty) finansowe netto</b>	<b>(2 629)</b>	<b>(11 322)</b>	<b>(76,8%)</b>
Udział w zysku jednostek wycenianych metodą praw własności	2 397	906	164,6%
<b>Zysk przed opodatkowaniem</b>	<b>63 446</b>	<b>56 928</b>	<b>11,4%</b>
Podatek dochodowy	(14 229)	(12 260)	16,1%
<b>Zysk netto</b>	<b>49 217</b>	<b>44 668</b>	<b>10,2%</b>

*Udział % kosztów operacyjnych w przychodach z umów z klientami Spółki*

	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane)	Zmiana (r/r)
<b>Przychody z umów z klientami</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	-
Amortyzacja	2,7%	2,2%	0,5 p.p.
Koszty świadczeń pracowniczych	28,1%	26,1%	1,9 p.p.
Koszty usług marketingowych	12,0%	9,5%	2,5 p.p.
Koszty usług korzystania z oprogramowania	1,2%	1,4%	(0,1 p.p.)
Pozostałe usługi obce	5,2%	4,3%	0,9 p.p.
Pozostałe koszty	0,6%	0,9%	(0,2 p.p.)
Inne przychody operacyjne	(0,2%)	(0,4%)	0,2 p.p.
Inne koszty operacyjne	0,1%	0,3%	(0,2 p.p.)
Oczekiwane straty kredytowe	0,5%	(0,0%)	0,5 p.p.
<b>Marża zysku z działalności operacyjnej</b>	<b>49,8%</b>	<b>55,8%</b>	<b>(5,9 p.p.)</b>



**Przychody z umów z klientami:**

- wypracowane przez Spółkę przychody w pierwszym kwartale 2024 roku wzrosły o 5,8% r/r do poziomu 127,8 mln PLN. Główną przyczyną wzrostu była wyższa średnia cena projektu rekrutacyjnego (+10,0% r/r), zniwelowana częściowo spadkiem liczby opublikowanych projektów rekrutacyjnych (126,7 tys. w pierwszym kwartale 2024 roku wobec 132,9 tys. w roku poprzednim, tj. spadek o 4,7% r/r).

**Koszty operacyjne:**

- koszty świadczeń pracowniczych w raportowanym okresie wzrosły głównie z uwagi na większe zatrudnienie oraz systematycznie rosnące średnie wynagrodzenie w Spółce;
- wyższe o 33,9% koszty usług marketingowych to głównie wynik zwiększonych inwestycji w działania mające na celu dalsze budowanie świadomości marki na rynku polskim poprzez realizację szeroko zasięgowych kampanii marketingowych i promocję portalu the:protocol;
- zmiana wartości przychodów / kosztów finansowych netto spowodowana była w głównej mierze zmianą wyceny pochodnych instrumentów finansowych wynikających z umów zabezpieczających Spółkę przed ryzykiem zmiany stóp procentowych oraz z niższych odsetek z tytułu kredytu będących konsekwencją regularnej spłaty kredytu.

## Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Komentarz Zarządu z działalności spółki Grupa Pracuj S.A. i Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach PLN, o ile nie podano inaczej

### 3.6 Sytuacja majątkowa

#### Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

##### Aktywa Grupy

	31 marca 2024	31 grudnia 2023	Zmiana (r/r)
<b>Aktywa trwałe, w tym:</b>	<b>770 149</b>	<b>754 564</b>	<b>2,1%</b>
Wartości niematerialne	89 416	88 677	0,8%
Rzeczowe aktywa trwałe	12 596	12 359	1,9%
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	31 650	31 780	(0,4%)
Wartość firmy	449 159	446 128	0,7%
Inwestycje wyceniane metodą praw własności	32 985	30 725	7,4%
Pozostałe aktywa finansowe	110 565	103 810	6,5%
Pozostałe aktywa niefinansowe	815	840	(3,0%)
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	42 963	40 245	6,8%
<b>Aktywa obrotowe, w tym:</b>	<b>345 038</b>	<b>274 145</b>	<b>25,9%</b>
Zapasy	1 464	1 891	(22,6%)
Należności handlowe	67 817	68 312	(0,7%)
Pozostałe aktywa finansowe	141	191	(26,2%)
Pozostałe aktywa niefinansowe	48 595	39 995	21,5%
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	227 021	163 756	38,6%
<b>Razem</b>	<b>1 115 187</b>	<b>1 028 709</b>	<b>8,4%</b>

Wartość aktywów trwałych wzrosła w porównaniu do stanu na 31 grudnia 2023 roku do poziomu 770,1 mln PLN. Zmiana wartości firmy w stosunku do 31 grudnia 2023 roku wynika głównie z tymczasowego rozliczenia nabycia udziałów w HRlink sp. z o.o., w ramach którego została ujęta nadwyżka ceny zapłaconej nad wartością nabytych aktywów netto w wysokości 7,9 mln PLN. Na dzień bilansowy 31 marca 2024 roku proces alokacji ceny nabycia nie został jeszcze zakończony. W związku z tym wartość godziwa nabytych aktywów i zobowiązań oraz wartość firmy rozpoznana na nabyciu tej spółki może ulec zmianie w okresie 12 miesięcy od dnia objęcia kontroli nad HRlink sp. z o.o.. Wzrost ten został częściowo skompensowany zmniejszeniem wartości firmy w stosunku do 31 grudnia 2023 roku w wyniku zmiany kursu EUR/PLN. Różnice kursowe powstałe w wyniku zmiany wyceny zostały ujęte w kapitale własnym. Pozostałe aktywa finansowe wzrosły w wyniku wniesienia wkładu pieniężnego w wysokości 7,6 mln PLN do Pracuj Ventures spółka z ograniczoną odpowiedzialnością ASI sp.k. (dalej: Pracuj Ventures).

Wzrost wartości aktywów obrotowych o 25,9% jest głównie rezultatem zwiększenia wartości środków pieniężnych oraz pozostałych aktywów niefinansowych. Pozostałe aktywa niefinansowe zwiększyły się m.in. w wyniku wzrostu niezafakturowanej sprzedaży ogłoszeń klientom korzystających z usługi multiposting.

**Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.**

Komentarz Zarządu z działalności spółki Grupa Pracuj S.A. i Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach PLN, o ile nie podano inaczej

*Kapitał własny i zobowiązania Grupy*

	31 marca 2024	31 grudnia 2023	Zmiana (r/r)
<b>Kapitał własny, w tym:</b>	<b>419 112</b>	<b>363 183</b>	<b>15,4%</b>
Kapitał własny przypisany właścicielom Jednostki Dominującej	419 073	363 145	15,4%
Kapitał udziałowców niekontrolujących	39	38	2,6%
<b>Zobowiązania razem, w tym:</b>	<b>696 075</b>	<b>665 526</b>	<b>4,6%</b>
<b>Zobowiązania długoterminowe, w tym:</b>	<b>270 701</b>	<b>285 530</b>	<b>(5,2%)</b>
Kredyty	223 429	239 295	(6,6%)
Zobowiązania z tytułu leasingu	22 734	23 595	(3,6%)
Pozostałe zobowiązania finansowe	17 733	16 768	5,8%
Zobowiązania wobec pracowników	1 838	1 838	-
Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego	4 967	4 034	23,1%
<b>Zobowiązania krótkoterminowe, w tym:</b>	<b>425 374</b>	<b>379 996</b>	<b>11,9%</b>
Kredyty	39 547	23 543	68,0%
Zobowiązania z tytułu leasingu	11 115	10 472	6,1%
Pozostałe zobowiązania finansowe	5 872	8 076	(27,3%)
Zobowiązania wobec pracowników	28 962	29 785	(2,8%)
Zobowiązania handlowe	36 788	35 650	3,2%
Pozostałe zobowiązania niefinansowe	18 028	15 385	17,2%
Zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego	8 177	15 432	(47,0%)
Zobowiązania z tytułu umów	276 885	241 653	14,6%
<b>Razem</b>	<b>1 115 187</b>	<b>1 028 709</b>	<b>8,4%</b>

Na koniec marca 2024 roku kapitał własny Grupy wynosił 419,1 mln PLN i był o 15,4% wyższy niż na dzień 31 grudnia 2023 roku głównie w wyniku wygenerowanego zysku netto za pierwszy kwartał 2024 roku.

Zobowiązania długoterminowe zmniejszyły się głównie w wyniku przekwalifikowania części zobowiązań z tytułu kredytu do zobowiązań krótkoterminowych.

Wzrost zobowiązań krótkoterminowych w pierwszym kwartale 2024 roku w porównaniu do stanu na 31 grudnia 2023 roku był spowodowany między innymi wzrostem zobowiązań z tytułu umów związanych z usługami, które będą realizowane w kolejnych miesiącach. Wzrost ten został zniwelowany spadkiem pozostałych zobowiązań finansowych będącym skutkiem zmiany wartości pochodnych instrumentów finansowych wynikających z umów zabezpieczających Spółkę przed ryzykiem zmiany stóp procentowych. Zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego względem końca ubiegłego roku zmniejszyły się w związku z rozliczeniem i płatnością podatku dochodowego za 2023 rok.

## Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Komentarz Zarządu z działalności spółki Grupa Pracuj S.A. i Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach PLN, o ile nie podano inaczej

## Grupa Pracuj S.A.

### Aktywa Spółki

	31 marca 2024	31 grudnia 2023	Zmiana (r/r)
<b>Aktywa trwałe, w tym:</b>	<b>812 129</b>	<b>798 316</b>	<b>1,7%</b>
Wartości niematerialne	19 517	17 636	10,7%
Rzeczowe aktywa trwałe	7 824	7 965	(1,8%)
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	22 130	21 547	2,7%
Inwestycje w jednostkach zależnych	580 730	580 698	0,0%
Inwestycje wyceniane metodą praw własności	32 985	30 725	7,4%
Pozostałe aktywa finansowe	109 744	102 991	6,6%
Pozostałe aktywa niefinansowe	626	646	(3,1%)
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	38 573	36 108	6,8%
<b>Aktywa obrotowe, w tym:</b>	<b>160 768</b>	<b>116 592</b>	<b>37,9%</b>
Należności handlowe	42 650	45 261	(5,8%)
Pozostałe aktywa finansowe	68	117	(41,9%)
Pozostałe aktywa niefinansowe	6 344	5 113	24,1%
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	111 706	66 101	68,9%
<b>Razem</b>	<b>972 897</b>	<b>914 908</b>	<b>6,3%</b>

Wartość aktywów trwałych wzrosła do poziomu 812,1 mln PLN. Wzrost wartości niematerialnych wynika ze zwiększonych nakładów na prace rozwojowe dotyczące projektów rozszerzających funkcjonalność oferowanych usług. Pozostałe aktywa finansowe wzrosły w wyniku wniesienia wkładu pieniężnego w wysokości 7,6 mln PLN do Pracuj Ventures.

Wzrost wartości aktywów obrotowych o 37,9% w porównaniu do stanu na 31 grudnia 2023 roku wynikał głównie ze wzrostu stanu środków pieniężnych.

**Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.**

Komentarz Zarządu z działalności spółki Grupa Pracuj S.A. i Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach PLN, o ile nie podano inaczej

*Kapitał własny i zobowiązania Spółki*

	31 marca 2024	31 grudnia 2023	Zmiana (r/r)
<b>Kapitał własny razem:</b>	<b>461 057</b>	<b>408 894</b>	<b>12,8%</b>
<b>Zobowiązania razem, w tym:</b>	<b>511 840</b>	<b>506 014</b>	<b>1,2%</b>
<b>Zobowiązania długoterminowe, w tym:</b>	<b>246 143</b>	<b>260 969</b>	<b>(5,7%)</b>
Kredyty	223 429	239 295	(6,6%)
Zobowiązania z tytułu leasingu	16 084	15 978	0,7%
Zobowiązania wobec pracowników	1 662	1 662	0,0%
Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego	4 967	4 034	23,1%
<b>Zobowiązania krótkoterminowe, w tym:</b>	<b>265 697</b>	<b>245 045</b>	<b>8,4%</b>
Kredyty	39 547	23 543	68,0%
Zobowiązania z tytułu leasingu	6 893	6 635	3,9%
Zobowiązania wobec pracowników	13 717	13 735	(0,1%)
Zobowiązania handlowe	13 865	12 715	9,0%
Pozostałe zobowiązania niefinansowe	10 533	11 382	(7,5%)
Pozostałe zobowiązania finansowe	5 055	8 076	(37,4%)
Zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego	4 942	11 030	(55,2%)
Zobowiązania z tytułu umów	171 145	157 929	8,4%
<b>Razem</b>	<b>972 897</b>	<b>914 908</b>	<b>6,3%</b>

Na koniec pierwszego kwartału 2024 roku kapitał własny Spółki wzrósł do poziomu 461,0 mln PLN w porównaniu do stanu na 31 grudnia 2023 roku głównie w wyniku wygenerowanego zysku netto za pierwszy kwartał 2024 roku.

Zobowiązania długoterminowe zmniejszyły się głównie w wyniku przekwalifikowania części zobowiązań z tytułu kredytu do zobowiązań krótkoterminowych.

Zobowiązania krótkoterminowe wzrosły do kwoty 265,7 mln PLN na koniec marca 2024 roku głównie z powodu wzrostu zobowiązań z tytułu umów związanych z usługami, które będą realizowane w kolejnych miesiącach. Wzrost ten został zniwelowany spadkiem pozostałych zobowiązań finansowych będący skutkiem zmiany wartości pochodnych instrumentów finansowych wynikających z umów zabezpieczających Spółkę przed ryzykiem zmiany stóp procentowych. Zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego względem końca ubiegłego roku zmniejszyły się w związku z rozliczeniem i płatnością podatku dochodowego za 2023 rok.

## Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Komentarz Zarządu z działalności spółki Grupa Pracuj S.A. i Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach PLN, o ile nie podano inaczej

### 3.7 Przepływy pieniężne

#### Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

##### Przepływy pieniężne dla Grupy

Grupa Kapitałowa	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane)	Zmiana (r/r)
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	93 109	110 204	(15,5%)
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(20 573)	(6 269)	228,2%
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	(9 259)	(26 541)	(65,1%)
<b>Przepływy pieniężne netto, razem</b>	<b>63 277</b>	<b>77 394</b>	<b>(18,2%)</b>

##### Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej

Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej zmniejszyły się o 15,5% r/r, głównie w wyniku wzrostu płatności podatku dochodowego, która związana była ze zmianą metody rozliczania zaliczek na podatek dochodowy. W trakcie 2023 roku podatek dochodowy był regulowany w postaci miesięcznych zryczałtowanych zaliczek i jego roczne rozliczenie wraz z zapłatą nastąpiło w pierwszym kwartale 2024 roku.

##### Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej

Na przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej w pierwszym kwartale 2024 roku największy wpływ miały wydatki wynikające z nabycia udziałów w HRlink sp. z o.o., wniesienia wkładu do Pracuj Ventures, a także nakłady związane z nabyciem środków trwałych oraz nakłady na prace rozwojowe związane z wytwarzaniem oprogramowania na własne potrzeby.

##### Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej

W pierwszym kwartale 2024 roku Grupa odnotowała ujemne przepływy netto z działalności finansowej głównie w związku z zapłatą odsetek wynikających z umowy kredytowej w kwocie 5,1 mln PLN, a także regulowaniem bieżących zobowiązań wynikających z umów leasingowych.



**Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.**

Komentarz Zarządu z działalności spółki Grupa Pracuj S.A. i Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach PLN, o ile nie podano inaczej

**Grupa Pracuj S.A.***Przepływy pieniężne dla Spółki*

Spółka	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane)	Zmiana (r/r)
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	63 884	83 593	(23,6%)
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(11 035)	(3 606)	206,0%
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	(7 233)	(25 428)	(71,6%)
<b>Przepływy pieniężne netto, razem</b>	<b>45 616</b>	<b>54 559</b>	<b>(16,4%)</b>

*Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej*

W pierwszym kwartale 2024 roku przepływy netto z działalności operacyjnej zmniejszyły się w porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku głównie w wyniku wzrostu płatności podatku dochodowego, która związana była ze zmianą metody rozliczania zaliczek na podatek dochodowy. W trakcie 2023 roku podatek dochodowy był regulowany w postaci miesięcznych zryczałtowanych zaliczek i jego roczne rozliczenie wraz z zapłatą nastąpiło w pierwszym kwartale 2024 roku.

*Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej*

Na przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej w pierwszym kwartale 2024 roku największy wpływ miało wniesienie wkładu do Pracuj Ventures w wysokości 7,6 mln PLN, a także nakłady na prace rozwojowe związane z wytwarzaniem oprogramowania na własne potrzeby.

*Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej*

W pierwszym kwartale 2024 roku Spółka odnotowała ujemne przepływy netto z działalności finansowej głównie w związku z zapłatą odsetek wynikających z kredytu w kwocie 4,9 mln PLN, a także regulowaniem bieżących zobowiązań wynikających z umów leasingowych.

### **3.8 Czynniki mające wpływ na wyniki finansowe i operacyjne Grupy**

---

W ocenie Zarządu na działalność Grupy oraz Spółki jednocześnie wpływa szereg aspektów, które determinują dalsze plany rozwoju oraz tempo jej wzrostu. Do najważniejszych należą między innymi:

- **Otoczenie makroekonomiczne.** Czynniki makroekonomiczne są jednym z kluczowych elementów wpływających na podejmowanie decyzji inwestycyjnych przez przedsiębiorstwa oraz ich skłonność do tworzenia nowych miejsc pracy oraz inwestowania w zasoby ludzkie.
- **Braki kadrowe.** Utrzymujące się trudności ze znalezieniem wykwalifikowanej kadry przez pracodawców, szczególnie na wybranych stanowiskach, jak i branżach, zarówno po stronie pracowników umysłowych (white collars), jak i pracowników fizycznych (blue collars) wpływa na kształt rynku pracy i poziom bezrobocia.
- **Zmiany na rynku pracy.** Globalizacja rynku pracy i rosnące oczekiwania pracowników w stosunku do pracodawców, w tym presja płacowa, kształtujące się nowe benefity oraz możliwości pracy poza standardowymi biurami, mocno determinują zachowania przedsiębiorstw. W obliczu transformacji rynku część organizacji potrzebuje czasu na dostosowanie się do zmieniających się warunków, co może nawet wpływać na ich aktywność w poszukiwaniu pracowników.
- **Umacnianie pozycji rynkowej Grupy.** Na dzień publikacji niniejszego raportu Zarząd Spółki spodziewa się powolnej, ewolucyjnej odbudowy rynku. Grupa Pracuj dąży do umacniania swojej pozycji rynkowej poprzez wzrost liczby klientów oraz efektywny proces ustalania cen, dopasowany do poszczególnych grup klientów, zarówno w obszarze serwisów rekrutacyjnych, jak i HR Tech SaaS.
- **Potencjalna działalność akwizycyjna.** Grupa bardzo aktywnie rozwija się organicznie, ale nie wyklucza też akwizycji, zarówno tych większych pokroju softgarden, jak i mniejszych transakcji, mających na celu wzmocnienie pozycji konkurencyjnych poszczególnych spółek z Grupy. Zarząd na bieżąco analizuje możliwości inwestycji w podmioty świadczące usługi zbliżone do usług Grupy lub wobec nich komplementarne.

**Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.**

Komentarz Zarządu z działalności spółki Grupa Pracuj S.A. i Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach PLN, o ile nie podano inaczej

---

**4. ORGANY NADZORCZE GRUPY PRACUJ S.A.**

---

**4.1 Rada Nadzorcza**

---

**Skład**

Na dzień przekazania niniejszego raportu skład Rady Nadzorczej przedstawiał się następująco:

<b>Imię nazwisko członka Rady Nadzorczej</b>	<b>Funkcja</b>	<b>Data objęcia funkcji w składzie Rady Nadzorczej obecnej kadencji</b>
Maciej Noga	Przewodniczący Rady Nadzorczej	2 sierpnia 2021 roku
John Doran	Członek Rady Nadzorczej	2 sierpnia 2021 roku
Wojciech Stankiewicz	Niezależny Członek Rady Nadzorczej Członek Komitetu Audytu	2 sierpnia 2021 roku
Przemysław Budkowski	Niezależny Członek Rady Nadzorczej Członek Komitetu Audytu	2 sierpnia 2021 roku
Agnieszka Słomka-Gołębiowska	Niezależna Członkini Rady Nadzorczej Przewodnicząca Komitetu Audytu	11 sierpnia 2021 roku
Mirosław Stachowicz	Członek Rady Nadzorczej	29 października 2021 roku
Martina van Hettinga	Niezależna Członkini Rady Nadzorczej	1 lutego 2023 roku

## 4.2 Zarząd

---

### **Skład**

Na dzień przekazania niniejszego raportu skład Zarządu przedstawiał się następująco:

---



#### **Przemysław Gacek – Prezes Zarządu**

Pomysłodawca i założyciel Grupy Pracuj. Odpowiedzialny za strategię rozwoju firmy oraz wybrane nowe inicjatywy organizacji. Nadzoruje pracę Działu Rozwoju Inwestycji.

Rozpoczął swoją karierę zawodową w 1997 roku. Od 2000 roku pełnił funkcję Dyrektora Generalnego Pracuj.pl, a dziś stoi na czele Grupy Pracuj. W latach 2012-2015 pełnił funkcję Prezesa Zarządu eRecruitment Solutions sp. z o.o., w latach 2013-2019 był Członkiem Zarządu Emplo sp. z o.o. Członek Rady Nadzorczej Job Cloud S.A. Absolwent Wydziału Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Warszawskiego London Business School.

Data objęcia funkcji w obecnej kadencji: 2 sierpnia 2021 roku.



#### **Gracjan Fiedorowicz – Członek Zarządu**

Związany z Grupą Pracuj od 2007 roku, odpowiada za politykę finansową, sprawy formalno-prawne, administrację oraz sprawozdawczość finansową.

Sprawuje nadzór nad Działami: Finansowym, Prawnym, Relacji Inwestorskich i ESG, Administracji i Zakupów, Bezpieczeństwa Informacji i Zarządzania Ryzykiem oraz Technologii.

Posiada ponad 21 lat doświadczenia w branży internetowej i telekomunikacyjnej, finansach i audycie. Pracował w PricewaterhouseCoopers (2002-2007), a od 2007 jest Dyrektorem Finansowym w Grupie Pracuj S.A. Absolwent Szkoły Głównej Handlowej i członek ACCA od 2010. Ukończył także kursy w London Business School, INSEAD i Leadership Academy for Poland.

Data objęcia funkcji w obecnej kadencji: 2 sierpnia 2021 roku.



#### **Rafał Nachyna – Członek Zarządu**

Związany z Grupą Pracuj od 2005 roku, przez 5 lat Dyrektor Sprzedaży w serwisie Pracuj.pl, dziś odpowiedzialny za rozwój większości obszarów biznesowych Grupy. Nadzoruje działalność między innymi Pracuj.pl, eRecruiter oraz Robotaxi w Grupie oraz Dział HR.

Ma tytuł magistra z Politechniki Warszawskiej i ukończył kursy w London Business School oraz Leadership Academy for Poland.

Data objęcia funkcji w obecnej kadencji: 2 sierpnia 2021 roku.

---

## Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Komentarz Zarządu z działalności spółki Grupa Pracuj S.A. i Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach PLN, o ile nie podano inaczej

## 5. GRUPA PRACUJ S.A. NA GPW

### 5.1 Notowania

Akcje Grupy Pracuj S.A. notowane są na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie od 9 grudnia 2021 roku. Akcje Spółki notowane są na rynku głównym GPW w systemie notowań ciągłych pod oznaczeniem „GPP”. W czerwcu 2022 roku akcje Spółki dołączyły do indeksu średnich spółek mWIG40.

Nazwa	Grupa Pracuj S.A.
Nazwa skrócona	GRUPRACUJ
Ticker	GPP
ISIN	PLGRPRC00015
Data pierwszego notowania	9 grudnia 2021 roku
Liczba akcji	68 265 026
Free float	31,95%
Segment	Spółka duża (kapitalizacja powyżej 250 mln EUR)
Sektor	Portale internetowe
Indeksy	WIG, mWIG-40, WIG140, WIG-ESG, WIG-Poland, WIG-MEDIA, WIG, InvestorMS

### 5.2 Terminy publikacji raportów okresowych

Spółka podała do publicznej wiadomości terminy raportów okresowych w 2024 roku, jak poniżej:

4 kwietnia 2024 roku	Skonsolidowany i jednostkowy raport roczny za 2023 rok
23 maja 2024 roku	Skonsolidowany raport za I kwartał 2024 roku
29 sierpnia 2024 roku	Skonsolidowany raport za I półrocze 2024 roku
21 listopada 2024 roku	Skonsolidowany raport za III kwartał 2024 roku

### 5.3 Dywidenda

Zarząd Spółki rekomenduje podział zysku na podstawie analizy bieżącej sytuacji finansowej i płynnościowej, istniejących i przyszłych zobowiązań, a także oceny perspektyw rozwoju Spółki. Ostateczną decyzję dotyczącą podziału zysku, w tym wypłaty dywidendy i jej wysokości, podejmuje zwyczajne walne zgromadzenie.

#### **Podział zysku netto osiągniętego w 2023 roku**

W dniu 15 maja 2024 roku Zarząd Spółki podjął uchwałę dotyczącą rekomendacji Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu podziału zysku netto osiągniętego przez Spółkę w roku zakończonym 31 grudnia 2023 roku w kwocie 172,9 mln PLN w następujący sposób:

- kwotę 136,5 mln PLN przeznaczyć na wypłatę dywidendy dla akcjonariuszy Spółki, tj. w wysokości 2,0 PLN na jedną akcję;

## Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Komentarz Zarządu z działalności spółki Grupa Pracuj S.A. i Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach PLN, o ile nie podano inaczej

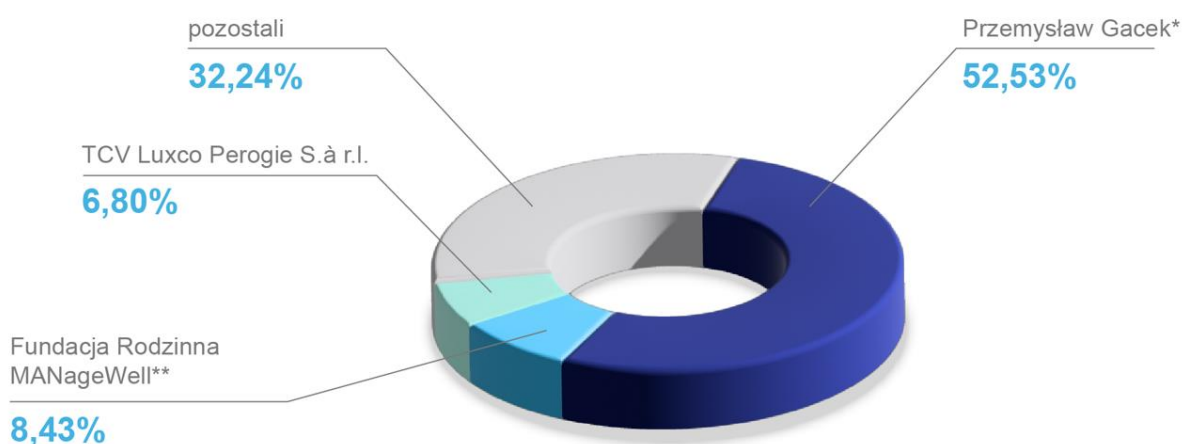
- kwotę 36,3 mln PLN przeznaczyć na kapitał zapasowy Spółki.

Zarząd zaproponował wyznaczenie dnia dywidendy na dzień 24 czerwca 2024 roku, a także ustalenie terminu wypłaty dywidendy na dzień 5 lipca 2024 roku.

Wniosek ten został pozytywnie zaopiniowany przez Radę Nadzorczą Spółki. Ostateczną decyzję dotyczącą podziału zysku netto osiągniętego w roku zakończonym 31 grudnia 2023 roku, w tym ewentualnej wypłaty dywidendy i jej wysokości, podejmie Zwyczajne Walne Zgromadzenie.

## 5.4 Akcje i Akcjonariat

Struktura akcjonariatu Grupy Pracuj S.A. na dzień 31 marca 2024 roku.



\* bezpośrednio i pośrednio poprzez Frascati Investments sp. z o.o., która jest kontrolowana przez Przemysława Gacka oraz uwzględniając również akcje będące w posiadaniu osób, co do których istnieje domniemanie istnienia porozumienia, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 5 Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

\*\* podmiot kontrolowany przez Macieja Nogę

Aktualny stan akcjonariatu Spółki publikowany jest na internetowej stronie korporacyjnej Spółki pod adresem <https://grupapracuj.pl/dla-inwestorow/akcje> (zakładka „Akcjonariat”).

Na dzień 31 marca 2024 roku kapitał zakładowy Spółki wynosił 341.325.130 PLN (trzysta czterdzieści jeden milionów trzysta dwadzieścia pięć tysięcy sto trzydzieści złotych) i dzielił się na 68.265.026 (sześćdziesiąt osiem milionów dwieście sześćdziesiąt pięć tysięcy dwadzieścia sześć) akcji, o wartości nominalnej 5,00 PLN (pięć złotych) każda, w tym:

- 48.686.990 (czterdzieści osiem milionów sześćset osiemdziesiąt sześć tysięcy dziewięćset dziewięćdziesiąt) akcji zwykłych na okaziciela serii A;
- 18.155.860 (osiemnaście milionów sto pięćdziesiąt pięć tysięcy osiemset sześćdziesiąt) akcji zwykłych na okaziciela serii B;
- 1.261.400 (jeden milion dwieście sześćdziesiąt jeden tysięcy czterysta) akcji zwykłych na okaziciela serii C; oraz
- 160.776 (sto sześćdziesiąt tysięcy siedemset siedemdziesiąt sześć) akcji zwykłych na okaziciela serii D.



## Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Komentarz Zarządu z działalności spółki Grupa Pracuj S.A. i Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach PLN, o ile nie podano inaczej

Na dzień 31 marca 2024 roku ogólna liczba głosów w Spółce wynosiła 68.265.026. Na jedną akcję przypada jeden głos na Walnym Zgromadzeniu. Nie istnieją ograniczenia w wykonywaniu prawa głosu w Spółce inne niż wynikające z powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

Wszystkie akcje Spółki są akcjami zwykłymi na okaziciela, z którymi nie wiąże się żadne uprzywilejowanie, w szczególności dające specjalne uprawnienia kontrolne.

### **Akcyonariusze posiadający co najmniej 5% w ogólnej liczbie głosów**

Według najlepszej wiedzy Zarządu, na dzień 31 marca 2024 roku akcyonariuszami Spółki, posiadającymi co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu były następujące osoby i podmioty:

<b>Akcyonariusz</b>	<b>Liczba posiadanych akcji / głosów na Walnym Zgromadzeniu</b>	<b>Wartość nominalna akcji (PLN)</b>	<b>Udział % w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów</b>
Przemysław Gacek*	35 857 913	179 289 565	52,53%
Fundacja Rodzinna MANageWell**	5 755 449	28 777 245	8,43%
TCV Luxco Perogie S.à r.l.	4 638 861	23 194 305	6,80%
Pozostali	22 012 803	110 064 015	32,24%
<b>Razem</b>	<b>68 265 026</b>	<b>341 325 130</b>	<b>100%</b>

\* bezpośrednio i pośrednio poprzez Frascati Investments sp. z o.o., która jest kontrolowana przez Przemysława Gacka oraz uwzględniając również akcje będące w posiadaniu osób, co do których istnieje domniemanie istnienia porozumienia, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 5 Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

\*\* podmiot kontrolowany przez Macieja Nogę

### **Zmiany w akcjonariacie po dacie bilansowej**

Według najlepszej wiedzy Zarządu, na dzień publikacji niniejszego raportu kwartalnego lista akcyonariuszy posiadających co najmniej 5% nie zmieniła się od dnia 31 marca 2024 roku.

**Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.**

Komentarz Zarządu z działalności spółki Grupa Pracuj S.A. i Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach PLN, o ile nie podano inaczej

**Stan posiadanych akcji przez osoby zarządzające i nadzorujące**

Na dzień 31 marca 2024 roku stan posiadania akcji Spółki przez osoby zarządzające i nadzorujące przedstawiał się następująco:

<b>Osoby zarządzające</b>	<b>Liczba posiadanych akcji / głosów na Walnym Zgromadzeniu</b>	<b>Wartość nominalna akcji (PLN)</b>	<b>Udział % w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów</b>
Przemysław Gacek*	35 857 913	179 289 565	52,53%
Gracjan Fiedorowicz	518 963	2 594 815	0,76%
Rafał Nachyna	486 935	2 434 675	0,71%
<b>Razem</b>	<b>36 863 811</b>	<b>184 319 055</b>	<b>54,00%</b>

\* bezpośrednio i pośrednio przez Frascati Investments sp. z o.o. oraz uwzględniając również akcje będące w posiadaniu osób, co do których istnieje domniemanie istnienia porozumienia, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 5 Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

<b>Osoby nadzorujące</b>	<b>Liczba posiadanych akcji / głosów na Walnym Zgromadzeniu</b>	<b>Wartość nominalna akcji (PLN)</b>	<b>Udział % w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów</b>
Maciej Noga*	5 755 449	28 777 245	8,43%
Mirosław Stachowicz	112 066	560 330	0,16%
<b>Razem</b>	<b>5 867 515</b>	<b>29 337 575</b>	<b>8,59%</b>

\*\* poprzez Fundację Rodzinną MANageWell

**Zmiany w stanie posiadania akcji przez osoby zarządzające i nadzorujące po dacie bilansowej**

Według najlepszej wiedzy Zarządu, na dzień publikacji niniejszego raportu nie nastąpiły żadne zmiany w stanie posiadania akcji przez osoby zarządzające i nadzorujące od dnia przekazania poprzedniego raportu okresowego, tj. od 4 kwietnia 2024 roku.

## **Informacja o umowach dotyczących zmian w strukturze akcjonariatu**

W Spółce w pierwszym kwartale 2024 roku funkcjonował następujący program akcji pracowniczych:

### **Program Motywacyjny 1**

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 29 października 2021 roku podjęło uchwałę ustanawiającą program motywacyjny nr 1 (dalej: Program Motywacyjny 1) dla członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz kluczowych pracowników (osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub umowy zlecenia, niezależnie od prawa właściwego rządzącego umową). Program Motywacyjny 1 jest oparty na akcjach wyemitowanych na mocy upoważnienia przyznanego Zarządowi do podwyższenia kapitału zakładowego w ramach kapitału docelowego na mocy uchwały nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 22 października 2021 roku (dalej: Akcje Premiowe 1). Zarząd jest uprawniony do emisji maksymalnie 1.021.563 Akcji Premiowych 1, reprezentujących maksymalnie 1,5% kapitału zakładowego, w celu realizacji Programu Motywacyjnego 1, z możliwością wyłączenia prawa poboru za zgodą Rady Nadzorczej. Główne cele Programu Motywacyjnego 1 to osiągnięcie długoterminowych celów biznesowych Spółki oraz utrzymanie stosunku zatrudnienia z pracownikami, którzy mają kluczowy wpływ na kształtowanie i realizację strategii Spółki. Program Motywacyjny 1 jest realizowany w latach 2022-2024. Uprawnienie uczestnika do otrzymania Akcji Premiowych 1 zostanie warunkowo nabyte na koniec każdego roku kalendarzowego w okresie trwania Programu Motywacyjnego 1 i będzie uzależnione od spełnienia poniższych warunków, które zostały określone przez Zarząd:

- realizacja określonego wyniku finansowego na dany okres wyników (w proporcji 80%),
- realizacja określonego celu biznesowego na dany okres wyników (w proporcji 20%).

Każdy uczestnik zapłaci cenę emisyjną za Akcje Premiowe 1 według jednej z wybranych przez siebie poniżej metod:

- w wysokości równowartości w PLN 33% ostatecznej ceny za jedną akcję w transzy dla inwestorów indywidualnych ustalonej w ramach pierwszej oferty publicznej po zaokrągleniu w dół do pełnego grosza (1/100 PLN), lub
- według wartości nominalnej jednej akcji, czyli 5,00 PLN.

Szczegółowy opis programu został przedstawiony w nocie 6.10 „Płatności w formie akcji” w śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku.

---

## **6. POZOSTAŁE INFORMACJE**

---

### **6.1 Spory sądowe**

---

Na datę niniejszego raportu nie toczyły się istotne postępowania przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej, dotyczące zobowiązań oraz wiarytelności Spółki lub spółek z Grupy.

### **6.2 Transakcje z podmiotami powiązаныmi**

---

Zgodnie z przepisami Ustawy o Ofercie Publicznej, Rada Nadzorcza Spółki opracowała i przyjęła „Procedurę zawierania transakcji z podmiotami powiązаныmi w Grupie Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. oraz dokonywania okresowej oceny transakcji zawieranych z podmiotami powiązаныmi na warunkach rynkowych w ramach zwykłej działalności”.

Procedura ta określa m.in. kryteria uznawania danej transakcji z podmiotem powiązаныm za istotną. Istotna transakcja oznacza przekazanie zasobów, usług lub zobowiązań pomiędzy Spółką (jej podmiotem zależnym) a podmiotem powiązаныm, niezależnie od tego, czy następuje ono odpłatnie czy nieodpłatnie, którego wartość przekracza 5% sumy aktywów Spółki (jej podmiotu zależnego) ustalonych

**Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.**

Komentarz Zarządu z działalności spółki Grupa Pracuj S.A. i Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

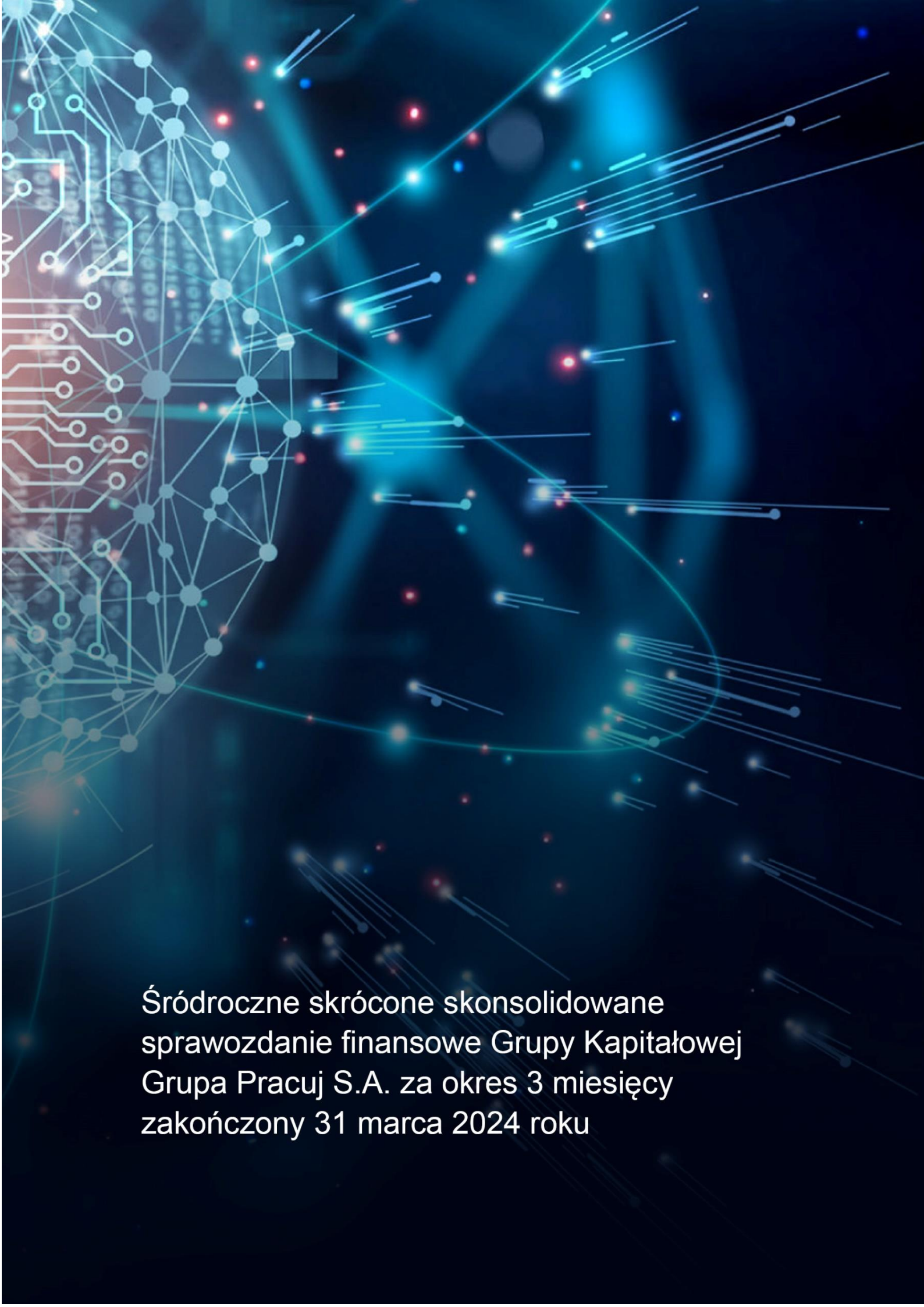
Kwoty w tysiącach PLN, o ile nie podano inaczej

---

na podstawie ostatniego zatwierdzonego rocznego sprawozdania finansowego Spółki (podmiotu zależnego).

Zgodnie z ww. procedurą, z pewnymi wyjątkami, zawarcie przez Spółkę istotnej transakcji wymaga zgody Rady Nadzorczej oraz zamieszczenia informacji o niej na stronie korporacyjnej Spółki. Do wspomnianych wyjątków należy m.in. zawarcie istotnej transakcji na warunkach rynkowych w ramach zwykłej działalności, przy czym tego typu transakcje zawierane przez Spółkę (podmiot zależny) podlegają jednak okresowej ocenie Rady Nadzorczej pod kątem prawidłowości zastosowanego wyłączenia.

W pierwszym kwartale 2024 roku nie zostały zawarte istotne transakcje z podmiotami powiązanymi, w rozumieniu ww. procedury. Wszystkie transakcje z podmiotami powiązanymi zostały opisane w śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku, w nocy 7.2 „Transakcje z jednostkami powiązanymi”.



Śródroczne skrócone skonsolidowane  
sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej  
Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy  
zakończony 31 marca 2024 roku



## ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW

DZIAŁALNOŚĆ KONTYNUOWANA	Nota	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane, przekształcone)
<b>Przychody z umów z klientami</b>	2.2	<b>196 008</b>	<b>185 370</b>
Amortyzacja		(8 438)	(8 691)
Koszty świadczeń pracowniczych	7.5	(68 881)	(62 766)
Koszt sprzedanych ogłoszeń		(9 354)	(13 746)
Koszty usług marketingowych		(18 654)	(14 206)
Koszty usług korzystania z oprogramowania		(3 585)	(3 106)
Pozostałe usługi obce		(9 456)	(7 998)
Pozostałe koszty		(2 123)	(2 098)
Inne przychody operacyjne	2.3	587	828
Inne koszty operacyjne	2.3	(85)	(472)
Oczekiwane straty kredytowe		(819)	104
<b>Zysk z działalności operacyjnej</b>		<b>75 200</b>	<b>73 219</b>
Przychody finansowe	2.4	4 662	2 447
Koszty finansowe	2.4	(6 478)	(12 721)
<b>Przychody / (koszty) finansowe netto</b>		<b>(1 816)</b>	<b>(10 274)</b>
Udział w zysku jednostek wycenianych metodą praw własności	6.5	2 397	906
<b>Zysk przed opodatkowaniem</b>		<b>75 781</b>	<b>63 851</b>
Podatek dochodowy	3.1	(16 094)	(13 331)
<b>Zysk netto z działalności kontynuowanej</b>		<b>59 687</b>	<b>50 520</b>
<b>Zysk netto</b>		<b>59 687</b>	<b>50 520</b>

INNE CAŁKOWITE DOCHODY	Nota	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane, przekształcone)
<b>Podlegające reklasyfikacji do wyniku finansowego</b>		<b>(5 741)</b>	<b>(1 703)</b>
Różnice kursowe z przeliczenia jednostek działających zagranicą		(5 741)	(1 703)
<b>Razem inne całkowite dochody</b>		<b>(5 741)</b>	<b>(1 703)</b>
<b>CAŁKOWITE DOCHODY OGÓŁEM</b>		<b>53 946</b>	<b>48 817</b>

	Nota	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane, przekształcone)
<b>Zysk netto przypadający na:</b>		<b>59 687</b>	<b>50 520</b>
Właściciele Jednostki Dominującej		58 085	49 490
Udziały niekontrolujące		1 602	1 030
<b>Całkowite dochody ogółem przypadające na:</b>		<b>53 946</b>	<b>48 817</b>
Właściciele Jednostki Dominującej		52 344	47 787
Udziały niekontrolujące		1 602	1 030
<b>Zysk podstawowy na akcję (PLN) - działalność kontynuowana</b>	7.1	<b>0,85</b>	<b>0,72</b>
<b>Zysk rozwodniony na akcję (PLN) - działalność kontynuowana</b>	7.1	<b>0,84</b>	<b>0,71</b>



## ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ

AKTYWA	Nota	31 marca 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Wartości niematerialne	6.1	89 416	88 677
Rzeczowe aktywa trwałe	6.2	12 596	12 359
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	6.3	31 650	31 780
Wartość firmy	6.4	449 159	446 128
Inwestycje wyceniane metodą praw własności	6.5	32 985	30 725
Pozostałe aktywa finansowe	5.2	110 565	103 810
Pozostałe aktywa niefinansowe	6.7	815	840
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	3.1	42 963	40 245
<b>Aktywa trwałe</b>		<b>770 149</b>	<b>754 564</b>
Zapasy	6.6	1 464	1 891
Należności handlowe	5.2	67 817	68 312
Pozostałe aktywa finansowe	5.2	141	191
Pozostałe aktywa niefinansowe	6.7	48 595	39 995
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	4.4	227 021	163 756
<b>Aktywa obrotowe</b>		<b>345 038</b>	<b>274 145</b>
<b>Aktywa razem</b>		<b>1 115 187</b>	<b>1 028 709</b>

KAPITAŁ WŁASNY I ZOBOWIĄZANIA	Nota	31 marca 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Kapitał podstawowy	4.2	341 325	341 325
Kapitał zapasowy		300 617	300 617
Fundusz celowy na zakup akcji własnych		1 080	1 080
Programy płatności w formie akcji	6.10	74 288	71 341
Pozostałe kapitały rezerwowe		(17 625)	(18 261)
Różnice kursowe z przeliczenia		(44 938)	(39 198)
Rozliczenie połączenia		(586 707)	(586 707)
Zyski zatrzymane		351 033	292 948
<b>Kapitał własny przypisany właścicielom Jednostki Dominującej</b>		<b>419 073</b>	<b>363 145</b>
<b>Kapitał udziałowców niekontrolujących</b>		<b>39</b>	<b>38</b>
<b>Kapitał własny razem</b>		<b>419 112</b>	<b>363 183</b>
Kredyty	4.3	223 429	239 295
Zobowiązania z tytułu leasingu	4.3	22 734	23 595
Pozostałe zobowiązania finansowe	5.3	17 733	16 768
Zobowiązania wobec pracowników	6.9	1 838	1 838
Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego	3.1	4 967	4 034
<b>Zobowiązania długoterminowe</b>		<b>270 701</b>	<b>285 530</b>
Kredyty	4.3	39 547	23 543
Zobowiązania z tytułu leasingu	4.3	11 115	10 472
Zobowiązania wobec pracowników	6.9	28 962	29 785
Zobowiązania handlowe	5.3	36 788	35 650
Pozostałe zobowiązania finansowe	5.3	5 872	8 076
Pozostałe zobowiązania niefinansowe	6.8	18 028	15 385
Zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego	3.1	8 177	15 432
Zobowiązania z tytułu umów	2.2	276 885	241 653
<b>Zobowiązania krótkoterminowe</b>		<b>425 374</b>	<b>379 996</b>
<b>Zobowiązania razem</b>		<b>696 075</b>	<b>665 526</b>
<b>Kapitał własny i zobowiązania razem</b>		<b>1 115 187</b>	<b>1 028 709</b>

## ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z PRZEPIŃWÓW PIENIĘŻNYCH

	Nota	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane, przekształcone)
<b>Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej</b>			
Zysk przed opodatkowaniem		75 781	63 851
<b>Korekty:</b>			
Udział w (zysku) / stracie jednostek wycenianych metodą praw własności		(2 397)	(906)
Amortyzacja		8 438	8 691
(Zysk) / Strata z tytułu różnic kursowych		(563)	(1 161)
(Zysk) / Strata z tytułu odsetek		5 232	7 881
(Zysk) / Strata z działalności inwestycyjnej		121	(259)
Aktualizacja wartości należności z tytułu dywidendy	4.4	(56)	895
Aktualizacja wartości inwestycji wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy		875	1 180
Wycena programu płatności w formie akcji rozliczanych w instrumentach kapitałowych	6.10	2 947	2 026
Rozliczenie i wycena instrumentów finansowych	4.3	(2 323)	2 626
Podatek dochodowy zapłacony		(25 135)	(13 258)
<b>Zmiany w kapitale obrotowym:</b>			
Zobowiązania wobec pracowników	4.5	(901)	(1 780)
Zapasy	4.5	427	(22 743)
Należności handlowe	4.5	860	1 997
Pozostałe aktywa niefinansowe	4.5	(8 458)	(7 237)
Zobowiązania handlowe	4.5	561	28 605
Pozostałe zobowiązania niefinansowe	4.5	2 519	(2 264)
Zobowiązania z tytułu umów	4.5	35 182	41 481
Pozostałe korekty		-	579
<b>Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej</b>		<b>93 109</b>	<b>110 204</b>
<b>Przepływy pieniężne z działalności inwestycyjnej</b>			
Nabycie aktywów finansowych		(15 344)	(37)
Wpływy ze zbycia aktywów finansowych		124	-
Wpływy z tytułu sprzedaży rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych		99	234
Nabycie rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych		(5 452)	(6 466)
<b>Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej</b>		<b>(20 573)</b>	<b>(6 269)</b>
<b>Przepływy pieniężne z działalności finansowej</b>			
Wydatki na spłatę kredytów i pożyczek	4.3	(900)	(16 000)
Płatności zobowiązań z tytułu leasingu	4.3	(2 567)	(2 778)
Odsetki zapłacone	4.3	(5 094)	(7 846)
Rozliczenie pochodnych instrumentów finansowych	4.3	(698)	83
<b>Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej</b>		<b>(9 259)</b>	<b>(26 541)</b>
<b>Przepływy pieniężne netto razem</b>		<b>63 277</b>	<b>77 394</b>
<b>Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na początek okresu</b>			
Różnice kursowe od środków pieniężnych i ich ekwiwalentów		(11)	27
<b>Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na koniec okresu</b>		<b>227 021</b>	<b>186 959</b>
<b>Stan środków pieniężnych wykazane w sprawozdaniu z sytuacji finansowej</b>	4.4	<b>227 021</b>	<b>186 959</b>

## ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE ZE ZMIAN W KAPITALE WŁASNYM

	Kapitał podstawowy	Kapitał zapasowy	Fundusz celowy na zakup udziałów własnych	Programy płatności w formie akcji	Pozostałe kapitały rezerwowe	Różnice kursowe z przeliczenia	Rozliczenie połączenia	Zyski / (straty) zatrzymane	Kapitał własny przypisany udziałowcom Jednostki Dominującej	Kapitał udziałowców niekontrolujących	Kapitał własny razem
Nota	4.2			6.10				4.2			
<b>1 stycznia 2024</b>	<b>341 325</b>	<b>300 617</b>	<b>1 080</b>	<b>71 341</b>	<b>(18 261)</b>	<b>(39 198)</b>	<b>(586 707)</b>	<b>292 948</b>	<b>363 145</b>	<b>38</b>	<b>363 183</b>
Zysk / (strata) netto za okres	-	-	-	-	-	-	-	58 085	58 085	1 602	59 687
Inne całkowite dochody za okres	-	-	-	-	-	(5 741)	-	-	(5 741)	-	(5 741)
<b>Całkowite dochody ogółem za okres</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(5 741)</b>	<b>-</b>	<b>58 085</b>	<b>52 344</b>	<b>1 602</b>	<b>53 946</b>
Płatności w formie akcji	-	-	-	2 947	-	-	-	-	2 947	-	2 947
Wycena opcji put	-	-	-	-	635	-	-	-	635	(1 600)	(965)
<b>Transakcje z właścicielami</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2 947</b>	<b>635</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3 582</b>	<b>(1 600)</b>	<b>1 982</b>
<b>31 marca 2024 (niebadane)</b>	<b>341 325</b>	<b>300 617</b>	<b>1 080</b>	<b>74 288</b>	<b>(17 625)</b>	<b>(44 938)</b>	<b>(586 707)</b>	<b>351 033</b>	<b>419 073</b>	<b>39</b>	<b>419 112</b>

	Kapitał podstawowy	Kapitał zapasowy	Fundusz celowy na zakup udziałów własnych	Programy płatności w formie akcji	Pozostałe kapitały rezerwowe	Różnice kursowe z przeliczenia	Rozliczenie połączenia	Zyski / (straty) zatrzymane	Kapitał własny przypisany udziałowcom Jednostki Dominującej	Kapitał udziałowców niekontrolujących	Kapitał własny razem
<b>1 stycznia 2023 (przekształcone)</b>	<b>341 325</b>	<b>238 248</b>	<b>1 080</b>	<b>57 416</b>	<b>(13 633)</b>	<b>508</b>	<b>(586 707)</b>	<b>272 686</b>	<b>310 923</b>	<b>33</b>	<b>310 956</b>
Zysk / (strata) netto za okres	-	-	-	-	-	-	-	49 490	49 490	1 030	50 520
Inne całkowite dochody za okres	-	-	-	-	-	(1 703)	-	-	(1 703)	-	(1 703)
<b>Całkowite dochody ogółem za okres</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(1 703)</b>	<b>-</b>	<b>49 490</b>	<b>47 787</b>	<b>1 030</b>	<b>48 817</b>
Płatności w formie akcji	-	-	-	2 026	-	-	-	-	2 026	-	2 026
Wycena opcji put	-	-	-	-	(202)	-	-	-	(202)	(1 011)	(1 213)
<b>Transakcje z właścicielami</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2 026</b>	<b>(202)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1 824</b>	<b>(1 011)</b>	<b>813</b>
<b>31 marca 2023 (niebadane, przekształcone)</b>	<b>341 325</b>	<b>238 248</b>	<b>1 080</b>	<b>59 442</b>	<b>(13 835)</b>	<b>(1 195)</b>	<b>(586 707)</b>	<b>322 176</b>	<b>360 534</b>	<b>52</b>	<b>360 586</b>

## 1. INFORMACJE OGÓLNE

---

### 1.1 Informacje ogólne o Jednostce Dominującej

---

<b>Nazwa</b>	Grupa Pracuj spółka akcyjna
<b>Siedziba</b>	ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa
<b>Rejestracja</b>	Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
<b>KRS</b>	0000913770
<b>NIP</b>	527-27-49-631

Grupa Pracuj spółka akcyjna (dalej: „Grupa Pracuj S.A.”, „Jednostka Dominująca” lub „Spółka”) jest jednostką dominującą Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. (dalej: „Grupa”).

W dniu 2 sierpnia 2021 roku nastąpiła zmiana formy prawnej Spółki i jej przekształcenie w spółkę akcyjną ze spółki z ograniczoną odpowiedzialnością.

Grupa Pracuj S.A. jest wiodącą europejską platformą technologiczną w branży Human Resources (dalej: „HR”) opartą o internetowe serwisy z ogłoszeniami o pracę, która świadczy usługi wsparcia różnych podmiotów w zakresie rekrutacji, utrzymania i rozwoju pracowników. Grupa ułatwia użytkownikom jej serwisów znalezienie odpowiedniego zatrudnienia umożliwiającemu pełne wykorzystanie ich potencjału oraz tworzy światowej klasy technologie, które kształtują przyszłość rynku HR.

Marki należące do Grupy tworzą zaawansowany cyfrowy ekosystem dla branży HR, spośród których najważniejsze to Pracuj.pl, Robota.ua, eRecruiter i softgarden.

### 1.2 Skład Zarządu i Rady Nadzorczej Jednostki Dominującej

---

W pierwszym kwartale 2024 roku oraz na dzień 31 marca 2024 roku skład Zarządu Jednostki Dominującej przedstawiał się następująco:

- Przemysław Gacek - Prezes Zarządu,
- Gracjan Fiedorowicz - Członek Zarządu,
- Rafał Nachyna - Członek Zarządu.

Do dnia zatwierdzenia niniejszego śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego nie było żadnych zmian w składzie Zarządu Jednostki Dominującej.

Na dzień 31 marca 2024 roku oraz na dzień zatwierdzenia niniejszego śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego w skład Rady Nadzorczej Spółki wchodził:

- Maciej Noga - Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Wojciech Stankiewicz - Członek Rady Nadzorczej,
- John Doran - Członek Rady Nadzorczej,
- Przemysław Budkowski - Członek Rady Nadzorczej,
- Agnieszka Słomka-Gołębiowska - Członek Rady Nadzorczej,

## Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach złotych, o ile nie podano inaczej

---

- Mirosław Stachowicz - Członek Rady Nadzorczej,
- Martina van Hettinga - Członek Rady Nadzorczej.

Do dnia zatwierdzenia niniejszego śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego nie było żadnych zmian w składzie Rady Nadzorczej Jednostki Dominującej.

---

### 1.3 Skład Grupy i zasady konsolidacji

---

Grupa składa się z Jednostki Dominującej, tj. Grupy Pracuj S.A., oraz jej jednostek zależnych.

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy obejmuje informacje finansowe Jednostki Dominującej oraz jej wszystkich jednostek zależnych. Dane jednostek zależnych ujmowane są w oparciu o metodę konsolidacji pełnej. Ponadto Grupa posiada udziały w jednostkach stowarzyszonych, które wyceniane są przy zastosowaniu metody praw własności.

Sprawozdania finansowe wszystkich jednostek zależnych i stowarzyszonych zostały sporządzone za te same okresy sprawozdawcze, co sprawozdania Jednostki Dominującej, przy zastosowaniu spójnych zasad rachunkowości.

Na dzień 31 marca 2024 roku oraz 31 grudnia 2023 roku udział w ogólnej liczbie głosów posiadanych przez Grupę w podmiotach zależnych jest równy udziałowi Grupy w kapitałach tych jednostek.

#### Zmiany w strukturze Grupy

W dniu 4 stycznia 2024 roku eRecruitment Solutions sp. z o.o. zawarła umowę kupna całości posiadanych przez spółkę Agora S.A. z siedzibą w Warszawie oraz przez osoby fizyczne udziałów w spółce HRlink sp. z o.o. z siedzibą w Szczecinie. W wyniku transakcji nabyto 100% udziałów w HRlink sp. z o.o. za cenę 7.811 tys. PLN.

Poniższa tabela przedstawia wykaz jednostek zależnych i stowarzyszonych Grupy na 31 marca 2024 roku oraz na 31 grudnia 2023 roku.

**Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.**

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach złotych, o ile nie podano inaczej

Spółka	Siedziba	Przedmiot działalności	Udział w kapitale podstawowym	
			31 marca 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
<b>Jednostki zależne bezpośrednio i pośrednio</b>				
eRecruitment Solutions sp. z o.o.	Polska	usługi informatyczne	100%	100%
eRecruitment Solutions Ukraine TOV	Ukraina	działalność związana z bazami danych	100%	100%
BinarJobs sp. z o.o.	Polska	działalność portali internetowych	100%	100%
Spoonbill Holding GmbH	Niemcy	działalność holdingów z wyłączeniem holdingów finansowych	100%	100%
Spoonbill GmbH	Niemcy	działalność holdingów z wyłączeniem holdingów finansowych	100%	100%
softgarden e-recruiting GmbH	Niemcy	usługi informatyczne	100%	100%
absence.io GmbH	Niemcy	usługi informatyczne	100%	100%
HRLink sp. z o.o.	Polska	usługi informatyczne	100%	-
Robota International TOV	Ukraina	działalność portali internetowych	67%	67%
Snowless Global Ltd	Cypr	usługi związane z udzielaniem licencji	67%	67%
<b>Jednostki stowarzyszone</b>				
Fitqbe sp. o.o.	Polska	usługi informatyczne	34%	34%
Work Ukraine TOV	Ukraina	działalność portali internetowych	33%	33%
WorkIP Ltd	Cypr	usługi związane z udzielaniem licencji	33%	33%
Coders Lab sp. z o.o.	Polska	usługi szkoleniowe	22%	22%
Epicode sp. z o.o.	Polska	usługi informatyczne	- <sup>1)</sup>	35%

<sup>1)</sup> W dniu 29 lutego 2024 roku Grupa Pracuj S.A. dokonała sprzedaży wszystkich posiadanych udziałów stanowiących 35% udziału w kapitale zakładowym Epicode sp. z o.o..



#### **1.4 Podstawa sporządzenia niniejszego śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego**

---

Niniejsze śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe zostało sporządzone zgodnie z Międzynarodowym Standardem Rachunkowości nr 34 „Śródroczna Sprawozdawczość Finansowa” zatwierdzonym przez Unię Europejską („MSR 34”). Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe nie obejmuje wszystkich informacji oraz ujawnień wymaganych w rocznym sprawozdaniu finansowym i należy je czytać łącznie ze skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2023 roku zatwierdzonym do publikacji w dniu 3 kwietnia 2024 roku.

Zasady rachunkowości zastosowane do sporządzenia niniejszego śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego są spójne z tymi, które zastosowano przy sporządzaniu rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku.

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe zostało sporządzone w oparciu o zasadę kosztu historycznego, za wyjątkiem inwestycji w instrumenty kapitałowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy oraz instrumentów pochodnych i zobowiązania z tytułu opcji put.

Zarząd Jednostki Dominującej oświadcza, że wedle jego najlepszej oceny, niniejsze śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy zostało sporządzone zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości oraz odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową Grupy.

Niniejsze śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe zostało sporządzone przy założeniu kontynuacji działalności gospodarczej Grupy w niezmienionej formie i zakresie w dającej się przewidzieć przyszłości. Zarząd Jednostki Dominującej nie stwierdza na dzień zatwierdzenia niniejszego śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego faktów i okoliczności wskazujących na zagrożenie kontynuacji działalności w dającej się przewidzieć przyszłości. Wpływ konfliktu zbrojnego na terenie Ukrainy na działalność Grupy został przeanalizowany i szczegółowo opisany w nocie 7.7.

Zakres niniejszego śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego jest zgodny z wymaganiami wynikającymi z Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 29 marca 2018 roku w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim (tekst jednolity: Dz. U. 2018 r. poz. 757) i obejmuje okres sprawozdawczy od 1 stycznia do 31 marca 2024 roku i okres porównawczy od 1 stycznia do 31 marca 2023 roku odpowiednio dla śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania z całkowitych dochodów, śródrocznego skróconego skonsolidowanego zestawienia zmian w kapitale własnym i śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania z przepływów pieniężnych oraz skonsolidowane dane bilansowe na dzień 31 marca 2024 roku i na dzień 31 grudnia 2023 roku.

---

#### **1.5 Ważne szacunki i osądy**

---

Sporządzenie sprawozdania finansowego zgodnie z MSSF wymaga zastosowania istotnych szacunków księgowych. Oszacowania i założenia poddaje się nieustannej weryfikacji na podstawie dotychczasowych doświadczeń oraz innych czynników, w tym przewidywań co do przyszłych zdarzeń, które w danej sytuacji wydają się zasadne. Grupa dokonuje oszacowań i przyjmuje założenia dotyczące przyszłości. Uzyskane w ten sposób oszacowania księgowe z definicji rzadko będą pokrywać się z

## Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach złotych, o ile nie podano inaczej

faktycznymi rezultatami. Oszacowania i założenia, które niosą za sobą znaczące ryzyko konieczności wprowadzenia istotnej korekty wartości sprawozdawczych aktywów i zobowiązań w trakcie kolejnego roku obrotowego, omówiono w poszczególnych notach objaśniających do śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

W okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2024 roku nie wystąpiły istotne zmiany w sposobie dokonywania szacunków.

Oszacowania i założenia, które niosą za sobą znaczące ryzyko konieczności wprowadzenia istotnej korekty wartości sprawozdawczych aktywów i zobowiązań w trakcie kolejnego roku obrotowego, omówiono w poszczególnych notach objaśniających w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy za rok zakończony dnia 31 grudnia 2023 roku, zatwierdzonym do publikacji w dniu 3 kwietnia 2024 roku.

Pozycje sprawozdania finansowego, których dotyczą ważne szacunki i osądy	Nota
Przychody z umów z klientami	2.2
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	3.1
Wartości niematerialne	6.1
Rzeczowe aktywa trwałe	6.2
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	6.3
Zobowiązania/należności z tytułu podatków	3.1
Zobowiązania z tytułu leasingu	4.3
Aktywa finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie	5.1
Należności handlowe	5.2
Udziały w jednostkach nienotowanych na aktywnych rynkach	5.2
Inwestycje wyceniane metodą praw własności	6.5
Zobowiązania wobec pracowników	6.9
Płatności w formie akcji	6.10

## 1.6 Waluta funkcjonalna i transakcje w walutach obcych

### Waluta funkcjonalna i waluta prezentacji

Sprawozdania finansowe poszczególnych jednostek Grupy sporządzane są w walucie podstawowego środowiska gospodarczego, w którym dana jednostka prowadzi działalność, tj. w ich walucie funkcjonalnej.

Walutą funkcjonalną Jednostki Dominującej i kilku jednostek z Grupy (poza wymienionymi niżej jednostkami zagranicznymi) oraz walutą prezentacji niniejszego śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego jest złoty polski (PLN).

Pozycje śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego prezentowane są w zaokrągleniu do pełnych tysięcy złotych, o ile nie wskazano inaczej.

Jednostkami zagranicznymi Grupy, których waluta funkcjonalna jest inna niż złoty polski są spółki: Robota International TOV, eRecruitment Solutions Ukraine TOV i Work Ukraine TOV, dla których walutą funkcjonalną jest hrywna ukraińska (UAH) oraz Snowless Global Ltd, WorkIP Ltd, Spoonbill Holding GmbH, Spoonbill GmbH, softgarden e-recruiting GmbH i absence.io GmbH, dla których walutą funkcjonalną jest euro (EUR).

## Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach złotych, o ile nie podano inaczej

Zasady przyjęte do przeliczenia danych finansowych:

Przeliczenie na PLN sprawozdań finansowych jednostek zagranicznych dla celów konsolidacji:

- pozycje aktywów i zobowiązań – według kursu wymiany na koniec okresu sprawozdawczego,
- pozycje sprawozdania z zysków lub strat i innych całkowitych dochodów oraz sprawozdania z przepływów pieniężnych – według średniego kursu wymiany w okresie sprawozdawczym (średnia arytmetyczna średnich kursów dziennych określonych przez Narodowy Bank Polski („NBP”) w danym okresie). Różnice kursowe powstałe w wyniku powyższych przeliczeń ujmowane są w kapitale własnym w pozycji „Różnice kursowe z przeliczenia jednostek działających za granicą”.

Na potrzeby przeliczenia danych finansowych jednostek zagranicznych na złoty polski zastosowane zostały następujące kursy wymiany:

	Kurs wymiany na dzień sprawozdawczy		
	31 marca 2024	31 grudnia 2023	31 marca 2023
EUR	4,3009	4,3480	4,6755
USD	3,9886	3,9350	4,2934
UAH	0,1023	0,1037	0,1258

	Kurs średni w okresie	
	3 miesiące zakończone 31 marca 2024	3 miesiące zakończone 31 marca 2023
EUR	4,3338	4,7005
USD	3,9922	4,3630
UAH	0,1045	0,1258

### 1.7 Korekty błędów oraz zmiany zasad rachunkowości

W okresie sprawozdawczym Grupa nie dokonała korekty błędów lub zmian zasad rachunkowości.

### 1.8 Przekształcenie danych porównawczych

Grupa dokonała przekształcenia danych porównawczych w związku z zakończeniem procesu alokacji ceny nabycia spółki Spoonbill Holding GmbH. Wpływ opisany został w nocie 6.4.

## 2. NOTY OBJAŚNIAJĄCE DO ŚRÓDROCZNEGO SKRÓCONEGO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW

### 2.1 Segmenty operacyjne

Zgodnie z MSSF 8 *Segmenty Operacyjne* („MSSF 8”), segmentem operacyjnym jest dająca się wyodrębnić część działalności Grupy, dla której są dostępne odrębne informacje finansowe podlegające regularnej ocenie przez Zarząd Jednostki Dominującej, jako główny organ odpowiedzialny za podejmowanie decyzji operacyjnych związanych ze sposobem alokowania zasobów oraz z oceną wyników działalności.

W Grupie wyodrębnia się następujące segmenty operacyjne:

- Segment Polska – segment obejmujący podmioty osiągające przychody na rynku polskim. W skład tego segmentu wchodzi następujące podmioty: Grupa Pracuj S.A., eRecruitment Solutions sp. z o.o., BinarJobs sp. z o.o. oraz HRlink sp. z o.o. (poprzez eRecruitment Solutions sp z o.o.) Poszczególne podmioty wchodzące w skład segmentu oferują kompleksowe projekty rekrutacyjne oraz wizerunkowe, a także systemy do zarządzania procesami rekrutacyjnymi w modelu SaaS (Software as a System);
- Segment Ukraina – segment obejmuje spółki osiągające przychody na rynku ukraińskim. W skład tego segmentu wchodzi następujące podmioty: Robota International TOV, eRecruitment Solutions Ukraine TOV oraz Snowless Global Ltd (spółka zarejestrowana na Cyprze, świadcząca usługi związane z udzielaniem licencji dla spółki Robota International TOV). Spółki działające na rynku ukraińskim oferują podobnie, jak spółki działające na rynku polskim, kompleksowe projekty rekrutacyjne;
- Segment Niemcy – segment obejmuje spółki osiągające przychody głównie na rynku niemieckim. W skład tego segmentu wchodzi następujące podmioty: Spoonbill Holding GmbH, Spoonbill GmbH, softgarden e-recruiting GmbH i absence.io GmbH. Spółki działające na rynku niemieckim oferują usługi kompleksowej obsługi procesów rekrutacyjnych, jak również usługi wspierające zarządzanie czasem pracy oraz nieobecnościami, a także usługi publikacji ogłoszeń rekrutacyjnych na portalach internetowych głównie w regionie DACH.

Grupa zdecydowała się na ujawnienie wybranych danych dotyczących zysków i strat w poszczególnych okresach w podziale na segmenty operacyjne. W przypadku aktywów i zobowiązań, Grupa nie ujawnia ich podziału na segmenty operacyjne, korzystając ze zwolnienia dostępnego w MSSF 8 – ponieważ Zarząd Grupy Pracuj S.A. (a więc główny organ odpowiedzialny za podejmowanie decyzji operacyjnych w rozumieniu MSSF 8), nie analizuje danych segmentowych z uwzględnieniem podziału aktywów i zobowiązań.

Wybrane dane dotyczące analizowanych przez Zarząd Jednostki Dominującej przychodów i kosztów dla obu segmentów operacyjnych przedstawione zostały w poniższych tabelach:

3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	Segment Polska	Segment Ukraina	Segment Niemcy	Eliminacje między segmentami	Razem
Sprzedaż na rzecz klientów zewnętrznych	139 515	12 156	44 337	-	196 008
Inne przychody operacyjne	362	7	218	-	587
Sprzedaż między segmentami	11	1	-	(12)	-
<b>Przychody segmentu razem</b>	<b>139 888</b>	<b>12 164</b>	<b>44 555</b>	<b>(12)</b>	<b>196 595</b>
Amortyzacja	(4 067)	(291)	(4 080)	-	(8 438)
Koszty operacyjne inne niż amortyzacja	(68 661)	(7 863)	(36 445)	12	(112 958)
<b>Zysk z działalności operacyjnej</b>	<b>67 159</b>	<b>4 011</b>	<b>4 030</b>	<b>-</b>	<b>75 200</b>

3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane, przekształcone)	Segment Polska	Segment Ukraina	Segment Niemcy	Eliminacje między segmentami	Razem
Sprzedaż na rzecz klientów zewnętrznych	129 576	9 677	46 117	-	185 370
Inne przychody operacyjne	541	6	281	-	828
Sprzedaż między segmentami	11	8	-	(19)	-
<b>Przychody segmentu razem</b>	<b>130 128</b>	<b>9 691</b>	<b>46 398</b>	<b>(19)</b>	<b>186 198</b>
Amortyzacja	(2 911)	(527)	(5 253)	-	(8 691)
Koszty operacyjne inne niż amortyzacja	(56 597)	(6 853)	(40 857)	19	(104 288)
<b>Zysk z działalności operacyjnej</b>	<b>70 620</b>	<b>2 311</b>	<b>288</b>	<b>-</b>	<b>73 219</b>

## 2.2 Przychody z umów z klientami

### Charakterystyka kluczowych grup produktów i usług

Poniższe zestawienie przedstawia przychody z tytułu umów z klientami w podziale na grupy w odniesieniu do momentu spełnienia zobowiązania do wykonania świadczenia oraz w podziale terytorialnym na kraje.

Najważniejsze kategorie usług oferowanych przez Grupę są spójne z tymi, które zastosowano przy sporządzaniu skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok zakończony 31 grudnia 2023 roku.

### Struktura przychodów z umów z klientami w odniesieniu do momentu spełnienia zobowiązania do wykonania świadczenia

Przychody z umów z klientami w podziale na sposób rozpoznawania przychodów	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane)
W miarę upływu czasu	127 203	109 634
W określonym momencie	68 805	75 736
<b>Razem</b>	<b>196 008</b>	<b>185 370</b>

### Struktura terytorialna przychodów z umów z klientami

Przychody z umów z klientami w podziale na obszary geograficzne	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane)
Polska	136 486	125 481
Ukraina	12 167	9 677
Region DACH	45 862	48 612
Inne kraje	1 493	1 600
<b>Razem</b>	<b>196 008</b>	<b>185 370</b>

### Zobowiązania z tytułu umów

Zobowiązania z tytułu umów reprezentują kwotę ceny transakcyjnej przypisanej do niespełnionego na koniec okresu sprawozdawczego zobowiązania do wykonania świadczenia. Ich najbardziej istotną pozycję stanowi sprzedaż projektów rekrutacyjnych.

Zobowiązania z tytułu umów	31 marca 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Krótkoterminowe	276 885	241 653
<b>Razem</b>	<b>276 885</b>	<b>241 653</b>

Grupa spodziewa się ująć kwoty zaprezentowane jako zobowiązania do wykonania świadczenia jako przychody każdorazowo w ciągu kolejnego roku, co wynika z charakteru umów z klientami, które są podpisywane maksymalnie na jeden rok.

**Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.**

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach złotych, o ile nie podano inaczej

Grupa zastosowała praktyczny wyjątek wynikający z MSSF 15 „Przychody z umów z klientami”, zgodnie z którym nie musi ona ujawniać informacji o cenie transakcyjnej przypisanej do niewykonanych zobowiązań, jeśli zobowiązanie do wykonania świadczenia stanowi część umowy, której przewidywany okres obowiązywania wynosi jeden rok lub krócej.

**2.3 Inne przychody i koszty operacyjne****Inne przychody operacyjne**

	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane)
Zysk ze zbycia niefinansowych aktywów trwałych	59	70
Przychody z podnajmu pomieszczeń biurowych	201	234
Inne przychody operacyjne	327	524
<b>Razem</b>	<b>587</b>	<b>828</b>

**Inne koszty operacyjne**

	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane)
Przekazane darowizny	52	19
Inne koszty operacyjne	33	453
<b>Razem</b>	<b>85</b>	<b>472</b>

**2.4 Przychody i koszty finansowe****Przychody finansowe**

	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane)
Przychody z tytułu odsetek	2 002	1 776
Wycena pochodnych instrumentów finansowych	2 323	-
Aktualizacja wartości godziwej instrumentu finansowego	-	227
Aktualizacja wartości godziwej instrumentu finansowego oraz rozliczenie odroczonego zysku z wyceny z dnia nabycia opcji	135	-
Zysk ze zbycia inwestycji	75	-
Aktualizacja wartości należności z tytułu dywidendy	56	-
Różnice kursowe	71	444
<b>Razem</b>	<b>4 662</b>	<b>2 447</b>

**Koszty finansowe**

	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane)
Koszty z tytułu odsetek od umów kredytowych	4 804	7 723
Koszty z tytułu odsetek od umów leasingowych	433	158
Aktualizacja wartości inwestycji wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy	875	1 180
Aktualizacja wartości należności z tytułu dywidendy	-	895
Wycena pochodnych instrumentów finansowych	-	2 626
Różnice kursowe i inne	366	139
<b>Razem</b>	<b>6 478</b>	<b>12 721</b>



## Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach złotych, o ile nie podano inaczej

W związku z trwającym konfliktem zbrojnym, biorąc pod uwagę ograniczenia płatności z tytułu dywidend poza granicę Ukrainy, Zarząd spodziewa się wpływu tej dywidendy do 31 grudnia 2025 roku. Na tej podstawie Zarząd podjął decyzję o zdyskontowaniu należności z tytułu dywidendy w 2023 roku, z czego w kosztach finansowych w okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2023 roku ujęto 895 tys. PLN oraz w przychodach finansowych w okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2024 roku kwotę 56 tys. PLN (Nota 5.2 oraz Nota 7.7).

Przychody i koszty finansowe z tytułu wyceny pochodnych instrumentów finansowych (instrumenty niewyznaczone dla celów rachunkowości zabezpieczeń) dotyczyły zabezpieczenia zmiennej stopy procentowej kredytu (Nota 4.3).

### 3. NOTY OBJAŚNIAJĄCE DOTYCZĄCE OPODATKOWANIA

#### 3.1 Podatek dochodowy

	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane, przekształcone)
Podatek bieżący	17 879	18 404
Podatek odroczony	(2 718)	(4 470)
Zmiana zobowiązania netto z tytułu odroczonego podatku dochodowego ze źródeł zysków kapitałowych	933	(603)
<b>Razem podatek dochodowy w sprawozdaniu z całkowitych dochodów</b>	<b>16 094</b>	<b>13 331</b>

Efektywna stopa podatkowa w roku zakończonym dnia 31 marca 2024 roku wyniosła 21,24% wobec 20,88% w okresie porównawczym.

#### Odroczony podatek dochodowy

Aktywa i zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego ujęte w odniesieniu do różnic przejściowych wynikających z poszczególnych pozycji aktywów i zobowiązań przedstawione zostały w poniższej tabeli:

	31 marca 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
<b>Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego z innych źródeł</b>		
Zobowiązania z tytułu umów	37 184	34 043
Zobowiązania pozostałe	549	309
Pozostałe aktywa niefinansowe	1 075	1 317
Należności handlowe	(39)	(258)
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania i zobowiązania z tytułu leasingu	652	443
Zobowiązania wobec pracowników	2 973	3 042
Zobowiązania handlowe	881	527
Straty podatkowe do rozliczenia w kolejnych okresach	21 722	22 990
Wycena pochodnych instrumentów finansowych	960	1 534
Pozostałe ujemne różnice przejściowe	1 378	1 301
<b>Razem aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego z innych źródeł</b>	<b>67 335</b>	<b>65 248</b>

	31 marca 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
<b>Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego z innych źródeł</b>		
Różnice przejściowe między wykazaną w księgach rachunkowych wartością rzeczowych aktywów trwałych i wartości niematerialnych a ich wartością podatkową	19 585	20 480
Aktywowane koszty pozyskania umów z klientami	4 713	4 503
Dodatnie różnice przejściowe	74	21
<b>Razem zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego z innych źródeł</b>	<b>24 372</b>	<b>25 003</b>
<b>Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego ze źródeł zysków kapitałowych</b>		
Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego dotyczące inwestycji wycenianych w wartości godziwej	15 698	13 894
Straty podatkowe ze źródeł zysków kapitałowych do rozliczenia w kolejnych okresach	(10 731)	(9 860)
<b>Razem zobowiązania netto z tytułu odroczonego podatku dochodowego ze źródeł zysków kapitałowych</b>	<b>4 967</b>	<b>4 034</b>
<b>Aktywa netto z tytułu odroczonego podatku dochodowego z innych źródeł</b>	<b>42 963</b>	<b>40 245</b>
<b>Zobowiązania netto z tytułu odroczonego podatku dochodowego ze źródeł zysków kapitałowych</b>	<b>4 967</b>	<b>4 034</b>

#### 4. NOTY OBJAŚNIAJĄCE DO ŚRÓDROCZNEGO SKRÓCONEGO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z PRZEPLÝWÓW PIENIĘŻNYCH ORAZ INFORMACJE DOTYCZĄCE ZADŁUŻENIA

##### 4.1 Polityka zarządzania kapitałem i zadłużenie netto

Celem Grupy w zakresie zarządzania kapitałem jest zabezpieczenie możliwości ciągłości jej działania w celu zapewnienia zysków dla właścicieli oraz korzyści dla innych interesariuszy, a także utrzymanie optymalnej struktury kapitału w celu obniżenia jego kosztu oraz utrzymanie odpowiednich ratingów kredytowych. W celu utrzymania bądź dostosowania struktury kapitałowej, Grupa może odpowiednio modyfikować poziom dywidendy wypłacanej właścicielom, skalę skupów akcji własnych, emitować nowe akcje lub sprzedawać aktywa w celu ograniczenia poziomu zadłużenia netto.

Polityka zarządzania kapitałem uwzględnia:

- wyniki działalności w połączeniu z planami inwestycyjnymi i rozwojowymi,
- harmonogram spłat zadłużenia finansowego,
- rating kredytowy i wskaźniki kapitałowe,
- zwiększanie wartości dla właścicieli.

Na dzień 31 marca 2024 roku oraz na dzień 31 grudnia 2023 roku Grupa posiadała zobowiązania finansowe wynikające z Umowy Kredytowej (Nota 4.3).

Grupa monitoruje stan kapitałów stosując wskaźnik zadłużenia, który jest liczony jako poziom zadłużenia netto podzielony przez łączną wartość kapitałów własnych. Do zadłużenia netto Grupa wlicza oprocentowane kredyty, zobowiązania z tytułu opcji, zobowiązania z tytułu instrumentów pochodnych oraz zobowiązania z tytułu leasingu pomniejszone o środki pieniężne i ekwiwalenty środków pieniężnych. Kapitał obejmuje kapitał własny przypisany akcjonariuszom Jednostki Dominującej oraz kapitał udziałowców niekontrolujących.

## Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach złotych, o ile nie podano inaczej

Poniższa tabela prezentuje kształtowanie się wskaźnika zadłużenia kapitału własnego na koniec okresów objętych niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym.

	Nota	31 marca 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Kredyty	4.3	262 976	262 838
Zobowiązania z tytułu leasingu	4.3	33 849	34 067
Pozostałe zobowiązania finansowe	5.3	23 605	24 844
Minus: środki pieniężne i ich ekwiwalenty	4.4	(227 021)	(163 756)
<b>Zadłużenie netto</b>		<b>93 409</b>	<b>157 993</b>
Kapitał własny		419 112	363 183
<b>Wskaźnik zadłużenia</b>		<b>0,22</b>	<b>0,44</b>

## 4.2 Kapitał własny

### Kapitał podstawowy

Na dzień 31 marca 2024 roku kapitał podstawowy składał się z 68.265.026 akcji o wartości nominalnej 5,00 PLN każda. Wszystkie wyemitowane akcje na 31 marca 2024 roku posiadają wartość nominalną wynoszącą 341.325.130 PLN i zostały w pełni opłacone.

### Zmiany kapitału własnego w okresie 3 miesięcy zakończonym dnia 31 marca 2024 roku

W okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2024 roku nie dokonano żadnych zmian w kapitale podstawowym Jednostki Dominującej.

### Zmiany kapitału własnego w roku 2023

W dniu 15 czerwca 2023 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło uchwałę o podziale zysku netto osiągniętego przez Spółkę w roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2022 roku w kwocie 164.766.117,07 PLN w następujący sposób:

- kwotę 62.368.578,07 PLN przeznaczono kapitał zapasowy Spółki,
- kwotę 102.397.539,00 PLN przeznaczono na wypłatę dywidendy.

Wypłata dywidendy w wysokości 102.397.539,00 PLN została zrealizowana w lipcu 2023 roku. Kwota dywidendy na akcję wyniosła 1,50 PLN.

## 4.3 Zobowiązania z tytułu zadłużenia

### Zobowiązania z tytułu zadłużenia

	31 marca 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
<b>Kredyty</b>	<b>262 976</b>	<b>262 838</b>
- długoterminowe	223 429	239 295
- krótkoterminowe	39 547	23 543
<b>Zobowiązania z tytułu leasingu</b>	<b>33 849</b>	<b>34 067</b>
- długoterminowe	22 734	23 595
- krótkoterminowe	11 115	10 472
<b>Razem</b>	<b>296 825</b>	<b>296 905</b>

## Zadłużenie z tytułu kredytów – warunki, terminy płatności

Kredyty	Waluta	Wartość nominalna	Limit kredytu	Oprocentowanie	Termin zapadalności
Kredyt terminowy od BNP Paribas Bank Polska S.A., Santander Bank Polska S.A. oraz Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski S.A.	PLN	399 999 999	400 000 000	WIBOR 3M + marża 1,2-1,9%; dla okresów krótszych niż 3M stopa interpolacji liniowej	14.06.2027

W dniu 14 czerwca 2022 roku zawarto umowę pomiędzy Spółką jako kredytobiorcą oraz BNP Paribas Bank Polska S.A., Santander Bank Polska S.A. oraz Powszechną Kasą Oszczędności Bankiem Polskim S.A. (dalej: „Banki”) jako kredytodawcami umowy kredytu terminowego (dalej: „Umowa Kredytowa”). Na podstawie Umowy Kredytowej Banki udostępniły Spółce kredyt terminowy do kwoty 400.000 tys. PLN na finansowanie ogólnych celów korporacyjnych, w tym planowanych przyszłych inwestycji i dalszego rozwoju Spółki. Ostateczny termin spłaty kredytu strony ustaliły na dzień 14 czerwca 2027 roku. Kredyt jest oprocentowany według zmiennej stopy procentowej powiększonej o marżę Banków.

## Kowenanty w umowach dotyczących zadłużenia

Podpisane z Bankami umowy nakładają na Jednostkę Dominującą zobowiązania natury prawnofinansowej (kowenanty), stosowane standardowo w tego rodzaju transakcjach. Do kluczowych kowenantów wykazanych w Umowie Kredytowej, należą następujące wskaźniki finansowe wyliczone dla Grupy: Wskaźnik Pokrycia Długu (równy lub wyższy od 1,20), Wskaźnik Pokrycia Odsetek (równy lub wyższy od 2,0), Wskaźnik Dźwigni Finansowej (poniżej 3,50).

Na dzień 31 marca 2024 roku oraz na dzień 31 grudnia 2023 roku żaden z tych wskaźników nie został przekroczony.

## Zawarcie transakcji zabezpieczających ryzyko stóp procentowych

W dniu 11 lipca 2022 roku Grupa Pracuj S.A. podpisała umowy ramowe z Bankami, których przedmiotem jest uregulowanie zasad zawierania i rozliczania terminowych operacji finansowych, o których mowa w art. 85 ust. 2 Prawa Upadłościowego, w celu zarządzania ryzykiem zmiennej stopy procentowej mającej niekorzystny wpływ na koszty finansowe dotyczące zadłużenia finansowego. Na podstawie zawartych umów Spółka zabezpieczyła zmienną stopę procentową kredytu WIBOR 3M zawierając transakcję zamiany stóp procentowych IRS na oprocentowanie stałe 6,94% na okres 3 lat, tj. do dnia 30 września 2025 roku. Wartość zobowiązania z tytułu pochodnych instrumentów finansowych nieobjętych rachunkowością zabezpieczeń zabezpieczających ryzyko stóp procentowych na 31 marca 2024 roku wyniosła 5.055 tys. PLN oraz na dzień 31 grudnia 2023 roku 8.076 tys. PLN.

	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane)
<b>Wycena pochodnych instrumentów finansowych</b>		
Instrumenty IRS (Interest Rate Swap)	3 021	(2 709)
<b>Rozliczenie pochodnych instrumentów finansowych</b>		
Instrumenty IRS (Interest Rate Swap)	(698)	83
<b>Razem</b>	<b>2 323</b>	<b>(2 626)</b>

## Zabezpieczenia spłaty zobowiązań z tytułu kredytu

W celu zabezpieczenia spłaty zobowiązań Spółki wynikających z zawartej w dniu 14 czerwca 2022 roku Umowy Kredytowej, Jednostka Dominująca zawarła w dniu 14 czerwca 2022 roku z Bankami umowy zastawów rejestrowych na znakach towarowych i domenie internetowej oraz umowę zastawów rejestrowych i zastawów finansowych na rachunkach bankowych Grupy Pracuj S.A.

**Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.**

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach złotych, o ile nie podano inaczej

Na dzień bilansowy 31 marca 2024 roku Spółka ustanowiła na składnikach majątku następujące zabezpieczenia:

- zastaw rejestrowy na zbiorze aktywów Grupa Pracuj S.A. do kwoty 852.450 tys. PLN
- zastaw rejestrowy na znaku słowno-graficznym „pracuj.pl” do kwoty 852.450 tys. PLN,
- zastaw rejestrowy na znaku słownym „pracuj.pl” do kwoty 852.450 tys. PLN,
- zastaw rejestrowy na domenie internetowej „pracuj.pl” do kwoty 852.450 tys. PLN,
- zastawy rejestrowe i zastawy finansowe na rachunkach bankowych do kwoty 852.450 tys. PLN każdy,
- oświadczenie Spółki o poddaniu się egzekucji na podstawie art. 777 Kodeksu postępowania cywilnego.

W okresie objętym niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym, ani po dniu bilansowym nie wystąpiły sytuacje niewywiązania się ze spłaty kapitału bądź odsetek lub naruszenia innych warunków umów kredytowych.

### Uzgodnienie zobowiązań z tytułu zadłużenia do przepływów z działalności finansowej w śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu z przepływów pieniężnych

	Kredyty i pożyczki	Zobowiązania z tytułu leasingów	Razem
<b>1 stycznia 2024</b>	<b>262 838</b>	<b>34 067</b>	<b>296 905</b>
<b>Zmiany przepływów pieniężnych z działalności finansowej</b>			
Umowa pożyczki związana z akwizycją	900	-	900
Spłata kredytów i pożyczek	(900)	-	(900)
Spłaty odsetek od kredytów i pożyczek	(4 660)	-	(4 660)
Spłaty zobowiązań z tytułu leasingu	-	(2 568)	(2 568)
Spłaty odsetek z tytułu leasingu	-	(434)	(434)
<b>Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej</b>	<b>(4 660)</b>	<b>(3 002)</b>	<b>(7 662)</b>
<b>Inne zmiany</b>			
Umowy leasingowe związane z akwizycją	-	221	221
Nowe umowy leasingowe	-	692	692
Modyfikacje umów leasingowych	-	1 728	1 728
Odsetki naliczone	4 798	434	5 233
Efekt zmiany kursów walutowych	-	(291)	(291)
<b>Razem inne zmiany</b>	<b>4 798</b>	<b>2 784</b>	<b>7 583</b>
<b>31 marca 2024 (niebadane)</b>	<b>262 976</b>	<b>33 849</b>	<b>296 825</b>

	Kredyty	Zobowiązania z tytułu leasingów	Razem
<b>1 stycznia 2023</b>	<b>366 660</b>	<b>19 704</b>	<b>386 364</b>
<b>Zmiany przepływów pieniężnych z działalności finansowej</b>			
Spłaty kredytów	(16 000)	-	(16 000)
Spłaty odsetek od kredytów	(7 688)	-	(7 688)
Spłaty zobowiązań z tytułu leasingu	-	(2 779)	(2 779)
Spłaty odsetek z tytułu leasingu	-	(158)	(158)
<b>Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej</b>	<b>(23 688)</b>	<b>(2 937)</b>	<b>(26 625)</b>
<b>Inne zmiany</b>			
Nowe umowy leasingowe	-	366	366
Modyfikacje umów leasingowych	-	2 447	2 447
Odsetki naliczone	7 723	158	7 881
Efekt zmiany kursów walutowych	-	(460)	(460)
<b>Razem inne zmiany</b>	<b>7 723</b>	<b>2 511</b>	<b>10 234</b>
<b>31 marca 2023 (niebadane)</b>	<b>350 695</b>	<b>19 278</b>	<b>369 973</b>

## Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach złotych, o ile nie podano inaczej

Informacje dotyczące ekspozycji Grupy na ryzyko stóp procentowych, ryzyko walutowe oraz ryzyko płynności przedstawione zostały w nocie 5.4. Informacje dotyczące wartości godziwej zawarte są natomiast w nocie 5.1.

### 4.4 Środki pieniężne i ich ekwiwalenty

	31 marca 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Środki pieniężne na rachunkach bieżących	54 908	45 300
Lokaty bankowe	171 838	118 188
Środki pieniężne w drodze	275	268
<b>Razem</b>	<b>227 021</b>	<b>163 756</b>
<i>w tym o ograniczonej możliwości dysponowania</i>	225	292

Grupa posiada środki pieniężne zgromadzone w bankach na terenie Ukrainy o limitowanej możliwości ich dysponowania z uwagi na ogłoszone ograniczenia wynikające z zakazów ustanowionych przez Narodowy Bank Ukrainy. W dniu 24 lutego 2022 roku wprowadzono dodatkowo moratorium na realizację transgranicznych płatności dewizowych. Łączna wartość środków pieniężnych ulokowana na ukraińskich rachunkach bankowych na 31 marca 2024 roku wynosiła 27.302 tys. PLN (odpowiednio 24.080 tys. PLN na dzień 31 grudnia 2023 roku). Spółka ukraińska Robotota International TOV (dalej: „Robotota”) ma pełną zdolność do regulowania swoich zobowiązań i dysponowanie środkami pieniężnymi zgromadzonymi na tych rachunkach bankowych, z uwagi na przeważający charakter zobowiązań w obrocie krajowym.

## 5. INSTRUMENTY FINANSOWE I ZARZĄDZANIE RYZYKIEM FINANSOWYM

### 5.1 Instrumenty finansowe i wartość godziwa

Według oceny Grupy wartość sprawozdawcza należności handlowych, środków pieniężnych i krótkoterminowych lokat, kaucji gotówkowych, obligacji, zobowiązań handlowych oraz pozostałych zobowiązań finansowych na koniec każdego z okresów sprawozdawczych objętych niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym jest wiarygodnym przybliżeniem ich wartości godziwej ze względu na krótkoterminowy charakter tych pozycji.

Grupa oceniła, że ze względu na zmienne oprocentowanie wartość godziwa oprocentowanych kredytów, niewycenianych w wartości godziwej, jest bliska ich wartości księgowej.

W okresie 3 miesięcy zakończonym dnia 31 marca 2024 roku, ani też w roku zakończonym dnia 31 grudnia 2023 roku, nie miały miejsca przesunięcia między poziomem 1 a poziomem 2 hierarchii wartości godziwej, ani też żaden z instrumentów nie został przesunięty z/lub do poziomu 3 hierarchii wartości godziwej.



**Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.**

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach złotych, o ile nie podano inaczej

Poniższa tabela prezentuje wartości sprawozdawcze i przyporządkowanie poszczególnych instrumentów finansowych do poziomów hierarchii wartości godziwej.

	Nota	31 marca 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023	Hierarchia
<b>Aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy</b>				
Udziały w jednostkach nienotowanych	5.2	103 720	97 013	Poziom 3
<b>Razem</b>		<b>103 720</b>	<b>97 013</b>	
<b>Aktywa finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie</b>				
Należności handlowe	5.2	67 817	68 312	
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	4.4	227 021	163 756	
Kaucje gotówkowe	5.2	4 537	4 549	
Należności z tytułu dywidendy	5.2	2 449	2 439	
<b>Razem</b>		<b>301 824</b>	<b>239 056</b>	
<b>Pozostałe zobowiązania finansowe</b>				
Kredyty	4.3	262 976	262 838	
Zobowiązania z tytułu leasingu	4.3	33 849	34 067	
Zobowiązania handlowe	5.3	36 788	35 650	
Zobowiązanie z tytułu opcji put	5.3	17 733	16 768	Poziom 3
Instrumenty pochodne rozpoznane w zobowiązaniach finansowych	4.3	5 055	8 076	Poziom 3
<b>Razem</b>		<b>357 218</b>	<b>357 399</b>	

## 5.2 Pozostałe aktywa finansowe

### Pozostałe aktywa finansowe

	31 marca 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
<b>Długoterminowe</b>	<b>110 565</b>	<b>103 810</b>
Udziały w jednostkach nienotowanych	103 720	97 013
Kaucje gotówkowe	4 396	4 358
Należności z tytułu dywidendy	2 449	2 439
<b>Krótkoterminowe</b>	<b>141</b>	<b>191</b>
Kaucje gotówkowe	141	191
<b>Razem</b>	<b>110 706</b>	<b>104 001</b>

W dniu 9 stycznia 2023 roku podjęta została uchwała wspólników spółki Work Ukraine TOV o podziale zysku za lata ubiegłe. Wartość dywidendy w wysokości 4.371 tys. PLN pomniejszyła wartość inwestycji wycenianych metodą praw własności w roku zakończonym 31 grudnia 2023 roku. W związku z trwającym konfliktem zbrojnym, biorąc pod uwagę ograniczenia płatności z tytułu dywidend poza granicę Ukrainy, Zarząd spodziewa się wpływu tej dywidendy do 31 grudnia 2025 roku. Na tej podstawie Zarząd podjął decyzję o zdyskontowaniu należności z tytułu dywidendy w 2023 roku, w związku z czym w kosztach finansowych w okresie zakończonym 31 grudnia 2023 roku ujęto 984 tys. PLN oraz w przychodach finansowych w okresie zakończonym 31 marca 2024 roku kwotę 56 tys. PLN (Nota 7.7).

### Zmiany wartości udziałów w jednostkach nienotowanych na aktywnych rynkach w każdym z okresów prezentowanych w niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym:

	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane)
<b>Udziały w jednostkach nienotowanych wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy na początek okresu</b>	<b>97 013</b>	<b>126 507</b>
Nabycie udziałów w jednostkach nienotowanych wycenianych w wartości godziwej	7 583	-
Zmiany wartości godziwej ujęte w przychodach / (kosztach) finansowych netto	(875)	(1 180)
<b>Udziały w jednostkach nienotowanych wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy na koniec okresu</b>	<b>103 720</b>	<b>125 327</b>
<i>w tym udziały w:</i>		
Beamery Inc.	78 275	107 730
Pracuj Ventures sp. z o.o. ASI sp. k.	25 445	17 597

### Wycena udziałów nienotowanych na aktywnych rynkach

Udziały w jednostkach nienotowanych na aktywnych rynkach Grupa wycenia w oparciu o poziom 3 hierarchii wartości godziwej. Grupa wykorzystuje do tej wyceny własne szacunki, kierując się założeniem, że brak jest racjonalnie dostępnych informacji, które wskazywałyby, że uczestnicy rynku przyjęliby inne założenia.

*Pracuj Ventures sp. z o.o. ASI sp. k. (dalej: „Pracuj Ventures”)*

Zgodnie z Uchwałą nr 2 Zgromadzenia Wspólników Pracuj Ventures z dnia 12 stycznia 2024 roku w sprawie podwyższenia wkładów, Grupa Pracuj S.A. wniosła dodatkowy wkład pieniężny w wysokości 7.583 tys. PLN do Pracuj Ventures. Płatność została zrealizowana w dniu 17 stycznia 2024 roku.

*Beamery Inc.(dalej: „Beamery”)*

Na dzień 31 grudnia 2023 roku wycena do wartości godziwej udziałów w spółce Beamery została oszacowana przy użyciu metody mnożnikowej. Wycena została przygotowana przez niezależny podmiot doradczy oraz wymagała od kierownictwa przyjęcia pewnych założeń dotyczących danych użytych w wycenie. Wskutek aktualizacji wyceny wartości godziwej udziałów w spółce Beamery dokonano obniżenia wartości godziwej powyższych udziałów o 29,5 mln PLN. Na dzień 31 marca 2024 roku wycena pozostała na niezmiennym poziomie w stosunku do wyceny zaprezentowanej w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za rok zakończony 31 grudnia 2023 roku ze względu na brak znaczących zmian we wskaźnikach przyjętych do wyceny i wynosiła 78.275 tys. PLN.

Zarząd na bieżąco analizuje czynniki, które mogą mieć wpływ na wycenę wartości godziwej udziałów w jednostkach nienotowanych na aktywnych rynkach. Na dzień 31 marca 2024 roku, w ocenie Zarządu Grupy, wartość godziwa udziałów w takich jednostkach jest niższa o 875 tys. PLN w porównaniu do wartości wykazanej na dzień 31 grudnia 2023 roku.

### Ocena statusu zaangażowania Grupy w spółkę Pracuj Ventures

Spółka klasyfikuje swoje zaangażowanie w spółkę Pracuj Ventures do inwestycji, mimo wniesienia 71,96% wkładów do tego podmiotu na dzień 31 marca 2024 roku (na 31 grudnia 2023 roku udział wynosił również 71,96%). Spółka oceniła, że wartość wniesionych wkładów narażona jest na zmienne wyniki finansowe Pracuj Ventures, ale wniesione wkłady nie dają Zarządowi Spółki możliwości wpływu na bieżące kierowanie i decydowanie o działaniach inwestycyjnych tej spółki, a tym samym Zarząd Spółki nie ma wpływu na osiągnięte zwroty z inwestycji i nie sprawuje kontroli nad Pracuj Ventures.

Kluczowym czynnikiem, który w oparciu o przeprowadzoną analizę wpłynął na osąd Spółki o braku istnienia znaczącego wpływu na Pracuj Ventures jest sposób podejmowania decyzji oraz skład

kluczowego personelu kierowniczego Pracuj Ventures. Spółka nie ma swojego przedstawiciela w kluczowym personelu kierowniczym Pracuj Ventures, ani nie ma wpływu na jego skład. Decyzje inwestycyjne podejmowane są przez kilku wskazanych w umowie spółki Pracuj Ventures udziałowców, tworzących komitet inwestycyjny. W skład komitetu inwestycyjnego nie wchodzi Grupa Pracuj S.A. Prawa właścicielskie, tj. prawa głosów wynikające z posiadanych udziałów nie są brane pod uwagę w trakcie procesów decyzyjnych. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu (tj. kluczowych działaniach operacyjnych), dla ważności uchwały wymagana jest jednomyślność następujących inwestorów: Przemysław Gacek, Maciej Noga, Ataraxy Ventures Man sp. z o.o. oraz Paweł Leks. Oznacza to, że decydujący wpływ na działalność inwestycyjną Pracuj Ventures, czyli istotne działania operacyjne tej spółki, ma Przemysław Gacek, występujący w roli indywidualnego inwestora tej spółki, a nie w roli Prezesa Zarządu Grupy Pracuj S.A. Ponadto, bieżący nadzór nad działalnością Pracuj Ventures sprawuje zarząd komplementariusza Pracuj Ventures, tj. Pracuj Ventures sp. z o.o., z którą Spółka nie ma powiązań kapitałowych.

### 5.3 Pozostałe zobowiązania finansowe

#### Pozostałe zobowiązania finansowe

	31 marca 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
<b>Zobowiązania długoterminowe</b>	<b>17 733</b>	<b>16 768</b>
Zobowiązanie długoterminowe z tytułu opcji put	17 733	16 768
<b>Zobowiązania krótkoterminowe</b>	<b>5 872</b>	<b>8 076</b>
Zobowiązanie z tytułu instrumentów pochodnych	5 055	8 076
Inne	817	-
<b>Razem</b>	<b>23 605</b>	<b>24 844</b>

#### Zobowiązanie z tytułu opcji put

Zobowiązania długoterminowe z tytułu opcji put dotyczą oszacowanej wartości zobowiązania z tytułu potencjalnych, przyszłych płatności na rzecz udziałowców niekontrolujących spółki Robotia International TOV. Wartość zobowiązania w kwocie 17.733 tys. PLN została ujęta w korespondencji z kapitałami własnymi (pozostałe kapitały rezerwowe). Informacje szczegółowe opisano w nocie 5.3 skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok zakończony 31 grudnia 2023 roku.

#### Zobowiązanie z tytułu instrumentów pochodnych

Wycena pochodnych instrumentów finansowych nieobjętych rachunkowością zabezpieczeń zabezpieczających ryzyko stóp procentowych na 31 marca 2024 roku wyniosła 5.055 tys. PLN oraz odpowiednio 8.076 tys. PLN na 31 grudnia 2023 roku (Nota 4.3).

### 5.4 Zarządzanie ryzykiem finansowym

#### 5.4.1 Zasady zarządzania ryzykiem finansowym

Działalność Grupy narażona jest na następujące rodzaje ryzyka związanego z instrumentami finansowymi:

- ryzyko kredytowe,
- ryzyko utraty płynności finansowej,
- ryzyko walutowe,
- ryzyko stóp procentowych.

Niniejsza nota zawiera informacje o ekspozycji Grupy na każdy rodzaj ryzyka wskazanego powyżej, a także opisuje cele i politykę związane z zarządzaniem ryzykiem. Nadrzędnym celem polityki zarządzania ryzykiem finansowym jest minimalizowanie negatywnego wpływu zidentyfikowanych ryzyk finansowych na wynik finansowy Grupy.

#### 5.4.2 Ryzyko kredytowe

Ryzyko kredytowe jest związane z potencjalnym zdarzeniem kredytowym, które może zmaterializować się w przyszłości w postaci następujących czynników: niewypłacalności kontrahenta, częściowej spłaty należności, istotnego opóźnienia w spłacie należności, innego nieprzewidzianego odstępstwa od warunków kontraktowych lub ryzyko nieodzyskania środków pieniężnych ulokowanych w bankach. Ryzyko to dotyczy przede wszystkim należności handlowych, środków pieniężnych i ich ekwiwalentów, należności z tytułu dywidendy oraz pozostałych aktywów finansowych, w ramach których Grupa ujmuje przede wszystkim wpłacone kaucje gotówkowe.

Poniższa tabela przedstawia maksymalną ekspozycję Grupy na ryzyko kredytowe:

	Nota	31 marca 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Należności handlowe	5.2	67 817	68 312
Pozostałe aktywa finansowe	5.2	4 537	4 549
Należności z tytułu dywidendy	5.2	2 449	2 439
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	4.4	227 021	163 756
<b>Razem</b>		<b>301 824</b>	<b>239 056</b>

#### Ryzyko kredytowe związane ze środkami pieniężnymi

Grupa alokuje okresowo wolne środki pieniężne na krótkoterminowych lokatach w bankach w celu osiągnięcia przychodów finansowych z odsetek.

Ryzyko kredytowe związane ze środkami pieniężnymi w banku i lokatami bankowymi jest niskie, ponieważ Grupa zawiera transakcje z bankami o wysokim ratingu i stabilnej pozycji rynkowej. Oczekiwana strata kredytowa oszacowana przez Spółkę jest bliska zeru, dlatego odpis z tytułu tej straty nie został ujęty.

Maksymalna ekspozycja na to ryzyko równa jest wartości sprawozdawczej środków pieniężnych i ich ekwiwalentów.

#### Ryzyko kredytowe związane z należnościami handlowymi

Poniższa tabela przedstawia informacje o wartości należności brutto i odpisie z tytułu oczekiwanych strat kredytowych dla należności handlowych wycenianych w zamortyzowanym koszcie.

	Średnioważona stopa straty	Wartość należności brutto	Odpis z tytułu oczekiwanej straty kredytowej	Wartość należności netto
<b>31 marca 2024 (niebadane)</b>	5,31%	71 619	3 802	67 817
<b>31 grudnia 2023</b>	4,15%	71 267	2 955	68 312

Zmiany odpisu z tytułu oczekiwanych strat kredytowych dla należności handlowych w okresach objętych niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym przedstawiały się następująco:

	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	2023
<b>Bilans otwarcia</b>	<b>2 955</b>	<b>2 648</b>
Zmiana netto odpisu z tytułu oczekiwanej straty kredytowej	819	668
Zmiana netto związana z akwizycją	82	-
Wykorzystanie	(44)	(303)
Różnice kursowe z przeliczenia	(10)	(58)
<b>Bilans zamknięcia</b>	<b>3 802</b>	<b>2 955</b>

#### 5.4.3 Ryzyko utraty płynności finansowej

Grupa jest narażona na ryzyko utraty płynności, tj. zdolności do terminowego regulowania zobowiązań finansowych. Grupa zarządza ryzykiem płynności poprzez monitorowanie terminów zapadalności aktywów i wymagalności zobowiązań, zapotrzebowania na środki pieniężne w zakresie obsługi krótkoterminowych płatności oraz długoterminowego zapotrzebowania na gotówkę w związku z projektami inwestycyjnymi oraz wypłatami na rzecz akcjonariuszy. Zapotrzebowanie na gotówkę porównywane jest z przewidywanymi wpływami z działalności operacyjnej oraz konfrontowane jest z dostępnymi od ręki środkami pieniężnymi. Dodatkowo Grupa prowadzi politykę dywersyfikacji źródeł finansowania.

Polityka zarządzania ryzykiem utraty płynności finansowej w Grupie polega na zapewnieniu środków finansowanych niezbędnych do wywiązywania się przez spółki z Grupy ze zobowiązań, przy wykorzystaniu najbardziej atrakcyjnych źródeł finansowania. Zarządzanie płynnością Grupy koncentruje się na:

- bieżącym monitorowaniu płynności spółek Grupy,
- monitorowaniu i optymalizacji poziomu kapitału obrotowego,
- bieżącym monitoringu regulowania zobowiązań wynikających z warunków umów kredytowych.

Poniższe tabele przedstawiają zapadalność zobowiązań finansowych Grupy. Wartości przedstawione w tabeli stanowią niezdykontowane przepływy pieniężne obejmujące odsetki, wynikające z odpowiednich umów.

31 marca 2024 (niebadane)	Wartość bilansowa	Oczekiwane przepływy z tytułu zobowiązań finansowych						
		do 1 m-ca	1-3 m-ce	3-12 m-ce	1-3 lata	3-5 lat	powyżej 5 lat	Razem
Kredyty	262 976	-	4 640	53 514	135 697	113 894	-	303 106
Zobowiązania z tytułu leasingu	33 849	987	2 668	7 666	24 016	1 410	74	36 820
Zobowiązania handlowe	36 788	34 585	1 885	317	-	-	-	36 788
Pozostałe zobowiązania finansowe	23 605	-	-	5 872	21 393	-	-	27 265
<b>Razem</b>		<b>35 573</b>	<b>9 194</b>	<b>67 369</b>	<b>181 106</b>	<b>115 304</b>	<b>74</b>	<b>408 619</b>

## Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach złotych, o ile nie podano inaczej

31 grudnia 2023	Wartość bilansowa	Oczekiwane przepływy z tytułu zobowiązań finansowych						
		do 1 m-ca	1-3 m-ce	3-12 m-ce	1-3 lata	3-5 lat	powyżej 5 lat	Razem
Kredyty	262 838	-	4 660	38 042	154 033	115 849	-	307 924
Zobowiązania z tytułu leasingu	34 067	961	1 880	7 988	18 582	7 715	74	37 200
Zobowiązania handlowe	35 650	29 740	5 597	312	-	-	-	35 650
Pozostałe zobowiązania finansowe	24 844	-	-	8 076	19 830	-	-	27 906
<b>Razem</b>		<b>30 700</b>	<b>12 137</b>	<b>54 418</b>	<b>192 445</b>	<b>123 564</b>	<b>74</b>	<b>413 340</b>

Kapitał obrotowy, zdefiniowany jako różnica pomiędzy aktywami obrotowymi a zobowiązaniami krótkoterminowymi, na koniec okresów sprawozdawczych zaprezentowanych w niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym przedstawia poniższa tabela. Na zmiany kapitału obrotowego w prezentowanych okresach głównie wpływ miały zmiany środków pieniężnych. Istotną częścią zobowiązań krótkoterminowych są zobowiązania z tytułu umów, które stanowią obowiązek Grupy do świadczenia usług na rzecz klientów, w zamian za które Grupa otrzymała już wynagrodzenie (lub kwota wynagrodzenia jest należna) od klienta.

	31 marca 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Aktywa obrotowe	345 038	274 145
Zobowiązania krótkoterminowe	(425 374)	(379 996)
<b>Kapitał obrotowy</b>	<b>(80 336)</b>	<b>(105 851)</b>

### 5.4.4 Ryzyko walutowe

Grupa jest narażona na transakcyjne ryzyko walutowe w zakresie, w jakim występuje niedopasowanie pomiędzy walutami, w których denominowane są transakcje sprzedaży, zakupu, należności i zobowiązania, a odpowiednimi walutami funkcjonalnymi spółek Grupy.

Grupa prezentuje wyniki finansowe w polskich złotych, natomiast zagraniczne spółki zależne posiadają inną walutę funkcjonalną, w której prowadzą swoją działalność operacyjną. Grupa identyfikuje ryzyko walutowe w związku z transakcjami zawieranymi przez spółki z Grupy w walutach innych niż waluta funkcjonalna danej spółki. W ramach monitorowania ryzyka walutowego w Grupie, wszystkie transakcje denominowane w walutach innych niż waluta funkcjonalna danej spółki są analizowane cyklicznie i weryfikowane są zmiany wynikające z wahań kursów walutowych.

### 5.4.5 Ryzyko stóp procentowych

Grupa narażona jest na ryzyko zmienności przepływów pieniężnych z tytułu zmiany stóp procentowych wynikające z posiadanych aktywów oraz zobowiązań, dla których przychody oraz koszty odsetkowe są uzależnione od zmiennych stóp procentowych (kredyty, leasing). Głównym celem zarządzania ryzykiem stopy procentowej jest zminimalizowanie wahań przepływów odsetkowych oprocentowanych zmienną stopą procentową.



**Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.**

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach złotych, o ile nie podano inaczej

Poniższa tabela przedstawia profil podatności Grupy na ryzyko zmiany stóp procentowych poprzez prezentację oprocentowanych aktywów i zobowiązań finansowych w podziale na stałe i zmienne oprocentowanie.

	31 marca 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
<b>Oprocentowane instrumenty finansowe</b>		
<b>- o stałej stopie procentowej</b>	<b>(39 721)</b>	<b>(42 143)</b>
Zobowiązania z tytułu leasingu	(33 849)	(34 067)
Instrumenty pochodne rozpoznane w zobowiązaniach finansowych	(5 055)	(8 076)
Inne	(817)	-
<b>- o zmiennej stopie procentowej</b>	<b>(31 711)</b>	<b>(94 875)</b>
Kredyty	(262 976)	(262 838)
Kaucje gotówkowe	4 244	4 207
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	227 021	163 756
<b>Ekspozycja netto na ryzyko stopy procentowej (w odniesieniu do instrumentów o zmiennej stopie procentowej)</b>	<b>(31 711)</b>	<b>(94 875)</b>

Wzrost stóp procentowych może przyczynić się do zwiększenia kosztów obsługi finansowania zewnętrznego, a w konsekwencji do obniżenia wyniku finansowego i pogorszenia efektywności finansowej realizowanych inwestycji. Grupa w celu minimalizowania ryzyka zmian stóp procentowych zabezpieczyła zmienną stopę procentową kredytu WIBOR 3M zawierając transakcję zamiany stóp procentowych IRS na oprocentowanie stałe 6,94% na okres 3 lat, tj. do dnia 30 września 2025 roku.

**Ryzyko związane z instrumentami pochodnymi**

Podmioty, z którymi Grupa zawiera transakcje pochodne w celu zabezpieczenia przed ryzykiem związanym ze zmianami stóp procentowych, działają w sektorze finansowym. Są to banki posiadające oceny ratingowe na poziomie inwestycyjnym. Spółka dywersyfikuje banki, z którymi zawiera transakcje pochodne.

**6. NOTY OBJAŚNIAJĄCE DO ŚRÓDROCZNEGO SKRÓCONEGO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z SYTUACJI FINANSOWEJ****6.1 Wartości niematerialne**

Grupa wyodrębnia następujące kategorie wartości niematerialnych: nabyte prawa majątkowe, oprogramowanie wytworzone we własnym zakresie, a także inne wartości niematerialne. Wszystkie kategorie dotyczą w większości oprogramowania wykorzystywanego w podstawowej działalności operacyjnej Grupy. Nakłady poniesione na oprogramowanie wytwarzane we własnym zakresie stanowią koszty prac rozwojowych poniesione przed okresem wykorzystywania tego oprogramowania w celu osiągnięcia przychodów z umów z klientami.

Na dzień 31 marca 2024 roku nakłady na oprogramowanie wytwarzane we własnym zakresie, które nie zostało jeszcze zakończone wyniosły 6.208 tys. PLN, z kolei na dzień 31 grudnia 2023 roku wyniosły 2.957 tys. PLN. Grupa oceniła, że ryzyko utraty wartości jest dla nich nieistotne.

Na koniec okresów prezentowanych w niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupa oceniła, że nie występują obiektywne przesłanki utraty wartości składników wartości niematerialnych.

## **6.2 Rzeczowe aktywa trwałe**

---

Najistotniejszą pozycją rzeczowych aktywów trwałych Grupy jest infrastruktura technologiczna (komputery, serwery, telefony) oraz poniesione nakłady inwestycyjne w powierzchniach biurowych będących przedmiotem najmu. Grupa posiada również własną flotę samochodową wykorzystywaną dla celów prowadzenia działalności gospodarczej.

W bieżącym okresie sprawozdawczym Grupa nie zawarła istotnych jednostkowo transakcji nabycia lub sprzedaży rzeczowych aktywów trwałych.

Na koniec okresów prezentowanych w niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupa oceniła, że nie występują obiektywne przesłanki utraty wartości składników rzeczowych aktywów trwałych.

---

## **6.3 Aktywa z tytułu prawa do użytkowania**

---

Grupa występuje jako leasingobiorca w umowach, których przedmiotem jest użytkowanie powierzchni biurowych wynajmowanych w celu prowadzenia działalności gospodarczej oraz umowach leasingu samochodów.

Na koniec okresów prezentowanych w niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupa oceniła, że nie występują obiektywne przesłanki utraty wartości składników aktywów z tytułu prawa do użytkowania.

---

## **6.4 Wartość firmy**

---

### **Nabycie udziałów w HRlink sp. z o.o.**

W dniu 4 stycznia 2024 roku eRecruitment Solutions sp. z o.o. zawarła umowę kupna całości posiadanych przez spółkę Agora S.A. z siedzibą w Warszawie oraz przez osoby fizyczne udziałów w spółce HRlink sp. z o.o. z siedzibą w Szczecinie. W wyniku transakcji nabyto 100% udziałów w HRlink sp. z o.o. za cenę 7.811 tys. PLN.

Całość ceny sprzedaży w kwocie 7.811 tys. PLN została sfinansowana ze środków własnych. Całkowita kwota przekazanej zapłaty może ulec zmianie, z uwagi na zawarty w umowie mechanizm earn-out.

HRlink.pl to kompleksowy system rekrutacyjny, który zapewnia wsparcie na każdym etapie rekrutacji: od pozyskiwania kandydatów, poprzez komunikację z kandydatami, integrację z innymi systemami, współpracę HR z biznesem, aż po wprowadzenie nowego pracownika do organizacji.

Na dzień 31 marca 2024 roku proces alokacji ceny nabycia nie został jeszcze przez Grupę zakończony. W związku z tym wartość godziwa nabytych aktywów, zobowiązań oraz wartość firmy rozpoznana na nabyciu może ulec zmianie w okresie 12 miesięcy od dnia objęcia kontroli nad HRlink sp. z o.o. W ramach tymczasowego rozliczenia nabycia, na dzień bilansowy 31 marca 2024 roku, Grupa ujęła nadwyżkę ceny zapłaconej nad wartością nabytych aktywów netto w wysokości 7.864 tys. PLN jako wartość firmy.

**Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.**

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach złotych, o ile nie podano inaczej

Wartości tymczasowe możliwych do zidentyfikowania aktywów i zobowiązań Spółki na dzień 4 stycznia 2024 roku przedstawiają się następująco:

	Wartości tymczasowe na dzień nabycia tys. PLN
<b>Nabywane aktywa</b>	
Wartości niematerialne	1 818
Rzeczowe aktywa trwałe	19
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	197
Należności handlowe	363
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	107
Pozostałe aktywa	107
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	51
<b>Razem aktywa</b>	<b>2 662</b>
<b>Nabywane zobowiązania</b>	
Zobowiązania z tytułu pożyczek	902
Zobowiązania wobec pracowników	78
Zobowiązania handlowe	523
Zobowiązania z tytułu umów	50
Zobowiązania z tytułu leasingu	221
Pozostałe zobowiązania i rezerwy	124
<b>Razem zobowiązania</b>	<b>1 897</b>
Wartość aktywów netto	<b>764</b>
Nabywany procent kapitału zakładowego	<b>100%</b>
Cena nabycia	<b>7 811</b>
Zobowiązania z tytułu płatności odroczonej (korekty ceny)	<b>817</b>
<b>Wartość firmy rozpoznana na dzień 4 stycznia 2024</b>	<b>7 864</b>

**Nabycie udziałów Spoonbill Holding GmbH**

W dniu 14 czerwca 2022 roku Grupa Pracuj S.A. zawarła umowę nabycia udziałów pomiędzy Spółką jako kupującą oraz Eden Investment S.à r.l. (spółką kontrolowaną przez alternatywną firmę inwestycyjną Investcorp) i spółką Stefan Schüffler Beteiligungs UG (haftungsbeschränkt) jako sprzedającymi umowy nabycia udziałów dotyczącej nabycia przez Spółkę 25.000 udziałów reprezentujących 100% kapitału zakładowego w spółce Spoonbill Holding GmbH oraz pośrednio 100% udziałów w spółkach Spoonbill GmbH, softgarden e-recruiting GmbH i absence.io GmbH. Od dnia nabycia do dnia 30 czerwca 2022 roku nie nastąpiły żadne istotne transakcje w spółce Spoonbill Holding GmbH ani w jej jednostkach zależnych.

Część ceny sprzedaży w kwocie 400.000 tys. PLN została sfinansowana z kredytu terminowego, a pozostałą część w kwocie 152.488 tys. PLN Spółka sfinansowała ze środków własnych.

Nabycie spółki Spoonbill Holding GmbH wraz z pośrednio przejętymi udziałami w spółkach Spoonbill GmbH, softgarden e-recruiting GmbH i absence.io GmbH było istotnym krokiem dla Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. w realizacji strategii ekspansji międzynarodowej i ma na celu umocnienie pozycji Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. jako czołowego gracza w obszarze HR Tech w Europie Środkowej i Wschodniej oraz regionie DACH (tj. Niemcy, Austria, Szwajcaria).

Spółka softgarden e-recruiting GmbH (dalej: „softgarden”) jest właścicielem wiodącego systemu TAS (ang. Talent Acquisition System), który wspiera prowadzenie procesów rekrutacyjnych i automatyzuje zarządzanie nimi, oferowanego w modelu SaaS. Softgarden oferuje także funkcjonalności multipostingu, czyli jednoczesnej publikacji oferty pracy na szerokiej liście portali z ofertami pracy w danym kraju. Firma działa głównie na rynku niemieckim, budując jednocześnie struktury na kilku rynkach europejskich.

## Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach złotych, o ile nie podano inaczej

Spółka absence.io GmbH (dalej: „absence.io”) oferuje dedykowane oprogramowanie HR Tech dla sektora małych i średnich przedsiębiorstw wspierające efektywne i transparentne zarządzanie czasem pracy oraz nieobecnościami w modelu SaaS. Absence.io działa głównie na rynku niemieckim, ale ma również klientów w innych krajach.

W wyniku tej transakcji Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A. pozyskała know-how i doświadczenie jednej z wiodących firm z branży HR Tech. Dostęp do szerokiej bazy klientów może stanowić podstawę dalszego rozwoju na tych rynkach poprzez budowę ekosystemu rozwiązań HR Tech przez Grupę.

W wyniku zakończonego procesu alokacji ceny nabycia rozpoznano wartości niematerialne, w tym: marki, oprogramowanie, bazy klientów wraz ze złożonymi przez nich zamówieniami oraz powiązane z nimi zobowiązanie z tytułu odroczonego podatku dochodowego. Wartości godziwe przejętych aktywów i zobowiązań na dzień nabycia przedstawiają się następująco:

	Wartości tymczasowe na dzień nabycia tys. EUR	Wartości tymczasowe na dzień nabycia tys. PLN	Rozliczenie nabycia tys. EUR	Rozliczenie nabycia tys. PLN
<b>Nabywane aktywa</b>				
Wartości niematerialne	3 503	16 396	19 146	89 615
Rzeczowe aktywa trwałe	495	2 317	495	2 317
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	975	4 564	975	4 564
Zapasy	2 454	11 486	2 454	11 486
Należności handlowe	4 146	19 406	4 146	19 406
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	8 213	38 442	8 213	38 442
Pozostałe aktywa	5 210	24 386	5 210	24 386
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	4 904	22 954	4 904	22 954
<b>Razem aktywa</b>	<b>29 899</b>	<b>139 947</b>	<b>45 542</b>	<b>213 164</b>
<b>Nabywane zobowiązania</b>				
Zobowiązania wobec pracowników	5 882	27 531	5 882	27 531
Zobowiązania handlowe	6 272	29 357	6 272	29 357
Zobowiązania z tytułu umów	10 235	47 906	10 235	47 906
Zobowiązania z tytułu leasingu	982	4 596	982	4 596
Pozostałe zobowiązania i rezerwy	2 452	11 477	2 452	11 477
Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego	-	-	4 720	22 094
<b>Razem zobowiązania</b>	<b>25 824</b>	<b>120 872</b>	<b>30 544</b>	<b>142 966</b>
Wartość aktywów netto	<b>4 075</b>	<b>19 075</b>	<b>14 998</b>	<b>70 198</b>
Nabywany procent kapitału zakładowego	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
Cena nabycia	<b>117 603</b>	<b>552 488</b>	<b>117 603</b>	<b>552 488</b>
<b>Wartość firmy rozpoznana na dzień 30 czerwca 2022</b>	<b>113 527</b>	<b>531 376</b>	<b>102 605</b>	<b>480 254</b>

Wartość firmy na dzień 31 marca 2024 roku wyniosła 441.295 tys. PLN. Różnice kursowe w kwocie - 4.833 tys. PLN została odniesiona na pozycję „Różnice kursowe z przeliczenia jednostek działających za granicą”.

## 6.5 Inwestycje wyceniane metodą praw własności

Zestawienie jednostek stowarzyszonych wraz z udziałem Grupy w kapitale własnym tych jednostek we wszystkich okresach objętych niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym przedstawione zostało w nocie 1.3.

Poniższa tabela przedstawia wartość inwestycji w jednostkach stowarzyszonych wycenianych metodą praw własności:

	31 marca 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
<b>Udziały w jednostkach stowarzyszonych wyceniane metodą praw własności</b>		
WorkIP Ltd oraz Work Ukraine TOV	20 795	18 565
Fitqbe sp. z o.o.	12 190	12 023
Pozostałe jednostki stowarzyszone	-	137
<b>Razem</b>	<b>32 985</b>	<b>30 725</b>

W przypadku jednostek WorkIP Ltd oraz Work Ukraine TOV ocena istnienia przesłanek utraty wartości dokonywana jest dla obu spółek łącznie, ponieważ zdaniem Spółki powiązania operacyjne obu tych spółek są na tyle istotne, że nie można uznać, że przepływy generowane przez obie spółki są od siebie w znacznym stopniu niezależne (WorkIP Ltd posiada znaki towarowe i domeny i jej główne wpływy stanowią opłaty licencyjne płacone przez Work Ukraine TOV za korzystanie z tych praw, z kolei Work Ukraine TOV generuje wpływy operacyjne dzięki wykorzystaniu licencji WorkIP Ltd). Przesłanki utraty wartości wynikające przede wszystkim z wpływu konfliktu zbrojnego na terenie Ukrainy zostały opisane w nocie 7.7.

**Zmiany wartości inwestycji wycenianych metodą praw własności w każdym z okresów prezentowanych w niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym**

	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	2023
<b>Inwestycje wyceniane metodą praw własności na początek okresu</b>	<b>30 725</b>	<b>27 407</b>
Udział w zysku/(stracie) jednostek wykazywanych metodą praw własności	2 397	8 003
Sprzedaż jednostki stowarzyszonej	(137)	-
Dywidendy	-	(4 371)
Odstąpienie od prawa do udziałów	-	(314)
<b>Inwestycje wyceniane metodą praw własności na koniec okresu</b>	<b>32 985</b>	<b>30 725</b>

W 2023 roku Spółka dokonała sprzedaży wszystkich posiadanych udziałów stanowiących 35% udziału

W dniu 9 stycznia 2023 roku podjęta została uchwała wspólników spółki Work Ukraine TOV o podziale zysku za lata ubiegłe. Wartość dywidendy w wysokości 4.371 tys. PLN pomniejszyła wartość inwestycji wycenianych metodą praw własności w roku zakończonym 31 grudnia 2023 roku.

W okresach objętych niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym nie wystąpiły przesłanki mające wpływ na odwrócenie odpisów aktualizujących z tytułu utraty wartości inwestycji wycenianych metodą praw własności. Pomimo wyższych niż zakładano wyników w segmencie Ukraina, Zarząd Grupy stosuje podejście ostrożnościowe i nie identyfikuje przesłanek, które miałyby wpływ na odwrócenie odpisów aktualizujących z tytułu utraty wartości inwestycji wycenianych metodą praw własności.

## 6.6 Zapasy

	31 marca 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
<b>Zapasy</b>		
Ogłoszenia	1 464	1 891
<b>Razem</b>	<b>1 464</b>	<b>1 891</b>

**Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.**

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach złotych, o ile nie podano inaczej

Grupa zalicza do zapasów wartość ogłoszeń serwisów internetowych działających głównie w regionie DACH zakupionych w celach dalszej odsprzedaży. Ogłoszenia te nabywane są zwykle na początku roku obrotowego, a następnie systematycznie odsprzedawane w kolejnych miesiącach danego roku.

W okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2024 roku Grupa nie dokonała odpisu aktualizującego zapasy, z kolei w roku zakończonym 31 grudnia 2023 roku Grupa dokonała odpisu aktualizującego zapasy w kwocie 2.019 tys. PLN.

**6.7 Pozostałe aktywa niefinansowe**

	31 marca 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
<b>Długoterminowe</b>	<b>815</b>	<b>840</b>
Pozostałe	815	840
<b>Krótkoterminowe</b>	<b>48 595</b>	<b>39 995</b>
<b>Przedpłacone usługi</b>		
Przedpłacone koszty usług marketingowych	1 952	2 043
Przedpłacone usługi utrzymania sprzętu i oprogramowania komputerowego	5 825	3 598
Przedpłacone pozostałe usługi obce	1 522	1 128
Ogłoszenia zakupione na podstawie otrzymanych zamówień od klientów	18 313	13 446
Pozostałe	1 382	710
<b>Inne aktywa</b>		
Koszty doprowadzenia do zawarcia umowy	15 669	14 972
Zaliczki na wartości niematerialne i rzeczowe aktywa trwałe	488	484
Należności budżetowe	952	1 221
Niezafakturowane premie od sprzedanych ogłoszeń	2 259	2 283
Aktywa ZFŚS	-	3
Pozostałe	232	107
<b>Razem</b>	<b>49 410</b>	<b>40 835</b>

**6.8 Pozostałe zobowiązania niefinansowe**

	31 marca 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Zobowiązania z tytułu podatków (z wyłączeniem podatku CIT) oraz ubezpieczeń społecznych	14 040	13 462
Inne zobowiązania niefinansowe	3 988	1 923
<b>Razem</b>	<b>18 028</b>	<b>15 385</b>



## 6.9 Zobowiązania wobec pracowników

	31 marca 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
<b>Długoterminowe</b>	<b>1 838</b>	<b>1 838</b>
<b>Rezerwy</b>	<b>1 838</b>	<b>1 838</b>
Odprawy pośmiertne	970	970
Odprawy emerytalne	750	750
Odprawy rentowe	118	118
<b>Krótkoterminowe</b>	<b>28 962</b>	<b>29 785</b>
<b>Rezerwy</b>	<b>72</b>	<b>72</b>
Odprawy pośmiertne	38	38
Odprawy emerytalne	17	17
Odprawy rentowe	17	17
<b>Pozostałe zobowiązania wobec pracowników</b>	<b>28 610</b>	<b>29 713</b>
Zobowiązania z tytułu niewykorzystanych urlopów	8 097	6 796
Zobowiązania z tytułu premii i prowizji dla pracowników	17 723	20 315
Pozostałe	3 068	2 602
<b>Razem</b>	<b>30 800</b>	<b>31 623</b>

## 6.10 Płatności w formie akcji

### Program Motywacyjny 1

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 29 października 2021 roku podjęło uchwałę ustanawiającą program motywacyjny nr 1 (dalej: „Program Motywacyjny 1”) dla członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz kluczowych pracowników (osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub umowy zlecenia, niezależnie od prawa właściwego rządzącego umową). Program Motywacyjny 1 jest oparty na akcjach wyemitowanych na mocy upoważnienia przyznanego Zarządowi do podwyższenia kapitału zakładowego w ramach kapitału docelowego na mocy uchwały nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 22 października 2021 roku (dalej: „Akcje Premiowe 1”). Zarząd jest uprawniony do emisji maksymalnie 1.021.563 Akcji Premiowych 1, reprezentujących maksymalnie 1,5% kapitału zakładowego, w celu realizacji Programu Motywacyjnego 1, z możliwością wyłączenia prawa poboru za zgodą Rady Nadzorczej. Główne cele Programu Motywacyjnego 1 to osiągnięcie długoterminowych celów biznesowych Spółki oraz utrzymanie stosunku zatrudnienia z pracownikami, którzy mają kluczowy wpływ na kształtowanie i realizację strategii Spółki. Program Motywacyjny 1 jest realizowany w latach 2022-2024. Uprawnienie uczestnika do otrzymania Akcji Premiowych 1 zostanie warunkowo nabyte na koniec każdego roku kalendarzowego w okresie trwania Programu Motywacyjnego 1 i będzie uzależnione od spełnienia poniższych warunków, które zostały określone przez Zarząd:

- realizacja określonego wyniku finansowego na dany okres wyników (w proporcji 80%),
- realizacja określonego celu biznesowego na dany okres wyników (w proporcji 20%).

Każdy uczestnik zapłaci cenę emisyjną za Akcje Premiowe 1 według jednej z wybranych przez siebie poniżej metod:

- w wysokości równowartości w PLN 33% ostatecznej ceny za jedną akcję w transzy dla inwestorów indywidualnych ustalonej w ramach pierwszej oferty publicznej po zaokrągleniu w dół do pełnego grosza (1/100 PLN), lub
- według wartości nominalnej jednej akcji, czyli 5,00 PLN.

Do dnia 31 grudnia 2022 roku pracownicy Grupy dostali zaproszenie i przystąpili do Programu Motywacyjnego 1 w części powiązanej z wynikami roku 2022. Okres nabywania uprawnień trwa od dnia 1 czerwca 2022 roku do dnia 31 marca 2025 roku. Łączny koszt programu ujęty w kosztach świadczeń

## Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach złotych, o ile nie podano inaczej

pracowniczych Spółki w 2023 roku wyniósł 13.925 tys. PLN, natomiast w kosztach świadczeń pracowniczych w okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2024 roku ujęto wartość 2.947 tys. PLN.

Maksymalny, szacowany łączny koszt programu, który może być ujęty w kapitale własnym Spółki w okresie jego trwania wynosi 33.489 tys. PLN.

Poniższa tabela przedstawia kluczowe założenia przyjęte do wyceny oraz warunki programu:

<b>Wycena programu do wartości godziwej na dzień przyznania transzy 2 Programu Motywacyjnego nr 1, tj. 10 lipca 2023 roku</b>	
Wartość godziwa pojedynczej opcji na dzień przyznania (PLN)	32,48 (transza 1) 32,89 (transza 2 i 3)
Liczba wycenionych opcji	1.021.563
Wartość godziwa programu łącznie (tys. PLN)	33.498
<b>Kluczowe założenia przyjęte do wyceny</b>	
Cena realizacji opcji (PLN)	24,42 lub 5,00
Oczekiwana data realizacji opcji	31 marca 2025
Oczekiwana stopa dywidendy	2,03%
Wykorzystany model	Black-Scholes Merton

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 22 października 2021 roku podjęło uchwałę upoważniającą Zarząd do emisji nowych akcji na okaziciela w liczbie nie większej niż 1.191.823 o wartości nominalnej 5,00 PLN każda oraz o łącznej wartości nominalnej nie większej niż 5.959.115,00 PLN. W granicach kapitału docelowego Zarząd uprawniony jest do dokonania jednego albo kilku kolejnych podwyższeń kapitału zakładowego Spółki na potrzeby związane z realizacją m. in. Programu Motywacyjnego 1, o którym mowa powyżej. Upoważnienie Zarządu do podwyższania kapitału zakładowego w ramach kapitału docelowego wygasa z upływem trzech lat od chwili zarejestrowania przez właściwy dla Spółki sąd rejestrowy przedmiotowej zmiany statutu Spółki, to jest zmiany dokonanej na mocy uchwały Walnego Zgromadzenia Spółki nr 5/2021 z dnia 22 października 2021 roku. Biorąc pod uwagę, że przydział Akcji Premiowych 1 będzie miał miejsce nie wcześniej niż w dniu 31 marca 2025 roku, Zwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło uchwałę o przedłużeniu uprawnienia Zarządu do podwyższania kapitału zakładowego w ramach kapitału docelowego wraz z możliwością wyłączenia przez Zarząd prawa poboru akcji emitowanych w ramach kapitału docelowego w całości lub części za zgodą Rady Nadzorczej, w taki sposób, aby podwyższenie kapitału zakładowego i emisja Akcji Premiowych 1 były możliwe w 2025 roku.

## 7. POZOSTAŁE NOTY OBJAŚNIAJĄCE

### 7.1 Zysk na akcję

Zysk na akcję obliczany jest poprzez podzielenie zysku za rok obrotowy przypadającego na właścicieli Jednostki Dominującej przez średnią ważoną liczbę akcji zwykłych w danym okresie sprawozdawczym.

W okresach objętych niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym występowały instrumenty kapitałowe rozwadniające średnią ważoną liczbę akcji zwykłych służących do wyliczenia podstawowego zysku na akcję i wynikały one z uprawnień przyznanych w ramach programu płatności w formie akcji, opisanego w nocie 6.10.

## Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach złotych, o ile nie podano inaczej

	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane, przekształcone)
<b>Zysk netto przypadający właścicielom Jednostki Dominującej</b>	<b>58 085</b>	<b>49 490</b>
Działalność kontynuowana	58 085	49 490
<b>Zysk netto przypadający właścicielom Jednostki Dominującej</b>	<b>58 085</b>	<b>49 490</b>
Liczba akcji zwykłych - dla celów ustalenia podstawowego zysku na akcję	68 265 026	68 265 026
Wpływ rozwodnienia (program płatności w formie akcji)	945 779	1 046 123
Średnia ważona liczba akcji zwykłych dla celów ustalenia rozwodnionego zysku na akcję	69 210 805	69 311 149
<b>Podstawowy zysk na akcję (w PLN) - działalność kontynuowana</b>	<b>0,85</b>	<b>0,72</b>
<b>Rozwodniony zysk na akcję (w PLN) - działalność kontynuowana</b>	<b>0,84</b>	<b>0,71</b>

## 7.2 Transakcje z jednostkami powiązаныmi

W okresie objętym niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym pomiędzy Grupą i jednostkami z nią powiązаныmi nie wystąpiły transakcje zawierane na innych warunkach niż rynkowe.

Członkowie Zarządu Jednostki Dominującej, Rady Nadzorczej oraz bliscy członkowie ich rodzin ani inne podmioty z nimi powiązane nie dokonywali transakcji ze spółkami Grupy mających istotny wpływ na zysk lub stratę okresu sprawozdawczego oraz sytuację finansową Grupy.

## 7.3 Wynagrodzenie i pozostałe transakcje z kluczowym personelem kierowniczym

### Wynagrodzenie kluczowego personelu kierowniczego

Za członków kluczowego personelu kierowniczego Grupa uznaje Zarząd Jednostki Dominującej oraz Radę Nadzorczą.

	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane)
Krótkoterminowe świadczenia pracownicze	851	786
Płatności w formie akcji	476	315
<b>Razem</b>	<b>1 327</b>	<b>1 101</b>

Krótkoterminowe świadczenia pracownicze dotyczą kosztów wynagrodzeń i premii wraz z narzutami członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

Świadczenia niepieniężne otrzymywane przez członków kluczowego personelu kierowniczego Grupy dotyczą przede wszystkim korzystania przez nich z pakietów medycznych, samochodów służbowych i telefonów służbowych dla celów prywatnych i ich wartość nie jest znacząca.

#### 7.4 Koszty świadczeń pracowniczych

	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane)
Wynagrodzenia	45 476	46 187
Premie	9 885	5 242
Płatności w formie akcji	2 947	2 026
Ubezpieczenia społeczne	9 052	8 286
Inne świadczenia pracownicze	1 520	1 025
<b>Razem</b>	<b>68 881</b>	<b>62 766</b>

#### 7.5 Pozostałe informacje, istotne dla oceny sytuacji majątkowej, finansowej i wyniku finansowego

Poza informacjami ujawnionymi w niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym, Grupa nie posiada innych istotnych informacji, które jej zdaniem byłyby istotne dla oceny jej sytuacji majątkowej, finansowej i wyniku finansowego.

Działalność Grupy nie podlega sezonowości.

#### 7.6 Zobowiązania warunkowe

Wystawca gwarancji	Waluta	31 marca 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
PKO Bank Polski S.A.	EUR	549	551
	PLN	43	-
<b>Razem</b>	<b>EUR</b>	<b>549</b>	<b>551</b>
	<b>PLN</b>	<b>43</b>	<b>-</b>

Jako zobowiązania warunkowe Grupa ujmuje gwarancje bankowe wystawione na zlecenie Jednostki Dominującej. Gwarancje te stanowią zabezpieczenie płatności leasingowych wynikających z umów najmu powierzchni biurowych, w których Grupa jest leasingobiorcą.

#### 7.7 Wpływ konfliktu zbrojnego na terenie Ukrainy na działalność gospodarczą Grupy

W dniu 24 lutego 2022 roku w Ukrainie wprowadzono stan wojenny w związku z wkroczeniem wojsk Federacji Rosyjskiej na teren Ukrainy i rozpoczęciem konfliktu zbrojnego, który stwarza nowe i trudno przewidywalne okoliczności dla gospodarki ukraińskiej. Spółka nie uzyskiwała istotnych przychodów ze sprzedaży produktów od klientów z terenu Ukrainy, jak również z Rosji i Białorusi, ale posiada udziały w spółkach, których działalność gospodarcza prowadzona jest na terenie Ukrainy (dalej: „Spółki Ukraińskie”).

Konflikt zbrojny w Ukrainie może mieć długofalowy negatywny wpływ na wyniki operacyjne i finansowe podmiotów prowadzących tam działalność. Największym ryzykiem może być długoterminowo pogarszająca się sytuacja gospodarcza Ukrainy, która będzie skutkowałą utrzymującym się spadkiem przychodów, trudnościami ze spłatą należności w Spółkach Ukraińskich, a w konsekwencji utratą wartości aktywów Spółki zaangażowanych w Ukrainie. Niemniej dotychczas żadne aktywa służące do generowania przepływów pieniężnych w Spółkach Ukraińskich nie uległy zniszczeniu oraz nie istnieją ograniczenia w dostępie do tych aktywów, w szczególności do aktywów dostępnych poprzez systemy bankowe, przy czym Spółki Ukraińskie nie mogą dokonywać płatności z tytułu dywidend poza granicę Ukrainy. Ponadto Spółki Ukraińskie dysponują wystarczającymi zasobami środków pieniężnych do

**Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.**

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach złotych, o ile nie podano inaczej

kontynuacji działalności w okresie najbliższych miesięcy. Ryzyko utraty możliwości korzystania z domen internetowych, które Spółki Ukraińskie wykorzystują do prowadzenia działalności operacyjnej na podstawie umów licencyjnych, jest niskie lub nie istnieje. Domeny te są zarejestrowane przez spółki z siedzibą na Cyprze, w których Spółka posiada udziały.

W kontekście dalszej eskalacji konfliktu zbrojnego, dynamicznie zmieniających się uwarunkowań dotyczących przepływów finansowych i zakresu obowiązujących sankcji, w pierwszym półroczu 2022 roku Zarząd podjął decyzję o dokonaniu odpisu aktualizującego wartość jednostek wycenianych metodą praw własności w wysokości 3.900 tys. PLN (dotyczącego WorkIP Ltd oraz Work Ukraine TOV). Na dzień 31 marca 2024 roku Zarząd zachowując podejście ostrożnościowe podjął decyzję o utrzymaniu wartości odpisu aktualizacyjnego.

W dniu 9 stycznia 2023 roku podjęta została uchwała wspólników spółki Work Ukraine TOV o podziale zysku za lata ubiegłe. Wartość dywidendy w wysokości 4.371 tys. PLN pomniejszyła wartość inwestycji wycenianych metodą praw własności w roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2023 roku. W związku z trwającym konfliktem zbrojnym, biorąc pod uwagę ograniczenia z tytułu dywidend poza granicę Ukrainy, Zarząd spodziewa się wpływu tej dywidendy do 31 grudnia 2025 roku. Na tej podstawie Zarząd podjął decyzję o zdyskontowaniu należności z tytułu dywidendy w 2023 roku, w związku z czym w kosztach finansowych w roku zakończonym 31 grudnia 2023 roku ujęto 984 tys. PLN oraz w przychodach finansowych w okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2024 roku kwotę 56 tys. PLN.

Zarząd Jednostki Dominującej na bieżąco monitoruje rozwój sytuacji militarnej i gospodarczej w Ukrainie, analizując jej wpływ na działalność Spółek Ukraińskich oraz Grupy. Pomimo trudnej i niestabilnej sytuacji w okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2024 roku Spółki Ukraińskie osiągnęły dodatnie wyniki finansowe.

W poniższej tabeli przedstawiamy zestawienie aktywów Roboty ujętych w śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu z sytuacji finansowej na dzień 31 marca 2024 roku, które narażone są na ryzyko utraty wartości oraz odpowiednio aktywa Grupy wykazane w śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu z sytuacji finansowej na dzień 31 marca 2024 roku.

	Aktywa Roboty na dzień 31 marca 2024 roku (niebadane)	Aktywa Grupy na dzień 31 marca 2024 roku (niebadane)
Wartości niematerialne	-	89 416
Rzeczowe aktywa trwałe	980	12 596
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	1 457	31 650
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	4 654	42 963
Należności handlowe	3 611	67 817
Pozostałe aktywa niefinansowe	1 635	49 410
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	27 302	227 021

W aktywach Grupy wykazywane są inwestycje wyceniane metodą praw własności (WorkIP Ltd oraz Work Ukraine TOV), które prowadzą działalność operacyjną na terenie Ukrainy, których wartość na dzień 31 marca 2024 roku wynosiła 20.795 tys. PLN.

## Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku

Kwoty w tysiącach złotych, o ile nie podano inaczej

W poniższej tabeli przedstawiamy zestawienie zobowiązań Grupy dotyczących działalności w Ukrainie, oraz odpowiednie zobowiązania Grupy wykazane w śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu z sytuacji finansowej na dzień 31 marca 2024 roku.

	Zobowiązania Grupy dotyczące działalności w Ukrainie na dzień 31 marca 2024 roku (niebadane)	Zobowiązania Grupy na dzień 31 marca 2024 roku (niebadane)
Zobowiązania długoterminowe z tytułu leasingu	1 364	22 734
Zobowiązania krótkoterminowe z tytułu leasingu	1 321	11 115
Zobowiązania wobec pracowników	1 776	30 800
Zobowiązania handlowe	796	36 788
Pozostałe zobowiązania niefinansowe	1223	18 028
Zobowiązania z tytułu umów	25 777	276 885

Ponadto Grupa posiada zobowiązanie z tytułu opcji put wobec udziałowców niekontrolujących w Robocie. Wartość tego zobowiązania na dzień 31 marca 2024 roku wynosiła 17.733 tys. PLN.

Grupa nie ma bezpośrednich istotnych transakcji z klientami lub dostawcami z Rosji i Białorusi.

Zarząd Spółki podkreśla, że skutki konfliktu zbrojnego w Ukrainie, a tym samym wpływ na wyniki finansowe Spółek Ukraińskich w przyszłych okresach są nadal trudne do przewidzenia, dlatego Zarząd monitoruje na bieżąco przesłanki, które wskazywałyby na utratę możliwości kontynuacji działalności Spółek Ukraińskich i będzie podejmował konieczne decyzje.

## 7.8 Zdarzenia po dacie bilansowej

### Wniosek Zarządu dotyczący sposobu podziału zysku osiągniętego w roku zakończonym 31 grudnia 2023 roku oraz ocena tego wniosku przez Radę Nadzorczą

W dniu 15 maja 2024 roku Zarząd Jednostki Dominującej podjął uchwałę dotyczącą rekomendacji Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu podziału zysku netto osiągniętego przez Spółkę za rok zakończony 31 grudnia 2023 roku w kwocie 172.869.056,02 PLN w następujący sposób:

- kwotę 136.530.052,00 PLN przeznaczyć na wypłatę dywidendy dla akcjonariuszy Spółki, tj. w wysokości 2,00 PLN na jedną akcję;
- kwotę 36.339.004,02 PLN przeznaczyć na kapitał zapasowy Spółki.

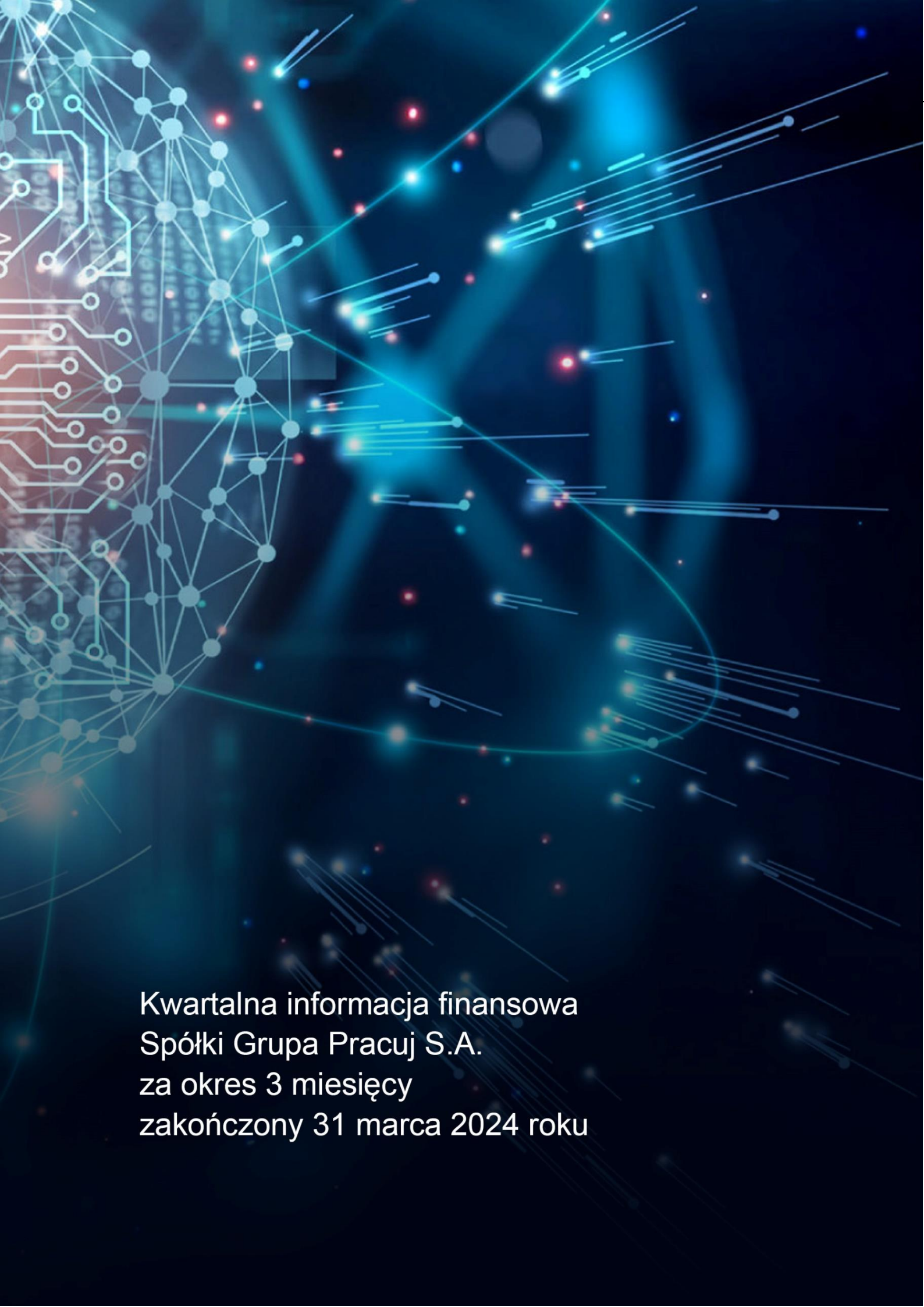
Zarząd zaproponował również wyznaczenie dnia dywidendy na dzień 24 czerwca 2024 roku, a także ustalenie terminu wypłaty dywidendy na dzień 5 lipca 2024 roku.

Rada Nadzorcza Spółki na posiedzeniu w dniu 15 maja 2024 roku postanowiła zarekomendować Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu podjęcie uchwały dotyczącej sposobu podziału zysku netto osiągniętego w roku zakończonym 31 grudnia 2023 roku zgodnie z wnioskiem Zarządu.

### Dywidenda Work Ukraine TOV

W dniu 26 kwietnia 2024 roku wspólnicy spółki Work Ukraine TOV podjęli uchwałę o wypłacie dywidendy z zysków netto osiągniętych w ubiegłych latach, w tym w roku zakończonym 31 grudnia 2023 roku. Wartość dywidendy należnej Grupie Pracuj S.A. na podstawie tej uchwały wynosi 81.559 tys. UAH.





Kwartalna informacja finansowa  
Spółki Grupa Pracuj S.A.  
za okres 3 miesięcy  
zakończony 31 marca 2024 roku



**ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW**

DZIAŁALNOŚĆ KONTYNUOWANA	Nota	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane)
<b>Przychody z umów z klientami</b>	1.2	<b>127 782</b>	<b>120 751</b>
Amortyzacja		(3 497)	(2 705)
Koszty świadczeń pracowniczych	1.3	(35 844)	(31 529)
Koszty usług marketingowych		(15 349)	(11 467)
Koszty usług korzystania z oprogramowania		(1 557)	(1 650)
Pozostałe usługi obce		(6 653)	(5 192)
Pozostałe koszty		(827)	(1 075)
Inne przychody operacyjne		295	505
Inne koszty operacyjne		(78)	(322)
Oczekiwane straty kredytowe		(594)	28
<b>Zysk z działalności operacyjnej</b>		<b>63 678</b>	<b>67 344</b>
Przychody finansowe		3 770	1 302
Koszty finansowe		(6 399)	(12 624)
<b>Przychody / (koszty) finansowe netto</b>		<b>(2 629)</b>	<b>(11 322)</b>
Udział w wyniku finansowym jednostek wycenianych metodą praw własności		2 397	906
<b>Zysk przed opodatkowaniem</b>		<b>63 446</b>	<b>56 928</b>
Podatek dochodowy		(14 229)	(12 260)
<b>Zysk netto z działalności kontynuowanej</b>		<b>49 217</b>	<b>44 668</b>
<b>Zysk netto</b>		<b>49 217</b>	<b>44 668</b>

INNE CAŁKOWITE DOCHODY	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane)
<b>CAŁKOWITE DOCHODY OGÓŁEM</b>	<b>49 217</b>	<b>44 668</b>

	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane)
<b>Zysk podstawowy na akcję (PLN) - działalność kontynuowana</b>	<b>0,72</b>	<b>0,65</b>
<b>Zysk rozwodniony na akcję (PLN) - działalność kontynuowana</b>	<b>0,71</b>	<b>0,64</b>

**ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ**

<b>AKTYWA</b>	<b>Nota</b>	<b>31 marca 2024 (niebadane)</b>	<b>31 grudnia 2023</b>
Wartości niematerialne		19 517	17 636
Rzeczowe aktywa trwałe		7 824	7 965
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania		22 130	21 547
Inwestycje w jednostkach zależnych	1.4	580 730	580 698
Inwestycje wyceniane metodą praw własności		32 985	30 725
Pozostałe aktywa finansowe		109 744	102 991
Pozostałe aktywa niefinansowe		626	646
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego		38 573	36 108
<b>Aktywa trwałe</b>		<b>812 129</b>	<b>798 316</b>
Należności handlowe		42 650	45 261
Pozostałe aktywa finansowe		68	117
Pozostałe aktywa niefinansowe		6 344	5 113
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty		111 706	66 101
<b>Aktywa obrotowe</b>		<b>160 768</b>	<b>116 592</b>
<b>Aktywa razem</b>		<b>972 897</b>	<b>914 908</b>

<b>KAPITAŁ WŁASNY I ZOBOWIĄZANIA</b>	<b>Nota</b>	<b>31 marca 2024 (niebadane)</b>	<b>31 grudnia 2023</b>
Kapitał podstawowy		341 325	341 325
Kapitał zapasowy		300 617	300 617
Fundusz celowy za zakup akcji własnych		1 080	1 080
Programy płatności w formie akcji		74 288	71 341
Pozostałe kapitały rezerwowe		190	190
Rozliczenie połączenia		(585 375)	(585 375)
Zyski / (Straty) zatrzymane		328 933	279 716
<b>Kapitał własny razem</b>		<b>461 057</b>	<b>408 894</b>
Kredyty		223 429	239 295
Zobowiązania z tytułu leasingu		16 084	15 978
Zobowiązania wobec pracowników		1 662	1 662
Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego		4 967	4 034
<b>Zobowiązania długoterminowe</b>		<b>246 143</b>	<b>260 969</b>
Kredyty		39 547	23 543
Zobowiązania z tytułu leasingu		6 893	6 635
Zobowiązania wobec pracowników		13 717	13 735
Zobowiązania handlowe		13 865	12 715
Pozostałe zobowiązania finansowe		5 055	8 076
Pozostałe zobowiązania niefinansowe		10 533	11 382
Zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego		4 942	11 030
Zobowiązania z tytułu umów		171 145	157 929
<b>Zobowiązania krótkoterminowe</b>		<b>265 697</b>	<b>245 045</b>
<b>Zobowiązania razem</b>		<b>511 840</b>	<b>506 014</b>
<b>Kapitał własny i zobowiązania razem</b>		<b>972 897</b>	<b>914 908</b>

**ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SPRAWOZDANIE Z PRZEPLÝWÓW PIENIĘŻNYCH**

	Nota	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane)
<b>Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej</b>			
Zysk przed opodatkowaniem		63 446	56 928
<b>Korekty:</b>			
Udział w (zysku) / stracie jednostek wycenianych metodą praw własności		(2 397)	(906)
Amortyzacja		3 497	2 705
(Zyski) / Straty z tytułu różnic kursowych		(174)	(57)
(Zyski) / Straty z tytułu odsetek		5 071	7 797
(Zysk) / Strata z działalności inwestycyjnej		36	(275)
Aktualizacja wartości należności z tytułu dywidendy		(56)	895
Aktualizacja wartości inwestycji wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy		875	1 180
Wycena programów płatności w formie akcji rozliczanych w instrumentach kapitałowych		2 914	1 620
Rozliczenie i wycena pochodnych instrumentów finansowych		(2 323)	2 626
Podatek dochodowy zapłacony		(21 851)	(12 757)
<b>Zmiany w kapitale obrotowym:</b>			
Zobowiązania wobec pracowników		(18)	(660)
Należności handlowe		2 611	2 316
Pozostałe aktywa niefinansowe		(1 209)	(1 911)
Zobowiązania handlowe		1 150	696
Pozostałe zobowiązania niefinansowe		(905)	62
Zobowiązania z tytułu umów		13 217	23 335
Pozostałe korekty		-	(1)
<b>Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej</b>		<b>63 884</b>	<b>83 593</b>
<b>Przepływy pieniężne z działalności inwestycyjnej</b>			
Nabycie aktywów finansowych		(7 618)	-
Wpływy ze zbycia aktywów finansowych		124	-
Wpływy z tytułu sprzedaży rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych		33	200
Nabycie rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych		(3 574)	(3 806)
<b>Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej</b>		<b>(11 035)</b>	<b>(3 606)</b>
<b>Przepływy pieniężne z działalności finansowej</b>			
Wydatki na spłatę kredytów		-	(16 000)
Płatności zobowiązań z tytułu leasingu		(1 601)	(1 747)
Odsetki zapłacone		(4 934)	(7 764)
Rozliczenie pochodnych instrumentów finansowych		(698)	83
<b>Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej</b>		<b>(7 233)</b>	<b>(25 428)</b>
<b>Przepływy pieniężne netto razem</b>		<b>45 616</b>	<b>54 559</b>
<b>Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na początek okresu</b>			
Różnice kursowe od środków pieniężnych i ich ekwiwalentów		(11)	27
<b>Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na koniec okresu</b>		<b>111 706</b>	<b>113 852</b>
<b>Stan środków pieniężnych wykazane w sprawozdaniu z sytuacji finansowej</b>		<b>111 706</b>	<b>113 852</b>

**Grupa Pracuj S.A.**

Kwartałna informacja finansowa spółki Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku  
Kwoty w tysiącach PLN, o ile nie podano inaczej

**ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SPRAWOZDANIE ZE ZMIAN W KAPITALE WŁASNYM**

	Kapitał podstawowy	Kapitał zapasowy	Fundusz celowy na zakup akcji własnych	Programy płatności w formie akcji	Pozostałe kapitały rezerwowe	Rozliczenie połączenia	Zyski / (straty) zatrzymane	Kapitał własny razem
<b>1 stycznia 2024</b>	<b>341 325</b>	<b>300 617</b>	<b>1 080</b>	<b>71 341</b>	<b>190</b>	<b>(585 375)</b>	<b>279 716</b>	<b>408 893</b>
Zysk / (strata) netto za okres	-	-	-	-	-	-	49 217	49 217
<b>Całkowite dochody ogółem za okres</b>	-	-	-	-	-	-	<b>49 217</b>	<b>49 217</b>
Płatności w formie akcji	-	-	-	2 947	-	-	-	2 947
<b>Transakcje z właścicielami</b>	-	-	-	<b>2 947</b>	-	-	-	<b>2 947</b>
<b>31 marca 2024 (niebadane)</b>	<b>341 325</b>	<b>300 617</b>	<b>1 080</b>	<b>74 288</b>	<b>190</b>	<b>(585 375)</b>	<b>328 933</b>	<b>461 057</b>

	Kapitał podstawowy	Kapitał zapasowy	Fundusz celowy na zakup akcji własnych	Programy płatności w formie akcji	Pozostałe kapitały rezerwowe	Rozliczenie połączenia	Zyski / (straty) zatrzymane	Kapitał własny razem
<b>1 stycznia 2023</b>	<b>341 325</b>	<b>238 248</b>	<b>1 080</b>	<b>57 416</b>	<b>(102)</b>	<b>(585 375)</b>	<b>271 613</b>	<b>324 205</b>
Zysk / (strata) netto za okres	-	-	-	-	-	-	44 668	44 668
<b>Całkowite dochody ogółem za okres</b>	-	-	-	-	-	-	<b>44 668</b>	<b>44 668</b>
Płatności w formie akcji	-	-	-	2 026	-	-	-	2 026
<b>Transakcje z właścicielami</b>	-	-	-	<b>2 026</b>	-	-	-	<b>2 026</b>
<b>31 marca 2023 (niebadane)</b>	<b>341 325</b>	<b>238 248</b>	<b>1 080</b>	<b>59 442</b>	<b>(102)</b>	<b>(585 375)</b>	<b>316 281</b>	<b>370 899</b>

## 1. NOTY OBJAŚNIAJĄCE DO KWARTALNEJ INFORMACJI FINANSOWEJ SPÓŁKI GRUPA PRACUJ S.A.

### 1.1 Oświadczenie o zasadach rachunkowości

Niniejszą kwartałną informację finansową należy czytać łącznie z jednostkowym sprawozdaniem finansowym Grupy Pracuj S.A. za rok zakończony 31 grudnia 2023 roku, sporządzonym według Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej i zawierającym noty objaśniające, zatwierdzonym do publikacji w dniu 3 kwietnia 2024 roku.

Niniejsza kwartałna informacja finansowa została sporządzona przy założeniu kontynuacji działalności gospodarczej przez Spółkę przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy od dnia 31 marca 2024 roku. Na dzień sporządzenia niniejszej kwartałnej informacji finansowej Zarząd nie stwierdza istnienia faktów i okoliczności wskazujących na zagrożenie kontynuowania działalności przez Spółkę.

Zasady rachunkowości oraz metody wyliczeń przyjęte do przygotowania kwartałnej informacji finansowej są spójne we wszystkich istotnych aspektach z zasadami opisanymi w jednostkowym sprawozdaniu finansowym za rok zakończony 31 grudnia 2023 roku.

Walutą funkcjonalną Spółki oraz walutą prezentacji niniejszej kwartałnej informacji finansowej jest złoty polski (PLN). Pozycje prezentowane są w zaokrągleniu do pełnych tysięcy złotych, o ile nie wskazano inaczej.

### 1.2 Przychody z umów z klientami

#### Charakterystyka kluczowych grup produktów i usług

Poniższe zestawienie przedstawia przychody z tytułu umów z klientami w podziale na grupy w odniesieniu do momentu spełnienia zobowiązania do wykonania świadczenia oraz w podziale terytorialnym na kraje.

Najważniejsze kategorie usług oferowanych przez Spółkę są spójne z tymi, które zastosowano przy sporządzaniu jednostkowego sprawozdania finansowego za rok zakończony 31 grudnia 2023 roku.

#### Struktura przychodów z umów z klientami w odniesieniu do momentu spełnienia zobowiązania do wykonania świadczenia

Przychody z umów z klientami w podziale na sposób rozpoznawania przychodów	3 miesiące zakończony 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończony 31 marca 2023 (niebadane)
W miarę upływu czasu	83 445	73 877
W określonym momencie	44 337	46 874
<b>Razem</b>	<b>127 782</b>	<b>120 751</b>

#### Struktura terytorialna przychodów z umów z klientami

Przychody z umów z klientami w podziale na obszary geograficzne	3 miesiące zakończony 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończony 31 marca 2023 (niebadane)
Polska	124 873	116 489
Inne kraje	2 909	4 262
<b>Razem</b>	<b>127 782</b>	<b>120 751</b>

**Grupa Pracuj S.A.**

Kwartałna informacja finansowa spółki Grupa Pracuj S.A. za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku  
Kwoty w tysiącach złotych, o ile nie podano inaczej

**Zobowiązania z tytułu umów**

Zobowiązania z tytułu umów reprezentują kwotę ceny transakcyjnej przypisanej do niespełnionego na koniec okresu sprawozdawczego zobowiązania do wykonania świadczenia – najbardziej istotną pozycję stanowi sprzedaż projektów rekrutacyjnych.

Zobowiązania z tytułu umów	31 marca 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Krótkoterminowe	171 145	157 929
<b>Razem</b>	<b>171 145</b>	<b>157 929</b>

**1.3 Koszty świadczeń pracowniczych**

	3 miesiące zakończone 31 marca 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 31 marca 2023 (niebadane)
Wynagrodzenia	23 878	21 990
Premie	3 667	2 917
Płatności w formie akcji	2 914	1 620
Ubezpieczenia społeczne	4 677	4 184
Inne świadczenia pracownicze	708	818
<b>Razem</b>	<b>35 844</b>	<b>31 529</b>

**1.4 Inwestycje w jednostkach zależnych**

Zestawienie jednostek zależnych oraz jednostek stowarzyszonych wraz z udziałem Spółki w kapitale zakładowym tych jednostek, w okresach objętych niniejszą kwartałną informacją finansową, przedstawione zostało w nocie 1.3 śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku.

Poniższa tabela przedstawia wartość inwestycji w jednostkach zależnych wycenionych według historycznej ceny nabycia.

	31 marca 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
<b>Udziały brutto w jednostkach zależnych</b>	<b>583 090</b>	<b>583 058</b>
Spółki zagraniczne	567 732	567 942
Spółki krajowe	15 359	15 116
<b>Odpis aktualizujący wartość udziałów w jednostkach zależnych</b>	<b>2 360</b>	<b>2 360</b>
Spółki krajowe	2 360	2 360
<b>Razem</b>	<b>580 730</b>	<b>580 698</b>

	31 marca 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
<b>Odpis aktualizujący wartość udziałów w jednostkach zależnych</b>		
Stan na początek okresu	2 360	2 360
<b>Stan na koniec okresu</b>	<b>2 360</b>	<b>2 360</b>

## 1.5 Zdarzenia wpływające na aktywa, zobowiązania, kapitał własny, wynik netto lub przepływy pieniężne, które są nietypowe ze względu na ich charakter, wielkość lub częstotliwość

### Wpływ konfliktu zbrojnego na terenie Ukrainy na działalność gospodarczą Spółki

W dniu 24 lutego 2022 roku w Ukrainie wprowadzono stan wojenny w związku z wkroczeniem wojsk Federacji Rosyjskiej na teren Ukrainy i rozpoczęciem konfliktu zbrojnego, który stwarza nowe i trudno przewidywalne okoliczności dla gospodarki ukraińskiej.

Zarząd Spółki przeanalizował wartość aktywów dotyczących działalności w Ukrainie pod kątem potencjalnej utraty wartości. Ze względu na potencjalny wpływ konfliktu zbrojnego w Ukrainie uległ zmianie przewidywany wcześniej rozkład w czasie oraz wielkość wpływów pieniężnych z tych aktywów, a także stopa dyskontowa, użyta do kalkulacji wartości użytkowej.

W kontekście dalszej eskalacji konfliktu zbrojnego, dynamicznie zmieniających się uwarunkowań dotyczących przepływów finansowych i zakresu obowiązujących sankcji, Zarząd w 2022 roku podjął decyzję o dokonaniu odpisu aktualizującego wartość jednostek wycenianych metodą praw własności w wysokości 3.900 tys. PLN (dotyczącego WorkIP Ltd oraz Work Ukraine TOV).

W dniu 9 stycznia 2023 roku podjęta została uchwała wspólników spółki Work Ukraine TOV o podziale zysku za lata ubiegłe. Wartość dywidendy w wysokości 4.371 tys. PLN pomniejszyła wartość inwestycji wycenianych metodą praw własności w roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2023 roku. W związku z trwającym konfliktem zbrojnym, biorąc pod uwagę ograniczenia z tytułu dywidend poza granicę Ukrainy, Zarząd spodziewa się wpływu tej dywidendy do 31 grudnia 2025 roku. Na tej podstawie Zarząd podjął decyzję o zdyskontowaniu należności z tytułu dywidendy w 2023 roku, w związku z czym w kosztach finansowych w roku zakończonym 31 grudnia 2023 roku ujęto 984 tys. PLN oraz w przychodach finansowych w okresie 3 miesięcy zakończonym 31 marca 2024 roku kwotę 56 tys. PLN.

### Wartość aktywów Spółki na dzień 31 marca 2024 roku dotyczących działalności w Ukrainie, które narażone są na ryzyko utraty wartości, przedstawia się następująco:

	Wartość aktywa
Inwestycje w jednostkach zależnych	15 241
Inwestycje wyceniane metodą praw własności	20 795
<b>Razem</b>	<b>36 036</b>

## 1.6 Wartość godziwa instrumentów finansowych

Wartość sprawozdawcza należności handlowych, środków pieniężnych i krótkoterminowych lokat, kaucji gotówkowych, obligacji, zobowiązań handlowych oraz pozostałych zobowiązań finansowych na koniec każdego z okresów sprawozdawczych objętych niniejszą kwartalną informacją finansową jest wiarygodnym przybliżeniem ich wartości godziwej ze względu na krótkoterminowy charakter tych pozycji.

Wartość godziwa oprocentowanych kredytów jest szacowana w oparciu o model zdyskontowanych przepływów pieniężnych przy wykorzystaniu stopy dyskonta odzwierciedlającej stopę procentową banku.



## **1.7 Transakcje z jednostkami powiązаныmi**

---

W okresie objętym niniejszą kwartałną informacją finansową pomiędzy Spółką i jednostkami Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. z nią powiązаныmi nie wystąpiły transakcje zawierane na innych warunkach niż rynkowe.

Członkowie Zarządu Spółki, Rady Nadzorczej oraz bliscy członkowie ich rodzin ani inne podmioty z nimi powiązane, nie dokonywali transakcji ze spółkami Grupy mających istotny wpływ na zysk lub stratę okresu sprawozdawczego oraz sytuację finansową Grupy Pracuj S.A.

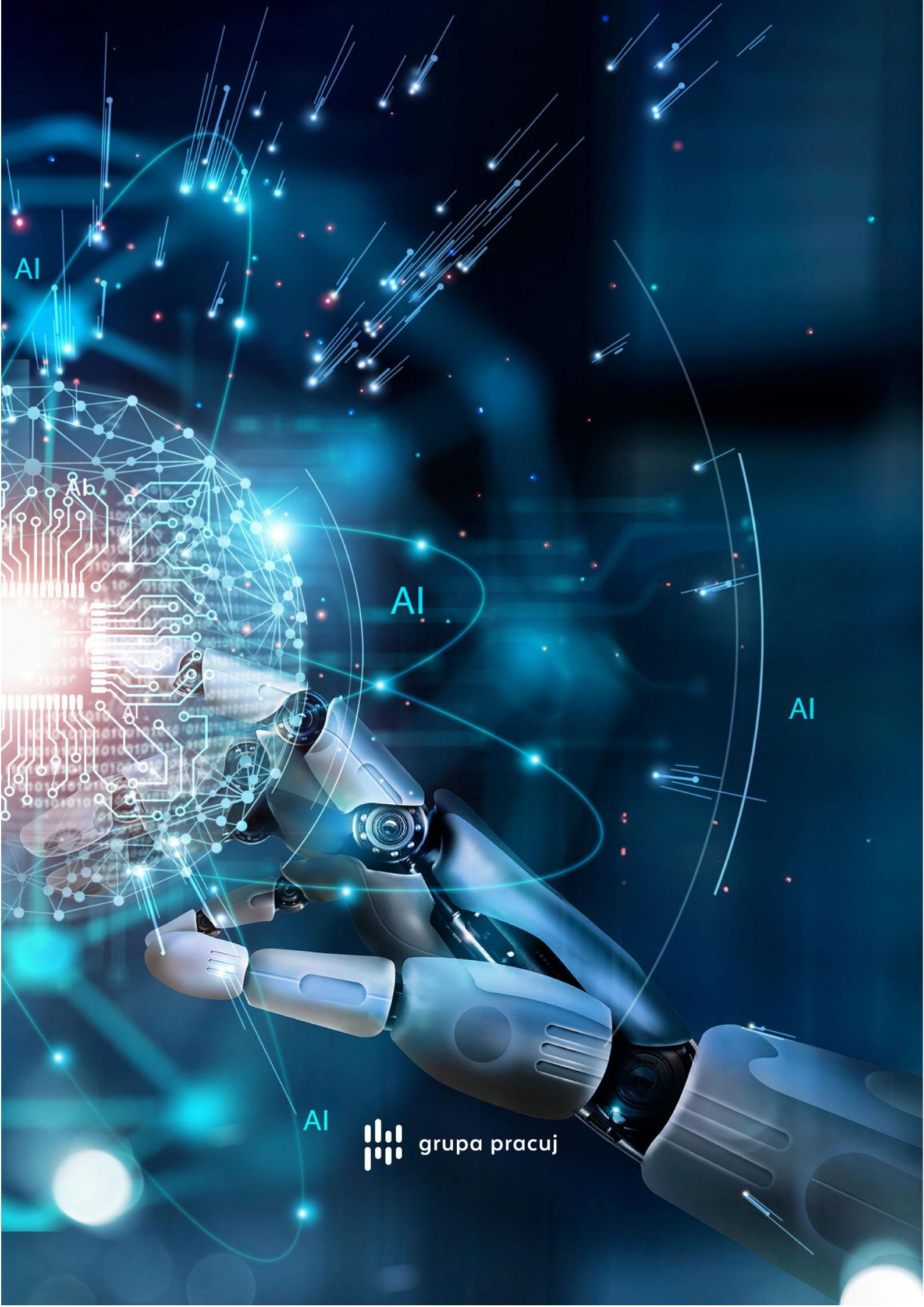
## **Zatwierdzenie skonsolidowanego raportu kwartalnego za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku**

Niniejszy skonsolidowany raport kwartalny, w tym śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy, za okres 3 miesięcy zakończony 31 marca 2024 roku został zatwierdzony do publikacji przez Zarząd Grupy Pracuj S.A. w dniu 22 maja 2024 roku.

.....  
Przemysław Gacek  
Prezes Zarządu

.....  
Gracjan Fiedorowicz  
Członek Zarządu

.....  
Rafał Nachyna  
Członek Zarządu



AI

AI

AI

AI



grupa pracuj