

Warszawa, 27 marca 2025 r.

## Grupa Pracuj podsumowuje wyniki za 2024 rok: wyższe przychody, zyski oraz planowana dywidenda

**W 2024 roku skonsolidowane przychody Grupy Pracuj wzrosły o 6,3% r/r do rekordowego poziomu 770 mln zł. Grupa osiągnęła wyższe przychody na wszystkich rynkach działalności, skutecznie dostosowując się do wymagających i zmiennych warunków rynkowych. Grupa umacnia wiodącą pozycję swoich serwisów rekrutacyjnych w Polsce i Ukrainie oraz systematycznie poszerza bazę klientów korzystających z rozwiązań HR Software oferowanych w modelu subskrypcyjnym w Niemczech i Polsce.**

**Skorygowana EBITDA<sup>1</sup> wypracowana przez Grupę Pracuj w minionym roku wyniosła 346,9 mln zł, co oznacza wzrost o 5% w porównaniu z 2023 rokiem, natomiast skonsolidowany zysk netto wyniósł 208,8 mln zł, tj. o 11,2% więcej niż rok wcześniej.**

**W samym czwartym kwartale 2024 roku skonsolidowane przychody Grupy Pracuj sięgnęły 187,5 mln zł (+8% r/r), skorygowana EBITDA wyniosła 76 mln zł (+8,9% r/r), zaś skonsolidowany zysk netto 44,5 mln zł (+61,5%).**

– *Solidne wyniki wypracowane przez Grupę Pracuj w 2024 roku są odzwierciedleniem skutecznej adaptacji naszej organizacji do wymagających i zmieniających się warunków rynkowych. Podczas gdy czołowe europejskie serwisy rekrutacyjne zanotowały w ubiegłym roku istotne spadki liczby publikowanych ogłoszeń, liczba projektów rekrutacyjnych w polskim serwisie Pracuj.pl utrzymała się na stabilnym poziomie. Z kolei ukraiński serwis Robota.ua, pomimo trwających działań wojennych, osiągnął w 2024 roku najlepsze rezultaty w swojej historii. To pokazuje potencjał drzemiący w tym rynku w przypadku pokojowego zakończenia konfliktu w Ukrainie oraz potwierdza słuszność naszych planów zakładających pośrednie zwiększenie udziałów Grupy Pracuj zarówno w Robota.ua, jak i w Work.ua, drugim graczu na tamtejszym rynku* – komentuje **Przemysław Gacek, prezes Grupy Pracuj**.

– *Jednocześnie, zgodnie z naszą strategią, w dwucyfrowym tempie zwiększamy przychody z obszaru HR Software, czyli rozwiązań dla branży HR oferowanych w modelu subskrypcyjnym (SaaS) – dzięki rosnącej liczbie aktywnych użytkowników systemu eRecruiter w Polsce oraz softgarden w Niemczech. Biznesy te charakteryzują się wysoką retencją klientów i wyższą odpornością na zmienne warunki rynkowe. W 2024 roku z obszaru HR Software pochodziło już blisko 27% łącznych przychodów Grupy – wskazuje **Gracjan Fiedorowicz, członek zarządu i dyrektor finansowy Grupy Pracuj**. – Nieustannie utrzymujemy dyscyplinę kosztową i efektywność operacyjną. W rezultacie, rentowność Grupy Pracuj utrzymuje się na wysokim poziomie – w 2024 roku marża skorygowana EBITDA wyniosła 45%. Naszym celem na 2025 rok jest utrzymanie marży EBITDA na stabilnym poziomie, przy spodziewanym wzroście przychodów Grupy Pracuj powyżej poziomu inflacji* – dodaje **Gracjan Fiedorowicz**.

### Pracuj.pl umacnia pozycję lidera na polskim rynku

Przychody Grupy Pracuj osiągnięte w 2024 roku w Polsce wyniosły 540,4 mln zł i były o 6,4% wyższe niż w 2023 roku.

Większość przychodów Grupy na krajowym rynku generowana jest przez Pracuj.pl – największy polski serwis internetowy z ogłoszeniami o pracę. Liczba projektów rekrutacyjnych opublikowanych w tym serwisie w 2024 roku wyniosła 494 tys., podobnie jak rok wcześniej. Ich średnia cena wzrosła natomiast o 4,8% r/r dzięki efektywnej polityce cenowej, dopasowanej do poszczególnych segmentów klientów i kanałów sprzedaży.

<sup>1</sup> Skorygowana EBITDA oznacza zysk z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację, skorygowany o wykazane w skonsolidowanym sprawozdaniu z całkowitych dochodów koszty programów płatności w formie akcji, koszty związane z akwizycjami oraz koszty restrukturyzacji w nabytych spółkach.

Pracuj.pl pozostaje niekwestionowanym liderem na rynku ofert pracy dla specjalistów i menedżerów (*White Collars*), jednocześnie systematycznie budując swoją pozycję na rynku ofert dla pracowników działających w obszarze usług (*Pink Collars*) oraz pracowników fizycznych (*Blue Collars*).

– *Ogłoszenia w kategoriach Pink i Blue Collars charakteryzują się co do zasady niższą średnią ceną niż te publikowane w kategorii White Collars, ale stanowią atrakcyjny obszar ekspansji Grupy Pracuj. Dzięki połączeniu doświadczeń Pracuj.pl i the:protocol umacniamy także naszą pozycję na rynku ogłoszeń dla specjalistów IT. Dalszy wzrost przychodów zapewni rozwój i monetyzacja nowych produktów oraz usług, w tym narzędzi zwiększających widoczność ofert i responsywność kandydatów* – wskazuje **Rafał Nachyna**, dyrektor operacyjny Grupy Pracuj.

### **eRecruiter widzi potencjał do dalszego, znaczącego zwiększenia liczby użytkowników**

Grupa Pracuj notuje również systematyczny przyrost liczby klientów korzystających z systemu eRecruiter. Jest to najczęściej wybierany system do kompleksowego zarządzania procesami rekrutacji w Polsce, oferowany w modelu subskrypcyjnym (SaaS). Na koniec 2024 roku aktywnie używało go 2 094 pracodawców, tj. o 6,3% więcej niż rok wcześniej. Miesięczne powtarzalne przychody (MRR) generowane przez eRecruiter w grudniu 2024 roku wyniosły 3,99 mln zł, co oznacza wzrost o 15,9% r/r.

– *Z systemu eRecruiter na koniec 2024 roku korzystało już blisko 2100 pracodawców, a jeśli uwzględnimy również przejęty na początku 2024 roku HRlink, było to łącznie około 2300 klientów. To oznacza, że ponad połowa pracodawców i agencji korzystających z płatnych systemów ATS w Polsce wybiera właśnie nasze rozwiązania. Widzimy potencjał do dalszego znaczącego zwiększenia liczby aktywnych użytkowników systemu eRecruiter, zarówno wśród pracodawców używających obecnie konkurencyjnych rozwiązań, jak i tych, którzy nie korzystali jeszcze z narzędzi typu Applicant Tracking System. Będziemy rozbudowywać eRecruiter o nowe moduły i funkcjonalności, w tym wspierane sztuczną inteligencją, usprawniające każdy etap rekrutacji, a następnie zatrudnienia pracowników* – zapowiada **Rafał Nachyna**.

### **Niemiecki softgarden rośnie w dwucyfrowym tempie i skokowo poprawia rentowność**

Drugim rynkiem działalności Grupy Pracuj pod względem osiągniętych przychodów są Niemcy, gdzie coraz lepsze rezultaty notuje należący do Grupy od 2022 roku softgarden – wiodący niemiecki system do zarządzania rekrutacjami (*Talent Acquisition Suite*), oferujący również usługę *multiposting*<sup>2</sup>. Przychody ze sprzedaży osiągnięte przez softgarden w 2024 roku wyniosły ponad 146 mln zł w ujęciu netto<sup>3</sup> i były o 9% wyższe niż w 2023 roku. Miesięczne powtarzalne przychody (MRR) z usług oferowanych przez softgarden w modelu SaaS wzrosły o 14,1% r/r do 7,82 mln zł. Wzrost MRR w euro sięgnął 15,7% r/r, jednak umocnienie się złotego miało negatywny wpływ na raportowane przychody segmentu w polskiej walucie.

Na koniec 2024 roku z usług softgarden oferowanych w modelu subskrypcyjnym aktywnie korzystało już 1 817 firm, o 11,5% więcej niż rok wcześniej. Niemiecka spółka Grupy Pracuj kontynuuje dynamiczny wzrost pomimo faktu, że gospodarka Niemiec drugi rok z rzędu była w recesji.

Dzięki skutecznemu zarządzaniu efektywnością operacyjną, wraz ze wzrostem skali działalności softgarden znacząco poprawiła się również rentowność niemieckiego biznesu Grupy Pracuj. Zysk operacyjny niemieckiego segmentu w minionym roku wyniósł 21,6 mln zł i był 3,5-krotnie wyższy niż w 2023 roku (6,1 mln zł).

### **Robota.ua z ponad 30-proc. wzrostem liczby projektów rekrutacyjnych**

Najwyższą dynamikę przychodów w 2024 roku Grupa Pracuj odnotowała na rynku ukraińskim, pomimo wyzwań związanych z rosyjską napaścią na Ukrainę i trwającymi od lutego 2022 roku działaniami wojennymi. Ukraińscy pracodawcy mierzą się ze stałym niedoborem siły roboczej, co przekłada się na ich wysoką aktywność w obszarze rekrutacji.

<sup>2</sup> Usługa *multiposting* polega na zautomatyzowanej publikacji ofert pracy w wielu serwisach rekrutacyjnych.

<sup>3</sup> Wylączając koszty sprzedanych ogłoszeń, nabytych przez softgarden w celu odsprzedaży w ramach usługi *multiposting*.

Należący do Grupy Pracuj serwis Robota.ua umocnił swoją pozycję największego serwisu rekrutacyjnego w Ukrainie pod względem liczby publikowanych ogłoszeń. Łączna liczba projektów rekrutacyjnych opublikowanych w 2024 roku wyniosła 1 339,1 tys. (+36,1% r/r), z czego 578,7 tys. stanowiły płatne projekty rekrutacyjne (+16,4% r/r). Przychody segmentu Ukraina w minionym roku wyniosły 52,4 mln zł i były o 25,7% wyższe niż w 2023 roku. Wyraźnie wzrosła też rentowność ukraińskiej działalności Grupy Pracuj. Zysk operacyjny wypracowany na tym rynku wyniósł blisko 13 mln zł, co oznacza wzrost o 80,7% r/r.

### Zysk netto Grupy Pracuj wzrósł do 209 mln zł, z czego 69% może trafić na dywidendę

Wraz z konsekwentnym wzrostem skali działalności, Grupa Pracuj utrzymuje również wysoką rentowność prowadzonego biznesu. Zysk z działalności operacyjnej w 2024 roku przekroczył 297 mln zł (+5,4%), natomiast skorygowana EBITDA wyniosła 346,9 mln zł (+5% r/r). Grupa z powodzeniem realizuje długoterminowy cel utrzymania marży skorygowanej EBITDA na poziomie powyżej 40% – w 2024 roku wyniosła ona 45,0% wobec 45,6% rok wcześniej.

Skonsolidowany zysk netto wypracowany przez Grupę Pracuj w 2024 roku sięgnął 208,8 mln zł i był o 11,2% wyższy niż rok wcześniej.

Zgodnie z przyjętą polityką dywidendową, Grupa Pracuj wypracowanymi zyskami dzieli się regularnie ze swoimi akcjonariuszami. Zarząd proponuje, aby na dywidendę za 2024 rok przeznaczyć 143,4 mln zł, tj. 2,10 zł na akcję. Dla porównania, w ubiegłym roku (z zysku za 2023 rok) do akcjonariuszy Spółki trafiło łącznie 136,5 mln zł, tj. 2,00 zł na akcję.

\*\*\*

### Wybrane skonsolidowane wyniki finansowe Grupy Pracuj

(mln zł)	4 kw. 2024	4 kw. 2023	Zmiana r/r	2024	2023	Zmiana r/r
Przychody z umów z klientami	187,5	173,5	8,0%	770,0	724,4	6,3%
Skorygowana EBITDA	76,0	69,8	8,9%	346,9	330,4	5,0%
Marża skorygowana EBITDA	40,5%	40,2%	0,3 pp.	45,0	45,6	(0,6 pp.)
Zysk netto	44,5	27,6	61,5%	208,8	187,7	11,2%

\*\*\*

*Grupa Pracuj jest wiodącą platformą technologiczną w branży HR w Europie. Grupa wspiera przedsiębiorstwa w zakresie rekrutacji, utrzymania i rozwoju pracowników, ułatwia użytkownikom jej serwisów znalezienie odpowiedniego zatrudnienia umożliwiającego pełne wykorzystanie ich potencjału oraz tworzy światowej klasy technologie, które kształtują przyszłość rynku HR.*

*Marki należące do Grupy tworzą zaawansowany cyfrowy ekosystem dla branży HR, spośród których najważniejsze to: Pracuj.pl – największy polski internetowy serwis rekrutacyjny, Robota.ua – wiodący na rynku ukraińskim internetowy serwis rekrutacyjny, eRecruiter – wiodący polski system wspierający prowadzenie procesów rekrutacyjnych, oferowany w modelu SaaS (ang. software as a service, czyli oprogramowanie jako usługa), a także softgarden – wiodący gracz w obszarze systemów wspierających procesy rekrutacji (Talent Acquisition Suite) w Niemczech, obecny również na innych rynkach europejskich.*

*Grupa Pracuj działa od 25 lat w Polsce, od 19 lat w Ukrainie, a od 2022 roku także w Niemczech. Zatrudnia w sumie około 1 100 osób. Od grudnia 2021 roku Spółka notowana jest na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.*

## Kontakt

### Grupa Pracuj

Magdalena Cumanis, Dyrektorka ds. Komunikacji Korporacyjnej

E: [magdalena.cumanis@pracuj.pl](mailto:magdalena.cumanis@pracuj.pl) | M: +48 511 743 370

Monika Banasiak, IR Manager

E: [monika.banasiak@pracuj.pl](mailto:monika.banasiak@pracuj.pl) | M: +48 668 378 793

### NBS Communications

Maciej Szczepaniak | M: +48 514 985 845

Krzysztof Woch | M: +48 516 173 691

E: [grupapracuj@nbs.com.pl](mailto:grupapracuj@nbs.com.pl)