

Wiodąca europejska platforma HR Tech

Grupa Pracuj jest liderem technologii w obszarze HR w Europie. Wspiera przedsiębiorstwa m.in. w zakresie rekrutacji, utrzymania i rozwoju pracowników, ułatwia użytkownikom jej serwisów znalezienie zatrudnienia odpowiadającego ich kwalifikacjom i potencjałowi oraz tworzy światowej klasy technologie, które kształtują przyszłość rynku HR.

Grupa Pracuj działa od ponad 20 lat w Polsce, od ponad 15 lat w Ukrainie, a od 2022 roku także w regionie DACH (Niemcy, Austria, Szwajcaria), zatrudniając łącznie około 1100 osób. Jej marki tworzą zaawansowany cyfrowy ekosystem dla branży HR.

W skład Grupy Pracuj wchodzi m.in. największy polski serwis rekrutacyjny **Pracuj.pl**, ukraiński serwis rekrutacyjny **Robota.ua** oraz systemy do zarządzania rekrutacjami: polski **eRecruiter** i niemiecki **softgarden**, działające w modelu SaaS (software as a service).

W serwisach Grupy, z których kluczowym pozostaje największy w Polsce serwis rekrutacyjny Pracuj.pl, przeciętnie każdego miesiąca zostaje opublikowanych ponad 75 tys. ofert pracy.

Na koniec czerwca 2023 roku, już blisko 1,9 tys. firm korzystało z systemu eRecruiter, najczęściej używanego w Polsce narzędzia wspierającego prowadzenie procesów rekrutacyjnych. Kolejnych ponad 1,5 tys. firm wybrało system softgarden, głównie w regionie DACH.

Strategicznymi celami Spółki są m.in. umacnianie pozycji na dotychczasowych rynkach, doskonalenie obecnych oraz dostarczanie nowych rozwiązań technologicznych w obszarze HR, zwiększanie przychodów poprzez inwestycje w narzędzia i usługi w modelu SaaS oraz potencjalne akwizycje rozwiązań, które uzupełnią lub poszerzą ekosystem HR Grupy Pracuj.

Grupa Pracuj w liczbach w pierwszej połowie 2023 roku

75,6 tys.

ofert pracy dostępnych przeciętnie w serwisie Pracuj.pl ⁽¹⁾

3,3 mln

aplikacji miesięcznie przesyłanych za pośrednictwem Pracuj.pl ⁽¹⁾

58,8 tys.

aktywnych klientów (pracodawców) Pracuj.pl ⁽²⁾

41,0 tys.

aktywnych klientów (pracodawców) Robota.ua ⁽²⁾

1880+

firm korzystających z systemu eRecruiter ⁽²⁾

1540+

firm korzystających z systemu softgarden ⁽²⁾

(1) średnio w pierwszej połowie 2023 roku (wyłączając oferty UP)

(2) dane na koniec czerwca 2023 roku

Wiodące marki Grupy Pracuj

Pracuj.pl jest największym polskim internetowym serwisem rekrutacyjnym z wiodącym udziałem w rynku pod względem przychodów. Jest niekwestionowanym liderem na rynku ofert pracy dla specjalistów i menedżerów (segment white collar) oraz umacnia swoją pozycję na rynku ofert pracy dla pracowników fizycznych (segment blue collar). Średnia liczba ofert pracy publikowanych każdego miesiąca wynosi około 75,6 tys., zaś z płatnych usług portalu korzysta już ponad 58,8 tys. pracodawców (wg stanu na koniec czerwca 2023 roku), w tym największe polskie i międzynarodowe firmy.

Serwis Pracuj.pl od 2021 roku wspierany jest przez **the:protocol** – serwis rekrutacyjny dedykowany dla specjalistów z branży IT.

Robota.ua jest wiodącym na rynku ukraińskim internetowym serwisem rekrutacyjnym o uniwersalnym profilu, publikującym oferty pracy dotyczące zarówno popularnych, jak i specjalistycznych zawodów. Należy do Grupy Pracuj od 2006 roku. Średnia liczba ogłoszeń dostępnych dziennie w serwisie w pierwszej połowie 2023 roku wynosiła około 58,9 tys., zaś z usług serwisu korzystało aktywnie średnio 41,0 tys. firm, w tym największe ukraińskie przedsiębiorstwa oraz duże międzynarodowe marki.

eRecruiter jest wiodącym polskim systemem wspierającym prowadzenie procesów rekrutacyjnych w modelu SaaS (ang. software as a service, czyli oprogramowanie jako usługa). Regularnie korzysta z niego ponad 1880 przedsiębiorstw z kilkudziesięciu branż (wg stanu na koniec czerwca 2023 roku). System eRecruiter dostarcza jedno narzędzie do obsługi całego procesu rekrutacyjnego, w tym publikowania ogłoszeń, weryfikacji kompetencji, zarządzania bazą kandydatów zgodnie z RODO i badania doświadczenia ubiegających się o pracę. eRecruiter wspiera optymalizację procesów i podnosi ich efektywność poprzez automatyzację działań oraz możliwość integracji z wieloma narzędziami HR, dzięki czemu stanowi centrum efektywnego i zautomatyzowanego ekosystemu HR w organizacji.

softgarden jest jednym z liderów branży technologii dla HR w Niemczech, obecnym także na innych rynkach europejskich. Należy do Grupy Pracuj od 2022 roku. softgarden tworzy kompleksowe rozwiązania z obszaru Talent Acquisition Suite wspierające innowacyjną

rekrutację, w tym narzędzia do planowania i zarządzania rekrutacją, tworzenia stron karier, generowania opinii o pracodawcach czy poleceń pracowniczych. softgarden oferuje pracodawcom także technologie umożliwiające tzw. multi-posting – zautomatyzowaną publikację ofert pracy w wielu serwisach. Z usług softgarden korzysta ponad 1500 pracodawców (wg stanu na koniec czerwca 2023 roku).



Worksmile to nowoczesna platforma łącząca zapłacone benefity dla pracowników z budowaniem zintegrowanej społeczności firmowej. Dzięki niej Grupa Pracuj poszerza swoją ofertę, wychodząc poza obszar rekrutacji.



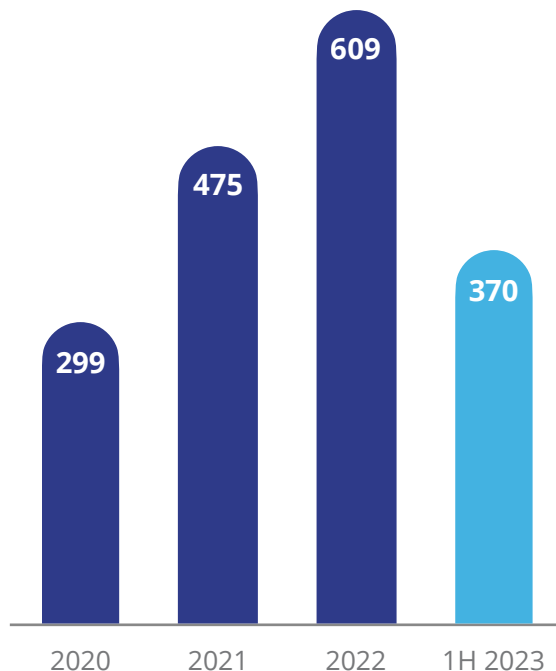
Sprawdzony i zyskowy model biznesowy

Większość przychodów Grupy Pracuj pochodzi od pracodawców i agencji rekrutacyjnych. Dotychczas Grupa osiągała też przychody z platformy eRecruiter działającej w modelu abonamentowym SaaS. W czerwcu 2022 roku dołączyła do niego bliźniacza spółka softgarden, działająca głównie w regionie DACH.

W pierwszej połowie 2023 roku przychody Grupy Pracuj z umów z klientami sięgnęły 370 mln zł i były o 32% wyższe niż w analogicznym okresie 2022 roku (280 mln zł). Wypracowana przez Grupę skorygowana EBITDA⁽¹⁾ wyniosła 173 mln zł (+8% r/r), a skonsolidowany zysk netto wyniósł prawie 110 mln zł (+7% r/r).

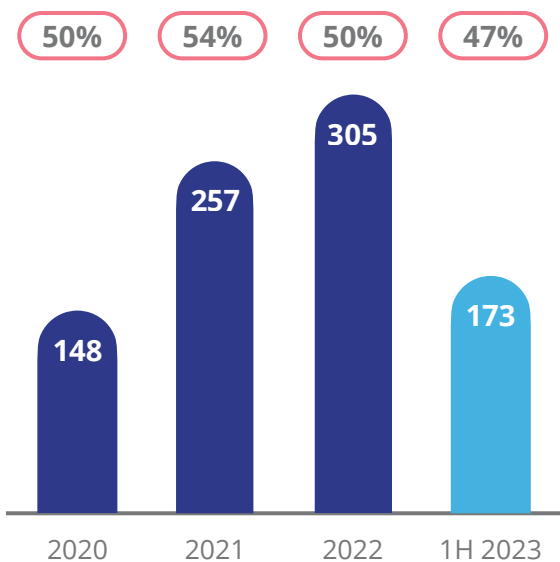
Na mocny, dwucyfrowy wzrost przychodów Grupy Pracuj w pierwszym półroczu 2023 roku złożyły się przede wszystkim: konsolidacja wyników softgarden (począwszy od trzeciego kwartału 2022 roku), wzrost przychodów segmentu Ukraina oraz systematyczny wzrost liczby klientów korzystających z usług SaaS w Polsce i w Niemczech.

Przychody z umów z klientami (mln zł)

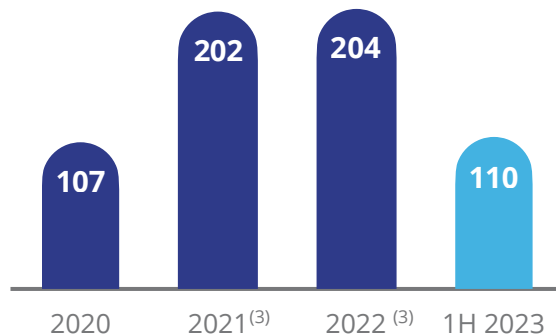


Skorygowana EBITDA

Skorygowana EBITDA (mln zł)⁽¹⁾
% Marża skorygowana EBITDA (%)⁽²⁾



Zysk netto (mln zł)



(1) Skorygowana EBITDA oznacza zysk z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację (w tym amortyzację wartości firmy) skorygowany o rozpoznane, jak również odwrócone, a uprzednio rozpoznane odpisy z tytułu trwałej utraty wartości aktywów oraz o wykazane w skonsolidowanym sprawozdaniu z całkowitych dochodów koszty programów płatności w formie akcji, koszty oferty publicznej akcji i koszty transakcyjne.

(2) Skorygowana marża EBITDA dla danego okresu oznacza stosunek Skorygowanej EBITDA w danym okresie do przychodów z umów z klientami za ten sam okres.

(3) Bez uwzględnienia wpływu netto zdarzeń o charakterze jednorazowym, tj. kosztów transakcyjnych związanych z akwizycją softgarden w kwocie 7,1 mln zł w 2022 roku, kosztów programu płatności w formie akcji w kwocie 28,2 mln zł w 2022 roku oraz 12,6 mln zł w 2021 roku, aktualizacji wartości inwestycji w Beamery Inc. w kwocie 70,5 mln zł w 2021 roku, a także kosztów oferty publicznej akcji w kwocie netto 4,2 mln zł w 2021 roku.

Strategiczne kierunki rozwoju Grupy Pracuj

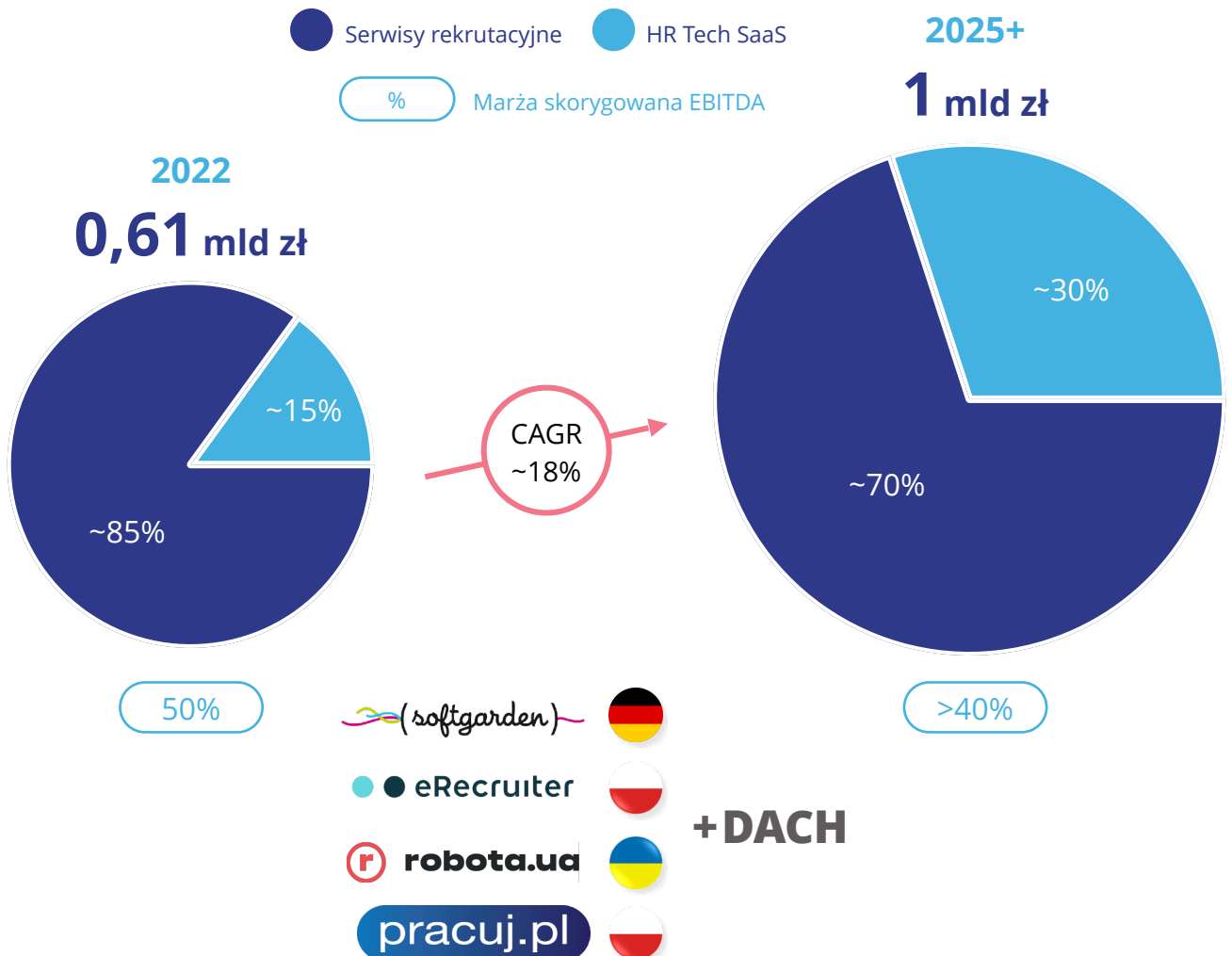
Grupa Pracuj jako wiodąca platforma HR Tech w Europie:

- ↑ lider rekrutacji online – serwisów rekrutacyjnych w Polsce i Ukrainie
- ↑ największy TAS (Talent Acquisition Suite) w regionie DACH

Grupa Pracuj zakłada dywersyfikację przychodów oraz systematyczne zwiększanie przewagi konkurencyjnej Grupy na obecnych rynkach działalności, nie wykluczając ekspansji geograficznej. Wzrost Grupy realizowany będzie poprzez:

- ↑ rozwój organiczny podstawowej działalności Grupy
- ↑ oportunistyczne akwizycje w obszarze HR Tech

Zakładany wzrost i struktura przychodów



Zarząd Grupy Pracuj



Przemysław Gacek
Prezes Zarządu



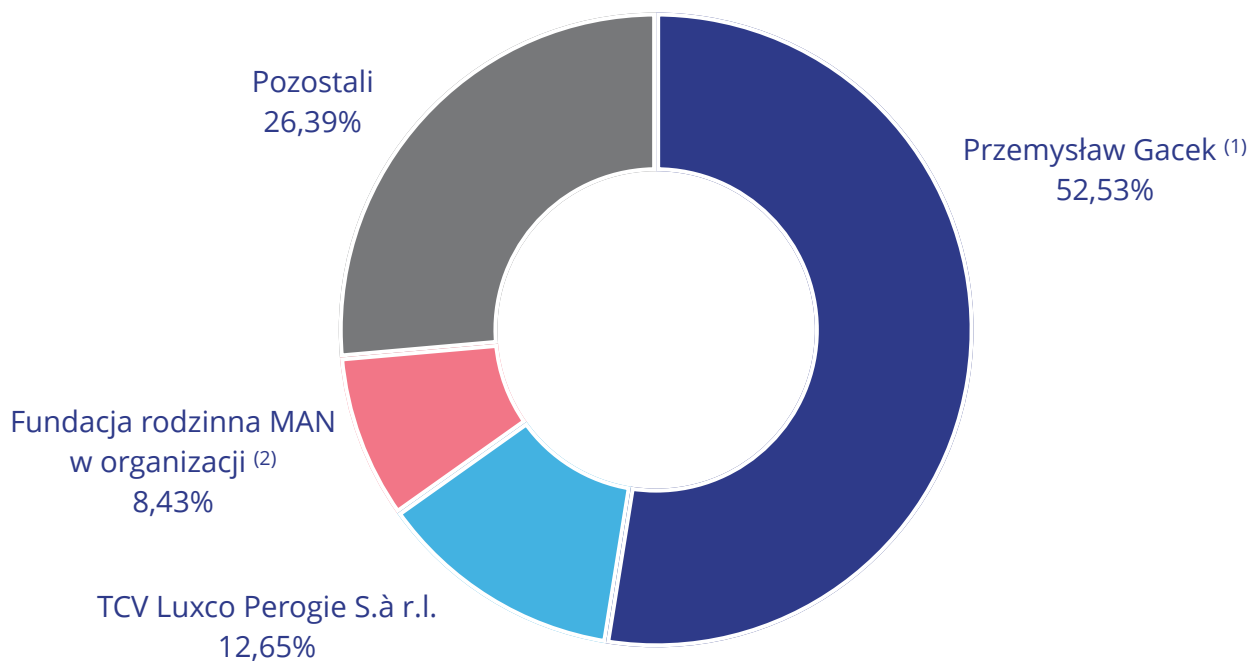
Rafał Nachyna
Członek Zarządu



Gracjan Fiedorowicz
Członek Zarządu

Akcjonariat Grupy Pracuj

(stan na 30 czerwca 2023 roku)



(1) bezpośrednio i pośrednio poprzez Frascati Investments sp. z o.o., która jest kontrolowana przez Przemysława Gacka oraz uwzględniając akcje będące w posiadaniu osób, co do których istnieje domniemanie istnienia porozumienia, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 5 Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych

(2) podmiot kontrolowany przez Macieja Nogę