

Warszawa, 21 listopada 2024 r.

Grupa Pracuj z solidnymi wynikami w trzecim kwartale 2024 roku: przychody i rentowność w górę

W trzecim kwartale 2024 roku skonsolidowane przychody Grupy Pracuj sięgnęły 193 mln zł, o 6,5% więcej niż w analogicznym okresie 2023 roku. Wzrost ten wynikał z większej liczby i wyższej średniej ceny projektów rekrutacyjnych w polskim serwisie Pracuj.pl, utrzymującego się wysokiego popytu na projekty rekrutacyjne w ukraińskim serwisie Robota.ua, a także systematycznie rosnącej liczby pracodawców korzystających z usług oferowanych w modelu SaaS w Polsce i w Niemczech.

Wzrostowi przychodów w tym okresie towarzyszyła poprawa rentowności. Skorygowana EBITDA¹ Grupy Pracuj w trzecim kwartale tego roku wyniosła 94,2 mln zł (+7,5% r/r), natomiast skonsolidowany zysk netto sięgnął 62 mln zł (+23% r/r).

– Wyniki wypracowane przez Grupę Pracuj w trzecim kwartale tego roku są potwierdzeniem skutecznej adaptacji naszej organizacji do wymagających i zmieniających się warunków rynkowych. Stabilna pozycja wiodącego gracza w segmencie ogłoszeń o pracę dla profesjonalistów (White Collars) w Polsce pozwala nam na pracę nad bardziej kompleksową ofertą dla naszych klientów i zaadresowanie ich wszystkich potrzeb w obszarze rekrutacji. Wspieramy też aktywnie pracodawców na rynku ukraińskim, którzy mierzą się z niedoborem kandydatów do pracy, poprzez działania i usługi mające aktywizować użytkowników serwisu Robota.ua – komentuje **Przemysław Gacek, prezes Grupy Pracuj**.

– Systematycznie pozyskujemy także nowych klientów korzystających z usług oferowanych w modelu subskrypcyjnym przez eRecruiter w Polsce oraz softgarden w Niemczech. Przekłada się to na konsekwentny wzrost przychodów, w których już ponad 26% stanowią przychody z obszaru HR Tech SaaS, charakteryzującego się wyższą odpornością na zmienne warunki rynkowe. W minionym kwartale zanotowaliśmy również wzrost rentowności, szczególnie z działalności na rynku niemieckim i ukraińskim, co jest odzwierciedleniem naszej dbałości o wysoką efektywność prowadzonego biznesu – dodaje **Gracjan Fiedorowicz, członek zarządu i dyrektor finansowy Grupy Pracuj**.

– W minionym kwartale, po raz drugi z rzędu, odnotowaliśmy niewielki wzrost liczby projektów rekrutacyjnych w serwisie Pracuj.pl, co może zwiastować odwrócenie negatywnego trendu z wcześniejszych okresów. Zmienia się jednocześnie struktura publikowanych ogłoszeń – rośnie udział ofert pracy dla kandydatów z sektora usług – „Pink Collars” oraz w kategorii „Blue Collars”. W kolejnych kwartałach spodziewamy się dalszego, jednocyfrowego wzrostu zarówno liczby, jak i średniej ceny projektów rekrutacyjnych w serwisie Pracuj.pl – zapowiada **Przemysław Gacek**.

Pracuj.pl ponownie ze wzrostami

Przychody Grupy Pracuj osiągnięte w trzecim kwartale 2024 roku na polskim rynku przekroczyły 136 mln zł i były o 8,4% wyższe niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

Na ten wzrost złożyły się zarówno większa liczba projektów rekrutacyjnych w serwisie Pracuj.pl (+3,2% r/r), jak i ich wyższa średnia cena (+3,9% r/r). Był to drugi kwartał z rzędu, w którym liczba sprzedanych projektów rekrutacyjnych była nieco wyższa niż przed rokiem, co wskazuje na odwrócenie negatywnego trendu obserwowanego we wcześniejszych kwartałach. Wzrosty zanotowano przede wszystkim w kategoriach „Pink” oraz „Blue Collars”, które charakteryzują się co do zasady niższą średnią ceną niż te publikowane w kategorii „White Collars”, ale jednocześnie stanowią atrakcyjny obszar ekspansji Grupy Pracuj przy zachowaniu wiodącej pozycji na rynku rekrutacji specjalistów i menedżerów.

¹ Skorygowana EBITDA oznacza zysk z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację, skorygowany o wykazane w skonsolidowanym sprawozdaniu z całkowitych dochodów koszty programów płatności w formie akcji, koszty związane z akwizycjami oraz koszty restrukturyzacji w nabytych spółkach.

– Nieustannie rozbudowujemy ofertę Pracuj.pl, wprowadzamy innowacje zarówno w obsłudze pracodawców, jak i kandydatów. W minionym kwartale skupiliśmy się na doskonaleniu autorskich programów rekomendacyjnych dla kandydatów, opartych na sztucznej inteligencji. Dzięki oddaniu do użytku nowego konta kandydata, już 100% użytkowników serwisu może korzystać z naszych usług wspieranych przez AI. Rośnie również odsetek aplikacji – aż 53% kliknięć w sekcji Aplikuj wynikało z rekomendacji opartych na AI – wskazuje **Rafał Nachyna, dyrektor operacyjny Grupy Pracuj**.

– W serwisie Pracuj.pl wprowadziliśmy także automatyczne statusy aplikacji o pracę. To pierwsze takie narzędzie na polskim rynku, dzięki któremu kandydaci widzą, na jakim etapie jest ich zgłoszenie. Jest to rozwiązanie, które pozytywnie wpływa na relacje między kandydatem a pracodawcą, budując zaufanie i wzajemny szacunek od pierwszego kontaktu – dodaje **Rafał Nachyna**.

eRecruiter wybierany przez coraz większą grupę pracodawców

Grupa Pracuj notuje również systematyczny przyrost liczby klientów korzystających z systemu eRecruiter, oferowanego w modelu subskrypcyjnym (SaaS). Na koniec września 2024 roku aktywnie używało go już 2 074 pracodawców, tj. o 7,6% więcej niż rok wcześniej. Jest to dziś najczęściej wybierany system do kompleksowego zarządzania procesami rekrutacji w Polsce.

W ostatnim czasie system eRecruiter został rozbudowany o nowy moduł zwiększający efektywność procesów rekrutacyjnych, zapewniając płynne przejście od zgłoszenia zapotrzebowania wakatów do utworzenia nowego projektu rekrutacyjnego. Wspólnie z międzynarodowymi partnerami Grupa Pracuj rozwija także platformę eRecruiter Marketplace, umożliwiającą korzystanie z gotowych apletów zewnętrznych partnerów. Jest to szczególnie doceniane przez międzynarodowych klientów eRecruitera, korzystających ze sprawdzonych rozwiązań na zagranicznych rynkach.

Niemiecki softgarden zwiększa skalę i rentowność

Należący do Grupy Pracuj od 2022 roku softgarden, wiodący niemiecki system wspierający rekrutację (*Talent Acquisition Suite*), oferujący również usługę *multiposting*², w trzecim kwartale 2024 roku osiągnął przychody na poziomie 36,7 mln zł w ujęciu netto³. Były one o 8,8% wyższe niż przed rokiem. Wzrost powtarzalnych miesięcznych przychodów (MRR) w euro sięgnął przy tym 19% r/r, jednak zmiany kursu EUR/PLN miały negatywne przełożenie na raportowane przychody segmentu w polskiej walucie.

Zysk operacyjny segmentu Niemcy w omawianym okresie sięgnął 6,6 mln zł i był niemal czterokrotnie wyższy niż w trzecim kwartale 2023 roku (1,7 mln zł). Na ten wzrost złożyły się wyższe przychody w obszarze HR Tech SaaS oraz skuteczne zarządzanie efektywnością operacyjną.

Na koniec września 2024 roku z usług softgarden oferowanych w modelu SaaS aktywnie korzystało 1 770 firm, o 11% więcej niż rok wcześniej.

Klienci Robota.ua aktywnie szukają pracowników

Przychody Grupy Pracuj z rynku ukraińskiego w trzecim kwartale tego roku wyniosły z kolei 13,7 mln zł i były o 20,2% wyższe niż w analogicznym okresie 2023 roku. Łączna liczba projektów rekrutacyjnych w serwisie Robota.ua w minionym kwartale wyniosła 348,3 tys. (+25,1% r/r), z czego 153,3 tys. stanowiły płatne projekty rekrutacyjne (+12% r/r).

– *Ukraińscy pracodawcy mierzą się ze stałym niedoborem kandydatów, co przekłada się na ich wysoką aktywność w poszukiwaniu talentów. Spodziewamy się, że taka sytuacja utrzyma się w kolejnych kwartałach. Z jednej strony staramy się zatem wspierać pracodawców, oferując im nowe narzędzia, a z drugiej skupiamy się na aktywizowaniu kandydatów, w tym poprzez aplikację Diia, która jest „cyfrowym paszportem” umożliwiającym obywatelom Ukrainy korzystanie z licznych usług państwowych* – informuje **Rafał Nachyna**.

² Usługa *multiposting* polega na zautomatyzowanej publikacji ofert pracy w wielu serwisach rekrutacyjnych.

³ Po uwzględnieniu kosztów sprzedanych ogłoszeń, nabytych przez softgarden w celu odsprzedaży w ramach usługi *multiposting*.

Kwartał z szybszym wzrostem zysków niż przychodów

Obok wzrostu przychodów, w trzecim kwartale tego roku Grupa Pracuj zanotowała także wzrost rentowności na każdym poziomie rachunku wyników. Zysk z działalności operacyjnej w okresie lipiec-wrzesień 2024 roku wyniósł 81,3 mln zł (+12,8%), a skorygowana EBITDA sięgnęła 94,2 mln zł (+7,5% r/r). Marża skorygowana EBITDA wyniosła tym samym 48,8% wobec 48,4% w trzecim kwartale 2023 roku, co jest zgodne z długoterminowym celem Grupy Pracuj zakładającym utrzymanie marży EBITDA na poziomie powyżej 40%. Skonsolidowany zysk netto sięgnął natomiast 62 mln zł i był o 23% wyższy niż przed rokiem.

Wybrane skonsolidowane wyniki finansowe Grupy Pracuj

(mln zł)	3 kw. 2024	3 kw. 2023	Zmiana r/r	1-3 kw. 2024	1-3 kw. 2023	Zmiana r/r
Przychody z umów z klientami	193,0	181,2	6,5%	582,5	550,9	5,7%
Skorygowana EBITDA	94,2	87,6	7,5%	270,9	260,6	3,9%
Marża skorygowana EBITDA	48,8%	48,4%	0,4 pp	46,5%	47,3%	(0,8) pp
Zysk netto	61,9	50,3	23,0%	164,3	160,2	2,6%

Grupa Pracuj jest wiodącą platformą technologiczną w branży HR w Europie. Grupa wspiera przedsiębiorstwa w zakresie rekrutacji, utrzymania i rozwoju pracowników, ułatwia użytkownikom jej serwisów znalezienie odpowiedniego zatrudnienia umożliwiającego pełne wykorzystanie ich potencjału oraz tworzy światowej klasy technologie, które kształtują przyszłość rynku HR.

Marki należące do Grupy tworzą zaawansowany cyfrowy ekosystem dla branży HR, spośród których najważniejsze to: Pracuj.pl – największy polski internetowy serwis rekrutacyjny, Robota.ua – wiodący na rynku ukraińskim internetowy serwis rekrutacyjny, eRecruiter – wiodący polski system wspierający prowadzenie procesów rekrutacyjnych, oferowany w modelu SaaS (ang. software as a service, czyli oprogramowanie jako usługa), a także softgarden – wiodący gracz w obszarze systemów wspierających procesy rekrutacji (Talent Acquisition Suite) w Niemczech, obecny również na innych rynkach europejskich.

Grupa Pracuj działa od 24 lat w Polsce, od 18 lat w Ukrainie, a od 2022 roku także w Niemczech. Zatrudnia w sumie około 1 100 osób. Od grudnia 2021 roku Spółka notowana jest na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.

Kontakt

Grupa Pracuj

Magdalena Cumanis, Dyrektorka ds. Komunikacji Korporacyjnej

E: magdalena.cumanis@pracuj.pl | M: +48 511 743 370

Monika Banasiak, IR Manager

E: monika.banasiak@pracuj.pl | M: +48 668 378 793

NBS Communications

Maciej Szczepaniak | M: +48 514 985 845



Krzysztof Woch | M: +48 516 173 691

E: grupapracuj@nbs.com.pl

pracuj.pl

robota.ua

● ● eRecruiter

(softgarden)