

Wiodąca platforma HR Tech w Europie Środkowej i Wschodniej

Grupa Pracuj jest liderem technologii w obszarze HR w Europie Środkowej i Wschodniej. Wspiera przedsiębiorstwa m.in. w zakresie rekrutacji, utrzymania i rozwoju pracowników, ułatwia użytkownikom jej serwisów znalezienie zatrudnienia odpowiadającego ich kwalifikacjom i potencjałowi oraz tworzy światowej klasy technologie, które kształtują przyszłość rynku HR.

Grupa Pracuj działa od ponad 20 lat w Polsce, od 15 lat w Ukrainie, a od czerwca 2022 roku także w regionie DACH (Niemcy, Austria, Szwajcaria), zatrudniając łącznie około 1100 osób. Jej marki tworzą zaawansowany cyfrowy ekosystem dla branży HR.

W skład Grupy Pracuj wchodzi m.in. największy polski serwis rekrutacyjny **Pracuj.pl**, ukraiński serwis rekrutacyjny **Robota.ua** oraz systemy do zarządzania rekrutacjami: polski **eRecruiter** i niemiecki **softgarden**, działające w modelu SaaS (*software as a service*).

W pierwszej połowie 2022 roku z **serwisów Grupy Pracuj korzystało średnio 8,0 mln**

użytkowników miesięcznie, z czego 5,1 mln w Polsce i 2,9 mln w Ukrainie.

W serwisach Grupy, z których kluczowym pozostaje największy w Polsce serwis rekrutacyjny Pracuj.pl, przeciętnie każdego miesiąca zostaje opublikowanych około 100 tys. ofert pracy. Na koniec czerwca 2022 roku, już ponad 1,7 tys. firm korzystało z systemu eRecruiter, najczęściej używanego w Polsce narzędzia wspierającego prowadzenie procesów rekrutacji. Kolejnych ponad 1800 firm wybrało usługi softgarden, głównie w regionie DACH.

Strategicznymi celami Grupy Pracuj są m.in.: dostarczanie nowych rozwiązań technologicznych w obszarze HR, zwiększanie synergii produktowych pomiędzy najważniejszymi markami Grupy, zwiększenie przychodów poprzez rozwój portfela produktów oraz umocnienie pozycji na rynkach swojej działalności. Jednocześnie Spółka jest otwarta na rozwój poprzez akwizycje rozwiązań, które w sposób komplementarny uzupełnią lub poszerzą portfel usług całej Grupy.

Grupa Pracuj w liczbach w 1. połowie 2022 roku



(1) wg danych za pierwsze półrocze 2022 roku
(2) wg danych na 30 czerwca 2022 roku

Wiodące marki Grupy Pracuj

Pracuj.pl jest największym polskim internetowym serwisem rekrutacyjnym z wiodącym udziałem w rynku pod względem przychodów. Jest niekwestionowanym liderem na rynku ofert pracy dla specjalistów i menedżerów (segment *white collar*) oraz umacnia swoją pozycję na rynku ofert dla pracowników fizycznych (segment *blue collar*). Średnia liczba ofert pracy publikowanych każdego miesiąca wynosi około 100 tys., zaś z płatnych usług portalu korzysta już około 57,1 tys. pracodawców (wg stanu na koniec czerwca 2022 roku), w tym największe polskie i międzynarodowe firmy. W pierwszej połowie 2022 roku serwis odwiedzało co miesiąc 5,1 mln użytkowników (wg badania Gemius/PBI).

Robota.ua jest wiodącym na rynku ukraińskim internetowym serwisem rekrutacyjnym o uniwersalnym profilu, publikującym oferty pracy dotyczące zarówno popularnych, jak i specjalistycznych zawodów. Należy do Grupy Pracuj od 2006 roku. Średnia liczba ogłoszeń dostępnych dziennie na portalu w pierwszej połowie 2022 roku wynosiła około 25,3 tys., zaś z usług portalu korzystało aktywnie około 25,5 tys. firm, w tym największe ukraińskie przedsiębiorstwa oraz duże międzynarodowe marki. W pierwszej połowie 2022 roku portal odwiedzało średnio 2,9 mln użytkowników miesięcznie.

eRecruiter jest wiodącym polskim systemem wspierającym prowadzenie procesów rekrutacyjnych w modelu SaaS (ang. *software as a service*, czyli oprogramowanie jako usługa). Regularnie korzysta z niego już ponad 1700 przedsiębiorstw z kilkudziesięciu branż (wg stanu na koniec czerwca 2022 roku). System eRecruiter dostarcza jedno narzędzie do obsługi całego procesu rekrutacyjnego, w tym publikowania ogłoszeń, zarządzania bazą kandydatów zgodnie z RODO i badania doświadczenia ubiegających się o pracę.

softgarden jest jednym z liderów branży technologii dla HR w Niemczech, obecnym także na innych rynkach europejskich. Należy do Grupy Pracuj od czerwca 2022 roku. softgarden tworzy kompleksowe rozwiązania z obszaru *Talent Acquisition Systems* wspierające innowacyjną rekrutację, w tym narzędzia do planowania i zarządzania rekrutacją, tworzenia stron karier, generowania opinii o pracodawcach czy poleceń pracowniczych. softgarden oferuje pracodawcom także technologie umożliwiające tzw. multiposting – zautomatyzowaną publikację ofert pracy w wielu serwisach. Z usług softgarden korzysta ponad 1800 pracodawców (wg stanu na koniec czerwca 2022 roku).

pracuj.pl

robota.ua

eRecruiter

(softgarden)

Powyższe marki główne od 2021 roku wspierane są przez dwie niszowe: **the:protocol** – serwis rekrutacyjny dedykowany dla specjalistów z branży IT, oraz **Dryg.pl** – lokalna platforma rekrutacyjna skoncentrowana na pracownikach fachowych i fizycznych.

W 2021 roku Grupa Pracuj objęła mniejszościowe udziały w **Worksmile**. Ta nowoczesna platforma łączy pozapłatowe benefity dla pracowników z budowaniem zintegrowanej społeczności firmowej. Worksmile to platforma, dzięki której Grupa Pracuj poszerza swoją ofertę, wychodząc poza obszar rekrutacji.

the:protocol

worksmile

dryg.pl

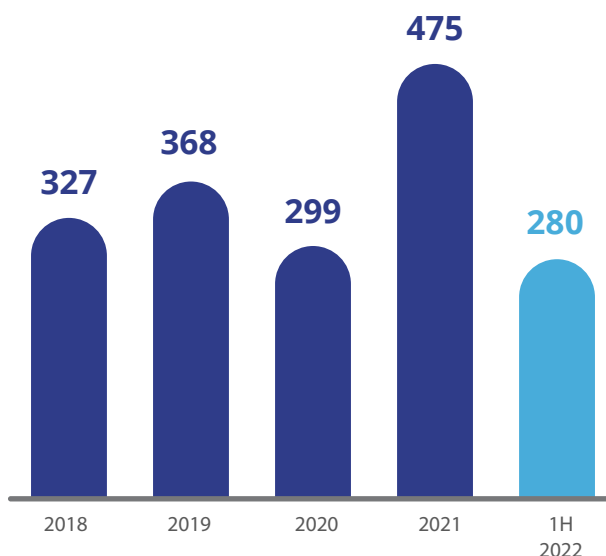
Tu znajdziesz pracę

Sprawdzony i zyskowy model biznesowy

Większość przychodów Grupy Pracuj pochodzi od pracodawców i agencji rekrutacyjnych. Dotychczas Grupa osiągała też przychody z platformy eRecruiter działającej w modelu abonamentowym SaaS. W czerwcu 2022 roku dołączyła do niej bliźniacza spółka softgarden, działająca głównie w regionie DACH.

W pierwszej połowie 2022 roku przychody Grupy Pracuj z umów z klientami przekroczyły 280 mln zł i były o 29% wyższe niż w analogicznym okresie 2021 roku (218 mln zł). Wypracowana przez Grupę skorygowana EBITDA⁽¹⁾ wyniosła 161 mln zł wobec 125 mln zł w pierwszym półroczu 2021 roku.

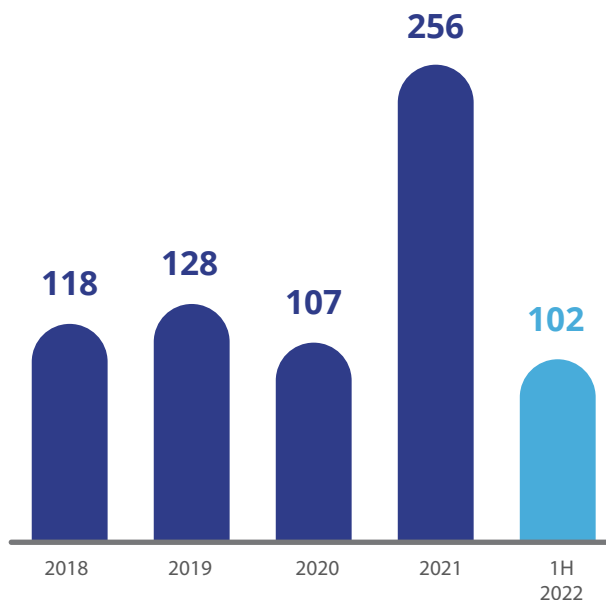
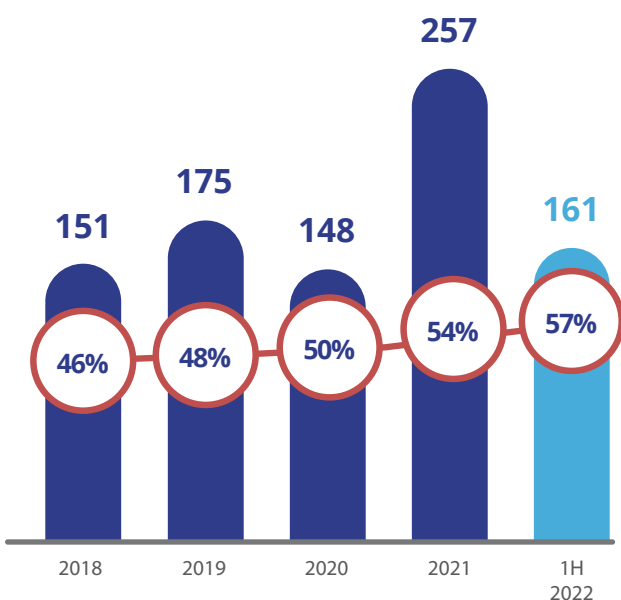
Przychody z umów z klientami (mln zł)



Skorygowana EBITDA

Zysk netto (mln zł)

Skorygowana EBITDA (mln zł)⁽¹⁾
Skorygowana marża EBITDA (%)⁽²⁾



⁽¹⁾ Skorygowana EBITDA oznacza zysk z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację (w tym amortyzację wartości firmy) skorygowany o rozpoznane, jak również odwrócone, a uprzednio rozpoznane odpisy z tytułu trwałej utraty wartości aktywów oraz o wykazane w skonsolidowanym sprawozdaniu z całkowitych dochodów koszty programów płatności w formie akcji, koszty oferty publicznej akcji i koszty transakcyjne.

⁽²⁾ Skorygowana marża EBITDA dla danego okresu oznacza stosunek Skorygowanej EBITDA w danym okresie do przychodów z umów z klientami za ten sam okres.

Kierunki rozwoju Grupy Pracuj

- ↑ **Dalsze umocnienie pozycji lidera rekrutacji online** w regionie Europy Środkowej i Wschodniej.
- ↑ **Zwiększenie penetracji rynku MŚP i mikroprzedsiębiorstw** w oparciu o doświadczenia w pracy z dużymi podmiotami.
- ↑ **Utrzymanie wysokiej pozycji marek Grupy Pracuj, w szczególności Pracuj.pl jako serwisu pierwszego wyboru** dla celów rekrutacji specjalistów i menedżerów.
- ↑ **Wzmocnienie ekosystemu HR Grupy Pracuj** poprzez stałe rozbudowywanie istniejących rozwiązań, udoskonalenia technologiczne oraz nowe innowacyjne produkty, zarówno w obszarze rekrutacji online, jak i innych (tj. benefity, zarządzanie kapitałem ludzkim, szkolenia i rozwój).
- ↑ **Rozwój bazy klientów i pełne wykorzystanie synergii produktowych pomiędzy markami Grupy, głównie eRecruiter i Grupą Pracuj**, w celu utrzymania pozycji eRecruiter jako platformy TAS (*Talent Acquisition System*) pierwszego wyboru w Polsce, a także wymiana know how pomiędzy softgarden a innymi spółkami Grupy.
- ↑ **Pełne wykorzystanie sztucznej inteligencji** w celu optymalizacji procesów rekrutacyjnych, zarówno dla kandydatów, jak i pracodawców.
- ↑ **Rozbudowanie bazy kandydatów** o zatrudnianych w specjalistycznych branżach i pracowników fizycznych.
- ↑ **Poszerzanie zakresu usług i produktów Grupy** poprzez ciągły rozwój organiczny i potencjalne akwizycje podmiotów mających wartość dodaną dla Grupy.

Zarząd Grupy Pracuj



Przemysław Gacek
Prezes i współzałożyciel
Grupy Pracuj

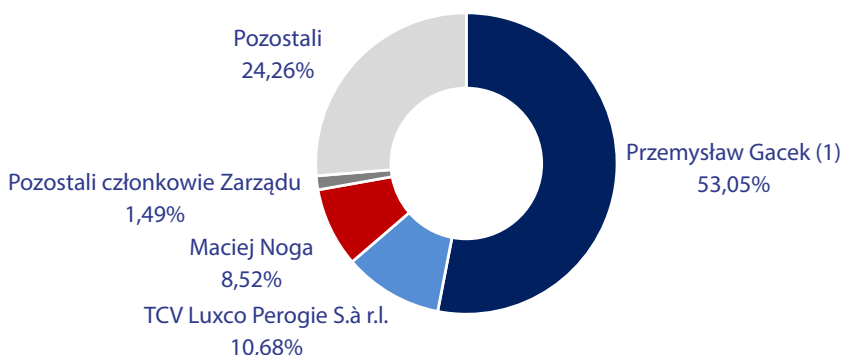


Rafał Nachyna
Członek Zarządu,
Dyrektor Operacyjny



Gracjan Fiedorowicz
Członek Zarządu,
Dyrektor Finansowy

Akcjonariat Grupy Pracuj (stan na 30 czerwca 2022 roku)



(1) bezpośrednio i pośrednio poprzez Frascati Investments sp. z o.o., która jest kontrolowana przez Przemysława Gacka oraz uwzględniając akcje będące w posiadaniu osób, co do których istnieje domniemanie istnienia porozumienia, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 5 Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych