

## Wiodąca europejska platforma HR Tech

Grupa Pracuj jest liderem technologii w obszarze HR w Europie. Wspiera przedsiębiorstwa m.in. w zakresie rekrutacji, utrzymania i rozwoju pracowników, ułatwia użytkownikom jej serwisów znalezienie zatrudnienia odpowiadającego ich kwalifikacjom i potencjałowi oraz tworzy światowej klasy technologie, które kształtują przyszłość rynku HR.

**Grupa Pracuj działa od ponad 20 lat w Polsce, od ponad 15 lat w Ukrainie, a od 2022 roku także w regionie DACH (Niemcy, Austria, Szwajcaria), zatrudniając łącznie około 1100 osób. Jej marki tworzą zaawansowany cyfrowy ekosystem dla branży HR.**

W skład Grupy Pracuj wchodzi m.in. największy polski serwis rekrutacyjny **Pracuj.pl**, ukraiński serwis rekrutacyjny **Robota.ua** oraz systemy do zarządzania rekrutacjami: polski **eRecruiter** i niemiecki **softgarden**, działające w modelu SaaS (*software as a service*).

W 2022 r. z serwisów Grupy Pracuj korzystało średnio 7,9 mln użytkowników

**miesięcznie, z czego 4,9 mln w Polsce i 3,0 mln w Ukrainie.**

W serwisach Grupy, z których kluczowym pozostaje największy w Polsce serwis rekrutacyjny Pracuj.pl, przeciętnie każdego miesiąca zostaje opublikowanych około 100 tys. tysięcy ofert pracy.

Na koniec grudnia 2022 roku, już ponad 1,8 tys. firm korzystało z systemu eRecruiter, najczęściej używanego w Polsce narzędzia wspierającego prowadzenie procesów rekrutacji. Kolejnych blisko 1,5 tys. firm wybrało system softgarden, głównie w regionie DACH.

Strategicznymi celami Spółki są m.in. umacnianie pozycji na dotychczasowych rynkach, doskonalenie obecnych oraz dostarczanie nowych rozwiązań technologicznych w obszarze HR oraz zwiększenie przychodów poprzez inwestycje w narzędzia i usługi w modelu SaaS oraz potencjalne akwizycje rozwiązań, które uzupełnią lub poszerzą ekosystem HR Grupy Pracuj.

## Grupa Pracuj w liczbach w 2022 roku



(1) średnio w 2022 r. (wyluczając oferty UP)  
(2) wg danych na 31 grudnia 2022 r.

# Wiodące marki Grupy Pracuj

**Pracuj.pl** jest największym polskim internetowym serwisem rekrutacyjnym z wiodącym udziałem w rynku pod względem przychodów. Jest niekwestionowanym liderem na rynku ofert pracy dla specjalistów i menedżerów (segment white collar) oraz umacnia swoją pozycję na rynku ofert pracy dla pracowników fizycznych (segment blue collar). Średnia liczba ofert pracy publikowanych każdego miesiąca wynosi ok. 90 tys., zaś z płatnych usług portalu korzysta już ponad 57,7 tys. pracodawców (wg stanu na koniec 2022 roku), w tym największe polskie i międzynarodowe firmy. W 2022 roku serwis odwiedzało co miesiąc 4,9 mln użytkowników (wg badania Gemius/PBI). Serwis Pracuj.pl od 2021 r. wspierany jest przez **the:protocol** – serwis rekrutacyjny dedykowany dla specjalistów z branży IT.

**Robota.ua** jest wiodącym na rynku ukraińskim internetowym serwisem rekrutacyjnym o uniwersalnym profilu, publikującym oferty pracy dotyczące zarówno popularnych, jak i specjalistycznych zawodów. Należy do Grupy Pracuj od 2006 r. Średnia liczba ogłoszeń dostępnych dziennie w serwisie w 2022 r. wynosiła ok. 41,6 tys., zaś z usług serwisu korzystało aktywnie średnio 40,2 tys. firm, w tym największe ukraińskie przedsiębiorstwa oraz duże międzynarodowe marki. W tym czasie serwis odwiedzało średnio blisko 3,0 mln użytkowników miesięcznie.

**eRecruiter** jest wiodącym polskim systemem wspierającym prowadzenie procesów rekrutacyjnych w modelu SaaS (ang. software as a service, czyli oprogramowanie jako usługa). Regularnie korzysta z niego ponad 1800 przedsiębiorstw z kilkudziesięciu branż (wg stanu na koniec 2022 roku). System eRecruiter dostarcza jedno narzędzie do obsługi całego procesu rekrutacyjnego, w tym publikowania ogłoszeń, weryfikacji kompetencji, zarządzania bazą kandydatów zgodnie z RODO i badania doświadczenia ubiegających się o pracę. eRecruiter wspiera optymalizację procesów i podnosi ich efektywność poprzez automatyzację działań oraz możliwość integracji z wieloma narzędziami HR, dzięki czemu stanowi centrum efektywnego i zautomatyzowanego ekosystemu HR w organizacji.

**softgarden** jest jednym z liderów branży technologii dla HR w Niemczech, obecnym także na innych rynkach europejskich. Należy do Grupy Pracuj od 2022 r. softgarden tworzy kompleksowe rozwiązania z obszaru Talent Acquisition Suite wspierające innowacyjną rekrutację, w tym narzędzia do planowania i zarządzania rekrutacją, tworzenia stron karier, generowania opinii o pracodawcach czy poleceń pracowniczych. softgarden oferuje pracodawcom także technologie umożliwiające tzw. multiposting –

zautomatyzowaną publikację ofert pracy w wielu serwisach. Z usług softgarden korzysta ponad 1400 pracodawców (wg stanu na koniec 2022 r.).



pracuj.pl



robota.ua



eRecruiter



(softgarden)

**Worksmile** to nowoczesna platforma łącząca pozapłacowe benefity dla pracowników z budowaniem zintegrowanej społeczności firmowej. Dzięki niej Grupa Pracuj poszerza swoją ofertę, wychodząc poza obszar rekrutacji.



the:protocol



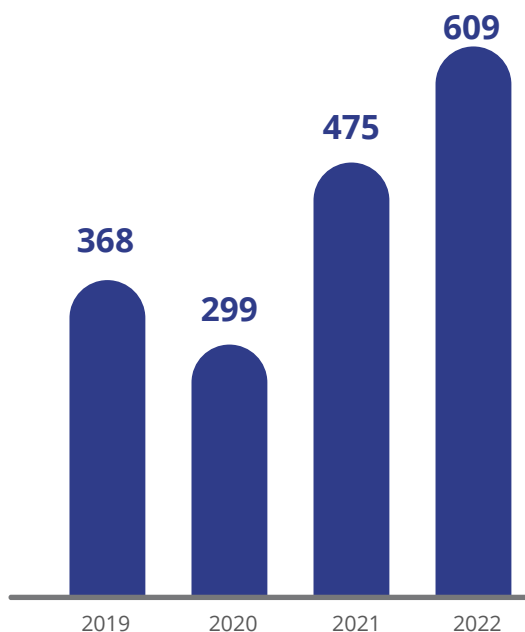
worksmile

# Sprawdzony i zyskowy model biznesowy

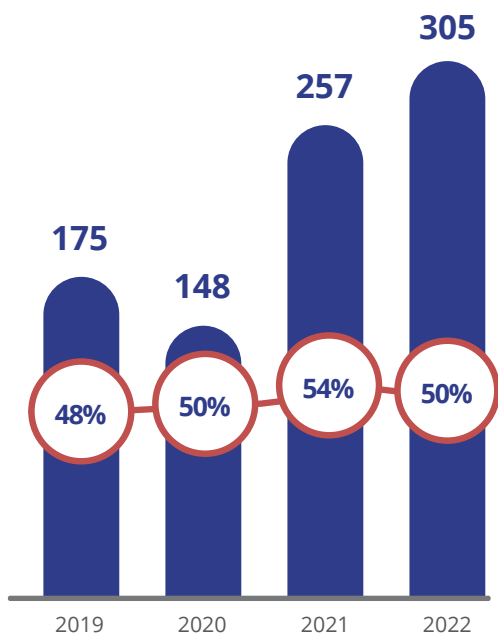
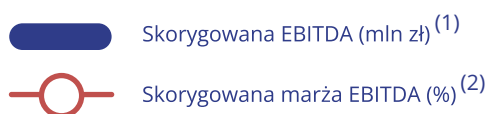
Większość przychodów Grupy Pracuj pochodzi od pracodawców i agencji rekrutacyjnych. Dotychczas Grupa osiągała też przychody z platformy eRecruiter działającej w modelu abonamentowym SaaS. W czerwcu 2022 roku dołączyła do niego bliźniacza spółka softgarden, działająca głównie w regionie DACH.

W 2022 r. przychody Grupy Pracuj z umów z klientami sięgnęły 609 mln zł i były o 28% wyższe niż w 2021 r. (475 mln zł). Wypracowana przez Grupę skorygowana EBITDA<sup>(1)</sup> wyniosła 305 mln zł wobec 257 mln zł w 2021 r. Zysk netto Grupy w 2022 roku wyniósł 169 mln zł wobec 256 mln zł w 2021 roku. Istotny wpływ na wyniki w porównywanym okresie miały zdarzenia o charakterze jednorazowym, w tym koszty transakcyjne związane z akwizycją softgarden, koszty programu płatności w formie akcji, aktualizacja wyceny należących do Grupy Pracuj udziałów w spółce Beamery Inc. dokonana w 2021 r., a także koszty oferty publicznej akcji. Skorygowany zysk netto w 2022 r. wzrósł o 1% r/r i sięgnął 204 mln zł.

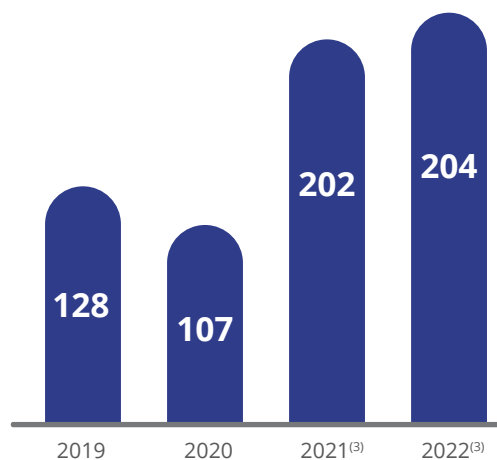
Przychody z umów z klientami (mln zł)



Skorygowana EBITDA



Zysk netto (mln zł)



(1) Skorygowana EBITDA oznacza zysk z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację (w tym amortyzację wartości firmy) skorygowany o rozpoznane, jak również odwrócone, a uprzednio rozpoznane odpisy z tytułu trwałej utraty wartości aktywów oraz o wykazane w skonsolidowanym sprawozdaniu z całkowitych dochodów koszty programów płatności w formie akcji, koszty oferty publicznej akcji i koszty transakcyjne.

(2) Skorygowana marża EBITDA dla danego okresu oznacza stosunek Skorygowanej EBITDA w danym okresie do przychodów z umów z klientami za ten sam okres

(3) Bez uwzględnienia wpływu netto zdarzeń o charakterze jednorazowym, tj. kosztów transakcyjnych związanych z akwizycją softgarden w kwocie 7,1 mln zł w 2022 roku, kosztów programu płatności w formie akcji w kwocie 28,2 mln zł w 2022 roku oraz 12,6 mln zł w 2021 roku, aktualizacji wartości inwestycji w Beamery Inc. w kwocie 70,5 mln zł w 2021 roku, a także kosztów oferty publicznej akcji w kwocie netto 4,2 mln zł w 2021 roku.

# Strategiczne kierunki rozwoju Grupy Pracuj

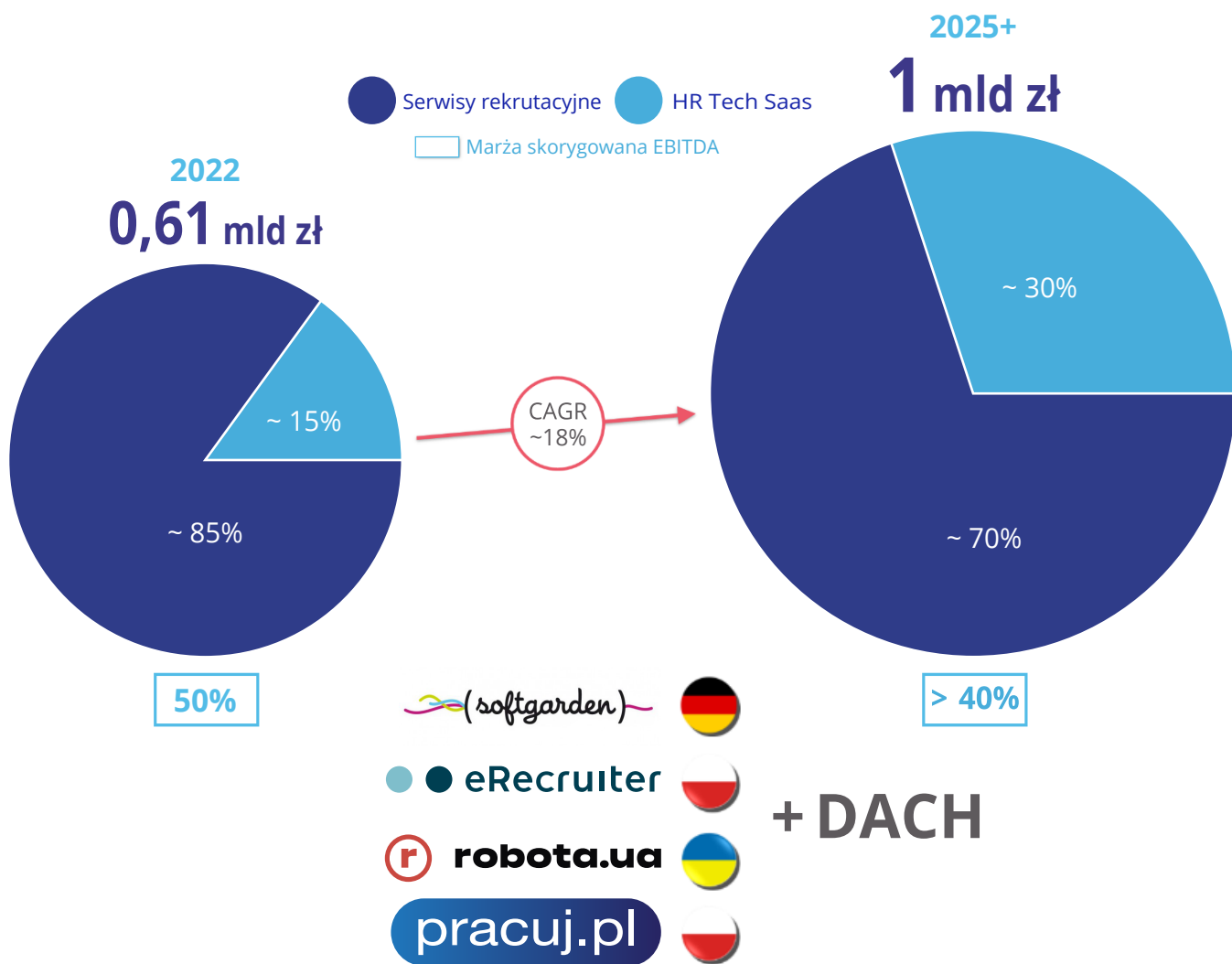
## Grupa Pracuj jako wiodąca platforma HR Tech w Europie:

- ↑ lider rekrutacji online - serwisów rekrutacyjnych w Polsce i Ukrainie
- ↑ największy TAS (Talent Acquisition Suite) w regionie DACH

Grupa Pracuj zakłada dywersyfikację przychodów oraz systematyczne zwiększanie przewagi konkurencyjnej Grupy na obecnych rynkach działalności, nie wykluczając ekspansji geograficznej. Wzrost Grupy realizowany będzie poprzez:

- ↑ rozwój organiczny podstawowej działalności Grupy
- ↑ oportunistyczne akwizycje w obszarze HR Tech

## Zakładany wzrost i struktura przychodów



# Zarząd Grupy Pracuj



**Przemysław Gacek**  
Prezes Zarządu



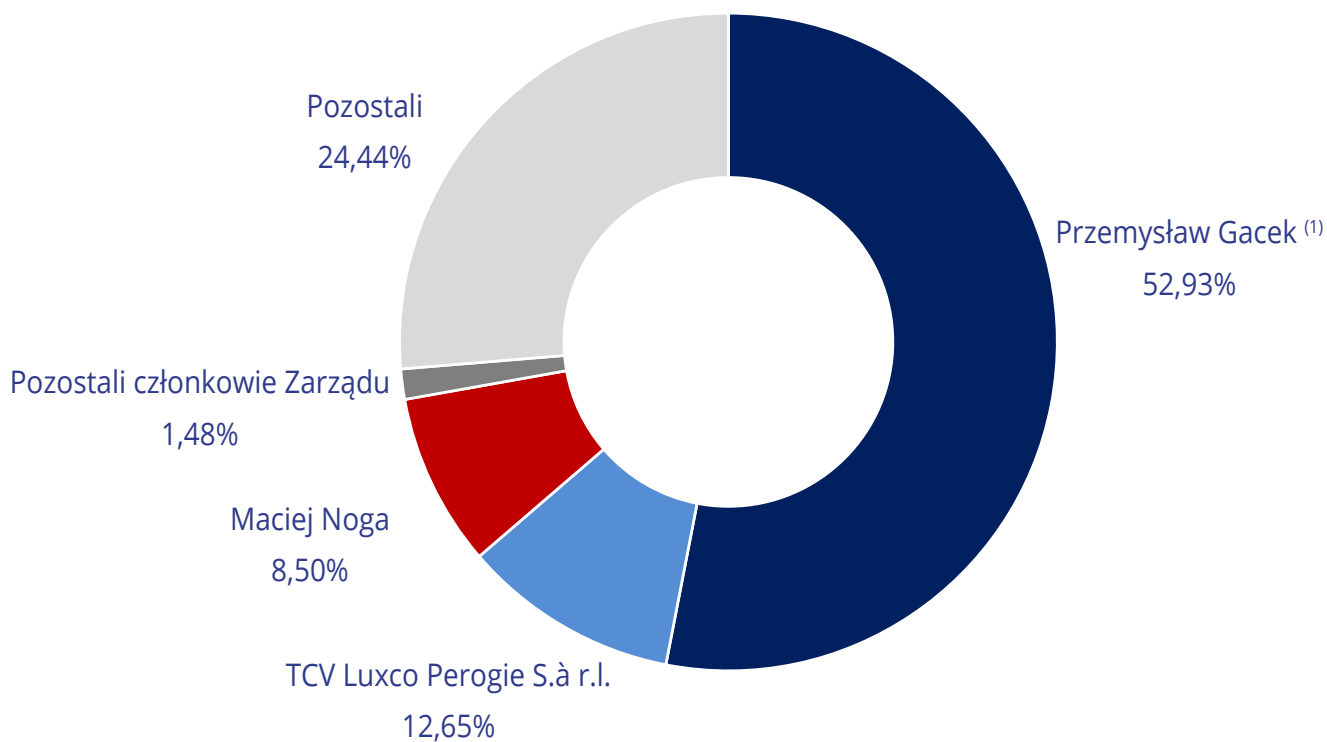
**Rafał Nachyna**  
Członek Zarządu



**Gracjan Fiedorowicz**  
Członek Zarządu

# Akcjonariat Grupy Pracuj

(stan na 31 grudnia 2022 roku)



(1) bezpośrednio i pośrednio poprzez Frascati Investments sp. z o.o., która jest kontrolowana przez Przemysława Gacka oraz uwzględniając akcje będące w posiadaniu osób, co do których istnieje domniemanie istnienia porozumienia, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 5 Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych