

Warszawa, 31 sierpnia 2023 roku

Grupa Pracuj – udana pierwsza połowa 2023 roku – wzrost przychodów, zysku operacyjnego na poziomie EBITDA oraz wyniku netto

- W pierwszej połowie 2023 roku skonsolidowane przychody Grupy Pracuj wyniosły 369,7 mln zł i były o 31,9% wyższe niż w analogicznym okresie 2022 roku. Wzrost ten wynikał głównie z konsolidacji niemieckiej grupy softgarden (przejętej w połowie ubiegłego roku), odbudowy przychodów na rynku ukraińskim oraz systematycznie rosnącej liczby klientów w Polsce i w Europie Zachodniej korzystających z usług oferowanych w modelu SaaS.
- Na polskim rynku, w związku ze spowolnieniem gospodarczym, Grupa zanotowała spadek r/r liczby opublikowanych projektów rekrutacyjnych w serwisie Pracuj.pl, który został częściowo skompensowany wzrostem średnich cen projektów rekrutacyjnych. Zysk operacyjny polskiej działalności Grupy został utrzymany na poziomie sprzed roku.
- Skorygowana EBITDA¹ w pierwszym półroczu tego roku sięgnęła 173,1 mln zł, natomiast skonsolidowany zysk netto w omawianym okresie wyniósł 109,8 mln zł. W obu przypadkach oznacza to wzrost o 7,5% r/r.
- W samym drugim kwartale 2023 roku przychody Grupy Pracuj sięgnęły 184,3 mln zł (+33,4% r/r), skorygowana EBITDA wyniosła 89,1 mln zł (+9,9% r/r), a zysk netto 59,3 mln zł (+25,7% r/r).

– Minione półrocze to okres konsekwentnej realizacji założeń strategicznych Grupy Pracuj. Widzimy pozytywne efekty decyzji dotyczących rozwoju obszaru HR Tech SaaS. Notujemy mocny wzrost przychodów z tego obszaru i stabilny przyrost klientów softgarden i eRecruiter. Przychody związane z HR Tech SaaS stanowią już około 1/4 przychodów całej Grupy i jesteśmy na dobrej drodze, aby osiągnąć nasz cel zaplanowany na 2025 rok. Jednocześnie tego typu usługi są mniej wrażliwe na efekty gospodarczego spowolnienia, co kompensuje niewielki spadek przychodów serwisu Pracuj.pl spowodowany mniejszą aktywnością pracodawców w polskiej i europejskiej gospodarce. Jednocześnie obserwujemy poprawiające się wyniki segmentu Ukraina, pomimo wciąż trudnych warunków prowadzenia działalności na tym rynku – komentuje Przemysław Gacek, prezes Grupy Pracuj.

– Naszym celem jest stopniowe umacnianie pozycji na wszystkich rynkach naszej działalności. Zgodnie z wcześniejszymi zapowiedziami, w obszarze serwisów rekrutacyjnych stawiamy na rozwój organiczny poprzez ciągły rozwój portfela produktów i innowacje, w jeszcze większym stopniu wykorzystujące analitykę danych i mechanizmy sztucznej inteligencji. W obszarze HR Tech SaaS nie zamykamy się natomiast na potencjalne akwizycje rozwiązań, które byłyby komplementarne względem obecnej oferty Grupy – dodaje Przemysław Gacek.

Utrzymanie zysku operacyjnego w Polsce pomimo niewielkiego spadku przychodów

W związku z obserwowanym spowolnieniem gospodarczym i towarzyszącą mu ostrożnością pracodawców, liczba opublikowanych projektów rekrutacyjnych w serwisie Pracuj.pl w pierwszej połowie 2023 roku wyniosła niemal 258 tys. i była o 13,5% niższa w porównaniu z bardzo mocnym pierwszym półroczem 2022 roku, kiedy to obserwowano popandemiczne ożywienie na rynku rekrutacyjnym. Średnia cena sprzedanych projektów rekrutacyjnych w pierwszej połowie tego roku wzrosła natomiast do ponad 878 zł, częściowo kompensując spadek wolumenu rok do roku.

– Wdrożona z początkiem tego roku nowa odsłona Pracuj.pl ułatwia korzystanie z serwisu zarówno użytkownikom poszukującym pracy, jak i pracodawcom. Efektem jest dynamiczny przyrost interakcji – odnotowaliśmy blisko 2,5 mln więcej zgłoszeń kandydatów niż w pierwszej połowie 2022 roku, a ponad połowa aplikacji składana jest dzięki systemowi rekomendacji sztucznej inteligencji Pracuj AI. Nowe dodatki oraz pakiety wprowadzone do wszystkich kanałów sprzedaży z jednej strony pozwolą nam w dłuższej

¹ Skorygowana EBITDA oznacza zysk z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację, skorygowany o rozpoznane, jak również odwrócone, a uprzednio rozpoznane odpisy z tytułu trwałej utraty wartości aktywów oraz o wykazane w skonsolidowanym sprawozdaniu z całkowitych dochodów koszty programów płatności w formie akcji, koszty oferty publicznej oraz koszty związane z akwizycjami.

*perspektywie osiągnąć wyższe średnie ceny, a z drugiej strony, dzięki elastycznemu cennikowi, pozwalają nam zwiększać obecność w segmencie mikro i małych firm – zapowiada **Rafał Nachyna, dyrektor operacyjny Grupy Pracuj.***

Systematycznie rośnie liczba aktywnych klientów korzystających z systemu eRecruiter wspierającego rekrutację, oferowanego w modelu abonamentowym (SaaS). Na koniec czerwca 2023 roku osiągnęła ona 1 883 firm i była o blisko 10% wyższa niż rok wcześniej.

Łączne przychody Grupy Pracuj z polskiego rynku w pierwszym półroczu 2023 roku wyniosły 257,2 mln zł wobec 266,2 mln zł przed rokiem (-3,4% r/r). Zysk operacyjny segmentu Polska wyniósł natomiast 143,9 mln zł i był zbliżony do osiągniętego w analogicznym okresie 2022 roku.

Rozwiązania softgarden dostępne także dla klientów spoza Niemiec

Rynek niemiecki jest obecnie drugim największym rynkiem działalności Grupy Pracuj pod względem generowanej sprzedaży. W pierwszej połowie 2023 roku przychody w Niemczech wyniosły 92,6 mln zł i odpowiadały za blisko 25,0% całkowitych przychodów. Począwszy od trzeciego kwartału 2022 roku Grupa Pracuj konsoliduje wyniki softgarden – dostawcy narzędzi wspierających nowoczesną rekrutację online, tzw. *Talent Acquisition Suite*, oferowanych w modelu SaaS. Na koniec czerwca tego roku korzystało z nich już 1 548 firm, co oznacza przyrost o ponad 7% od początku 2023 roku.

*– W ostatnim czasie zakończyliśmy prace nad softgarden 3.0 – nową odsłoną systemu wspierającego rekrutację oferowanego w modelu SaaS. Wprowadza ona szereg usprawnień oraz nowe funkcjonalności, przekładające się na wzrost zaangażowania klientów. W niedługim czasie zostanie ona rozbudowana również o pierwsze narzędzia z obszaru post-hire, w tym moduł onboardingowy. Zamierzamy jednocześnie zwiększyć zaangażowanie w akwizycję klientów spoza Niemiec, m.in. w Szwajcarii czy Francji – wskazuje **Rafał Nachyna.***

Wzrost przychodów i odbudowa rentowności operacyjnej w Ukrainie

Przychody Grupy Pracuj z rynku ukraińskiego w pierwszej połowie tego roku wyniosły 19,9 mln zł i były o 40,8% wyższe niż w analogicznym okresie 2022 roku. Łączna liczba projektów rekrutacyjnych w ukraińskim serwisie Robota.ua w omawianym okresie przekroczyła 403 tys. (+43,6% r/r), z czego blisko 232 tys. stanowiły płatne projekty rekrutacyjne (+59,0% r/r).

*– Wskutek rosyjskiej napaści zbrojnej na Ukrainę ubiegły rok na tamtejszym rynku pracy był bardzo trudny. Jednak od początku 2023 roku zauważalna jest wzmożona aktywność rekrutacyjna ukraińskich przedsiębiorstw, czego potwierdzeniem jest skokowy przyrost liczby ofert pracy publikowanych w serwisie Robota.ua. W efekcie, pomimo wciąż trudnych warunków prowadzenia działalności w związku z trwającą wojną, segment Ukraina w pierwszej połowie tego roku znacząco zwiększył przychody oraz zdołał odbudować dodatnią rentowność operacyjną – informuje **Przemysław Gacek.***

Marża skorygowana EBITDA na poziomie 47%, zysk netto lekko w górę

Wypracowana przez Grupę Pracuj skorygowana EBITDA w pierwszym półroczu 2023 roku wyniosła 173,1 mln zł, co oznacza wzrost o 7,5% r/r. Marża skorygowana EBITDA wyniosła tym samym 46,8% wobec 50,2% w całym 2022 roku. Zgodnie z zapowiedziami, konsolidacja softgarden obniża w krótkim i średnim terminie poziom marży skorygowanej EBITDA, co wynika przede wszystkim z dynamicznego rozwoju niemieckiej spółki.

Skonsolidowany zysk netto Grupy Pracuj w pierwszej połowie tego roku wyniósł 109,8 mln zł, tj. o 7,5% więcej niż w pierwszych sześciu miesiącach 2022 roku.

Wybrane skonsolidowane wyniki finansowe Grupy Pracuj

(mln zł)	2 kw. 2023	2 kw. 2022	Zmiana r/r	1 poł. 2023	1 poł. 2022	Zmiana r/r
Przychody z umów z klientami	184,3	138,2	33,4%	369,7	280,3	31,9%
Skorygowana EBITDA	89,1	81,1	9,9%	173,1	160,9	7,5%
Marża skorygowana EBITDA	48,3%	58,7%	(10,4 pp)	46,8%	57,4%	(10,6 pp)
Zysk netto	59,3	47,2	21,4%	109,8	102,2	7,5%

Grupa Pracuj jest wiodącą platformą technologiczną w branży HR w Europie. Grupa wspiera przedsiębiorstwa w zakresie rekrutacji, utrzymania i rozwoju pracowników, ułatwia użytkownikom jej serwisów znalezienie odpowiedniego zatrudnienia umożliwiającego pełne wykorzystanie ich potencjału oraz tworzy światowej klasy technologie, które kształtują przyszłość rynku HR.

Marki należące do Grupy tworzą zaawansowany cyfrowy ekosystem dla branży HR, spośród których najważniejsze to: Pracuj.pl – największy polski internetowy serwis rekrutacyjny, Robota.ua – wiodący na rynku ukraińskim internetowy serwis rekrutacyjny, eRecruiter – wiodący polski system wspierający prowadzenie procesów rekrutacyjnych, oferowany w modelu SaaS (ang. software as a service, czyli oprogramowanie jako usługa), a także softgarden – wiodący gracz w obszarze systemów wspierających procesy rekrutacji (Talent Acquisition Suite) w Niemczech, obecny również na innych rynkach europejskich.

Grupa Pracuj działa od ponad 20 lat w Polsce, od ponad 15 lat w Ukrainie, a od 2022 roku także w Niemczech. Zatrudnia w sumie około 1100 osób. Od grudnia 2021 roku Spółka notowana jest na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.

Kontakt

Grupa Pracuj

Anna Goreń, PR & CSR Specialist

E: anna.goren@pracuj.pl | M: +48 573 787 217

Monika Banasiak, IR Manager

E: monika.banasiak@pracuj.pl | M: +48 668 378 793

NBS Communications

Maciej Szczepaniak | M: +48 514 985 845

Krzysztof Woch | M: +48 516 173 691

E: grupapracuj@nbs.com.pl