



Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Skonsolidowany raport kwartalny
za okres 9 miesięcy
zakończony 30 września 2024 roku

SPIS TREŚCI

WYBRANE DANE FINANSOWE	5
PODSTAWOWE DANE O GRUPIE KAPITAŁOWEJ	7
O GRUPIE PRACUJ	7
STRUKTURA GRUPY PRACUJ	8
SEGMENTY OPERACYJNE GRUPY	9
MODEL BIZNESOWY	10
OMÓWIENIE WYNIKÓW	13
NAJWAŻNIEJSZE WYDARZENIA, UMOWY ORAZ INICJATYWY DLA SPÓŁKI I GRUPY W TRZECIM KWARTALE 2024 ROKU	13
PODSUMOWANIE DZIAŁALNOŚCI	13
OTOCZENIE RYNKOWE	14
WYNIKI OPERACYJNE	16
WSKAŹNIKI FINANSOWE.....	18
WYNIKI FINANSOWE	19
SYTUACJA MAJĄTKOWA.....	24
PRZEPŁYWY PIENIĘŻNE	28
CZYNNIKI MAJĄCE WPŁYW NA PRZYSZŁE WYNIKI FINANSOWE I OPERACYJNE GRUPY	29
POZOSTAŁE INFORMACJE	31
SPORY SĄDOWE	31
TRANSAKcje Z PODMIOTAMI POWIĄZANYMI.....	31
ZARZĄDZANIE ZASOBAMI FINANSOWYMI.....	31
KREDYTY I POŻYCZKI	31
ORGANY GRUPY PRACUJ S.A.	32
RADA NADZORCZA	32
ZARZĄD.....	33
GRUPA PRACUJ S.A. NA GPW	34
NOTOWANIA.....	34
DYWIDENDA.....	34
AKCJE I AKCJONARIAT.....	35
ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW	39
ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ	40
ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH	41
ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE ZE ZMIAN W KAPITALE WŁASNYM	42
1. INFORMACJE OGÓLNE	43
1.1 INFORMACJE OGÓLNE O JEDNOSTCE DOMINUJĄCEJ.....	43
1.2 SKŁAD ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ.....	43

1.3	SKŁAD GRUPY I ZASADY KONSOLIDACJI	44
1.4	PODSTAWA SPORZĄDZENIA NINIEJSZEGO ŚRÓDROCZNEGO SKRÓCONEGO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO	46
1.5	WAŻNE SZACUNKI I OSĄDY	47
1.6	WALUTA FUNKCJONALNA I TRANSAKCJE W WALUTACH OBCYCH	47
1.7	KOREKTY BŁĘDÓW ORAZ ZMIANY ZASAD RACHUNKOWOŚCI	48
2.	NOTY OBJAŚNIAJĄCE DO ŚRÓDROCZNEGO SKRÓCONEGO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW	48
2.1	SEGMENTY OPERACYJNE	48
2.2	PRZYCHODY Z UMÓW Z KLIENTAMI.....	50
2.3	INNE PRZYCHODY I KOSZTY OPERACYJNE.....	51
2.4	PRZYCHODY I KOSZTY FINANSOWE.....	52
3.	NOTY OBJAŚNIAJĄCE DOTYCZĄCE OPODATKOWANIA	53
3.1	PODATEK DOCHODOWY	53
4.	NOTY OBJAŚNIAJĄCE DO ŚRÓDROCZNEGO SKRÓCONEGO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH ORAZ INFORMACJE DOTYCZĄCE ZADŁUŻENIA	54
4.1	POLITYKA ZARZĄDZANIA KAPITAŁEM I ZADŁUŻENIE NETTO	54
4.2	KAPITAŁ WŁASNY	55
4.3	ZOBOWIĄZANIA Z TYTUŁU ZADŁUŻENIA	56
4.4	ŚRODKI PIENIĘŻNE I ICH EKWIWALENTY	58
5.	INSTRUMENTY FINANSOWE I ZARZĄDZANIE RYZYKIEM FINANSOWYM	58
5.1	INSTRUMENTY FINANSOWE I WARTOŚĆ GODZIWA	58
5.2	NALEŻNOŚCI HANDLOWE I POZOSTAŁE AKTYWA FINANSOWE	59
5.3	ZOBOWIĄZANIA HANDLOWE I POZOSTAŁE ZOBOWIĄZANIA FINANSOWE	61
5.4	ZARZĄDZANIE RYZYKIEM FINANSOWYM	62
5.4.1	<i>Zasady zarządzania ryzykiem finansowym</i>	<i>62</i>
5.4.2	<i>Ryzyko kredytowe.....</i>	<i>62</i>
5.4.3	<i>Ryzyko utraty płynności finansowej</i>	<i>63</i>
5.4.4	<i>Ryzyko walutowe.....</i>	<i>64</i>
5.4.5	<i>Ryzyko stóp procentowych.....</i>	<i>65</i>
6.	NOTY OBJAŚNIAJĄCE DO ŚRÓDROCZNEGO SKRÓCONEGO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z SYTUACJI FINANSOWEJ	65
6.1	WARTOŚCI NIEMATERIALNE	65
6.2	RZECZOWE AKTYWA TRWAŁE	66
6.3	AKTYWA Z TYTUŁU PRAWA DO UŻYTKOWANIA	66
6.4	WARTOŚĆ FIRMY	66
6.5	INWESTYCJE WYCENIANE METODĄ PRAW WŁASNOŚCI.....	68
6.6	ZAPASY	69
6.7	POZOSTAŁE AKTYWA NIEFINANSOWE.....	70
6.8	POZOSTAŁE ZOBOWIĄZANIA NIEFINANSOWE	70
6.9	ZOBOWIĄZANIA WOBEC PRACOWNIKÓW	70
7.	POZOSTAŁE NOTY OBJAŚNIAJĄCE.....	71

7.1 PŁATNOŚCI W FORMIE AKCJI	71
7.2 ZYSK NA AKCJĘ.....	72
7.3 TRANSAKcje Z JEDNOSTKAMI POWIĄZANYMI	73
7.4 WYNAGRODZENIE I POZOSTAŁE TRANSAKcje Z KLUCZOWYM PERSONELEM KIEROWNICZYM	73
7.5 KOSZTY ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH	74
7.6 POZOSTAŁE INFORMACJE, ISTOTNE DLA OCENY SYTUACJI MAJĄTKOWEJ, FINANSOWEJ I WYNIKU FINANSOWEGO	74
7.7 ZOBOWIĄZANIA WARUNKOWE	74
7.8 WPŁYW KONFLIKTU ZBROJNEGO NA TERENIE UKRAINY NA DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ GRUPY	74
ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW.....	78
ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ	79
ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SPRAWOZDANIE Z PRZEPLÝWÓW PIENIĘŻNYCH	80
ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SPRAWOZDANIE ZE ZMIAN W KAPITALE WŁASNYM	81
1. NOTY OBJAŚNIAJĄCE DO KWARTALNEJ INFORMACJI FINANSOWEJ SPÓŁKI GRUPA PRACUJ S.A.	82
1.1 OŚWIADCZENIE O ZASADACH RACHUNKOWOŚCI.....	82
1.2 PRZYCHODY Z UMÓW Z KLIENTAMI.....	82
1.3 KOSZTY ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH	83
1.4 INWESTYCJE W JEDNOSTKACH ZALEŻNYCH	83
1.5 ZDARZENIA WPŁYWAJĄCE NA AKTYWA, ZOBOWIĄZANIA, KAPITAŁ WŁASNY, WYNIK NETTO LUB PRZEPLÝWY PIENIĘŻNE, KTÓRE SĄ NIETYPOWE ZE WZGLĘDU NA ICH CHARAKTER, WIELKOŚĆ LUB CZĘSTOTLIWOŚĆ.....	84
1.6 WARTOŚĆ GODZIWA INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH	85
1.7 TRANSAKcje Z JEDNOSTKAMI POWIĄZANYMI	85

WYBRANE DANE FINANSOWE

Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Wybrane skonsolidowane dane finansowe za okresy 9 miesięcy zakończone 30 września 2024 i 2023 roku oraz wybrane pozycje aktywów, kapitału własnego i zobowiązań na dzień 30 września 2024 roku i na dzień 31 grudnia 2023 roku.

Skonsolidowane wyniki finansowe

	w tys. PLN		w tys. EUR	
	9 miesięcy zakończonych 30 września 2024 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2023 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2024 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2023 (niebadane)
Przychody z umów z klientami	582 548	550 873	135 407	120 349
Zysk z działalności operacyjnej	234 610	223 715	54 533	48 875
Zysk przed opodatkowaniem	215 584	199 156	50 110	43 509
Zysk netto przypadający na:	164 308	160 171	38 192	34 992
Właściciele Jednostki Dominującej	160 220	157 436	37 241	34 395
Udziały niekontrolujące	4 088	2 735	950	598
Całkowite dochody ogółem przypadające na:	153 321	154 455	35 638	33 744
Właściciele Jednostki Dominującej	149 233	151 720	34 688	33 146
Udziały niekontrolujące	4 088	2 735	950	598

Skonsolidowane przepływy pieniężne

	w tys. PLN		w tys. EUR	
	9 miesięcy zakończonych 30 września 2024 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2023 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2024 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2023 (niebadane)
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	216 405	263 488	50 301	57 564
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(33 665)	(17 476)	(7 825)	(3 818)
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	(170 192)	(180 975)	(39 559)	(39 538)
Przepływy pieniężne netto, razem	12 548	65 038	2 917	14 209

Sytuacja majątkowa Grupy

	w tys. PLN		w tys. EUR	
	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Aktywa trwałe	740 719	754 564	173 102	173 543
Aktywa obrotowe	277 275	274 145	64 798	63 051
Aktywa razem	1 017 994	1 028 709	237 899	236 594
Kapitał własny przypisany właścicielom Jednostki Dominującej	390 216	363 145	91 191	83 520
Kapitał udziałowców niekontrolujących	56	38	13	9
Zobowiązania długoterminowe	233 234	285 530	54 505	65 669
Zobowiązania krótkoterminowe	394 488	379 996	92 189	87 396
Kapitał własny i zobowiązania razem	1 017 994	1 028 709	237 899	236 594

Grupa Pracuj S.A.

Wybrane jednostkowe dane finansowe za okresy 9 miesięcy zakończone 30 września 2024 i 2023 roku oraz wybrane pozycje aktywów, kapitału własnego i zobowiązań na dzień 30 września 2024 roku i na dzień 31 grudnia 2023 roku.

Wyniki finansowe

	w tys. PLN		w tys. EUR	
	9 miesięcy zakończonych 30 września 2024 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2023 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2024 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2023 (niebadane)
Przychody z umów z klientami	374 121	354 460	86 960	77 439
Zysk z działalności operacyjnej	194 600	201 302	45 233	43 978
Zysk przed opodatkowaniem	182 351	182 145	42 386	39 793
Zysk netto	140 813	148 145	32 730	32 365
Całkowite dochody ogółem	138 896	148 145	32 285	32 365

Przepływy pieniężne

	w tys. PLN		w tys. EUR	
	9 miesięcy zakończonych 30 września 2024 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2023 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2024 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2023 (niebadane)
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	162 471	204 737	37 765	44 729
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(9 723)	(2 003)	(2 260)	(438)
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	(166 263)	(177 589)	(38 646)	(38 798)
Przepływy pieniężne netto, razem	(13 515)	25 145	(3 141)	5 493

Sytuacja majątkowa

	w tys. PLN		w tys. EUR	
	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Aktywa trwałe	795 384	798 316	185 876	183 605
Aktywa obrotowe	95 867	116 592	22 404	26 815
Aktywa razem	891 251	914 908	208 280	210 420
Kapitał własny razem	421 385	408 894	98 475	94 042
Zobowiązania długoterminowe	211 616	260 969	49 453	60 020
Zobowiązania krótkoterminowe	258 250	245 045	60 351	56 358
Kapitał własny i zobowiązania razem	891 251	914 908	208 280	210 420

Wybrane dane finansowe ze śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego i kwartalnej informacji finansowej Spółki za okres 9 miesięcy zakończony 30 września 2024 roku przeliczono na EUR, zgodnie z poniższą metodą przeliczania:

- poszczególne pozycje aktywów, kapitału własnego i zobowiązań śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania z sytuacji finansowej oraz kwartalnej informacji finansowej Grupy Pracuj S.A. za okres 9 miesięcy zakończony 30 września 2024 roku przeliczono według kursu na ostatni dzień okresu sprawozdawczego:
 - kurs na 30 września 2024 roku wynosił 1 EUR – 4,2791 PLN
 - kurs na 31 grudnia 2023 roku wynosił 1 EUR – 4,3480 PLN
- poszczególne pozycje śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania z całkowitych dochodów oraz skróconego skonsolidowanego sprawozdania z przepływów pieniężnych, a także sprawozdania z całkowitych dochodów oraz sprawozdania z przepływów pieniężnych zawartych w kwartalnej informacji finansowej za okres 9 miesięcy zakończony 30 września 2024 roku przeliczono według kursów stanowiących średnią arytmetyczną kursów ogłoszonych przez Narodowy Bank Polski dla EUR, obowiązujących na ostatni dzień każdego miesiąca w danym okresie sprawozdawczym:
 - kurs średni w okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2024 roku wynosił 1 EUR – 4,3022 PLN
 - kurs średni w okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2023 roku wynosił 1 EUR – 4,5773 PLN.

PODSTAWOWE DANE O GRUPIE KAPITAŁOWEJ

O Grupie Pracuj

Grupa Pracuj spółka akcyjna (dalej: Grupa Pracuj S.A., Grupa Pracuj, Spółka, Jednostka Dominująca) jest jednostką dominującą Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. (dalej: Grupa).

Grupa jest wiodącą europejską platformą technologiczną w branży Human Resources (HR) opartą o dwa obszary biznesowe: serwisy rekrutacyjne oraz systemy do zarządzania procesami rekrutacji. Poprzez internetowe serwisy z ogłoszeniami o pracę oraz systemy SaaS (*Software as a Service*, czyli oprogramowanie jako usługa), Grupa świadczy usługi wsparcia różnych podmiotów w zakresie rekrutacji, utrzymania i rozwoju pracowników, a użytkownikom jej serwisów ułatwia znalezienie odpowiedniego zatrudnienia umożliwiającego pełne wykorzystanie ich potencjału. Grupa tworzy światowej klasy innowacyjne technologie, które kształtują rozwój rynku HR.

Grupa rozpoczęła działalność w 2000 roku w Polsce, od 2006 roku działa w Ukrainie, a od 2022 roku także w regionie DACH (Niemcy, Austria, Szwajcaria), zatrudniając łącznie blisko 1100 osób. Jej marki tworzą zaawansowany cyfrowy ekosystem dla branży HR.

W skład Grupy wchodzi m.in. największy polski serwis rekrutacyjny **Pracuj.pl**, wiodący ukraiński serwis rekrutacyjny **Robota.ua** oraz systemy do zarządzania rekrutacjami: polski **eRecruiter** i niemiecki **softgarden**, działające w modelu SaaS (*Software as a Service*).

Pracuj.pl jest największym polskim internetowym serwisem rekrutacyjnym z wiodącym udziałem w rynku pod względem przychodów. Jest liderem na rynku ofert pracy na stanowiskach specjalistycznych i menedżerskich (White Collars) oraz umacnia swoją pozycję na rynku ofert dla pracowników działających w obszarze usług (Pink Collars) oraz pracowników fizycznych (Blue Collars). Średnia liczba ofert dostępnych w serwisie każdego miesiąca wynosi ok. 65,6 tys., zaś z płatnych usług serwisu korzysta już blisko 60 tys. pracodawców, w tym największe polskie i międzynarodowe firmy. Serwis

Pracuj.pl od 2021 roku wspierany jest przez **the:protocol** – portal rekrutacyjny dedykowany specjalistom z branży IT.

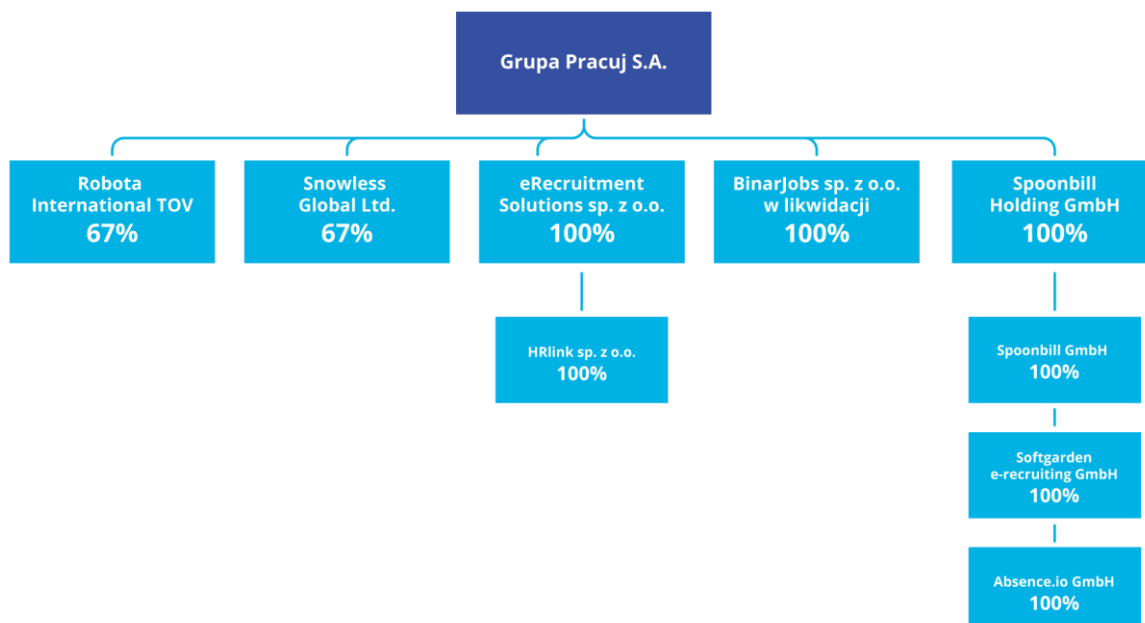
Robota.ua jest wiodącym na rynku ukraińskim internetowym serwisem rekrutacyjnym o uniwersalnym profilu, publikującym oferty pracy dotyczące zarówno popularnych, jak i specjalistycznych zawodów. Należy do Grupy Pracuj od 2006 roku. Średnia liczba ogłoszeń dostępnych dziennie dla kandydatów w serwisie w 2024 roku wynosiła ok. 102 tys., zaś z usług serwisu korzysta aktywnie średnio 53 tys. klientów.

eRecruiter jest wiodącym polskim systemem wspierającym prowadzenie procesów rekrutacyjnych w modelu SaaS. Regularnie korzysta z niego ponad 2000 przedsiębiorstw z kilkudziesięciu branż. System eRecruiter to kompleksowe narzędzie do obsługi całego procesu rekrutacyjnego, w tym publikowania ogłoszeń, weryfikacji kompetencji, zarządzania bazą kandydatów zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych i badania kompetencji ubiegających się o pracę. eRecruiter wspiera optymalizację procesów i podnosi ich efektywność poprzez automatyzację działań oraz możliwość integracji z wieloma narzędziami HR, dzięki czemu stanowi centrum efektywnego i zautomatyzowanego ekosystemu HR w organizacji.

softgarden jest jednym z wiodących systemów działających w modelu SaaS w Niemczech, obecnym również na innych rynkach europejskich. Należący do Grupy Pracuj od 2022 roku softgarden dostarcza kompleksowe rozwiązania wspierające innowacyjną rekrutację, w tym narzędzia do planowania i zarządzania rekrutacją, tworzenia stron karier, generowania opinii o pracodawcach czy poleceń pracowniczych. System ten oferuje także pracodawcom technologie umożliwiające zautomatyzowaną publikację ofert pracy w wielu serwisach rekrutacyjnych (dalej: multiposting). Z usług softgarden korzysta już ponad 1700 pracodawców.

Struktura Grupy Pracuj

Grupa Pracuj S.A. jest podmiotem sprawującym bezpośrednią lub pośrednią kontrolę nad wszystkimi spółkami wchodzącymi w skład Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A.



Na dzień 30 września 2024 roku w skład Grupy wchodziły: (i) Spółka, (ii) spółki bezpośrednio zależne w 100% od Spółki: eRecruitment Solutions sp. z o.o., BinarJobs sp. z o.o. w likwidacji oraz Spoonbill Holding GmbH, (iii) spółki pośrednio zależne od Spółki w 100%: HRlink sp. z o.o. (poprzez eRecruitment Solutions sp. z o.o.) oraz Spoonbill GmbH, softgarden e-recruiting GmbH i absence.io GmbH (poprzez Spoonbill Holding GmbH) oraz (iv) spółki zależne w 67% od Spółki: Robota International TOV oraz Snowless Global Ltd. Spółka jest Jednostką Dominującą w Grupie.

Struktura Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A.

Spółka	Siedziba	Przedmiot działalności	Udział w kapitale podstawowym	
			30 września 2024	31 grudnia 2023
Jednostka Dominująca:				
Grupa Pracuj S.A.	Polska	działalność portali internetowych		
Jednostki zależne bezpośrednio i pośrednio:				
eRecruitment Solutions sp. z o.o.	Polska	usługi informatyczne	100%	100%
BinarJobs sp. z o.o. w likwidacji	Polska	działalność portali internetowych	100%	100%
Spoonbill Holding GmbH	Niemcy	działalność holdingów z wyłączeniem holdingów finansowych	100%	100%
Spoonbill GmbH	Niemcy	działalność holdingów z wyłączeniem holdingów finansowych	100%	100%
softgarden e-recruiting GmbH	Niemcy	usługi informatyczne	100%	100%
absence.io GmbH	Niemcy	usługi informatyczne	100%	100%
HRlink sp. z o.o.	Polska	usługi informatyczne	100%	-
Robota International TOV	Ukraina	działalność portali internetowych	67%	67%
Snowless Global Ltd	Cypr	usługi związane z udzielaniem licencji	67%	67%
eRecruitment Solutions Ukraine TOV	Ukraina	działalność związana z bazami danych	-	100%

Na podstawie umowy sprzedaży z dnia 16 września 2024 roku eRecruitment Solutions sp. z o.o. zbyła wszystkie posiadane udziały w kapitale zakładowym eRecruitment Solutions Ukraine TOV.

Zmiany w składzie i strukturze Grupy po dacie bilansowej

Po dacie bilansowej nie wystąpiły zmiany w strukturze Grupy.

Segmenty operacyjne Grupy

Na dzień 30 września 2024 roku w Grupie wyodrębnia się następujące segmenty operacyjne:

- Segment Polska – segment obejmujący podmioty osiągające przychody na rynku polskim (dalej: spółki polskie lub Polska). W skład tego segmentu wchodzi następujące podmioty: Grupa Pracuj S.A., eRecruitment Solutions sp. z o.o., HRlink sp. z o.o. oraz BinarJobs sp. z o.o. w likwidacji. Poszczególne podmioty wchodzące w skład segmentu oferują kompleksowe projekty rekrutacyjne oraz wizerunkowe, a także systemy do zarządzania procesami rekrutacyjnymi w modelu SaaS;
- Segment Ukraina – segment obejmuje spółki osiągające przychody na rynku ukraińskim. W skład tego segmentu wchodzi następujące podmioty: Robota International TOV (dalej: Robota) oraz Snowless Global Ltd (spółka zarejestrowana na Cyprze, świadcząca usługi związane z udzielaniem licencji dla spółki Robota International TOV). Spółki działające na rynku ukraińskim oferują, podobnie jak spółki działające na rynku polskim, kompleksowe projekty rekrutacyjne;
- Segment Niemcy – segment obejmuje spółki osiągające przychody głównie na rynku niemieckim. W skład tego segmentu wchodzi następujące podmioty: Spoonbill Holding GmbH,

Spoonbill GmbH, softgarden e-recruiting GmbH i absence.io GmbH (dalej: grupa softgarden, softgarden). Spółki działające na rynku niemieckim oferują głównie systemy do zarządzania i wsparcia procesów rekrutacyjnych, jak również usługi wspierające zarządzanie czasem pracy oraz nieobecnościami, a także usługi publikacji ogłoszeń rekrutacyjnych na portalach internetowych tzw. multiposting, głównie w rejonie DACH, obejmującym Niemcy, Austrię oraz Szwajcarię.

Model biznesowy

Grupa czerpie większość przychodów z zamieszczania przez pracodawców i agencje rekrutacyjne ofert pracy w należących do Grupy internetowych serwisach rekrutacyjnych: Pracuj.pl i the:protocol w Polsce oraz Robota.ua w Ukrainie oraz ze sprzedaży usług wiodących systemów do zarządzania rekrutacją (*Talent Acquisition System - TAS*): eRecruiter i HRlink w Polsce oraz softgarden w regionie DACH, działających w modelu SaaS.

Serwisy rekrutacyjne (Polska i Ukraina)

Podstawowa działalność Grupy, polegająca na prowadzeniu serwisów rekrutacyjnych, opiera się na dwustronnym modelu biznesowym, w którym wzrost liczby ofert pracy zamieszczanych w serwisach internetowych przez klientów, czyli głównie pracodawców oraz agencje rekrutacyjne, przyciąga więcej użytkowników, czyli potencjalnych kandydatów do pracy, co z kolei pozytywnie wpływa na liczbę publikowanych ofert pracy tworząc tzw. efekt kuli śnieżnej, który działa na korzyść pracodawców ułatwiając dotarcie do potencjalnych kandydatów.

- Z perspektywy klienta serwisy rekrutacyjne Grupy stwarzają możliwość publikacji i aktualizowania opublikowanych ofert pracy oraz zamieszczania innych informacji istotnych dla potencjalnych kandydatów, a także dają dostęp do szeregu narzędzi wizerunkowych (employer brandingowych) oraz systemów wsparcia rekrutacji. Dodatkowym atutem są również narzędzia umożliwiające analizę statystyczną zamieszczanych w serwisie ogłoszeń, zbudowane w oparciu o AI oraz Big Data.
- Użytkownikom dają natomiast możliwość dostępu do szerokiej bazy ofert pracy, precyzyjnego wyszukiwania ofert pod kątem kryteriów istotnych dla danego kandydata, łatwość wysyłania aplikacji na wybrane stanowiska, w tym innowacyjne funkcje easy- oraz multi-apply, a także programy rekomendacyjne. Ponadto korzystając z serwisu Pracuj.pl, kandydaci mają dostęp do specjalnie zaprojektowanego kreatora CV i profilu, a także otrzymują dodatkowe wskazówki dotyczące poszczególnych etapów procesu rekrutacyjnego. Z kolei serwis Robota.ua jest dostępny nie tylko w tradycyjnej formie oraz aplikacji mobilnej, ale również poprzez takie aplikacje, jak Telegram, Viber, czy Diia, co zdecydowanie ułatwia dostęp do jego treści.

Kanały sprzedaży

Grupa sprzedaje swoje usługi poprzez kanały sprzedaży dopasowane do zróżnicowanych potrzeb rosnącej liczby klientów: sprzedaży bezpośredniej, inside sales (telesprzedaży), e-commerce (umożliwiający samodzielne publikowanie pojedynczych ofert pracy) oraz kanał obsługi agencji rekrutacyjnych, tzw. agencji doradztwa personalnego (dalej: ADP).

Zespoły obsługi klienta zapewniają wsparcie dla obecnych klientów Grupy. Wspierają je z kolei działy analiz biznesowych, które odpowiadają za zbieranie, kompilację i analizę dostępnych danych, w tym analizę danych dotyczących sprzedaży w czasie rzeczywistym. Ponadto zespół analiz biznesowych odpowiada za prowadzenie aktywnych działań zmierzających do identyfikacji i monitorowania trendów rynkowych.

Charakterystyka klientów

Grupa segmentuje klientów według liczby pracowników zatrudnionych w danym przedsiębiorstwie. Obecnie liczba aktywnych klientów, tj. takich, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakupili lub korzystali z produktów i usług serwisów rekrutacyjnych Grupy łącznie wynosi około 160 tysięcy. Co ważne, reprezentują oni wszystkie branże, od finansów, przez marketing, sprzedaż, administrację, HR, IT, czy produkcję, logistykę i budownictwo. Dzięki tej dywersyfikacji, Grupa jest bardziej odporna na osłabienie koniunktury w poszczególnych branżach.

Charakterystyka użytkowników (pracowników i kandydatów)

Kategorie pracowników i kandydatów na rynku pracy są zwyczajowo określane na rynku HR za pomocą kolorów kołnierzyków. Najczęściej wyróżniamy:

Białe Kołnierzyki (White Collars) to profesjonaliści zajmujący się zarządzaniem, administracją oraz zadaniami intelektualnymi, wymagającymi wyższego wykształcenia. Role te występują w takich obszarach jak sprzedaż, marketing i PR, IT, finanse i bankowość, prawo, inżynieria, zdrowie, kultura i edukacja, telekomunikacja oraz zarządzanie biznesem. Praca ta jest głównie biurowa.

Różowe Kołnierzyki (Pink Collars) to takie role w sektorze usług, które obejmują interakcje z klientami i często nie wymagają wykształcenia wyższego. Typowe stanowiska to obsługa klienta w placówkach handlowych (z wyłączeniem bankowości i telekomunikacji), salony piękności oraz różne zadania biurowe i administracyjne, jak również role w branży HoReCa (hotelarsko-gastronomicznej).

Niebieskie Kołnierzyki (Blue Collars) to głównie pracownicy fizyczni posiadający specjalistyczne umiejętności w branżach takich jak transport, produkcja i budownictwo. Praca ta jest fizyczna i oparta na umiejętnościach, często odbywa się w fabrykach, warsztatach lub na placach budowy. Przykładowymi rolami mogą być m.in. kierowca, mechanik pojazdów, budowniczy, spawacz, operator linii produkcyjnej oraz operator maszyn. Ta kategoria obejmuje wykwalifikowanych rzemieślników, którzy zazwyczaj wymagają specjalistycznego szkolenia i doświadczenia.

To właśnie klasyfikacja ogłoszeń i całych projektów rekrutacyjnych na White, Pink czy Blue Collars determinuje sposób sprzedaży, narzędzia, dodatkowe produkty wspierające ich zasięgi, a w konsekwencji średnią cenę projektu rekrutacyjnego. Sposób klasyfikacji rynku pracy jest jednym z czynników kształtujących model biznesowy Spółki.

Transakcje i płatności

Klienci płacą za możliwość opublikowania projektu rekrutacyjnego, na który może składać się nie tylko oferta pracy, ale jeden lub kilka dodatków wybranych z szerokiej oferty – od odświeżenia ogłoszenia, jego wyróżnienia po publikację w kilku lokalizacjach na raz. W Polsce więksi klienci najczęściej decydują się na zakup większych pakietów projektów rekrutacyjnych, do wykorzystania w określonym czasie (co do zasady okres 1 roku), płacąc za nie z góry (zobowiązania z tytułu umów). Jeśli po tym czasie jakakolwiek część zakupionej puli projektów rekrutacyjnych pozostaje niewykorzystana, to ulega przeterminowaniu. Przychód z tytułu sprzedaży jest rozpoznawany w momencie publikacji projektu rekrutacyjnego lub jego przeterminowania. Szczegóły dotyczące rozliczeń z klientami z tego tytułu opisane zostały w nocie 2.2 "Przychody z umów z klientami" w śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za okres 9 miesięcy zakończony 30 września 2024 roku. Dodatkowo, w Ukrainie funkcjonuje model freemium, w ramach którego każdy klient może opublikować jedno darmowe ogłoszenie o pracę w miesiącu.

HR Tech SaaS (Polska, Niemcy, Austria, Szwajcaria)

TAS (*Talent Acquisition System* bądź *Talent Acquisition Suite*) to systemy do zarządzania rekrutacjami. Oferowane przez nie zestawy narzędzi wspierają przedstawicieli działów HR w całym procesie rekrutacji, od szybkiej i automatycznej publikacji ogłoszeń w wielu kanałach, przez pozyskiwanie i selekcję aplikacji, weryfikację kompetencji aplikujących oraz kontakt z kandydatami, współpracę z osobami zaangażowanymi w proces rekrutacji spoza działu HR, aż po zatrudnienie idealnego kandydata i raportowanie wyników (dalej: tzw. obszar pre-hire w procesie rekrutacji, od momentu podjęcia decyzji o potrzebie zatrudnienia do momentu złożenia oferty pracy).

Charakterystyka klientów

Z systemów typu TAS korzystają klienci korporacyjni, pracodawcy. W obszarze SaaS Grupa segmentuje klientów głównie według dwóch parametrów: liczby pracowników zatrudnionych w danym przedsiębiorstwie oraz średniej liczby prowadzonych w danym okresie (najczęściej miesiąc lub rok) procesów rekrutacyjnych.

Transakcje i płatności

Klienci płacą za możliwość korzystania z systemów do zarządzania rekrutacjami w modelu abonamentowym, w zależności od rynku, uiszczając na rzecz marek Grupy Pracuj opłatę miesięczną bądź z góry roczną. Wysokość abonamentu jest uzależniona w głównej mierze od liczby użytkowników systemu po stronie klienta oraz wybranych usług i modułów dodatkowych.

Kluczowym wskaźnikiem pozwalającym na ocenę stabilności i przewidywalności przychodów firm operujących w modelu SaaS jest MRR (*Monthly Recurring Revenue*), czyli miesięczny przychód powtarzalny, który oznacza regularne, przewidywalne wpływy od klientów z tytułu subskrypcji w danym miesiącu.

Churn rate

Wskaźnik pozwalający na monitorowanie liczby klientów, którzy przestają korzystać z systemów do zarządzania rekrutacjami utrzymuje się na jednocyfrowym poziomie i nie podlega cykliczności.

OMÓWIENIE WYNIKÓW

Najważniejsze wydarzenia, umowy oraz inicjatywy dla Spółki i Grupy w trzecim kwartale 2024 roku

- W trzecim kwartale 2024 roku w serwisie Pracuj.pl skupiano się na doskonaleniu autorskich programów rekomendacyjnych dla kandydatów, opartych o AI. Do użytku zostało oddane nowe konto kandydata, co przełożyło się na fakt, że 100% użytkowników serwisu korzysta z rozwiązań opartych o sztuczną inteligencję. Dzięki temu rośnie również odsetek aplikacji – aż 53% kliknięć w Aplikuj wynikało z rekomendacji opartych o sztuczną inteligencję.
- Kończą się również prace nad nową aplikacją mobilną Pracuj Stories, która zbudowana została w oparciu o mechanizm mediów społecznościowych, np. tzw. rolki oraz rozwiązania z obszaru sztucznej inteligencji. Jej odświeżony interfejs jest odpowiedzią na oczekiwania młodszych użytkowników oraz ma poprawić efektywność procesu poszukiwania pracy poprzez innowacyjne narzędzia umożliwiające łączenie kwalifikacji w profilu użytkownika z dostępnymi ofertami.
- Pracuj.pl, jako pierwszy serwis z ogłoszeniami o pracę w Polsce wprowadził automatyczne statusy aplikacji o pracę - narzędzie, dzięki którym kandydaci widzą, na jakim etapie jest ich aplikacja. To rozwiązanie umożliwia zmianę w relacjach między kandydatem a pracodawcą, pozwalając budować zaufanie od pierwszego kontaktu.
- W obliczu ograniczonej liczby talentów serwis Robota.ua z jednej strony skupia się na nowych narzędziach wspierających pracodawców, a z drugiej na aktywizowaniu kandydatów, np. poprzez aplikację Diia.

Podsumowanie działalności

W pierwszych trzech kwartałach 2024 roku przychody Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. wyniosły 582,5 mln PLN i były wyższe o 5,7% w porównaniu z analogicznym okresem w 2023 roku:

- mimo niewielkiego spadku liczby opublikowanych projektów rekrutacyjnych w serwisie Pracuj.pl o 0,1% r/r przychody wzrosły o 5,5%, dzięki efektywnej polityce cenowej, dopasowanej do poszczególnych segmentów klientów i kanałów sprzedaży;
- Segment Ukraina wypracował wzrost przychodów o 23,5% r/r głównie dzięki wzrostowi średniej ceny oraz rosnącej liczbie płatnych projektów rekrutacyjnych, co spowodowane jest stale rosnącymi potrzebami na rynku pracy;
- przychody Segmentu Niemcy spadły o 2,7% r/r z powodu ograniczonej aktywności klientów obszarze multiposting, dodatkowo spadek przychodów wynika ze zmiany kursu EUR/PLN (5,9%). Na poziom przychodów w Segmencie Niemcy wpływ ma również fakt, że przychody z tytułu multiposting rozpoznawane są w ujęciu brutto/netto w zależności od działalności spółki jako agent lub pryncypał - w przypadku zakupu na konkretne zlecenie klienta prezentowane jest ujęcie netto, a w przypadku zakupu na własne ryzyko w celu odsprzedaży - ujęcie brutto. W ujęciu netto (po uwzględnieniu kosztów sprzedanych ogłoszeń) przychody segmentu Niemcy wzrosły o 8,2% r/r.

Grupa odnotowała wzrost skonsolidowanego zysku operacyjnego na poziomie skorygowanej EBITDA w okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2024 roku, który wyniósł 270,9 mln PLN względem 260,6 mln PLN w poprzednim roku, co oznacza dynamikę rzędu 3,9% r/r.

Marża skorygowana EBITDA w ujęciu narastającym wyniosła 46,5% wobec 47,3% rok wcześniej, co wynika głównie ze znacznego zwiększenia inwestycji marketingowych w porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku.

W tym samym okresie Grupa wypracowała skonsolidowany zysk netto w wysokości 164,3 mln PLN, tj. o 2,6% wyższy niż w poprzednim roku, głównie w wyniku wzrostu zysku z działalności operacyjnej (głównie w segmencie Niemcy). Zysk netto Grupy skorygowany o wpływ aktualizacji wartości godziwej udziałów w Beamery Inc. wzrósł w raportowanym okresie o 12,7% do 180,5 mln PLN.

Otoczenie rynkowe

Sytuacja gospodarcza oraz czynniki makroekonomiczne

Polska

Według wstępnego szacunku GUS¹, produkt krajowy brutto (PKB) Polski w drugim kwartale 2024 roku był realnie o 3,2% wyższy r/r, wobec wzrostu o zaledwie 0,1% w 2023 roku. Ekonomści ankietowani przez NBP, w ankiecie opublikowanej we wrześniu 2024 roku², zakładają realny wzrost PKB Polski na poziomie 3,1% w 2024 roku i 3,4% w 2025 roku.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce utrzymuje się na niskim poziomie. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS)³, na koniec września 2024 roku wynosiła ona 5,0% i była o 0,1 pkt. proc. niższa w porównaniu z końcem 2023 roku, oraz na tym samym poziomie w porównaniu z końcem września 2023 roku (5,0%). Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec września 2024 roku wyniosła 769,6 tys., co oznacza spadek o 2,4% w porównaniu z końcem 2023 roku (788,2 tys.) oraz spadek o 0,8% w porównaniu ze stanem na koniec września 2023 roku (776,0 tys.).

Jak z kolei podaje urząd statystyczny Unii Europejskiej (Eurostat)⁴, stopa bezrobocia w Polsce, liczona według metodologii unijnej, we wrześniu 2024 roku wyniosła 2,9% wobec 3,0% w grudniu 2023 roku i 2,9% we wrześniu 2023 roku, pozostając na jednym z najniższych poziomów w całej Unii Europejskiej – niższe bezrobocie (2,8%) zarejestrowano jedynie w Czechach. Średnia stopa bezrobocia w 27 krajach UE we wrześniu 2024 roku wyniosła 5,9%, a w strefie euro (20 krajów) wyniosła 6,3%.

Według danych GUS⁵ przeciętne miesięczne nominalne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw (zatrudniających powyżej 9 osób) w trzecim kwartale 2024 roku wyniosło 8269,13 zł i było wyższe o 10,8% r/r. Wzrost realnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw wyniósł natomiast 6,1%.

W ostatnich miesiącach wskaźnik inflacji (CPI) wzrósł istotnie powyżej celu inflacyjnego Narodowego Banku Polskiego (NBP) wyznaczonego na poziomie 2,5% (z przedziałem odchyień +/-1 pkt. proc.). Według danych GUS⁶, ceny towarów i usług konsumpcyjnych we wrześniu 2024 roku wzrosły o 4,9% r/r, podczas gdy średnioroczna inflacja w 2023 roku sięgnęła 11,4%. W opinii Rady Polityki Pieniężnej (RPP)⁷ w najbliższych kwartałach inflacja utrzyma się na podwyższonym poziomie, a w przypadku dalszego podniesienia cen energii na początku 2025 roku wzrośnie. Na posiedzeniu 5-6 listopada 2024 roku RPP postanowiła utrzymać stopy procentowe na niezmiennym poziomie – od października 2023 roku główna stopa referencyjna pozostaje na poziomie 5,75%.

¹ <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rachunki-narodowe/kwartalne-rachunki-narodowe/>

² <https://nbp.pl/statystyka-i-sprawozdawczosc/ankieta-makroekonomiczna/>

³ <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/bezrobocie-rejestrowane/>

⁴ <https://ec.europa.eu/eurostat>

⁵ <https://stat.gov.pl/wskazniki-makroekonomiczne/>

⁶ <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/ceny-handel/wskazniki-cen/wskazniki-cen-towarow-i-uslug-konsumpcyjnych-we-wrzesniu-2024-roku,2,155.html>

⁷ <https://nbp.pl/wp-content/uploads/2024/11/Komunikat-RPP-listopad-2024.pdf>

Niemcy

Według szacunków Federalnego Urzędu Statystycznego (Destatis)⁸, w trzecim kwartale 2024 roku niemiecka gospodarka zanotowała wzrost PKB o 0,2% w porównaniu z poprzednim kwartałem, kiedy skurczyła się o 0,3% kw./kw. (wcześniej szacowano spadek PKB w drugim kwartale 2024 roku o 0,1% kw./kw.). Według prognoz Międzynarodowego Funduszu Walutowego (MFW) z października 2024 roku⁹, PKB Niemiec w bieżącym roku będzie na podobnym poziomie jak w poprzednim, a w 2025 roku wzrośnie o 0,8%.

Stopa bezrobocia w Niemczech, podobnie jak w Polsce, należy do jednej z najniższych w Unii Europejskiej. Według danych Destatis, we wrześniu 2024 roku bezrobocie wyniosło 3,3%¹⁰ wobec 3,2% w grudniu oraz 3,0% we wrześniu 2023 roku.

Inflacja w Niemczech we wrześniu 2024 roku wyniosła 1,6% r/r¹¹ wobec średniorocznej inflacji na poziomie 5,9% w 2023 roku. Według prognoz MFW, w całym 2024 rok inflacja w Niemczech spodziewana jest na poziomie 2,4%.

Ukraina

Według szacunków Narodowego Banku Ukrainy (NBU), produkt krajowy brutto tego kraju w trzecim kwartale 2024 roku wzrósł o 4,0% r/r¹², wobec wzrostu o 5,3% w 2023 roku i silnego spadku o 28,8% w 2022 roku. W całym 2024 roku NBU prognozuje wzrost PKB Ukrainy również o 4,0%, natomiast w 2025 roku o 4,3%.

Jak podaje ukraińskie Centrum Strategii Gospodarczych¹³, bazując na szacunkach agencji badawczej Info Sapiens, stopa bezrobocia w Ukrainie we wrześniu 2024 roku wyniosła 15,4% wobec 16,1% na koniec 2023 roku oraz wobec 8,6% przed wybuchem wojny w lutym 2022 roku. Od rozpoczęcia konfliktu zbrojnego, ukraiński państwowy urząd statystyczny nie publikuje statystyk dotyczących stopy bezrobocia.

NBU szacuje, że inflacja (CPI) we wrześniu 2024 roku wzrosła do 8,6% r/r¹⁴ wobec średniorocznej inflacji na poziomie 12,9% w 2023 roku. Wrześniowe dane są powyżej wcześniejszych szacunków NBU oraz istotnie powyżej celu inflacyjnego wynoszącego 5,0% (+/-1 pkt. proc.). NBU spodziewa się, że do końca 2024 roku inflacja może wzrosnąć do 9,7%.

⁸ https://www.destatis.de/EN/Press/2024/10/PE24_408_811.html

⁹ <https://www.imf.org/en/Publications/WEO/Issues/2024/10/22/world-economic-outlook-october-2024>

¹⁰ https://www.destatis.de/EN/Press/2024/10/PE24_407_132.html

¹¹ https://www.destatis.de/EN/Press/2024/10/PE24_389_611.html

¹² <https://bank.gov.ua/en/news/all/inflyatsiyniy-zvit-jovten-2024-roku>

¹³ <https://ces.org.ua/en/tracker-economy-during-the-war/>

¹⁴ <https://bank.gov.ua/en/news/all/natsionalniy-bank-ukrayini-zberiq-oblikovu-stavku-na-rivni-13-19668>

Wyniki operacyjne

Prezentowane poniżej wybrane wskaźniki operacyjne są danymi szacunkowymi Spółki oraz Grupy i nie mogą stanowić podstawy do porównania z innymi podmiotami na rynku, jak i prognozowania ich kondycji finansowej i operacyjnej.

	9 miesięcy zakończonych 30 września		Zmiana (r/r)	3 miesiące zakończone 30 września		Zmiana (r/r)
	2024	2023		2024	2023	
Serwisy rekrutacyjne						
Pracuj.pl						
Liczba projektów rekrutacyjnych (w tysiącach) ⁽¹⁾	381,3	381,8	(0,1%)	127,5	123,5	3,2%
Średnia cena projektów rekrutacyjnych (PLN) ⁽²⁾	927,5	879,1	5,5%	912,6	878,1	3,9%
Robota.ua						
Liczba projektów rekrutacyjnych (w tysiącach) ⁽¹⁾	1 003,0	681,9	47,1%	348,3	278,5	25,1%
Liczba bezpłatnych projektów rekrutacyjnych (w tysiącach)	560,1	313,3	78,8%	194,9	141,7	37,5%
Liczba płatnych projektów rekrutacyjnych (w tysiącach)	442,9	368,7	20,1%	153,3	136,9	12,0%
Średnia cena płatnego projektu rekrutacyjnego (UAH)	890,2	705,6	26,2%	945,6	739,2	27,9%
Średnia cena płatnego projektu rekrutacyjnego (PLN) ⁽³⁾	88,8	82,8	7,3%	89,5	83,1	7,8%
HR Tech SaaS						
Liczba aktywnych klientów						
Liczba aktywnych klientów eRecruiter	2 074	1 927	7,6%	2 074	1 927	7,6%
Liczba aktywnych klientów HRlink	219	N/D	N/D	219	N/D	N/D
Liczba aktywnych klientów softgarden	1 770	1 595	11,0%	1 770	1 595	11,0%
MRR Grupy (w tysiącach PLN)⁽⁴⁾						
MRR Grupy (w ostatnim miesiącu raportowanego okresu)	11 894,9	10 329,4	15,2%	11 894,9	10 329,4	15,2%

⁽¹⁾ Liczba projektów rekrutacyjnych równa się liczbie kredytów, które zostały wykorzystane do zamieszczenia ofert pracy na Pracuj.pl lub Robota.ua. W przypadku Pracuj.pl 1 kredyt może być zamieniony na wiele ofert pracy, natomiast w przypadku Robota.ua 1 kredyt może być zamieniony tylko na 1 ofertę pracy na okres jednego miesiąca.

⁽²⁾ Dla Pracuj.pl zdefiniowana jako przychody z płatnych projektów rekrutacyjnych (z wyłączeniem promocyjnych pakietów startowych i przychodów od zagranicznych partnerów aliansu The Network) podzielone przez liczbę projektów rekrutacyjnych.

⁽³⁾ Dla Robota.ua zdefiniowane jako przychody z umów z klientami w Segmencie Ukraina podzielone przez liczbę płatnych projektów rekrutacyjnych.

⁽⁴⁾ Wartość miesięcznych powtarzalnych przychodów w ostatnim miesiącu raportowanego okresu, wspólnie dla eRecruiter, HRlink oraz softgarden, podawanych w tysiącach PLN w przeliczeniu po kursie EUR/PLN na koniec raportowanego okresu.

Pracuj.pl:

- W trzecim kwartale 2024 roku liczba projektów rekrutacyjnych w serwisie Pracuj.pl wyniosła 127,5 tys. i była wyższa o 3,2% niż w analogicznym okresie w 2023 roku. Z kolei narastająco od stycznia do września 2024 roku opublikowanych zostało 381,3 tys. projektów rekrutacyjnych, co oznacza liczbę niemal taką samą jak w tym samym okresie rok wcześniej. Liczba ofert pracy rośnie powoli, ale sukcesywnie. Szczególnie wzrosty są widoczne w kategoriach Pink oraz Blue Collars.
- Dzięki efektywnej monetyzacji dostosowanej do różnych segmentów klientów oraz poszczególnych kanałów sprzedaży konsekwentnie rośnie średnia cena projektu rekrutacyjnego. W trzecim kwartale 2024 roku wynosiła 912,6 PLN i była wyższa o 3,9%. Pomimo trudnych warunków rynkowych potencjał wzrostu cen jest możliwy w każdej z kategorii, dzięki wysokiej jakości obsługi oraz systematycznie rozbudowywanej ofercie produktów i usług serwisu Pracuj.pl, a także dzięki długotrwałym relacjom z klientami.
- Średnia cena projektu rekrutacyjnego wzrosła w ujęciu narastającym (o 5,5%). Efektywna monetyzacja dostosowana do różnych segmentów klientów oraz poszczególnych kanałów sprzedaży przekłada się na jej wzrost, ale należy pamiętać, że wciąż pozostaje pod wpływem zmian zachodzących w strukturze opublikowanych ogłoszeń. Ogłoszenia w kategoriach Pink i Blue Collars charakteryzują się co do zasady niższą średnią ceną niż te publikowane w kategorii White Collars, ale jednocześnie stanowią atrakcyjny obszar ekspansji Grupy przy zachowaniu wiodącej pozycji na rynku rekrutacji specjalistów i menedżerów.

Robota.ua:

- Całkowita liczba projektów rekrutacyjnych w serwisie Robota.ua wciąż rośnie, odpowiednio o 25,1% w trzecim kwartale 2024 roku, jak i o 47,1% narastająco w raportowanym okresie 2024 roku. Stały niedobór kandydatów na ukraińskim rynku pracy, przekłada się na zwiększoną aktywność pracodawców.
- Średnia cena płatnego projektu rekrutacyjnego (w UAH) w omawianym okresie 9 miesięcy wzrosła o 26,2% r/r, co głównie wynika ze zmiany cen poszczególnych produktów, która nastąpiła w marcu 2024 roku.

eRecruiter:

- eRecruiter to system pierwszego wyboru do zarządzania rekrutacjami w Polsce z najwyższą, systematycznie rosnącą liczbą aktywnych klientów, która w trzecim kwartale wzrosła o 7,6% r/r i na koniec września wynosiła 2 074.

softgarden:

- Pomimo wymagającej sytuacji rynkowej liczba aktywnych klientów, korzystających z subskrypcji softgarden również systematycznie rośnie i na koniec września 2024 roku wynosiła 1 770, co oznacza wzrost o 11,0% r/r.

Wskaźniki finansowe

Dodatkowo Grupa monitoruje wskaźniki finansowe wskazane w tabeli poniżej, w celu oceny powtarzalnych wyników operacyjnych i określenia strategii ich poprawy. Wybrane przez Spółkę wskaźniki nie są wymagane przez Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej, ani nie są przygotowywane zgodnie z MSSF.

	9 miesięcy zakończonych 30 września		Zmiana (r/r)	3 miesiące zakończone 30 września		Zmiana (r/r)
	2024	2023		2024	2023	
EBITDA	259 976	249 661	4,1%	89 809	80 705	11,3%
marża EBITDA (%)	44,6%	45,3%	(0,7 p.p.)	46,5%	44,6%	2,0 p.p.
Skorygowana EBITDA	270 878	260 648	3,9%	94 191	87 592	7,5%
marża skorygowana EBITDA (%)	46,5%	47,3%	(0,8 p.p.)	48,8%	48,4%	0,3 p.p.

Grupa stosuje poniższe definicje wybranych wskaźników finansowych:

- EBITDA definiowana jest jako zysk/(strata) z działalności operacyjnej skorygowany o amortyzację;
- Skorygowana EBITDA definiowana jest jako zysk/(strata) z działalności operacyjnej powiększona o amortyzację skorygowany o wykazane w skonsolidowanym sprawozdaniu z całkowitych dochodów koszty programów płatności w formie akcji, koszty związane z akwizycjami oraz koszty restrukturyzacji w nabytych spółkach;
- Marża EBITDA dla danego okresu definiowana jest jako stosunek EBITDA w danym okresie do przychodów z umów z klientami za ten sam okres;
- Marża skorygowana EBITDA dla danego okresu definiowana jest jako stosunek Skorygowanej EBITDA w danym okresie do przychodów z umów z klientami za ten sam okres.

Wyniki finansowe

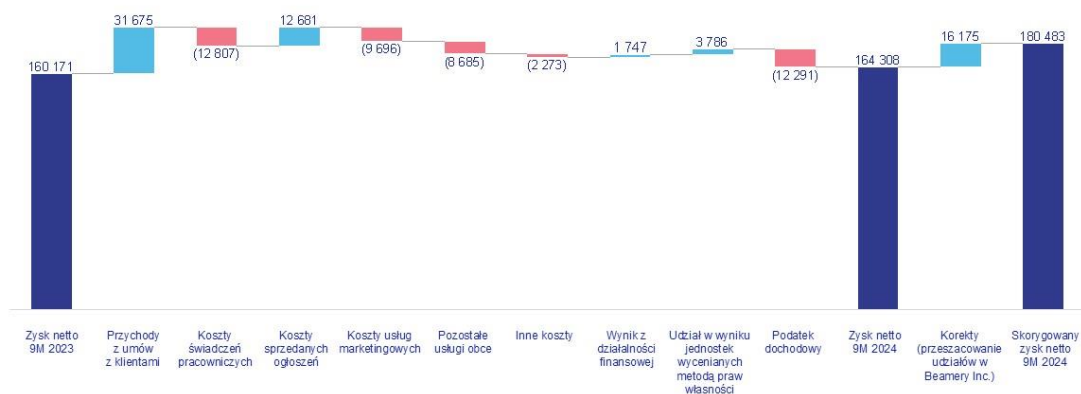
Stanowisko Zarządu odnośnie realizacji prognoz finansowych

Zarząd Grupy Pracuj S.A. nie publikował prognoz wyników finansowych na 2024 rok dla Grupy.

Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

W trzech pierwszych kwartałach 2024 roku Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A. wypracowała skonsolidowany zysk netto w wysokości 164,3 mln PLN, tj. o 2,6% wyższy niż w tym samym okresie poprzedniego roku, głównie w wyniku wyższego zysku z działalności operacyjnej w Segmencie Ukraina i Segmencie Niemcy. Na wysokość wyniku netto miała również wpływ aktualizacja wartości godziwej udziałów w Beamery Inc. w kwocie 16,2 mln PLN. Zysk netto skorygowany o tę aktualizację wzrósł w raportowanym okresie o 12,7% do poziomu 180,5 mln PLN.

Zysk netto Grupy z wyszczególnieniem wpływu poszczególnych pozycji skonsolidowanego sprawozdania z całkowitych dochodów



Wyniki finansowe Grupy

	9 miesięcy zakończonych			3 miesiące zakończone		
	30 września (niebadane)		Zmiana (r/r)	30 września (niebadane)		Zmiana (r/r)
	2024	2023		2024	2023	
Przychody z umów z klientami, w tym:	582 548	550 873	5,7%	192 953	181 155	6,5%
Segment Polska	410 675	382 672	7,3%	136 027	125 489	8,4%
Segment Ukraina	38 590	31 253	23,5%	13 650	11 354	20,2%
Segment Niemcy	133 283	136 948	(2,7%)	43 276	44 312	(2,3%)
Amortyzacja	(25 366)	(25 946)	(2,2%)	(8 546)	(8 688)	(1,6%)
Koszty świadczeń pracowniczych	(201 684)	(188 877)	6,8%	(66 153)	(65 406)	1,1%
Koszty sprzedanych ogłoszeń	(24 371)	(37 052)	(34,2%)	(6 530)	(10 550)	(38,1%)
Koszty usług marketingowych	(43 174)	(33 478)	29,0%	(12 579)	(11 127)	13,0%
Koszty usług korzystania z oprogramowania	(10 735)	(9 722)	10,4%	(3 464)	(3 211)	7,9%
Pozostałe usługi obce	(33 426)	(24 741)	35,1%	(11 300)	(7 552)	49,6%
Pozostałe koszty	(8 831)	(7 431)	18,8%	(3 139)	(2 782)	12,8%
Inne przychody operacyjne	1 270	1 912	(33,6%)	360	575	(37,4%)
Inne koszty operacyjne	(770)	(1 678)	(54,1%)	(193)	(9)	2 044,4%
Oczekiwane straty kredytowe	(851)	(145)	486,9%	(146)	(388)	(62,4%)
Zysk z działalności operacyjnej, w tym:	234 610	223 715	4,9%	81 263	72 017	12,8%
Segment Polska	206 915	211 964	(2,4%)	71 003	68 050	4,3%
Segment Ukraina	11 069	7 708	43,6%	3 660	2 303	58,9%
Segment Niemcy	16 626	4 043	311,2%	6 600	1 664	296,6%
Przychody finansowe	9 137	5 773	58,3%	1 305	1 754	(25,6%)
Koszty finansowe	(36 239)	(34 622)	4,7%	(5 255)	(12 275)	(57,2%)
Przychody / (koszty) finansowe netto	(27 102)	(28 849)	(6,1%)	(3 950)	(10 521)	(62,5%)
Udział w wyniku finansowym jednostek wycenianych metodą praw własności	8 076	4 290	88,3%	3 283	1 920	71,0%
Zysk przed opodatkowaniem	215 584	199 156	8,2%	80 596	63 416	27,1%
Podatek dochodowy	(51 276)	(38 985)	31,5%	(18 673)	(13 075)	42,8%
Zysk netto	164 308	160 171	2,6%	61 923	50 341	23,0%

Udział % przychodów i kosztów operacyjnych w przychodach z umów z klientami Grupy

	9 miesięcy zakończonych		Zmiana (r/r)	3 miesiące zakończone		Zmiana (r/r)
	30 września (niebadane)			30 września (niebadane)		
	2024	2023		2024	2023	
Przychody z umów z klientami	100,0%	100,0%	-	100,0%	100,0%	-
Amortyzacja	(4,4%)	(4,7%)	0,4 p.p.	(4,4%)	(4,8%)	0,4 p.p.
Koszty świadczeń pracowniczych	(34,6%)	(34,3%)	(0,3 p.p.)	(34,3%)	(36,1%)	1,8 p.p.
Koszty sprzedanych ogłoszeń	(4,2%)	(6,7%)	2,5 p.p.	(3,4%)	(5,8%)	2,4 p.p.
Koszty usług marketingowych	(7,4%)	(6,1%)	(1,3 p.p.)	(6,5%)	(6,1%)	(0,4 p.p.)
Koszty usług korzystania z oprogramowania	(1,8%)	(1,8%)	(0,1 p.p.)	(1,8%)	(1,8%)	(0,0 p.p.)
Pozostałe usługi obce	(5,7%)	(4,5%)	(1,2 p.p.)	(5,9%)	(4,2%)	(1,7 p.p.)
Pozostałe koszty	(1,5%)	(1,3%)	(0,2 p.p.)	(1,6%)	(1,5%)	(0,1 p.p.)
Inne przychody operacyjne	0,2%	0,3%	(0,1 p.p.)	0,2%	0,3%	(0,1 p.p.)
Inne koszty operacyjne	(0,1%)	(0,3%)	0,2 p.p.	(0,1%)	(0,0%)	(0,1 p.p.)
Oczekiwane straty kredytowe	(0,1%)	(0,0%)	(0,1 p.p.)	(0,1%)	(0,2%)	0,1 p.p.
Marża zysku z działalności operacyjnej	40,3%	40,6%	(0,3 p.p.)	42,1%	39,8%	2,4 p.p.

Przychody umów z klientami:

- przychody Grupy wzrosły zarówno w trzecim kwartale, jak i narastająco za 9 miesięcy 2024 roku, o odpowiednio 6,5% oraz 5,7% w stosunku do takich samych okresów rok wcześniej, głównie w wyniku wzrostu średniej ceny projektów rekrutacyjnych w serwisie Pracuj.pl oraz systematycznie rosnącej liczbie subskrypcji systemów eRecruiter oraz softgarden, działających w modelu SaaS;
- utrzymujący się od początku roku wzrost średniej ceny projektów rekrutacyjnych w serwisie Pracuj.pl (+5,5% r/r) był głównym czynnikiem wzrostu przychodów w Segmencie Polska. Liczba projektów rekrutacyjnych w ujęciu narastającym utrzymała się na stabilnym poziomie wobec analogicznego okresu ubiegłego roku (381,3 tys. w roku 2024 względem 381,8 tys. w roku ubiegłym), w trzecim kwartale odnotowano natomiast wzrost liczby projektów rekrutacyjnych w stosunku do analogicznego okresu w poprzednim roku o 3,2%;
- dwucyfrowy wzrost liczby płatnych projektów rekrutacyjnych w serwisie Robota.ua (442,9 tys. w pierwszych 9 miesiącach 2024 roku wobec 368,7 tys. w analogicznym okresie ubiegłego roku, tj. 20,1% r/r, a także wzrost średniej ceny projektów rekrutacyjnych przyczyniły się do wzrostu przychodów w Segmencie Ukraina;
- przychody softgarden za pierwsze 9 miesięcy 2024 roku spadły względem tego samego okresu rok wcześniej o 2,7%. Spadek ten wynikał z ograniczonej aktywności klientów korzystających z usługi multiposting oraz zmiany kursu EUR/PLN (-5,9%). Należy jednak pamiętać, że przychody z tytułu multiposting rozpoznawane są w ujęciu brutto/netto w zależności od działalności spółki jako agent lub pryncypał - w przypadku zakupu na konkretne zlecenie klienta prezentowane jest ujęcie netto, a w przypadku zakupu na własne ryzyko w celu odsprzedaży - ujęcie brutto. W ujęciu netto (po uwzględnieniu kosztów sprzedanych ogłoszeń) przychody segmentu Niemcy wzrosły o 8,2% r/r.

Koszty operacyjne:

- wzrost kosztów świadczeń pracowniczych o 6,8% wynika głównie ze wzrostu zatrudnienia w stosunku do 2023 roku oraz z systematycznego wzrostu średniego wynagrodzenia w Grupie;
- spadek kosztów sprzedanych ogłoszeń o 34,2% wynika z niższej liczby ogłoszeń opublikowanych przez klientów korzystających z usługi multiposting oraz ze zmian kursu EUR/PLN;
- wyższe o 29,0% koszty usług marketingowych to wynik zwiększonych inwestycji w działania mające na celu dalsze budowanie świadomości marki na rynku polskim poprzez realizację szerokozasięgowych kampanii marketingowych i promocję serwisu the:protocol; niższa dynamika wzrostu kosztów w trzecim kwartale bieżącego roku (13,0%) wynika z dostosowania działań marketingowych do aktualnej sytuacji rynkowej na rynku niemieckim;
- wyższe o 35,1% koszty pozostałych usług obcych to głównie efekt zwiększonych kosztów usług zewnętrznych związanych m.in. z hostingiem oraz trwającymi projektami mającymi na celu poprawę efektywności Grupy, a także zapewnieniem zgodności z przepisami prawnymi (w tym dostosowaniem do nowych wymogów prawnych wynikających m. in. z Dyrektywy CSRD, AI Act oraz Data Act).

Grupa Pracuj S.A.

Wyniki finansowe Spółki

	9 miesięcy zakończonych			3 miesiące zakończone		
	30 września (niebadane)		Zmiana (r/r)	30 września (niebadane)		Zmiana (r/r)
	2024	2023		2024	2023	
Przychody z umów z klientami	374 121	354 460	5,5%	123 515	115 632	6,8%
Amortyzacja	(10 659)	(8 305)	28,3%	(3 589)	(2 784)	28,9%
Koszty świadczeń pracowniczych	(106 077)	(96 421)	10,0%	(35 053)	(33 856)	3,5%
Koszty usług marketingowych	(32 124)	(24 235)	32,6%	(8 794)	(6 924)	27,0%
Koszty usług korzystania z oprogramowania	(4 682)	(4 855)	(3,6%)	(1 544)	(1 558)	(0,9%)
Pozostałe usługi obce	(21 676)	(15 999)	35,5%	(6 690)	(5 032)	32,9%
Pozostałe koszty	(3 707)	(3 567)	3,9%	(1 605)	(1 220)	31,6%
Inne przychody operacyjne	668	997	(33,0%)	250	205	22,0%
Inne koszty operacyjne	(409)	(403)	1,5%	(126)	(4)	3 050,0%
Oczekiwane straty kredytowe	(855)	(370)	131,1%	(77)	(247)	(68,8%)
Zysk z działalności operacyjnej, w tym:	194 600	201 302	(3,3%)	66 287	64 212	3,2%
Przychody finansowe	15 388	10 852	41,8%	324	8 040	(96,0%)
Koszty finansowe	(35 713)	(34 299)	4,1%	(5 052)	(11 992)	(57,9%)
Przychody / (koszty) finansowe netto	(20 325)	(23 447)	(13,3%)	(4 728)	(3 952)	19,6%
Udział w wyniku finansowym jednostek wycenianych metodą praw własności	8 076	4 290	88,3%	3 283	1 920	71,0%
Zysk przed opodatkowaniem	182 351	182 145	0,1%	64 842	62 180	4,3%
Podatek dochodowy	(41 538)	(34 000)	22,2%	(15 594)	(11 305)	37,9%
Zysk netto	140 813	148 145	(4,9%)	49 248	50 875	(3,2%)

Udział % kosztów operacyjnych w przychodach z umów z klientami Spółki

	9 miesięcy zakończonych			3 miesiące zakończone		
	30 września (niebadane)		Zmiana (r/r)	30 września (niebadane)		Zmiana (r/r)
	2024	2023		2024	2023	
Przychody z umów z klientami	100,0%	100,0%	-	100,0%	100,0%	-
Amortyzacja	(2,8%)	(2,3%)	(0,5 p.p.)	(2,9%)	(2,4%)	(0,5 p.p.)
Koszty świadczeń pracowniczych	(28,4%)	(27,2%)	(1,2 p.p.)	(28,4%)	(29,3%)	0,9 p.p.
Koszty usług marketingowych	(8,6%)	(6,8%)	(1,7 p.p.)	(7,1%)	(6,0%)	(1,1 p.p.)
Koszty usług korzystania z oprogramowania	(1,3%)	(1,4%)	0,1 p.p.	(1,3%)	(1,3%)	0,1 p.p.
Pozostałe usługi obce	(5,8%)	(4,5%)	(1,3 p.p.)	(5,4%)	(4,4%)	(1,1 p.p.)
Pozostałe koszty	(1,0%)	(1,0%)	0,0 p.p.	(1,3%)	(1,1%)	(0,2 p.p.)
Inne przychody operacyjne	0,2%	0,3%	(0,1 p.p.)	0,2%	0,2%	0,0 p.p.
Inne koszty operacyjne	(0,1%)	(0,1%)	0,0 p.p.	(0,1%)	(0,0%)	(0,1 p.p.)
Oczekiwane straty kredytowe	(0,2%)	(0,1%)	(0,1 p.p.)	(0,1%)	(0,2%)	0,2 p.p.
Marża zysku z działalności operacyjnej	52,0%	56,8%	(4,8 p.p.)	53,7%	55,5%	(1,9 p.p.)

Przychody z umów z klientami:

- przychody wypracowane przez Spółkę w okresie styczeń - wrzesień 2024 roku wzrosły o 5,5% r/r do poziomu 374,1 mln PLN. Główną przyczyną wzrostu była wyższa średnia cena projektu rekrutacyjnego (+5,5% r/r), Liczba projektów rekrutacyjnych w roku bieżącym utrzymała się na zbliżonym poziomie wobec analogicznego okresu ubiegłego roku (381,3 tys. w roku 2024 względem 381,8 tys. w roku ubiegłym, odnotowując niewielki spadek o 0,1% r/r) . W trzecim kwartale bieżącego roku odnotowano natomiast wzrost liczby opublikowanych projektów rekrutacyjnych (+3,2% względem analogicznego okresu ubiegłego roku) oraz wzrost średniej ceny projektu rekrutacyjnego o 3,9% wobec trzeciego kwartału poprzedniego roku.

Koszty operacyjne:

- koszty świadczeń pracowniczych w raportowanym okresie 9 miesięcy 2024 roku wzrosły głównie z uwagi na większe zatrudnienie oraz systematycznie rosnące średnie wynagrodzenie w Spółce;
- wyższe o 32,6% koszty usług marketingowych to głównie wynik zwiększonych inwestycji w działania mające na celu dalsze budowanie świadomości marki na rynku polskim poprzez realizację szerokokampanijnych kampanii marketingowych i promocję portalu the:protocol;
- wzrost kosztów amortyzacji do 10,7 mln PLN spowodowany był m.in. zakończeniem w ubiegłym roku prac rozwojowych nad projektami rozszerzającymi funkcjonalność oferowanych usług;
- wyższe o 35,5% koszty pozostałych usług obcych to głównie efekt zwiększonych kosztów usług zewnętrznych związanych m.in. z trwającymi projektami mającymi na celu poprawę efektywności Spółki oraz zapewnieniem zgodności z wymogami zewnętrznymi (w tym dostosowaniem do nowych wymogów prawnych wynikających m. in z Dyrektywy CSRD, AI Act oraz Data Act).

Sytuacja majątkowa

Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Aktywa Grupy

	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023	Zmiana (r/r)
Aktywa trwałe, w tym:	740 719	754 564	(1,8%)
Wartości niematerialne	89 110	88 677	0,5%
Rzeczowe aktywa trwałe	12 849	12 359	4,0%
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	27 720	31 780	(12,8%)
Wartość firmy	446 120	446 128	(0,0%)
Inwestycje wyceniane metodą praw własności	28 477	30 725	(7,3%)
Pozostałe aktywa finansowe	99 351	103 810	(4,3%)
Pozostałe aktywa niefinansowe	763	840	(9,2%)
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	36 329	40 245	(9,7%)
Aktywa obrotowe, w tym:	277 275	274 145	1,1%
Zapasy	2 419	1 891	27,9%
Należności handlowe	57 844	68 312	(15,3%)
Pozostałe aktywa finansowe	197	191	3,1%
Pozostałe aktywa niefinansowe	40 527	39 995	1,3%
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	176 288	163 756	7,7%
Razem	1 017 994	1 028 709	(1,0%)

Wartość aktywów trwałych zmniejszyła się w porównaniu do stanu na 31 grudnia 2023 roku do poziomu 740,7 mln PLN. Spadek pozostałych aktywów finansowych nastąpił w wyniku aktualizacji wartości godziwej udziałów w Beamery Inc. w kwocie 20,0 mln PLN. Spadek ten został częściowo skompensowany wzrostem wynikającym z wniesienia wkładu pieniężnego w wysokości 7,6 mln PLN do Pracuj

es spółka z ograniczoną odpowiedzialnością ASI sp.k. (dalej: Pracuj Ventures) oraz zwiększeniem wartości należności z tytułu dywidendy.

Na wzrost wartości aktywów obrotowych o 1,1% w porównaniu do stanu na 31 grudnia 2023 roku wpływa głównie zmiana wartości środków pieniężnych wynikająca z dodatnich przepływów pieniężnych netto wygenerowanych w trakcie pierwszych dziewięciu miesięcy 2024 roku. Powyższy wzrost został częściowo skompensowany spadkiem należności handlowych, który w związku ze wzrostem wartości sprzedaży w grudniu 2023 roku wykazywał wyższy poziom na koniec 2023 roku.

Kapitał własny i zobowiązania Grupy

	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023	Zmiana (r/r)
Kapitał własny, w tym:	390 272	363 183	7,5%
Kapitał własny przypisany właścicielom Jednostki Dominującej	390 216	363 145	7,5%
Kapitał udziałowców niekontrolujących	56	38	47,4%
Zobowiązania razem, w tym:	627 722	665 526	(5,7%)
Zobowiązania długoterminowe, w tym:	233 234	285 530	(18,3%)
Kredyty	191 673	239 295	(19,9%)
Zobowiązania z tytułu leasingu	19 165	23 595	(18,8%)
Pozostałe zobowiązania finansowe	16 594	16 768	(1,0%)
Zobowiązania wobec pracowników	1 838	1 838	-
Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego	3 964	4 034	(1,7%)
Zobowiązania krótkoterminowe, w tym:	394 488	379 996	3,8%
Kredyty	63 485	23 543	1,7%
Zobowiązania z tytułu leasingu	10 808	10 472	3,2%
Pozostałe zobowiązania finansowe	3 340	8 076	(58,6%)
Zobowiązania wobec pracowników	24 698	29 785	(17,1%)
Zobowiązania handlowe	31 840	35 650	(10,7%)
Pozostałe zobowiązania niefinansowe	17 214	15 385	11,9%
Zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego	4 066	15 432	(73,7%)
Zobowiązania z tytułu umów	239 037	241 653	(1,1%)
Razem	1 017 994	1 028 709	(1,0%)

Na koniec września 2024 roku kapitał własny Grupy wynosił 390,2 mln PLN i był o 7,5% wyższy w porównaniu ze stanem na dzień 31 grudnia 2023 roku głównie w wyniku zysk netto wygenerowanego w trzech pierwszych kwartałach 2024 roku. Wzrost ten został częściowo skompensowany wypłatą dywidendą za poprzedni rok obrotowy w kwocie 136,5 mln PLN.

Zobowiązania długoterminowe zmniejszyły się głównie na skutek przekwalifikowania części zobowiązań z tytułu kredytu do zobowiązań krótkoterminowych.

Zobowiązania krótkoterminowe wzrosły na koniec września 2024 roku w porównaniu do stanu na 31 grudnia 2023 roku, głównie w wyniku przekwalifikowania części zobowiązań z tytułu kredytu do zobowiązań krótkoterminowych. Wzrost ten został częściowo skompensowany spadkiem zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego w związku z rozliczeniem i płatnością podatku dochodowego za 2023 rok. Spadek wartości pozostałych zobowiązań finansowych względem końca ubiegłego roku spowodowany był zmianą wartości pochodnych instrumentów finansowych wynikających z umów zabezpieczających Spółkę przed ryzykiem zmiany stóp procentowych.

Aktywa Spółki

	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023	Zmiana (r/r)
Aktywa trwałe, w tym:	795 384	798 316	(0,4%)
Wartości niematerialne	23 359	17 636	32,5%
Rzeczowe aktywa trwałe	8 291	7 965	4,1%
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	20 195	21 547	(6,3%)
Inwestycje w jednostkach zależnych	581 741	580 698	0,2%
Inwestycje wyceniane metodą praw własności	28 477	30 725	(7,3%)
Pozostałe aktywa finansowe	98 559	102 991	(4,3%)
Pozostałe aktywa niefinansowe	581	646	(10,1%)
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	34 181	36 108	(5,3%)
Aktywa obrotowe, w tym:	95 867	116 592	(17,8%)
Należności handlowe	35 777	45 261	(21,0%)
Należności z tytułu bieżącego podatku dochodowego	2 016	-	-
Pozostałe aktywa finansowe	68	117	(41,9%)
Pozostałe aktywa niefinansowe	5 436	5 113	6,3%
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	52 570	66 101	(20,5%)
Razem	891 251	914 908	(2,6%)

Wartość aktywów trwałych zmniejszyła się w porównaniu do stanu na 31 grudnia 2023 roku do poziomu 795,4 mln PLN. Zmiana wynika głównie ze spadku pozostałych aktywów finansowych w wyniku aktualizacji wartości godziwej udziałów w Beamery Inc. o kwotę 20,0 mln PLN, który został częściowo skompensowany wzrostem wynikającym z wniesienia wkładu pieniężnego do Pracuj Ventures. Wartości niematerialne uległy natomiast zwiększeniu w związku z nakładami na prace rozwojowe nad poszerzeniem funkcjonalności oferowanych usług.

Spadek wartości aktywów obrotowych o 17,8% w porównaniu do stanu na 31 grudnia 2023 roku wynikał głównie ze spadku stanu należności handlowych, które w związku ze wzrostem wartości sprzedaży w grudniu 2023 roku wykazywały wyższy poziom na koniec 2023 roku. Powyższe spadki zostały częściowo skompensowane wzrostem należności z tytułu podatku dochodowego oraz spadkiem środków pieniężnych wynikających głównie z wypłaty w 2024 roku dywidendy w kwocie 136,5 mln PLN.

Kapitał własny i zobowiązania Spółki

	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023	Zmiana (r/r)
Kapitał własny	421 385	408 894	3,1%
Zobowiązania razem, w tym:	469 866	506 014	(7,1%)
Zobowiązania długoterminowe, w tym:	211 616	260 969	(18,9%)
Kredyty	191 673	239 295	(19,9%)
Zobowiązania z tytułu leasingu	14 317	15 978	(10,4%)
Zobowiązania wobec pracowników	1 662	1 662	-
Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego	3 964	4 034	(1,7%)
Zobowiązania krótkoterminowe, w tym:	258 250	245 045	5,4%
Kredyty	63 485	23 543	169,7%
Zobowiązania z tytułu leasingu	6 890	6 635	3,8%
Zobowiązania wobec pracowników	11 985	13 735	(12,7%)
Zobowiązania handlowe	11 996	12 715	(5,7%)
Pozostałe zobowiązania niefinansowe	11 088	11 382	(2,6%)
Pozostałe zobowiązania finansowe	3 340	8 076	(58,6%)
Zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego	-	11 030	(100,0%)
Zobowiązania z tytułu umów	149 465	157 929	(5,4%)
Razem	891 251	914 908	(2,6%)

Na koniec września 2024 roku kapitał własny Spółki wyniósł 421,4 mln PLN i był o 3,1% wyższy niż na dzień 31 grudnia 2023 roku głównie w wyniku zysku netto wygenerowanego w pierwszych trzech kwartałach 2024 roku. Wzrost ten został częściowo skompensowany wypłaconą dywidendą za poprzedni rok obrotowy w kwocie 136,5 mln PLN.

Zobowiązania długoterminowe zmniejszyły się głównie na skutek przekwalifikowania części zobowiązań z tytułu kredytu do zobowiązań krótkoterminowych.

Zobowiązania krótkoterminowe wzrosły do kwoty 258,2 mln PLN na koniec września 2024 roku głównie w wyniku przekwalifikowania części zobowiązań z tytułu kredytu do zobowiązań krótkoterminowych. Wzrost ten został częściowo skompensowany spadkiem zobowiązań z tytułu bieżącego podatku dochodowego względem końca ubiegłego roku zmniejszyły się w związku z rozliczeniem i płatnością podatku dochodowego za 2023 rok, a także zmniejszeniem wartości zobowiązań z tytułu umów związanych z usługami, które będą realizowane w kolejnych miesiącach. Niższa niż na koniec porównywanego okresu wartość pozostałych zobowiązań finansowych spowodowana była zmianą wartości pochodnych instrumentów finansowych wynikających z umów zabezpieczających Spółkę przed ryzykiem zmiany stóp procentowych.

Przepływy pieniężne

Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Przepływy pieniężne Grupy

Grupa Kapitałowa	9 miesięcy zakończonych 30 września		Zmiana (r/r)	3 miesiące zakończone 30 września		Zmiana (r/r)
	2024	2023		2024	2023	
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	216 405	263 488	(17,9%)	66 781	89 983	(25,8%)
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(33 665)	(17 476)	92,6%	(6 923)	(6 746)	2,6%
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	(170 192)	(180 975)	(6,0%)	(152 849)	(128 112)	19,3%
Przepływy pieniężne netto, razem	12 548	65 038	(80,7%)	(92 991)	(44 876)	107,2%

Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej

Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej zmniejszyły się o 17,9% r/r w wyniku spowolnienia dynamiki spadku kapitału obrotowego oraz wzrostu płatności podatku dochodowego. W trakcie 2023 roku podatek dochodowy był regulowany w postaci miesięcznych uproszczonych zaliczek i jego roczne rozliczenie wraz z zapłatą nastąpiło w pierwszym kwartale 2024 roku. Jednocześnie wpływy pieniężne z działalności operacyjnej w pierwszych dziewięciu miesiącach 2024 roku były pod presją niższego zaangażowania kapitału pracującego przy zachowaniu zysku przed opodatkowaniem na poziomie zbliżonym do analogicznego okresu roku ubiegłego. Na zmianę kapitału obrotowego największy wpływ miał spadek rok do roku dynamiki zmian zobowiązań z tytułu umów, wynikający z wyższego tempa wzrostu publikowania zakupionych wcześniej ogłoszeń w porównaniu do tempa wzrostu sprzedaży.

Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej

Na przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej największy wpływ miały nakłady na prace rozwojowe związane z wytwarzaniem oprogramowania na własne potrzeby, wydatki wynikające z nabycia udziałów w HRlink sp. z o.o., a także wniesienie wkładu do Pracuj Ventures w wysokości 7,6 mln PLN.

Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej

W ujęciu narastającym w ciągu pierwszych dziewięciu miesięcy 2024 roku Grupa odnotowała ujemne przepływy netto z działalności finansowej głównie w związku z wypłatą dywidendy w wysokości 136,5 mln PLN, zapłatą odsetek wynikających z umowy kredytowej, spłatą części kapitałowej kredytu, a także regulowaniem bieżących zobowiązań wynikających z umów leasingowych.

Grupa Pracuj S.A.

Przepływy pieniężne Spółki

	9 miesięcy zakończonych 30 września		Zmiana (r/r)	3 miesiące zakończone 30 września		Zmiana (r/r)
	2024	2023		2024	2023	
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	162 471	204 737	(20,6%)	47 822	57 934	(17,5%)
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(9 723)	(2 003)	385,4%	4 888	4 392	11,3%
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	(166 263)	(177 589)	(6,4%)	(151 895)	(126 952)	19,6%
Przepływy pieniężne netto, razem	(13 515)	25 145	(153,7%)	(99 185)	(64 626)	53,5%

Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej

Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej w okresie dziewięciu miesięcy zakończonych 30 września 2024 roku zmalały o 20,6% r/r, do poziomu 162,5 mln PLN w wyniku niższej dynamiki w kapitale obrotowym oraz znaczącego wzrostu płatności podatku dochodowego. W trakcie 2023 roku podatek dochodowy był regulowany w postaci miesięcznych uproszczonych zaliczek i jego roczne rozliczenie wraz z zapłatą nastąpiło w pierwszym półroczu 2024 roku. Na zmianę kapitału obrotowego największy wpływ miał spadek dynamiki zmian zobowiązań z tytułu umów w pierwszych trzech kwartałach 2024 roku w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego, wynikający z wyższego tempa wzrostu publikowania zakupionych wcześniej ogłoszeń w porównaniu do tempa wzrostu sprzedaży.

Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej

Na przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej największy wpływ miały nakłady na prace rozwojowe związane z wytwarzaniem oprogramowania na własne potrzeby, wniesienie wkładu do Pracuj Ventures w wysokości 7,6 mln PLN, które zostały częściowo skompensowane wpływem z tytułu otrzymanej dywidendy w kwocie 9,8 mln PLN.

Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej

W ujęciu narastającym w ciągu dziewięciu miesięcy 2024 roku Spółka odnotowała ujemne przepływy netto z działalności finansowej głównie w związku z wypłatą dywidendy w wysokości 136,5 mln PLN, zapłatą odsetek wynikających z kredytu w kwocie 14,8 mln PLN, spłatą części kapitałowej kredytu w kwocie 8,0 mln PLN, a także regulowaniem bieżących zobowiązań wynikających z umów leasingowych.

Czynniki mające wpływ na przyszłe wyniki finansowe i operacyjne Grupy

Serwisy rekrutacyjne

Liczba projektów rekrutacyjnych w Polsce powoli, ale sukcesywnie rośnie. Jednakże struktura ofert pracy wciąż pozostaje pod presją większej liczby projektów z obszarów Pink i Blue Collars, które charakteryzują się niższą ceną, niż ogłoszenia z obszaru White Collars. W najbliższych miesiącach wolumeny projektów rekrutacyjnych mogą rosnać w podobnym do dotychczasowego tempie (2-4%), ale w związku z obecnie utrzymującą się strukturą ogłoszeń średnia cena projektu rekrutacyjnego może rosnać wolniej (w niskim, jednocyfrowym tempie).

Sytuacja gospodarcza oraz warunki na rynku pracy mogą wpływać na dynamikę zmian w strukturze ogłoszeń rekrutacyjnych. Wysoki popyt na specjalistów w określonych branżach może zwiększyć udział projektów rekrutacyjnych w kategorii White Collars.

W Ukrainie aktywność pracodawców utrzymuje się na wysokim poziomie, w obliczu niedoborów kandydatów do pracy. Grupa, poprzez serwis Robota.ua, dokłada wszelkich starań, aby ich wspierać w znalezieniu pracowników i jednocześnie zachęca do aktywizacji na rynku pracy pasywnych kandydatów.

Systemy do zarządzania rekrutacjami

W systemach do zarządzania rekrutacjami, takich jak eRecruiter i softgarden, uwaga zostanie skierowana na narzędzia, które pozwolą poszerzyć ofertę o rozwiązania post-hire, czyli wspierające pracodawców już po zatrudnieniu wybranego kandydata. Grupa planuje rozwijanie funkcji mających na celu optymalizację procesów rekrutacyjnych oraz poprawę doświadczenia klientów. Ich skuteczna implementacja może w konsekwencji wpłynąć na wzrost średniej ceny subskrypcji. W ocenie Zarządu liczba aktywnych klientów oraz MRR HR Tech SaaS będą systematycznie rosły co najmniej w dotychczasowym tempie.

Dzięki wysokiej jakości produktom i usługom oferowanym w jednym miejscu oraz bieżącemu rozbudowywaniu ich o nowe funkcjonalności, systemy typu TAS zyskują stałych klientów, opierając ofertę o długoterminowe relacje. Potencjał ich wzrostu leży w dwóch obszarach:

- sukcesywne zwiększanie liczby klientów poprzez edukację rynku;
- stopniowe zwiększanie średnich miesięcznych powtarzalnych przychodów (MRR) poprzez oferowanie nowych, komplementarnych do siebie usług i poszerzanie zakresu swojej działalności, np. z obszaru pre-hire w obszar post-hire.

Niemniej niepewna sytuacja gospodarcza, m.in. w Niemczech, może wpłynąć na zmniejszenie się dynamiki wzrostu MRR w dłuższej perspektywie. Systemy SaaS charakteryzuje większa odporność na cykle koniunkturalne, jednak spowolnienie gospodarcze może wpłynąć na ich wyniki, zazwyczaj z kilkumiesięcznym opóźnieniem.

Postęp technologiczny oraz innowacje

Rosnąca rola narzędzi opartych na sztucznej inteligencji (np. analiza CV, dopasowywanie ofert) zwiększa zainteresowanie nowoczesnymi narzędziami rekrutacyjnymi wśród klientów Grupy Pracuj, którzy poszukują innowacyjnych rozwiązań. Dodatkowo wdrożenie zautomatyzowanych procesów rekrutacyjnych (np. automatyczne powiadomienia czy wstępna selekcja kandydatów) znacząco skraca czas rekrutacji i zmniejsza koszty związane z procesami HR po stronie klienta.

W odpowiedzi na wzrost zainteresowania zaawansowaną analityką w HR, Grupa Pracuj tworzy rozwiązania, które pozwalają klientom na lepsze zrozumienie ich procesów rekrutacyjnych, identyfikację obszarów do optymalizacji oraz przewidywanie przyszłych potrzeb kadrowych. Systemy oparte na analizie danych i *machine learningu* dostarczają szczegółowych raportów i wskazówek, które pomagają firmom lepiej zarządzać ich zasobami ludzkimi. Ta digitalizacja oraz automatyzacja procesów znacząco zwiększają efektywność pracy działów HR. Rosnąca świadomość korzyści z zastosowania nowoczesnych technologii pozytywnie wpływa na tempo wzrostu liczby klientów w obszarze HR Tech SaaS w Grupie.

POZOSTAŁE INFORMACJE

Spory sądowe

Na dzień przekazania niniejszego sprawozdania Zarządu z działalności do publikacji nie toczyły się istotne postępowania przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej, dotyczące zobowiązań oraz wiarygodności Spółki lub jej jednostek zależnych.

Transakcje z podmiotami powiązаныmi

Zgodnie z przepisami Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, Rada Nadzorcza Spółki opracowała i przyjęła „Procedurę zawierania transakcji z podmiotami powiązаныmi w Grupie Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. oraz dokonywania okresowej oceny transakcji zawieranych z podmiotami powiązаныmi na warunkach rynkowych w ramach zwykłej działalności”.

W raportowanym okresie nie zostały zawarte istotne transakcje z podmiotami powiązаныmi, w rozumieniu ww. procedury, które wymagałyby uzyskania zgody Rady Nadzorczej lub podlegałyby okresowej ocenie Rady Nadzorczej. Spółka, ani jej jednostki zależne nie zawierały transakcji z podmiotami powiązаныmi na warunkach innych niż rynkowe.

Zarządzanie zasobami finansowymi

Celem Grupy w zakresie zarządzania kapitałem jest zapewnienie bezpiecznej i efektywnej struktury finansowania, uwzględniającej ryzyko operacyjne, nakłady inwestycyjne oraz interes akcjonariuszy oraz innych interesariuszy.

Polityka zarządzania kapitałem została szczegółowo opisana w nocie 4.1 śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego za okres 9 miesięcy zakończony 30 września 2024 roku. W raportowanym okresie Grupa Kapitałowa posiadała pełną zdolność do regulowania zobowiązań w terminie ich płatności.

Grupa monitoruje stan kapitałów w oparciu o wskaźnik zadłużenia, który jest liczony jako poziom zadłużenia netto podzielony przez łączną wartość kapitałów własnych. Do zadłużenia netto Grupa wlicza oprocentowane kredyty, zobowiązania z tytułu leasingu, zobowiązania z tytułu opcji oraz zobowiązania z tytułu instrumentów pomniejszone o środki pieniężne i ekwiwalenty środków pieniężnych. Kapitał obejmuje kapitał własny należny akcjonariuszom Jednostki Dominującej.

Wskaźnik zadłużenia kapitału własnego

	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Kredyty	255 158	262 838
Zobowiązania z tytułu leasingu	29 973	34 067
Pozostałe zobowiązania finansowe (Środki pieniężne i ich ekwiwalenty)	19 934 (176 288)	24 844 (163 756)
Zadłużenie netto	131 047	157 993
Kapitał własny	390 272	363 183
Wskaźnik zadłużenia	0,33	0,44

Kredyty i pożyczki

W dniu 14 czerwca 2022 roku Zarząd Spółki poinformował o podpisaniu pomiędzy Spółką jako kredytobiorcą oraz BNP Paribas Bank Polska S.A., Santander Bank Polska S.A. oraz Powszechną Kasą Oszczędności Bankiem Polskim S.A. (Banki) jako kredytodawcami umowy kredytu terminowego. Na podstawie ww. umowy Banki zobowiązały się udostępnić Spółce kredyt terminowy do kwoty 400 000 tys. PLN na finansowanie ogólnych celów korporacyjnych, w tym planowanych przyszłych

inwestycji i dalszego rozwoju Spółki. Ostateczny termin spłaty kredytu strony ustaliły na dzień 14 czerwca 2027 roku. Kredyt jest oprocentowany według zmiennej stopy procentowej powiększonej o marżę Banków.

Szczegóły zadłużenia z tytułu kredytu zostały opisane w śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za okres 9 miesięcy zakończony 30 września 2024 roku w nocie 4.3 *Zobowiązania z tytułu zadłużenia*.

ORGANY GRUPY PRACUJ S.A.

Rada Nadzorcza

Skład

Na dzień przekazania niniejszego sprawozdania Zarządu z działalności do publikacji skład Rady Nadzorczej Spółki przedstawiał się następująco:

Imię nazwisko członka Rady Nadzorczej	Funkcja	Data objęcia funkcji w składzie Rady Nadzorczej obecnej kadencji
Maciej Noga	Przewodniczący Rady Nadzorczej	2 sierpnia 2021 roku
John Doran	Członek Rady Nadzorczej	2 sierpnia 2021 roku
Wojciech Stankiewicz	Niezależny Członek Rady Nadzorczej Członek Komitetu Audytu	2 sierpnia 2021 roku
Przemysław Budkowski	Niezależny Członek Rady Nadzorczej Członek Komitetu Audytu	2 sierpnia 2021 roku
Agnieszka Słomka-Gołębiowska	Niezależna Członkini Rady Nadzorczej Przewodnicząca Komitetu Audytu	11 sierpnia 2021 roku
Mirosław Stachowicz	Członek Rady Nadzorczej	29 października 2021 roku
Martina van Hettinga	Niezależna Członkini Rady Nadzorczej	1 lutego 2023 roku

Żaden z członków Rady Nadzorczej Spółki nie prowadzi działalności konkurencyjnej wobec podmiotów z Grupy.

Zarząd

Skład

Na dzień przekazania niniejszego sprawozdania skład Zarządu Spółki przedstawiał się następująco:



Przemysław Gacek – Prezes Zarządu

Pomysłodawca i założyciel Grupy Pracuj. Odpowiedzialny za strategię rozwoju firmy oraz wybrane nowe inicjatywy organizacji. Nadzoruje też pracę Działów Rozwoju Inwestycji oraz Komunikacji Korporacyjnej, w tym ESG.

Rozpoczął swoją karierę zawodową w 1997 roku. Od 2000 roku pełnił funkcję Dyrektora Generalnego Pracuj.pl, a dziś stoi na czele Grupy Pracuj. W latach 2012-2015 pełnił funkcję Prezesa Zarządu eRecruitment Solutions sp. z o.o., w latach 2013-2019 był Członkiem Zarządu Emplo sp. z o.o. Członek Rady Nadzorczej Job Cloud S.A. Absolwent Wydziału Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Warszawskiego i London Business School.



Gracjan Fiedorowicz – Członek Zarządu

Związany z Grupą Pracuj od 2007 roku, odpowiada za politykę finansową, sprawy formalno-prawne, administrację oraz sprawozdawczość finansową. Sprawuje nadzór nad Działami: Finansowym, Prawnym, Administracji i Zakupów, Bezpieczeństwa Informacji i Zarządzania Ryzykiem oraz Technologii.

Posiada ponad 21 lat doświadczenia w branży internetowej i telekomunikacyjnej, finansach i audycie. Pracował w PricewaterhouseCoopers (2002-2007), a od 2007 roku jest Dyrektorem Finansowym w Grupie Pracuj S.A. Absolwent Szkoły Głównej Handlowej i członek ACCA od 2010 roku. Ukończył także kursy w London Business School, INSEAD i Leadership Academy for Poland.



Rafał Nachyna – Członek Zarządu

Związany z Grupą Pracuj od 2005 roku, przez 5 lat Dyrektor Sprzedaży w serwisie Pracuj.pl, dziś odpowiedzialny za rozwój większości obszarów biznesowych Grupy. Nadzoruje działalność między innymi Pracuj.pl, eRecruiter oraz Robota.ua w Grupie oraz Dział HR.

Ma tytuł magistra z Politechniki Warszawskiej i ukończył kursy w London Business School oraz Leadership Academy for Poland.

GRUPA PRACUJ S.A. NA GPW

Notowania

Akcje Grupy Pracuj S.A. notowane są na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie od 9 grudnia 2021 roku. Akcje Spółki notowane są na rynku głównym GPW w systemie notowań ciągłych pod oznaczeniem „GPP”. W czerwcu 2022 roku akcje Spółki dołączyły do indeksu średnich spółek mWIG40.

Nazwa	Grupa Pracuj S.A.
Nazwa skrócona	GRUPACUJ
Ticker	GPP
ISIN	PLGRPRC00015
Data pierwszego notowania	9 grudnia 2021 roku
Liczba akcji	68 265 026
Free float	26,39%
Segment	Spółka duża (kapitalizacja powyżej 250 mln EUR)
Sektor	Portale internetowe
Indeksy	WIG, mWIG-40, WIG140, WIG-ESG, WIG-Poland, WIG-MEDIA, WIG, InvestorMS

Dywidenda

Zarząd Spółki rekomenduje podział zysku z uwzględnieniem polityki w zakresie wypłacania dywidendy oraz na podstawie analizy bieżącej sytuacji finansowej i płynnościowej, istniejących i przyszłych zobowiązań, a także oceny perspektyw rozwoju Spółki. Ostateczną decyzję dotyczącą podziału zysku, w tym wypłaty dywidendy i jej wysokości, podejmuje Zwyczajne Walne Zgromadzenie.

Podział zysku wypracowanego w 2023 roku

W dniu 18 czerwca 2024 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę w sprawie wypłaty dywidendy w wysokości 136,5 mln zł, tj. w wysokości 2,00 zł na jedną akcję i wyznaczyło dzień dywidendy na 24 czerwca 2024 roku oraz ustaliło termin wypłaty dywidendy na dzień 5 lipca 2024 roku. Wskaźnik wypłaty dywidendy wyniósł 72,7% zysku skonsolidowanego za rok 2023.

Akcje i Akcjonariat

Aktualna struktura akcjonariatu Spółki publikowana jest na internetowej stronie korporacyjnej Spółki pod adresem <https://grupapracuj.pl/dla-inwestorow/akcje>.

Na dzień 30 września 2024 roku kapitał zakładowy Spółki wynosił 341.325.130 PLN (trzysta czterdzieści jeden milionów trzysta dwadzieścia pięć tysięcy sto trzydzieści złotych) i dzielił się na 68.265.026 (sześćdziesiąt osiem milionów dwieście sześćdziesiąt pięć tysięcy dwadzieścia sześć) akcji o wartości nominalnej 5,00 PLN (pięć złotych) każda, w tym:

- 48.686.990 (czterdzieści osiem milionów sześćset osiemdziesiąt sześć tysięcy dziewięćset dziewięćdziesiąt) akcji zwykłych na okaziciela serii A;
- 18.155.860 (osiemnaście milionów sto pięćdziesiąt pięć tysięcy osiemset sześćdziesiąt) akcji zwykłych na okaziciela serii B;
- 1.261.400 (jeden milion dwieście sześćdziesiąt jeden tysięcy czterysta) akcji zwykłych na okaziciela serii C; oraz
- 160.776 (sto sześćdziesiąt tysięcy siedemset siedemdziesiąt sześć) akcji zwykłych na okaziciela serii D.

Na dzień 30 września 2024 roku ogólna liczba głosów w Spółce wynosiła 68.265.026. Na jedną akcję przypada jeden głos na Walnym Zgromadzeniu. Nie istnieją ograniczenia w wykonywaniu prawa głosu w Spółce inne niż wynikające z powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

Wszystkie akcje Spółki są akcjami zwykłymi na okaziciela, z którymi nie wiąże się żadne uprzywilejowanie, w szczególności dające specjalne uprawnienia kontrolne. Zgodnie ze statutem Spółki nie występują ograniczenia dotyczące przenoszenia prawa własności akcji Spółki.

Akcyonariusze posiadający co najmniej 5% w ogólnej liczbie głosów

Według najlepszej wiedzy Zarządu, na dzień przekazania niniejszego sprawozdania Zarządu znaczącymi akcyonariuszami Spółki, posiadającymi co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu były następujące osoby i podmioty:

Akcyonariusz	Liczba posiadanych akcji / głosów na Walnym Zgromadzeniu	Wartość nominalna akcji (PLN)	Udział % w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów
Przemysław Gacek*	35 857 913	179 289 565	52,53%
Fundacja Rodzinna MANageWell**	5 755 449	28 777 245	8,43%
TCV Luxco Perogie S.à r.l.	4 638 861	23 194 305	6,80%
Pozostali	22 012 803	110 064 015	32,24%
Razem	68 265 026	341 325 130	100%

* bezpośrednio i pośrednio poprzez Frascati Investments sp. z o.o., która jest kontrolowana przez Przemysława Gacka oraz uwzględniając również akcje będące w posiadaniu osób, co do których istnieje domniemanie istnienia porozumienia, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 5 Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

** podmiot kontrolowany przez Macieję Nogę, Przewodniczącą Rady Nadzorczej Spółki.

Według najlepszej wiedzy Zarządu lista akcyonariuszy posiadających co najmniej 5% nie zmieniła się od dnia przekazania poprzedniego raportu okresowego, tj. od 28 sierpnia 2024 roku.

Zmiany w akcjonariacie po dacie bilansowej

Po dacie bilansowej nie wystąpiły zmiany wyżej wymienionej strukturze znaczących akcyonariuszy Spółki.

Stan posiadanych akcji przez osoby zarządzające i nadzorujące

Na dzień przekazania niniejszego sprawozdania Zarządu stan posiadania akcji Spółki przez osoby zarządzające i nadzorujące przedstawiał się następująco i nie zmienił się od dnia przekazania poprzedniego raportu okresowego, tj. od 28 sierpnia 2024 roku:

Osoby zarządzające	Liczba posiadanych akcji / głosów na Walnym Zgromadzeniu	Wartość nominalna akcji (PLN)	Udział % w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów
Przemysław Gacek*	35 857 913	179 289 565	52,53%
Gracjan Fiedorowicz	518 963	2 594 815	0,76%
Rafał Nachyna	486 935	2 434 675	0,71%
Razem	36 863 811	184 319 055	54,00%

* bezpośrednio i pośrednio przez Frascati Investments sp. z o.o. oraz uwzględniając również akcje będące w posiadaniu osób, co do których istnieje domniemanie istnienia porozumienia, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 5 Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

Osoby nadzorujące	Liczba posiadanych akcji / głosów na Walnym Zgromadzeniu	Wartość nominalna akcji (PLN)	Udział % w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów
Maciej Noga**	5 755 449	28 777 245	8,43%
Mirosław Stachowicz	112 066	560 330	0,16%
Razem	5 867 515	29 337 575	8,59%

** pośrednio poprzez Fundację Rodzinną MANageWell.

Zmiany po dacie bilansowej

Po dacie bilansowej nie wystąpiły zmiany w stanie posiadania akcji przez osoby zarządzające i nadzorujące Spółkę.

Informacja o umowach dotyczących zmian w strukturze akcjonariatu

W Spółce funkcjonuje następujący program akcji pracowniczych:

Program Motywacyjny 1

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 29 października 2021 roku podjęło uchwałę ustanawiającą program motywacyjny nr 1 (dalej: Program Motywacyjny 1) dla członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz kluczowych pracowników (osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub umowy zlecenia, niezależnie od prawa właściwego rządzącego umową). Program Motywacyjny 1 jest oparty na akcjach, które zostały wyemitowane na mocy upoważnienia przyznanego Zarządowi do podwyższenia kapitału zakładowego w ramach kapitału docelowego na mocy uchwały nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 22 października 2021 roku.

Program Motywacyjny 1 jest realizowany w latach 2022-2024. Uprawnienie uczestnika do otrzymania Akcji Premiowych 1 zostanie warunkowo nabyte na koniec każdego roku kalendarzowego w okresie trwania Programu Motywacyjnego 1 i będzie uzależnione od spełnienia poniższych warunków, które zostały określone przez Zarząd:

- realizacja określonego wyniku finansowego na dany okres wyników (w proporcji 80%),
- realizacja określonego celu biznesowego na dany okres wyników (w proporcji 20%).

Każdy uczestnik zapłaci cenę emisyjną za Akcje Premiowe 1 według jednej z wybranych przez siebie poniżej metod:

- w wysokości równowartości w PLN 33% ostatecznej ceny za jedną akcję w transzy dla inwestorów indywidualnych ustalonej w ramach pierwszej oferty publicznej po zaokrągleniu w dół do pełnego grosza (czyli 24,42 PLN), lub
- według wartości nominalnej jednej akcji, czyli 5,00 PLN.

Szczegółowy opis programu został przedstawiony w nocie 7.1 *Płatności w formie akcji* w śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za okres 9 miesięcy zakończony 30 września 2024 roku.



Sródroczne skrócone skonsolidowane
sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej
Grupa Pracuj S.A. za okres 9 miesięcy
zakończony 30 września 2024 roku

ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW

DZIAŁALNOŚĆ KONTYNUOWANA	Nota	9 miesięcy	9 miesięcy	3 miesiące	3 miesiące
		zakończonych 30 września 2024 (niebadane)	zakończonych 30 września 2023 (niebadane)	zakończone 30 września 2024 (niebadane)	zakończone 30 września 2023 (niebadane)
Przychody z umów z klientami	2.2	582 548	550 873	192 953	181 155
Amortyzacja		(25 366)	(25 946)	(8 546)	(8 688)
Koszty świadczeń pracowniczych	7.5	(201 684)	(188 877)	(66 153)	(65 406)
Koszt sprzedanych ogłoszeń		(24 371)	(37 052)	(6 530)	(10 550)
Koszty usług marketingowych		(43 174)	(33 478)	(12 579)	(11 127)
Koszty usług korzystania z oprogramowania		(10 735)	(9 722)	(3 464)	(3 211)
Pozostałe usługi obce		(33 426)	(24 741)	(11 300)	(7 552)
Pozostałe koszty		(8 831)	(7 431)	(3 139)	(2 782)
Inne przychody operacyjne	2.3	1 270	1 912	360	575
Inne koszty operacyjne	2.3	(770)	(1 678)	(193)	(9)
Oczekiwane straty kredytowe		(851)	(145)	(146)	(388)
Zysk z działalności operacyjnej		234 610	223 715	81 263	72 017
Przychody finansowe	2.4	9 137	5 773	1 305	1 754
Koszty finansowe	2.4	(36 239)	(34 622)	(5 255)	(12 275)
Przychody / (koszty) finansowe netto		(27 102)	(28 849)	(3 950)	(10 521)
Udział w zysku jednostek wycenianych metodą praw własności	6.5	8 076	4 290	3 283	1 920
Zysk przed opodatkowaniem		215 584	199 156	80 596	63 416
Podatek dochodowy	3.1	(51 276)	(38 985)	(18 673)	(13 075)
Zysk netto z działalności kontynuowanej		164 308	160 171	61 923	50 341
Zysk netto		164 308	160 171	61 923	50 341
INNE CAŁKOWITE DOCHODY					
	Nota	9 miesięcy zakończonych 30 września 2024 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2023 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2023 (niebadane)
Podlegające reklasyfikacji do wyniku finansowego		(10 987)	(5 716)	(5 288)	22 010
Różnice kursowe z przeliczenia jednostek działających zagranicą		(10 987)	(5 716)	(5 288)	22 010
Razem inne całkowite dochody		(10 987)	(5 716)	(5 288)	22 010
CAŁKOWITE DOCHODY OGÓLEM		153 321	154 455	56 635	72 351
	Nota	9 miesięcy zakończonych 30 września 2024 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2023 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2023 (niebadane)
Zysk netto przypadający na:		164 308	160 171	61 923	50 341
Właścicieli Jednostki Dominującej		160 220	157 436	60 591	49 590
Udziały niekontrolujące		4 088	2 735	1 332	751
Całkowite dochody ogółem przypadające na:		153 321	154 455	56 635	72 351
Właścicieli Jednostki Dominującej		149 233	151 720	55 303	71 600
Udziały niekontrolujące		4 088	2 735	1 332	751
Zysk podstawowy na akcję (PLN) - działalność kontynuowana	7.2	2,35	2,31	0,89	0,73
Zysk rozdzielony na akcję (PLN) - działalność kontynuowana	7.2	2,32	2,28	0,88	0,72

ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ

AKTYWA	Nota	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Wartości niematerialne	6.1	89 110	88 677
Rzeczowe aktywa trwałe	6.2	12 849	12 359
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	6.3	27 720	31 780
Wartość firmy	6.4	446 120	446 128
Inwestycje wyceniane metodą praw własności	6.5	28 477	30 725
Pozostałe aktywa finansowe	5.2	99 351	103 810
Pozostałe aktywa niefinansowe	6.7	763	840
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	3.1	36 329	40 245
Aktywa trwałe		740 719	754 564
Zapasy	6.6	2 419	1 891
Należności handlowe	5.2	57 844	68 312
Pozostałe aktywa finansowe	5.2	197	191
Pozostałe aktywa niefinansowe	6.7	40 527	39 995
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	4.4	176 288	163 756
Aktywa obrotowe		277 275	274 145
Aktywa razem		1 017 994	1 028 709
KAPITAŁ WŁASNY I ZOBOWIĄZANIA			
	Nota	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Kapitał podstawowy	4.2	341 325	341 325
Kapitał zapasowy		338 035	300 617
Fundusz celowy na zakup akcji własnych		-	1 080
Programy płatności w formie akcji	7.1	81 467	71 341
Pozostałe kapitały rezerwowe		(14 016)	(18 261)
Różnice kursowe z przeliczenia		(50 186)	(39 198)
Rozliczenie połączenia		(586 707)	(586 707)
Zyski zatrzymane		280 298	292 948
Kapitał własny przypisany właścicielom Jednostki Dominującej		390 216	363 145
Kapitał udziałowców niekontrolujących		56	38
Kapitał własny razem		390 272	363 183
Kredyty	4.3	191 673	239 295
Zobowiązania z tytułu leasingu	4.3	19 165	23 595
Pozostałe zobowiązania finansowe	5.3	16 594	16 768
Zobowiązania wobec pracowników	6.9	1 838	1 838
Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego	3.1	3 964	4 034
Zobowiązania długoterminowe		233 234	285 530
Kredyty	4.3	63 485	23 543
Zobowiązania z tytułu leasingu	4.3	10 808	10 472
Zobowiązania wobec pracowników	6.9	24 698	29 785
Zobowiązania handlowe	5.3	31 840	35 650
Pozostałe zobowiązania finansowe	5.3	3 340	8 076
Pozostałe zobowiązania niefinansowe	6.8	17 214	15 385
Zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego	3.1	4 066	15 432
Zobowiązania z tytułu umów	2.2	239 037	241 653
Zobowiązania krótkoterminowe		394 488	379 996
Zobowiązania razem		627 722	665 526
Kapitał własny i zobowiązania razem		1 017 994	1 028 709

ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z PRZEPIŹYWÓW PIENIĘŻNYCH

	Nota	9 miesięcy zakończonych 30 września 2024 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2023 (niebadane)
Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej			
Zysk przed opodatkowaniem		215 584	199 156
Korekty:			
Udział w (zysku) / stracie jednostek wycenianych metodą praw własności	6.5	(8 076)	(4 290)
Amortyzacja		25 366	25 946
(Zysk) / Strata z tytułu różnic kursowych		(30)	788
(Zysk) / Strata z tytułu odsetek		15 640	22 124
(Zysk) / Strata z działalności inwestycyjnej		138	134
Aktualizacja wartości należności z tytułu dywidend	2.4	1 618	833
Aktualizacja wartości inwestycji wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy	2.4	17 491	1 872
Wycena programu płatności w formie akcji rozliczanych w instrumentach kapitałowych	7.1	10 127	10 945
Rozliczenie i wycena instrumentów finansowych	4.3	(2 580)	8 881
Podatek dochodowy zapłacony		(58 421)	(25 838)
Zmiany w kapitale obrotowym:			
Zobowiązania wobec pracowników	6.9	(5 165)	2 780
Zapasy	6.6	(528)	(3 480)
Należności handlowe	6.2	10 837	9 700
Pozostałe aktywa niefinansowe	6.7	(295)	(8 405)
Zobowiązania handlowe	5.3	(4 340)	573
Pozostałe zobowiązania niefinansowe	6.8	1 705	(9 674)
Zobowiązania z tytułu umów	2.1	(2 666)	31 444
Pozostałe korekty		-	(1)
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej		216 405	263 488
Przepływy pieniężne z działalności inwestycyjnej			
Wydatki z tytułu nabycia jednostek zależnych pomniejszone o środki pieniężne i ich ekwiwalenty w nabytych jednostkach zależnych	6.4	(7 795)	-
Nabycie aktywów finansowych	6.5	(7 970)	(178)
Wpływy ze zbycia aktywów finansowych		124	-
Wpływy z tytułu sprzedaży rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych		613	397
Nabycie rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych		(18 636)	(17 694)
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej		(33 665)	(17 476)
Przepływy pieniężne z działalności finansowej			
Dywidendy zapłacone	4.2	(136 530)	(102 398)
Wydatki na spłatę kredytów i pożyczek	4.3	(8 900)	(48 000)
Płatności zobowiązań z tytułu leasingu	4.3	(7 293)	(8 425)
Odsetki zapłacone	4.3	(15 313)	(22 166)
Rozliczenie pochodnych instrumentów finansowych	4.3	(2 156)	14
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej		(170 192)	(180 975)
Przepływy pieniężne netto razem		12 548	65 038
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na początek okresu			
Różnice kursowe od środków pieniężnych i ich ekwiwalentów		(16)	47
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na koniec okresu		176 288	174 623
Stan środków pieniężnych wykazane w sprawozdaniu z sytuacji finansowej	4.4	176 288	174 623

ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE ZE ZMIAN W KAPITALE WŁASNYM

	Kapitał podstawowy	Kapitał zapasowy	Fundusz celowy na zakup udziałów własnych	Programy płatności w formie akcji	Pozostałe kapitały rezerwowe	Różnice kursowe z przeliczenia	Rozliczenie połączenia	Zyski / (straty) zatrzymane	Kapitał własny przypisany udziałowcom Jednostki Dominującej	Kapitał udziałowców niekontrolujących	Kapitał własny razem
Nota	4.2			7.1				4.2			
1 stycznia 2024	341 325	300 617	1 080	71 341	(18 261)	(39 198)	(586 707)	292 948	363 145	38	363 183
Zysk netto za okres	-	-	-	-	-	-	-	160 220	160 220	4 088	164 308
Inne całkowite dochody za okres	-	-	-	-	-	(10 987)	-	-	(10 987)	-	(10 987)
Całkowite dochody ogółem za okres	-	-	-	-	-	(10 987)	-	160 220	149 233	4 088	153 321
Płatności w formie akcji	-	-	-	10 127	-	-	-	-	10 127	-	10 127
Rozwiązanie funduszu celowego	-	1 080	(1 080)	-	-	-	-	-	-	-	-
Podział wyniku finansowego	-	36 339	-	-	-	-	-	(36 339)	-	-	-
Dywidendy	-	-	-	-	-	-	-	(136 530)	(136 530)	-	(136 530)
Wycena opcji put	-	-	-	-	4 244	-	-	-	4 244	(4 069)	175
Transakcje z właścicielami	-	37 419	(1 080)	10 127	4 244	-	-	(172 869)	(122 159)	(4 069)	(126 228)
30 września 2024 (niebadane)	341 325	338 035	-	81 467	(14 016)	(50 186)	(586 707)	280 298	390 216	56	390 272

	Kapitał podstawowy	Kapitał zapasowy	Fundusz celowy na zakup udziałów własnych	Programy płatności w formie akcji	Pozostałe kapitały rezerwowe	Różnice kursowe z przeliczenia	Rozliczenie połączenia	Zyski / (straty) zatrzymane	Kapitał własny przypisany udziałowcom Jednostki Dominującej	Kapitał udziałowców niekontrolujących	Kapitał własny razem
1 stycznia 2023 (przekształcone)	341 325	238 248	1 080	57 416	(13 633)	508	(586 707)	272 686	310 923	33	310 956
Zysk netto za okres	-	-	-	-	-	-	-	157 436	157 436	2 735	160 171
Inne całkowite dochody za okres	-	-	-	-	-	(5 716)	-	-	(5 716)	-	(5 716)
Całkowite dochody ogółem za okres	-	-	-	-	-	(5 716)	-	157 436	151 720	2 735	154 455
Płatności w formie akcji	-	-	-	10 945	-	-	-	-	10 945	-	10 945
Podział wyniku finansowego	-	62 369	-	-	-	-	-	(62 369)	-	-	-
Dywidendy	-	-	-	-	-	-	-	(102 398)	(102 398)	-	(102 398)
Wycena opcji put	-	-	-	-	(937)	-	-	-	(937)	(2 718)	(3 655)
Transakcje z właścicielami	-	62 369	-	10 945	(937)	-	-	(164 766)	(92 389)	(2 718)	(95 107)
30 września 2023 (niebadane)	341 325	300 617	1 080	68 361	(14 570)	(5 208)	(586 707)	265 356	370 254	50	370 304



1. INFORMACJE OGÓLNE

1.1 Informacje ogólne o Jednostce Dominującej

Nazwa	Grupa Pracuj spółka akcyjna
Siedziba	ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa
Rejestracja	Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
KRS	0000913770
NIP	527-27-49-631

Grupa Pracuj spółka akcyjna (dalej: „Grupa Pracuj S.A.”, „Jednostka Dominująca” lub „Spółka”) jest jednostką dominującą Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. (dalej: „Grupa”).

W dniu 2 sierpnia 2021 roku nastąpiła zmiana formy prawnej Spółki i jej przekształcenie w spółkę akcyjną ze spółki z ograniczoną odpowiedzialnością.

Grupa Pracuj S.A. jest wiodącą europejską platformą technologiczną w branży Human Resources (dalej: „HR”) opartą o internetowe serwisy z ogłoszeniami o pracę, która świadczy usługi wsparcia różnych podmiotów w zakresie rekrutacji, utrzymania i rozwoju pracowników. Grupa ułatwia użytkownikom jej serwisów znalezienie odpowiedniego zatrudnienia umożliwiającego pełne wykorzystanie ich potencjału oraz tworzy światowej klasy technologie, które kształtują przyszłość rynku HR.

Marki należące do Grupy tworzą zaawansowany cyfrowy ekosystem dla branży HR, spośród których najważniejsze to Pracuj.pl, Robota.ua, eRecruiter i softgarden.

1.2 Skład Zarządu i Rady Nadzorczej Jednostki Dominującej

W okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2024 roku oraz na dzień 30 września 2024 roku skład Zarządu Jednostki Dominującej przedstawiał się następująco:

- Przemysław Gacek - Prezes Zarządu,
- Gracjan Fiedorowicz - Członek Zarządu,
- Rafał Nachyna - Członek Zarządu.

Do dnia zatwierdzenia niniejszego śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego nie było żadnych zmian w składzie Zarządu Jednostki Dominującej.

W okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2024 roku oraz na dzień 30 września 2024 roku w skład Rady Nadzorczej Jednostki Dominującej wchodziłi:

- Maciej Noga - Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Wojciech Stankiewicz - Członek Rady Nadzorczej,
- John Doran - Członek Rady Nadzorczej,
- Przemysław Budkowski - Członek Rady Nadzorczej,
- Agnieszka Słomka-Gołębiowska - Członek Rady Nadzorczej,



Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A.
za okres 9 miesięcy zakończony 30 września 2024 roku
Kwoty w tysiąca złotych, o ile nie podano inaczej



- Mirosław Stachowicz - Członek Rady Nadzorczej,
- Martina van Hettinga - Członek Rady Nadzorczej.

Do dnia zatwierdzenia niniejszego śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego nie było żadnych zmian w składzie Rady Nadzorczej Jednostki Dominującej.

1.3 Skład Grupy i zasady konsolidacji

Grupa składa się z Jednostki Dominującej, tj. Grupy Pracuj S.A., oraz jej jednostek zależnych.

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy obejmuje informacje finansowe Jednostki Dominującej oraz jej wszystkich jednostek zależnych. Dane jednostek zależnych ujmowane są w oparciu o metodę konsolidacji pełnej. Ponadto Grupa posiada udziały w jednostkach stowarzyszonych, które wyceniane są przy zastosowaniu metody praw własności.

Sprawozdania finansowe wszystkich jednostek zależnych i stowarzyszonych zostały sporządzone za te same okresy sprawozdawcze, co sprawozdania Jednostki Dominującej, przy zastosowaniu spójnych zasad rachunkowości.

Na dzień 30 września 2024 roku oraz 31 grudnia 2023 roku udział w ogólnej liczbie głosów posiadanych przez Grupę w podmiotach zależnych jest równy udziałowi Grupy w kapitałach tych jednostek.

Zmiany w strukturze Grupy

W dniu 4 stycznia 2024 roku spółka eRecruitment Solutions sp. z o.o. zawarła umowę kupna całości posiadanych przez spółkę Agora S.A. z siedzibą w Warszawie oraz przez osoby fizyczne udziałów w spółce HRlink sp. z o.o. z siedzibą w Szczecinie. W wyniku transakcji nabyto 100% udziałów w HRlink sp. z o.o. za cenę 7.827 tys. PLN (Nota 6.4).



Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A za okres 9 miesięcy zakończony 30 września 2024 roku

Kwoty w tysiąca złotych, o ile nie podano inaczej

Poniższa tabela przedstawia wykaz jednostek zależnych i stowarzyszonych Grupy na 30 września 2024 roku oraz na 31 grudnia 2023 roku:

Spółka	Siedziba	Przedmiot działalności	Udział w kapitale podstawowym		
			30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023	
Jednostki zależne bezpośrednio i pośrednio					
eRecruitment Solutions sp. z o.o.	Polska	usługi informatyczne	100%	100%	
HRlink sp. z o.o.	Polska	usługi informatyczne	100%	-	
BinarJobs sp. z o.o. w likwidacji ¹⁾	Polska	działalność portali internetowych	100%	100%	
Spoonbill Holding GmbH	Niemcy	działalność holdingów z wyłączeniem holdingów finansowych	100%	100%	
Spoonbill GmbH	Niemcy	działalność holdingów z wyłączeniem holdingów finansowych	100%	100%	
softgarden e-recruiting GmbH	Niemcy	usługi informatyczne	100%	100%	
absence.io GmbH	Niemcy	usługi informatyczne	100%	100%	
Robota International TOV	Ukraina	działalność portali internetowych	67%	67%	
Snowless Global Ltd	Cypr	usługi związane z udzielaniem licencji	67%	67%	
eRecruitment Solutions Ukraine TOV	Ukraina	działalność związana z bazami danych	- ²⁾	100%	
Jednostki stowarzyszone					
Fitqbe sp. o.o.	Polska	usługi informatyczne	34%	34%	
Work Ukraine TOV	Ukraina	działalność portali internetowych	33%	33%	
WorkIP Ltd	Cypr	usługi związane z udzielaniem licencji	33%	33%	
Coders Lab sp. z o.o.	Polska	usługi szkoleniowe	22%	22%	
Epicode sp. z o.o.	Polska	usługi informatyczne	- ³⁾	35%	

¹⁾ W dniu 10 czerwca 2024 roku został dokonany wpis o otwarciu likwidacji w spółce BinarJobs sp. z o.o. w Krajowym Rejestrze Sądowym, w związku z czym nastąpiła zmiana nazwy na BinarJobs sp. z o.o. w likwidacji.

²⁾ W dniu 16 września 2024 roku eRecruitment Solutions sp. z o.o. dokonała sprzedaży wszystkich posiadanych udziałów w kapitale zakładowym eRecruitment Solutions Ukraine TOV.

³⁾ W dniu 29 lutego 2024 roku Grupa Pracuj S.A. dokonała sprzedaży wszystkich posiadanych udziałów stanowiących 35% udziału w kapitale zakładowym Epicode sp. z o.o.

1.4 Podstawa sporządzenia niniejszego śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego

Niniejsze śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe zostało sporządzone zgodnie z Międzynarodowym Standardem Rachunkowości nr 34 „Śródroczna Sprawozdawczość Finansowa” zatwierdzonym przez Unię Europejską („MSR 34”). Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe nie obejmuje wszystkich informacji oraz ujawnień wymaganych w rocznym sprawozdaniu finansowym i należy je czytać łącznie ze skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2023 roku zatwierdzonym do publikacji w dniu 3 kwietnia 2024 roku.

Zasady rachunkowości zastosowane do sporządzenia niniejszego śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego są spójne z tymi, które zastosowano przy sporządzaniu rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2023 roku.

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe zostało sporządzone w oparciu o zasadę kosztu historycznego, za wyjątkiem inwestycji w instrumenty kapitałowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy oraz instrumentów pochodnych i zobowiązania z tytułu opcji put.

Zarząd Jednostki Dominującej oświadcza, że wedle jego najlepszej oceny, niniejsze śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy zostało sporządzone zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości oraz odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową Grupy.

Niniejsze śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe zostało sporządzone przy założeniu kontynuacji działalności gospodarczej Grupy w niezmienionej formie i zakresie w dającej się przewidzieć przyszłości. Zarząd Jednostki Dominującej nie stwierdza na dzień zatwierdzenia niniejszego śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego faktów i okoliczności wskazujących na zagrożenie kontynuacji działalności w dającej się przewidzieć przyszłości. Analiza kapitału obrotowego Grupy na dzień 30 września 2024 roku została przedstawiona w nocie 5.4.3. Wpływ konfliktu zbrojnego na terenie Ukrainy na działalność Grupy został przeanalizowany i szczegółowo opisany w nocie 7.8.

Zakres niniejszego śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego jest zgodny z wymaganiami wynikającymi z Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 29 marca 2018 roku w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim (tekst jednolity: Dz. U. 2023 r. poz. 120) i obejmuje okres sprawozdawczy od 1 stycznia do 30 września 2024 roku i okres porównawczy od 1 stycznia do 30 września 2023 roku odpowiednio dla śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania z całkowitych dochodów, śródrocznego skróconego skonsolidowanego zestawienia zmian w kapitale własnym i śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania z przepływów pieniężnych oraz śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania z sytuacji finansowej na dzień 30 września 2024 roku i na dzień 31 grudnia 2023 roku.

Dane za okres 3 miesięcy zakończony 30 września 2024 roku wyliczone zostały jako różnica pomiędzy danymi narastająco za okres 9 miesięcy zakończony 30 września 2024 roku oraz danymi zaprezentowanymi w śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 6 miesięcy zakończony 30 czerwca 2024 roku, podanymi do publicznej wiadomości dnia 28 sierpnia 2024 roku. Dane za pierwsze półrocze 2024 roku podlegały przeglądowi przez firmę audytorską.

1.5 Ważne szacunki i osądy

Sporządzenie sprawozdania finansowego zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (dalej: „MSSF”) wymaga zastosowania istotnych szacunków księgowych. Oszacowania i założenia poddaje się nieustannej weryfikacji na podstawie dotychczasowych doświadczeń oraz innych czynników, w tym przewidywań co do przyszłych zdarzeń, które w danej sytuacji wydają się zasadne. Grupa dokonuje oszacowań i przyjmuje założenia dotyczące przyszłości. Uzyskane w ten sposób oszacowania księgowe z definicji rzadko będą pokrywać się z faktycznymi rezultatami. Oszacowania i założenia, które niosą za sobą znaczące ryzyko konieczności wprowadzenia istotnej korekty wartości sprawozdawczych aktywów i zobowiązań w trakcie kolejnego roku obrotowego, omówiono w poszczególnych notach objaśniających do niniejszego śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

W okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2024 roku nie wystąpiły istotne zmiany w sposobie dokonywania szacunków.

Oszacowania i założenia, które niosą za sobą znaczące ryzyko konieczności wprowadzenia istotnej korekty wartości sprawozdawczych aktywów i zobowiązań w trakcie kolejnego roku obrotowego, omówiono w poszczególnych notach objaśniających w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2023 roku, zatwierdzonym do publikacji w dniu 3 kwietnia 2024 roku.

Pozycje sprawozdania, których dotyczą ważne szacunki i osądy	Nota
Przychody z umów z klientami	2.2
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	3.1
Wartości niematerialne	6.1
Rzeczowe aktywa trwałe	6.2
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	6.3
Zobowiązania/należności z tytułu podatków	3.1
Zobowiązania z tytułu leasingu	4.3
Aktywa finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie	5.1
Należności handlowe	5.2
Udziały w jednostkach nienotowanych na aktywnych rynkach	5.2
Inwestycje wyceniane metodą praw własności	6.5
Zobowiązania wobec pracowników	6.9
Płatności w formie akcji	7.1

1.6 Waluta funkcjonalna i transakcje w walutach obcych

Waluta funkcjonalna i waluta prezentacji

Sprawozdania finansowe poszczególnych jednostek Grupy sporządzane są w walucie podstawowego środowiska gospodarczego, w którym dana jednostka prowadzi działalność, tj. w ich walucie funkcjonalnej.

Walutą funkcjonalną Jednostki Dominującej i kilku jednostek z Grupy (poza wymienionymi niżej jednostkami zagranicznymi) oraz walutą prezentacji niniejszego śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego jest złoty polski (PLN).

Pozycje śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego prezentowane są w zaokrągleniu do pełnych tysięcy złotych, o ile nie wskazano inaczej.

Jednostkami zagranicznymi Grupy, których waluta funkcjonalna jest inna niż złoty polski są spółki: Robota International TOV i Work Ukraine TOV, dla których walutą funkcjonalną jest hrywna ukraińska (UAH) oraz Snowless Global Ltd, WorkIP Ltd, Spoonbill Holding GmbH, Spoonbill GmbH, softgarden e-recruiting GmbH i absence.io GmbH, dla których walutą funkcjonalną jest euro (EUR).

Zasady przyjęte do przeliczenia danych finansowych

Przeliczenia na PLN sprawozdań finansowych jednostek zagranicznych dla celów konsolidacji dokonano kursem na dzień bilansowy lub kursem średnim odpowiednio dla pozycji:

- pozycje aktywów i zobowiązań – według kursu wymiany na koniec okresu sprawozdawczego,
- pozycje śródrocznego skróconego sprawozdania z całkowitych dochodów oraz śródrocznego skróconego sprawozdania z przepływów pieniężnych – według średniego kursu wymiany w okresie sprawozdawczym (średnia arytmetyczna średnich kursów dziennych określonych przez Narodowy Bank Polski w danym okresie).

Różnice kursowe powstałe w wyniku powyższych przeliczeń ujmowane są w kapitale własnym w pozycji „Różnice kursowe z przeliczenia jednostek działających za granicą”.

Na potrzeby przeliczenia danych finansowych jednostek zagranicznych na złoty polski zastosowane zostały następujące kursy wymiany:

Kurs wymiany na dzień sprawozdawczy

	30 września 2024	31 grudnia 2023	30 września 2023
EUR	4,2791	4,3480	4,6356
USD	3,8193	3,9350	4,3697
UAH	0,0926	0,1037	0,1183

Kurs średni w okresie

	9 miesięcy zakończonych 30 września 2024	9 miesięcy zakończonych 30 września 2023
EUR	4,3063	4,5773
USD	3,9619	4,2337
UAH	0,0998	0,1173

1.7 Korekty błędów oraz zmiany zasad rachunkowości

W okresie sprawozdawczym zakończonym dnia 30 września 2024 roku Grupa nie dokonała korekty błędów lub zmian zasad rachunkowości.

2. NOTY OBJAŚNIAJĄCE DO ŚRÓDROCZNEGO SKRÓCONEGO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW

2.1 Segmenty operacyjne

Zgodnie z MSSF 8 *Segmenty Operacyjne* („MSSF 8”), segmentem operacyjnym jest dająca się wyodrębnić część działalności Grupy, dla której są dostępne odrębne informacje finansowe podlegające regularnej ocenie przez Zarząd Jednostki Dominującej, jako główny organ odpowiedzialny za podejmowanie decyzji operacyjnych związanych ze sposobem alokowania zasobów oraz z oceną wyników działalności.

W Grupie wyodrębnia się następujące segmenty operacyjne:

- Segment Polska – segment obejmujący podmioty osiągające przychody na rynku polskim. W skład tego segmentu wchodzi następujące podmioty: Grupa Pracuj S.A., eRecruitment Solutions sp. z o.o., BinarJobs sp. z o.o. w likwidacji oraz HRlink sp. z o.o. Poszczególne podmioty wchodzące w skład segmentu oferują kompleksowe projekty rekrutacyjne oraz wizerunkowe, a także systemy do zarządzania procesami rekrutacyjnymi w modelu SaaS (Software as a Service);
- Segment Ukraina – segment obejmuje spółki osiągające przychody na rynku ukraińskim. W skład tego segmentu wchodzi następujące podmioty: Robota International TOV oraz Snowless Global Ltd (spółka zarejestrowana na Cyprze, świadcząca usługi związane z udzielaniem licencji dla spółki Robota International TOV). Spółki działające na rynku ukraińskim oferują podobnie, jak spółki działające na rynku polskim, kompleksowe projekty rekrutacyjne;
- Segment Niemcy – segment obejmuje spółki osiągające przychody głównie na rynku niemieckim. W skład tego segmentu wchodzi następujące podmioty: Spoonbill Holding GmbH, Spoonbill GmbH, softgarden e-recruiting GmbH i absence.io GmbH. Spółki działające na rynku niemieckim oferują usługi kompleksowej obsługi procesów rekrutacyjnych, jak również usługi wspierające zarządzanie czasem pracy oraz nieobecnościami, a także usługi publikacji ogłoszeń rekrutacyjnych na portalach internetowych głównie w regionie DACH.

Grupa zdecydowała się na ujawnienie wybranych danych dotyczących zysków i strat w poszczególnych okresach w podziale na segmenty operacyjne. W przypadku aktywów i zobowiązań, Grupa nie ujawnia ich podziału na segmenty operacyjne, korzystając ze zwolnienia dostępnego w MSSF 8, ponieważ Zarząd Grupy Pracuj S.A. (a więc główny organ odpowiedzialny za podejmowanie decyzji operacyjnych w rozumieniu MSSF 8) nie analizuje danych segmentowych z uwzględnieniem podziału aktywów i zobowiązań.

Wybrane dane dotyczące analizowanych przez Zarząd Jednostki Dominującej przychodów i kosztów dla obu segmentów operacyjnych przedstawione zostały w poniższych tabelach:

9 miesięcy zakończonych 30 września 2024 (niebadane)	Segment Polska	Segment Ukraina	Segment Niemcy	Eliminacje między segmentami	Razem
Sprzedaż na rzecz klientów zewnętrznych	410 675	38 590	133 283	-	582 548
Inne przychody operacyjne	865	30	375	-	1 270
Sprzedaż między segmentami	41	32	-	(73)	-
Przychody segmentu razem	411 581	38 652	133 658	(73)	583 818
Amortyzacja	(12 418)	(779)	(12 169)	-	(25 366)
Koszty operacyjne inne niż amortyzacja	(192 248)	(26 804)	(104 863)	73	(323 842)
Zysk z działalności operacyjnej	206 915	11 069	16 626	-	234 610

9 miesięcy zakończonych 30 września 2023 (niebadane)	Segment Polska	Segment Ukraina	Segment Niemcy	Eliminacje między segmentami	Razem
Sprzedaż na rzecz klientów zewnętrznych	382 672	31 253	136 948	-	550 873
Inne przychody operacyjne	1 170	9	732	-	1 912
Sprzedaż między segmentami	56	36	-	(92)	-
Przychody segmentu razem	383 898	31 298	137 680	(92)	552 785
Amortyzacja	(8 841)	(1 446)	(15 659)	-	(25 946)
Koszty operacyjne inne niż amortyzacja	(163 093)	(22 144)	(117 978)	92	(303 124)
Zysk z działalności operacyjnej	211 964	7 708	4 043	-	223 715

3 miesiące zakończone 30 września 2024 (niebadane)	Segment Polska	Segment Ukraina	Segment Niemcy	Eliminacje między segmentami	Razem
Sprzedaż na rzecz klientów zewnętrznych	136 027	13 650	43 276	-	192 953
Inne przychody operacyjne	290	4	66	-	360
Sprzedaż między segmentami	21	12	-	(33)	-
Przychody segmentu razem	136 338	13 666	43 342	(33)	193 313
Amortyzacja	(4 206)	(231)	(4 108)	-	(8 546)
Koszty operacyjne inne niż amortyzacja	(61 129)	(9 774)	(32 635)	33	(103 505)
Zysk z działalności operacyjnej	71 003	3 660	6 600	-	81 263

3 miesiące zakończone 30 września 2023 (niebadane)	Segment Polska	Segment Ukraina	Segment Niemcy	Eliminacje między segmentami	Razem
Sprzedaż na rzecz klientów zewnętrznych	125 489	11 354	44 312	-	181 155
Inne przychody operacyjne	327	-	248	-	575
Sprzedaż między segmentami	30	19	-	(49)	-
Przychody segmentu razem	125 846	11 373	44 560	(49)	181 730
Amortyzacja	(2 985)	(453)	(5 251)	-	(8 688)
Koszty operacyjne inne niż amortyzacja	(54 812)	(8 617)	(37 645)	49	(101 025)
Zysk z działalności operacyjnej	68 050	2 303	1 664	-	72 017

2.2 Przychody z umów z klientami

Charakterystyka kluczowych grup produktów i usług

Poniższe zestawienie przedstawia przychody z tytułu umów z klientami w podziale na grupy w odniesieniu do momentu spełnienia zobowiązania do wykonania świadczenia oraz w podziale terytorialnym na kraje.

Najważniejsze kategorie usług oferowanych przez Grupę są spójne z tymi, które zastosowano przy sporządzaniu skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok zakończony 31 grudnia 2023 roku.

Struktura przychodów z umów z klientami w odniesieniu do momentu spełnienia zobowiązania do wykonania świadczenia

Przychody z umów z klientami w podziale na sposób rozpoznawania przychodów	9 miesięcy zakończonych 30 września 2024 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2023 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2023 (niebadane)
W miarę upływu czasu	386 633	339 674	130 526	115 362
W określonym momencie	195 915	211 199	62 427	65 793
Razem	582 548	550 873	192 953	181 155

Struktura terytorialna przychodów z umów z klientami

Przychody z umów z klientami w podziale na obszary geograficzne	9 miesięcy zakończonych 30 września 2024 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2023 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2023 (niebadane)
Polska	402 202	373 195	133 570	122 867
Ukraina	38 619	31 308	13 650	11 382
Region DACH	136 271	141 938	43 936	45 734
Inne kraje	5 456	4 432	1 797	1 172
Razem	582 548	550 873	192 953	181 155



Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A.
za okres 9 miesięcy zakończony 30 września 2024 roku



Kwoty w tysiąca złotych, o ile nie podano inaczej

Zobowiązania z tytułu umów

Zobowiązania z tytułu umów reprezentują kwotę ceny transakcyjnej przypisanej do niespełnionego na koniec okresu sprawozdawczego zobowiązania do wykonania świadczenia. Ich najbardziej istotną pozycję stanowi sprzedaż projektów rekrutacyjnych.

Zobowiązania z tytułu umów	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Krótkoterminowe	239 037	241 653
Razem	239 037	241 653

Grupa spodziewa się ująć kwoty zaprezentowane jako zobowiązania do wykonania świadczenia jako przychody każdorazowo w ciągu kolejnego roku, co wynika z charakteru umów z klientami, które są podpisywane maksymalnie na jeden rok.

Grupa zastosowała praktyczny wyjątek wynikający z MSSF 15 „Przychody z umów z klientami”, zgodnie z którym nie musi ona ujawniać informacji o cenie transakcyjnej przypisanej do niewykonanych zobowiązań, jeśli zobowiązanie do wykonania świadczenia stanowi część umowy, której przewidywany okres obowiązywania wynosi jeden rok lub krócej.

2.3 Inne przychody i koszty operacyjne

Inne przychody operacyjne

	9 miesięcy zakończonych 30 września 2024 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2023 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2023 (niebadane)
Zysk ze zbycia niefinansowych aktywów trwałych	204	115	112	15
Przychody z podnajmu pomieszczeń biurowych	319	690	58	187
Inne przychody operacyjne	747	1 107	190	373
Razem	1 270	1 912	360	575

Inne koszty operacyjne

	9 miesięcy zakończonych 30 września 2024 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2023 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2023 (niebadane)
Przekazane darowizny	628	1 070	109	85
Inne koszty operacyjne	142	608	84	(76)
Razem	770	1 678	193	9

2.4 Przychody i koszty finansowe

Przychody finansowe

	9 miesięcy zakończonych 30 września 2024 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2023 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2023 (niebadane)
Przychody z tytułu odsetek	6 347	5 543	1 397	1 754
Aktualizacja wartości inwestycji wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy	-	227	-	-
Wycena pochodnych instrumentów finansowych	2 580	-	(92)	-
Zysk ze zbycia inwestycji	75	-	-	-
Inne	135	3	-	-
Razem	9 137	5 773	1 305	1 754

Koszty finansowe

	9 miesięcy zakończonych 30 września 2024 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2023 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2023 (niebadane)
Koszty z tytułu odsetek od umów kredytowych	14 414	21 670	4 832	6 844
Koszty z tytułu odsetek od umów leasingowych	1 229	460	386	148
Aktualizacja wartości inwestycji wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy	17 491	1 872	(650)	734
Aktualizacja wartości należności z tytułu dywidend	1 618	833	(166)	(168)
Wycena pochodnych instrumentów finansowych	-	8 881	-	4 458
Strata ze zbycia inwestycji	8	-	8	-
Różnice kursowe	873	555	696	146
Inne	606	351	149	113
Razem	36 239	34 622	5 255	12 275

Na dzień 30 września 2024 roku Grupa dokonała wyceny do wartości godziwej inwestycji w spółce Pracuj Ventures spółka z ograniczoną odpowiedzialnością ASI sp.k. (dalej: „Pracuj Ventures”) oraz Beamery Inc. ujmując odpowiednio przychód finansowy w wysokości 2.478 tys. PLN oraz koszt finansowy w wysokości 19.969 tys. PLN wykazywany w wartości netto w kosztach finansowych (Nota 5.2).

Przychody i koszty finansowe z tytułu wyceny pochodnych instrumentów finansowych (instrumenty niewyznaczone dla celów rachunkowości zabezpieczeń) dotyczyły zabezpieczenia zmiennej stopy procentowej kredytu (Nota 4.3).

3. NOTY OBJAŚNIAJĄCE DOTYCZĄCE OPODATKOWANIA

3.1 Podatek dochodowy

	9 miesięcy zakończonych 30 września 2024 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2023 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2023 (niebadane)
Podatek bieżący	47 430	48 437	14 721	15 064
Zmniejszenie podatku dochodowego za 2022 rok	-	(1 507)	-	-
Podatek odroczony	3 916	(2 720)	2 770	967
Zmiana zobowiązania netto z tytułu odroczonego podatku dochodowego ze źródeł zysków kapitałowych	(70)	(5 225)	1 182	(2 956)
Razem podatek dochodowy w sprawozdaniu z całkowitych dochodów	51 276	38 985	18 673	13 075

Efektywna stopa podatkowa w roku zakończonym dnia 30 września 2024 roku wyniosła 23,78% wobec 19,58% w okresie porównawczym.

Odroczony podatek dochodowy

Aktywa i zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego ujęte w odniesieniu do różnic przejściowych wynikających z poszczególnych pozycji aktywów i zobowiązań przedstawione zostały w poniższej tabeli:

	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego z innych źródeł		
Zobowiązania z tytułu umów	32 207	34 043
Zobowiązania pozostałe	282	309
Pozostałe aktywa niefinansowe	1 058	1 317
Należności handlowe	323	(258)
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania i zobowiązania z tytułu leasingu	399	443
Zobowiązania wobec pracowników	3 021	3 042
Zobowiązania handlowe	1 598	527
Straty podatkowe do rozliczenia w kolejnych okresach	18 042	22 990
Wycena pochodnych instrumentów finansowych	635	1 534
Pozostałe ujemne różnice przejściowe	1 969	1 301
Razem aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego z innych źródeł	59 534	65 248
Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego z innych źródeł		
Różnice przejściowe między wykazaną w księgach rachunkowych wartością rzeczowych aktywów trwałych i wartości niematerialnych a ich wartością podatkową	18 115	20 480
Aktywowane koszty pozyskania umów z klientami	5 065	4 503
Dodatnie różnice przejściowe	25	21
Razem zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego z innych źródeł	23 205	25 003

	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Aktywo z tytułu odroczonego podatku dochodowego ze źródeł zysków kapitałowych		
Straty podatkowe ze źródeł zysków kapitałowych do rozliczenia w kolejnych okresach	11 023	9 860
Aktywa netto z tytułu odroczonego podatku dochodowego ze źródeł zysków kapitałowych	11 023	9 860
Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego ze źródeł zysków kapitałowych		
Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego dotyczące inwestycji wycenianych w wartości godziwej	11 932	13 894
Aktualizacja wartości inwestycji wycenianych metodą praw własności	3 055	-
Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego ze źródeł zysków kapitałowych	14 987	13 894
Razem zobowiązania netto z tytułu odroczonego podatku dochodowego ze źródeł zysków kapitałowych	3 964	4 034
Aktywa netto z tytułu odroczonego podatku dochodowego z innych źródeł	36 329	40 245
Zobowiązania netto z tytułu odroczonego podatku dochodowego ze źródeł zysków kapitałowych	3 964	4 034

4. NOTY OBJAŚNIAJĄCE DO ŚRÓDROCZNEGO SKRÓCONEGO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z PRZEPLÝWÓW PIENIĘŻNYCH ORAZ INFORMACJE DOTYCZĄCE ZADŁUŻENIA

4.1 Polityka zarządzania kapitałem i zadłużenie netto

Celem Grupy w zakresie zarządzania kapitałem jest zabezpieczenie możliwości ciągłości jej działania w celu zapewnienia zysków dla właścicieli oraz korzyści dla innych interesariuszy, a także utrzymanie optymalnej struktury kapitału w celu obniżenia jego kosztu oraz utrzymanie odpowiednich ratingów kredytowych. W celu utrzymania bądź dostosowania struktury kapitałowej, Grupa może odpowiednio modyfikować poziom dywidendy wypłacanej właścicielom, skalę skupów akcji własnych, emitować nowe akcje lub sprzedawać aktywa w celu ograniczenia poziomu zadłużenia netto.

Polityka zarządzania kapitałem uwzględnia:

- wyniki działalności w połączeniu z planami inwestycyjnymi i rozwojowymi,
- harmonogram spłat zadłużenia finansowego,
- rating kredytowy i wskaźniki kapitałowe,
- zwiększanie wartości dla właścicieli.

Na dzień 30 września 2024 roku oraz na dzień 31 grudnia 2023 roku Grupa posiadała zobowiązania finansowe wynikające z Umowy Kredytowej (Nota 4.3).

Grupa monitoruje stan kapitałów stosując wskaźnik zadłużenia, który jest liczony jako poziom zadłużenia netto podzielony przez łączną wartość kapitałów własnych. Do zadłużenia netto Grupa wlicza oprocentowane kredyty, zobowiązania z tytułu opcji, zobowiązania z tytułu instrumentów pochodnych oraz zobowiązania z tytułu leasingu pomniejszone o środki pieniężne i ekwiwalenty środków pieniężnych. Kapitał obejmuje kapitał własny przypisany akcjonariuszom Jednostki Dominującej oraz kapitał udziałowców niekontrolujących.



Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 9 miesięcy zakończony 30 września 2024 roku



Kwoty w tysiąca złotych, o ile nie podano inaczej

Poniższa tabela prezentuje kształtowanie się wskaźnika zadłużenia kapitału własnego na koniec okresów objętych niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym.

	Nota	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Kredyty	4.3	255 158	262 838
Zobowiązania z tytułu leasingu	4.3	29 973	34 067
Pozostałe zobowiązania finansowe	5.3	19 934	24 844
Minus: środki pieniężne i ich ekwiwalenty	4.4	(176 288)	(163 756)
Zadłużenie netto		128 777	157 993
Kapitał własny		390 272	363 183
Wskaźnik zadłużenia		0,33	0,44

4.2 Kapitał własny

Kapitał podstawowy

Na dzień 30 września 2024 roku kapitał podstawowy składał się z 68.265.026 akcji o wartości nominalnej 5,00 PLN każda. Wszystkie wyemitowane akcje na 30 września 2024 roku posiadają wartość nominalną wynoszącą 341.325.130 PLN i zostały w pełni opłacone.

Zmiany kapitału własnego w okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2024 roku

W dniu 18 czerwca 2024 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło uchwałę o podziale zysku netto osiągniętego przez Spółkę w roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2023 roku w kwocie 172.869.056,02 PLN w następujący sposób:

- kwotę 36.339.004,02 PLN przeznaczono kapitał zapasowy Spółki,
- kwotę 136.530.052,00 PLN przeznaczono na wypłatę dywidendy.

Wypłata dywidendy w wysokości 136.530.052,00 PLN została zrealizowana dnia 5 lipca 2024 roku. Kwota dywidendy na akcję wyniosła 2,00 PLN.

Zmiany kapitału własnego w roku 2023

W dniu 15 czerwca 2023 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło uchwałę o podziale zysku netto osiągniętego przez Spółkę w roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2022 roku w kwocie 164.766.117,07 PLN w następujący sposób:

- kwotę 62.368.578,07 PLN przeznaczono kapitał zapasowy Spółki,
- kwotę 102.397.539,00 PLN przeznaczono na wypłatę dywidendy.

Wypłata dywidendy w wysokości 102.397.539,00 PLN została zrealizowana w lipcu 2023 roku. Kwota dywidendy na akcję wyniosła 1,50 PLN.

4.3 Zobowiązania z tytułu zadłużenia

Zobowiązania z tytułu zadłużenia

	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Kredyty	255 158	262 838
- długoterminowe	191 673	239 295
- krótkoterminowe	63 485	23 543
Zobowiązania z tytułu leasingu	29 973	34 067
- długoterminowe	19 165	23 595
- krótkoterminowe	10 808	10 472
Razem	285 131	296 905

Zadłużenie z tytułu kredytów – warunki, terminy płatności

Kredyty	Waluta	Wartość nominalna	Limit kredytu	Oprocentowanie	Termin zapadalności
Kredyt terminowy od BNP Paribas Bank Polska S.A., Santander Bank Polska S.A. oraz Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski S.A.	PLN	399 999 999	400 000 000	WIBOR 3M + marża 1,2-1,9%; dla okresów krótszych niż 3M stopa interpolacji liniowej	14.06.2027

W dniu 14 czerwca 2022 roku zawarto umowę pomiędzy Spółką jako kredytobiorcą oraz BNP Paribas Bank Polska S.A., Santander Bank Polska S.A. oraz Powszechną Kasą Oszczędności Bankiem Polskim S.A. (dalej: „Banki”) jako kredytodawcami umowy kredytu terminowego (dalej: „Umowa Kredytowa”). Na podstawie Umowy Kredytowej Banki udostępniły Spółce kredyt terminowy do kwoty 400.000 tys. PLN na finansowanie ogólnych celów korporacyjnych, w tym planowanych przyszłych inwestycji i dalszego rozwoju Spółki. Ostateczny termin spłaty kredytu strony ustaliły na dzień 14 czerwca 2027 roku. Kredyt jest oprocentowany według zmiennej stopy procentowej powiększonej o marżę Banków.

Kowenanty w umowach dotyczących zadłużenia

Podpisane z Bankami umowy nakładają na Jednostkę Dominującą zobowiązania natury prawno-finansowej (kovenanty), stosowane standardowo w tego rodzaju transakcjach. Do kluczowych kowenantów wykazanych w Umowie Kredytowej, należą następujące wskaźniki finansowe wyliczone dla Grupy: Wskaźnik Pokrycia Długu (równy lub wyższy od 1,20), Wskaźnik Pokrycia Odsetek (równy lub wyższy od 2,0), Wskaźnik Dźwigni Finansowej (poniżej 3,50).

Na dzień 30 września 2024 roku oraz na dzień 31 grudnia 2023 roku żaden z tych wskaźników nie został przekroczony.

Zawarcie transakcji zabezpieczających ryzyko stóp procentowych

W dniu 11 lipca 2022 roku Grupa Pracuj S.A. podpisała umowy ramowe z Bankami, których przedmiotem jest uregulowanie zasad zawierania i rozliczania terminowych operacji finansowych, o których mowa w art. 85 ust. 2 Prawa Upadłościowego, w celu zarządzania ryzykiem zmiennej stopy procentowej mającej niekorzystny wpływ na koszty finansowe dotyczące zadłużenia finansowego. Na podstawie zawartych umów Spółka zabezpieczyła zmienną stopę procentową kredytu WIBOR 3M zawierając transakcję zamiany stóp procentowych IRS na oprocentowanie stałe 6,94% na okres 3 lat, tj. do dnia 30 września 2025 roku. Wartość zobowiązania z tytułu pochodnych instrumentów finansowych nieobjętych rachunkowością zabezpieczeń zabezpieczających ryzyko stóp procentowych na 30 września 2024 roku wyniosła 3.340 tys. PLN oraz na dzień 31 grudnia 2023 roku 8.076 tys. PLN.

	9 miesięcy zakończonych 30 września 2024 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2023 (niebadane)
Wycena pochodnych instrumentów finansowych		
Instrumenty IRS (Interest Rate Swap)	4 736	(8 895)
Rozliczenie pochodnych instrumentów finansowych		
Instrumenty IRS (Interest Rate Swap)	(2 156)	14
Razem	2 580	(8 881)

Zabezpieczenia spłaty zobowiązań z tytułu kredytu

W celu zabezpieczenia spłaty zobowiązań Spółki wynikających z zawartej w dniu 14 czerwca 2022 roku Umowy Kredytowej, Jednostka Dominująca zawarła w dniu 14 czerwca 2022 roku z Bankami umowy zastawów rejestrowych na znakach towarowych i domenie internetowej oraz umowę zastawów rejestrowych i zastawów finansowych na rachunkach bankowych Grupy Pracuj S.A.

Na dzień bilansowy 30 września 2024 roku Spółka ustanowiła na składnikach majątku następujące zabezpieczenia:

- zastaw rejestrowy na zbiorze aktywów Grupa Pracuj S.A. do kwoty 852.450 tys. PLN,
- zastaw rejestrowy na znaku słowno-graficznym „pracuj.pl” do kwoty 852.450 tys. PLN,
- zastaw rejestrowy na znaku słownym „pracuj.pl” do kwoty 852.450 tys. PLN,
- zastaw rejestrowy na domenie internetowej „pracuj.pl” do kwoty 852.450 tys. PLN,
- zastawy rejestrowe i zastawy finansowe na rachunkach bankowych do kwoty 852.450 tys. PLN każdy,
- oświadczenie Spółki o poddaniu się egzekucji na podstawie art. 777 Kodeksu postępowania cywilnego.

W okresie sprawozdawczym objętym niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym, ani po dniu bilansowym nie wystąpiły sytuacje niewywiązania się ze spłaty kapitału bądź odsetek lub naruszenia innych warunków umów kredytowych.

Uzgodnienie zobowiązań z tytułu zadłużenia do przepływów z działalności finansowej w śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu z przepływów pieniężnych

	Kredyty i pożyczki	Zobowiązania z tytułu leasingów	Razem
1 stycznia 2024	262 838	34 067	296 905
Zmiany przepływów pieniężnych z działalności finansowej			
Spłata kredytów i pożyczek	(8 900)	-	(8 900)
Spłaty odsetek od kredytów i pożyczek	(14 093)	-	(14 093)
Spłaty zobowiązań z tytułu leasingu	-	(7 293)	(7 293)
Spłaty odsetek z tytułu leasingu	-	(1 220)	(1 220)
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	(22 993)	(8 513)	(31 506)
Inne zmiany			
Umowa pożyczki związana z akwizycją	900	-	900
Umowy leasingowe związane z akwizycją	-	221	221
Nowe umowy leasingowe	-	1 073	1 073
Modyfikacje/waloryzacje umów leasingowych	-	2 570	2 570
Odsetki naliczone	14 414	1 229	15 643
Efekt zmiany kursów walutowych	-	(674)	(674)
Razem inne zmiany	15 314	4 419	18 833
30 września 2024 (niebadane)	255 158	29 973	285 131

	Kredyty	Zobowiązania z tytułu leasingów	Razem
1 stycznia 2023	366 660	19 704	386 364
Zmiany przepływów pieniężnych z działalności finansowej			
Spląty kredytów	(48 000)	-	(48 000)
Spląty odsetek od kredytów	(21 714)	-	(21 714)
Spląty zobowiązań z tytułu leasingu	-	(8 427)	(8 427)
Spląty odsetek z tytułu leasingu	-	(452)	(452)
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	(69 714)	(8 879)	(78 593)
Inne zmiany			
Nowe umowy leasingowe	-	1 037	1 037
Modyfikacje/waloryzacje umów leasingowych	-	4 341	4 341
Odsetki naliczone	21 665	460	22 125
Efekt zmiany kursów walutowych	-	(387)	(387)
Razem inne zmiany	21 665	5 451	27 116
30 września 2023 (niebadane)	318 611	16 276	334 887

Informacje dotyczące ekspozycji Grupy na ryzyko stóp procentowych, ryzyko walutowe oraz ryzyko płynności przedstawione zostały w nocie 5.4. Informacje dotyczące wartości godziwej zawarte są natomiast w nocie 5.1.

4.4 Środki pieniężne i ich ekwiwalenty

	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Środki pieniężne na rachunkach bieżących	97 254	45 300
Lokaty bankowe	78 620	118 188
Środki pieniężne w drodze	414	268
Razem	176 288	163 756
<i>w tym o ograniczonej możliwości dysponowania</i>	<i>403</i>	<i>292</i>

Grupa posiada środki pieniężne zgromadzone w bankach na terenie Ukrainy o limitowanej możliwości ich dysponowania z uwagi na ogłoszone ograniczenia wynikające z zakazów ustanowionych przez Narodowy Bank Ukrainy. W dniu 24 lutego 2022 roku wprowadzono dodatkowo moratorium na realizację transgranicznych płatności dewizowych. Łączna wartość środków pieniężnych zgromadzona na ukraińskich rachunkach bankowych na 30 września 2024 roku wynosiła 32 934 tys. PLN (odpowiednio 24.080 tys. PLN na dzień 31 grudnia 2023 roku). Spółka ukraińska Robota International TOV (dalej: „Robota”) ma pełną zdolność do regulowania swoich zobowiązań i dysponowanie środkami pieniężnymi zgromadzonymi na tych rachunkach bankowych, z uwagi na przeważający charakter zobowiązań w obrocie krajowym.

5. INSTRUMENTY FINANSOWE I ZARZĄDZANIE RYZYKIEM FINANSOWYM

5.1 Instrumenty finansowe i wartość godziwa

Według oceny Grupy wartość sprawozdawcza należności handlowych, środków pieniężnych, należności z tytułu dywidend, krótkoterminowych lokat, kaucji gotówkowych, zobowiązań handlowych oraz pozostałych zobowiązań finansowych na koniec każdego z okresów sprawozdawczych objętych niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym jest wiarygodnym przybliżeniem ich wartości godziwej ze względu na krótkoterminowy charakter tych pozycji.

Grupa oceniła, że ze względu na zmienne oprocentowanie wartość godziwa oprocentowanych kredytów, niewycenianych w wartości godziwej, jest bliska ich wartości księgowej.

W okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2024 roku, ani też w roku zakończonym 31 grudnia 2023 roku, nie miały miejsca przesunięcia między poziomem 1 a poziomem 2 hierarchii wartości godziwej, ani też żaden z instrumentów nie został przesunięty z/lub do poziomu 3 hierarchii wartości godziwej.

Poniższa tabela prezentuje wartości sprawozdawcze i przyporządkowanie poszczególnych instrumentów finansowych do poziomów hierarchii wartości godziwej. Informacja o hierarchii dotyczy tych instrumentów, które zgodnie z przyjętą polityką rachunkowości są wyceniane do wartości godziwej.

	Nota	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023	Hierarchia
Aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy				
Udziały w jednostkach nienotowanych	5.2	87 105	97 013	Poziom 3
Razem		87 105	97 013	
Aktywa finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie				
Należności handlowe	5.2	57 844	68 312	
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	4.4	176 288	163 756	
Kaucje gotówkowe	5.2	4 833	4 549	
Należności z tytułu dywidend	5.2	7 610	2 439	
Razem		246 575	239 056	
Pozostałe zobowiązania finansowe				
Kredyty	4.3	255 158	262 838	
Zobowiązania z tytułu leasingu	4.3	29 973	34 067	
Zobowiązania handlowe	5.3	31 840	35 650	
Zobowiązanie z tytułu opcji put	5.3	16 594	16 768	Poziom 3
Instrumenty pochodne rozpoznane w zobowiązaniach finansowych	5.3	3 340	8 076	Poziom 3
Razem		336 905	357 399	

5.2 Należności handlowe i pozostałe aktywa finansowe

Należności handlowe

	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Należności handlowe		
- od jednostek powiązanych	22	18
- od jednostek pozostałych	57 822	68 294
Razem	57 844	68 312

Pozostałe aktywa finansowe

	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Długoterminowe	99 351	103 810
Udziały w jednostkach nienotowanych	87 105	97 013
Kaucje gotówkowe	4 636	4 358
Należności z tytułu dywidend	7 610	2 439
Krótkoterminowe	197	191
Kaucje gotówkowe	197	191
Razem	99 548	104 001

Zmiany wartości udziałów w jednostkach nienotowanych na aktywnych rynkach w okresach prezentowanych w niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym:

	9 miesięcy zakończonych 30 września 2024 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2023 (niebadane)
Udziały w jednostkach nienotowanych wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy na początek okresu	97 013	126 507
Nabycie udziałów w jednostkach nienotowanych wycenianych w wartości godziwej	7 583	-
Zmiany wartości godziwej ujęte w przychodach / (kosztach) finansowych netto	(17 491)	(1 872)
Udziały w jednostkach nienotowanych wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy na koniec okresu	87 105	124 635
<i>w tym udziały w:</i>		
Beamery Inc.	58 306	107 730
Pracuj Ventures sp. z o.o. ASI sp. k.	28 799	16 905

Wycena udziałów nienotowanych na aktywnych rynkach

Udziały w jednostkach nienotowanych na aktywnych rynkach Grupa wycenia w oparciu o poziom 3 hierarchii wartości godziwej. Grupa wykorzystuje do tej wyceny własne szacunki, kierując się założeniem, że brak jest racjonalnie dostępnych informacji, które wskazywałyby, że uczestnicy rynku przyjęliby inne założenia.

Pracuj Ventures spółka z ograniczoną odpowiedzialnością ASI sp. k. (dalej: „Pracuj Ventures”)

Zgodnie z Uchwałą nr 2 Zgromadzenia Wspólników Pracuj Ventures z dnia 12 stycznia 2024 roku w sprawie podwyższenia wkładów, Grupa Pracuj S.A. wniosła dodatkowy wkład pieniężny w wysokości 7.583 tys. PLN do Pracuj Ventures. Płatność została zrealizowana w dniu 17 stycznia 2024 roku.

Beamery Inc. (dalej: „Beamery”)

Na dzień 31 grudnia 2023 roku wycena do wartości godziwej udziałów w spółce Beamery została oszacowana przy użyciu metody mnożnikowej. Wycena została przygotowana przez niezależny podmiot doradczy oraz wymagała od kierownictwa przyjęcia pewnych założeń dotyczących danych użytych w wycenie. Wskutek aktualizacji wyceny wartości godziwej udziałów w spółce Beamery dokonano obniżenia wartości godziwej powyższych udziałów o 29.455 tys. PLN. Na dzień 30 września 2024 roku wartość godziwa udziałów uległa zmniejszeniu o 19.969 tys. PLN w stosunku do wyceny zaprezentowanej w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za rok zakończony 31 grudnia 2023 roku ze względu m. in. na spadek mnożników przyjętych do wyceny i wynosiła 58.306 tys. PLN.

Zarząd na bieżąco analizuje czynniki, które mogą mieć wpływ na wycenę wartości godziwej udziałów w jednostkach nienotowanych na aktywnych rynkach. Na dzień 30 września 2024 roku, w ocenie Zarządu Grupy, wartość godziwa udziałów w takich jednostkach jest niższa o 17.491 tys. PLN w porównaniu do wartości wykazanej na dzień 31 grudnia 2023 roku (Nota 2.4).

Ocena statusu zaangażowania Grupy w spółkę Pracuj Ventures

Spółka klasyfikuje swoje zaangażowanie w spółkę Pracuj Ventures do inwestycji, mimo wniesienia 71,96% wkładów do tego podmiotu na dzień 30 września 2024 roku (na 31 grudnia 2023 roku udział wynosił również 71,96%). Spółka oceniła, że wartość wniesionych wkładów narażona jest na zmienne wyniki finansowe Pracuj Ventures, ale wniesione wkłady nie dają Zarządowi Spółki możliwości wpływu

na bieżące kierowanie i decydowanie o działaniach inwestycyjnych tej spółki, a tym samym Zarząd Spółki nie ma wpływu na osiągnięte zwroty z inwestycji i nie sprawuje kontroli nad Pracuj Ventures.

Kluczowym czynnikiem, który w oparciu o przeprowadzoną analizę wpłynął na osąd Spółki o braku istnienia znaczącego wpływu na Pracuj Ventures jest sposób podejmowania decyzji oraz skład kluczowego personelu kierowniczego Pracuj Ventures. Spółka nie ma swojego przedstawiciela w kluczowym personelu kierowniczym Pracuj Ventures, ani nie ma wpływu na jego skład. Decyzje inwestycyjne podejmowane są przez kilku wskazanych w umowie spółki Pracuj Ventures udziałowców, tworzących komitet inwestycyjny. W skład komitetu inwestycyjnego nie wchodzi Grupa Pracuj S.A. Prawa właścicielskie, tj. prawa głosów wynikające z posiadanych udziałów nie są brane pod uwagę w trakcie procesów decyzyjnych. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu (tj. kluczowych działaniach operacyjnych), dla ważności uchwały wymagana jest jednomyslność następujących inwestorów: Przemysław Gacek, Maciej Noga, Ataraxy Ventures Man sp. z o.o. oraz Paweł Leks. Oznacza to, że decydujący wpływ na działalność inwestycyjną Pracuj Ventures, czyli istotne działania operacyjne tej spółki, ma Przemysław Gacek, występujący w roli indywidualnego inwestora tej spółki, a nie w roli Prezesa Zarządu Grupy Pracuj S.A. Ponadto, bieżący nadzór nad działalnością Pracuj Ventures sprawuje zarząd komplementariusza Pracuj Ventures, tj. Pracuj Ventures sp. z o.o., z którą Spółka nie ma powiązań kapitałowych.

5.3 Zobowiązania handlowe i pozostałe zobowiązania finansowe

Zobowiązania handlowe

	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Zobowiązania handlowe		
- wobec jednostek powiązanych	-	451
- wobec jednostek pozostałych	31 840	35 199
Razem	31 840	35 650

Pozostałe zobowiązania finansowe

	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Zobowiązania długoterminowe	16 594	16 768
Zobowiązanie długoterminowe z tytułu opcji put	16 594	16 768
Zobowiązania krótkoterminowe	3 340	8 076
Zobowiązanie z tytułu instrumentów pochodnych	3 340	8 076
Razem	19 934	24 844

Zobowiązanie z tytułu opcji put

Zobowiązania długoterminowe z tytułu opcji put dotyczą oszacowanej wartości zobowiązania z tytułu potencjalnych, przyszłych płatności na rzecz udziałowców niekontrolujących spółki Robota International TOV. Wartość zobowiązania w kwocie 16.594 tys. PLN została ujęta w korespondencji z kapitałami własnymi (pozostałe kapitały rezerwowe). Informacje szczegółowe opisano w notce 5.3 skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok zakończony 31 grudnia 2023 roku.

Zobowiązanie z tytułu instrumentów pochodnych

Wycena pochodnych instrumentów finansowych nieobjętych rachunkowością zabezpieczeń zabezpieczających ryzyko stóp procentowych na dzień 30 września 2024 roku wyniosła 3.340 tys. PLN oraz 8.076 tys. PLN na dzień 31 grudnia 2023 roku (Nota 4.3).

5.4 Zarządzanie ryzykiem finansowym

5.4.1 Zasady zarządzania ryzykiem finansowym

Działalność Grupy narażona jest na następujące rodzaje ryzyka związanego z instrumentami finansowymi:

- ryzyko kredytowe,
- ryzyko utraty płynności finansowej,
- ryzyko walutowe,
- ryzyko stóp procentowych.

Niniejsza nota zawiera informacje o ekspozycji Grupy na każdy rodzaj ryzyka wskazanego powyżej, a także opisuje cele i politykę związaną z zarządzaniem ryzykiem. Nadrzędnym celem polityki zarządzania ryzykiem finansowym jest minimalizowanie negatywnego wpływu zidentyfikowanych ryzyk finansowych na wynik finansowy Grupy.

5.4.2 Ryzyko kredytowe

Ryzyko kredytowe jest związane z potencjalnym zdarzeniem kredytowym, które może zmaterializować się w przyszłości w postaci następujących czynników: niewypłacalności kontrahenta, częściowej spłaty należności, istotnego opóźnienia w spłacie należności, innego nieprzewidzianego odstępstwa od warunków kontraktowych lub ryzyko nieodzyskania środków pieniężnych ulokowanych w bankach. Ryzyko to dotyczy przede wszystkim należności handlowych, środków pieniężnych i ich ekwiwalentów, należności z tytułu dywidend oraz pozostałych aktywów finansowych, w ramach których Grupa ujmuje przede wszystkim wpłacone kaucje gotówkowe.

Poniższa tabela przedstawia maksymalną ekspozycję Grupy na ryzyko kredytowe:

	Nota	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Należności handlowe	5.2	57 844	68 312
Pozostałe aktywa finansowe	5.2	4 835	4 549
Należności z tytułu dywidend	5.2	7 610	2 439
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	4.4	176 288	163 756
Razem		246 577	239 056

Ryzyko kredytowe związane ze środkami pieniężnymi

Grupa alokuje okresowo wolne środki pieniężne na krótkoterminowych lokatach w bankach w celu osiągnięcia przychodów finansowych z odsetek.

Ryzyko kredytowe związane ze środkami pieniężnymi w banku i lokatami bankowymi jest niskie, ponieważ Grupa zawiera transakcje z bankami o wysokim ratingu i stabilnej pozycji rynkowej. Oczekiwana strata kredytowa oszacowana przez Spółkę jest bliska zeru, dlatego odpis z tytułu tej straty nie został ujęty.

Maksymalna ekspozycja na to ryzyko równa jest wartości sprawozdawczej środków pieniężnych i ich ekwiwalentów.

Ryzyko kredytowe związane z należnościami handlowymi

Poniższa tabela przedstawia informacje o wartości należności brutto i odpisie z tytułu oczekiwanych strat kredytowych dla należności handlowych wycenianych w zamortyzowanym koszcie.

	Średnioważona stopa straty	Wartość należności brutto	Odpis z tytułu oczekiwanej straty kredytowej	Wartość należności netto
30 września 2024 (niebadane)	5,69%	61 332	3 488	57 844
31 grudnia 2023	4,15%	71 267	2 955	68 312

Zmiany odpisu z tytułu oczekiwanych strat kredytowych dla należności handlowych w okresach objętych niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym przedstawiały się następująco:

	9 miesięcy zakończonych 30 września 2024 (niebadane)	2023
Bilans otwarcia	2 955	2 648
Zmiana netto odpisu z tytułu oczekiwanej straty kredytowej	851	668
Ujęcie związane z akwizycją	82	-
Wykorzystanie	(386)	(303)
Różnice kursowe z przeliczenia	(15)	(58)
Bilans zamknięcia	3 488	2 955

5.4.3 Ryzyko utraty płynności finansowej

Grupa jest narażona na ryzyko utraty płynności, tj. zdolności do terminowego regulowania zobowiązań finansowych. Grupa zarządza ryzykiem płynności poprzez monitorowanie terminów zapadalności aktywów i wymagalności zobowiązań, zapotrzebowania na środki pieniężne w zakresie obsługi krótkoterminowych płatności oraz długoterminowego zapotrzebowania na gotówkę w związku z projektami inwestycyjnymi oraz wypłatami na rzecz akcjonariuszy. Zapotrzebowanie na gotówkę porównywane jest z przewidywanymi wpływami z działalności operacyjnej oraz konfrontowane jest z dostępnymi od ręki środkami pieniężnymi. Dodatkowo Grupa prowadzi politykę dywersyfikacji źródeł finansowania.

Polityka zarządzania ryzykiem utraty płynności finansowej w Grupie polega na zapewnieniu środków finansowanych niezbędnych do wywiązywania się przez spółki z Grupy ze zobowiązań, przy wykorzystaniu najbardziej atrakcyjnych źródeł finansowania. Zarządzanie płynnością Grupy koncentruje się na:

- bieżącym monitorowaniu płynności spółek Grupy,
- monitorowaniu i optymalizacji poziomu kapitału obrotowego,
- bieżącym monitoringu regulowania zobowiązań wynikających z warunków umów kredytowych.

Poniższe tabele przedstawiają zapadalność zobowiązań finansowych Grupy. Wartości przedstawione w tabeli stanowią niezdykontowane przepływy pieniężne obejmujące odsetki, wynikające z odpowiednich umów.

30 września 2024 (niebadane)	Wartość bilansowa	Oczekiwane przepływy z tytułu zobowiązań finansowych						Razem
		do 1 m-ca	1-3 m-ce	3-12 m-ce	1-3 lata	3-5 lat	powyżej 5 lat	
Kredyty	255 158	-	20 549	59 805	209 958	-	-	290 312
Zobowiązania z tytułu leasingu	29 973	931	2 454	8 050	20 856	582	29	32 902
Zobowiązania handlowe	31 840	28 354	2 909	568	1	-	-	31 832
Pozostałe zobowiązania finansowe	19 934	-	-	3 340	21 665	-	-	25 005
Razem		29 285	25 912	71 763	252 480	582	29	380 051

31 grudnia 2023	Wartość bilansowa	Oczekiwane przepływy z tytułu zobowiązań finansowych						Razem
		do 1 m-ca	1-3 m-ce	3-12 m-ce	1-3 lata	3-5 lat	powyżej 5 lat	
Kredyty	262 838	-	4 660	38 042	154 033	115 849	-	307 924
Zobowiązania z tytułu leasingu	34 067	961	1 880	7 988	18 582	7 715	74	37 200
Zobowiązania handlowe	35 650	29 740	5 597	312	-	-	-	35 650
Pozostałe zobowiązania finansowe	24 844	-	-	8 076	19 830	-	-	27 906
Razem		30 700	12 137	54 418	192 445	123 564	74	413 340

Kapitał obrotowy, zdefiniowany jako różnica pomiędzy aktywami obrotowymi a zobowiązaniami krótkoterminowymi, na koniec okresów sprawozdawczych zaprezentowanych w niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym przedstawia poniższa tabela. Na zmiany kapitału obrotowego w prezentowanych okresach głównie wpływ miały zmiany środków pieniężnych i zmiany zobowiązania krótkoterminowego z tytułu bieżącego podatku dochodowego. Istotną częścią zobowiązań krótkoterminowych są zobowiązania z tytułu umów, które stanowią obowiązek Grupy do świadczenia usług na rzecz klientów, w zamian za które Grupa otrzymała już wynagrodzenie (lub kwota wynagrodzenia jest należna) od klienta.

	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Aktywa obrotowe	277 275	274 145
Zobowiązania krótkoterminowe	(394 488)	(379 996)
Kapitał obrotowy	(117 213)	(105 851)

5.4.4 Ryzyko walutowe

Grupa jest narażona na transakcyjne ryzyko walutowe w zakresie, w jakim występuje niedopasowanie pomiędzy walutami, w których denominowane są transakcje sprzedaży, zakupu, należności i zobowiązania, a odpowiednimi walutami funkcjonalnymi spółek Grupy.

Grupa prezentuje wyniki finansowe w złotych polskich, natomiast zagraniczne spółki zależne posiadają inną walutę funkcjonalną, w której prowadzą swoją działalność operacyjną. Grupa identyfikuje ryzyko walutowe w związku z transakcjami zawieranymi przez spółki z Grupy w walutach innych niż waluta funkcjonalna danej spółki. W ramach monitorowania ryzyka walutowego w Grupie, wszystkie transakcje denominowane w walutach innych niż waluta funkcjonalna danej spółki są analizowane cyklicznie i weryfikowane są zmiany wynikające z wahań kursów walutowych.

5.4.5 Ryzyko stóp procentowych

Grupa narażona jest na ryzyko zmienności przepływów pieniężnych z tytułu zmiany stóp procentowych wynikające z posiadanych aktywów oraz zobowiązań, dla których przychody oraz koszty odsetkowe są uzależnione od zmiennych stóp procentowych (kredyty, leasing). Głównym celem zarządzania ryzykiem stopy procentowej jest zminimalizowanie wahań przepływów odsetkowych oprocentowanych zmienną stopą procentową.

Poniższa tabela przedstawia profil podatności Grupy na ryzyko zmiany stóp procentowych poprzez prezentację oprocentowanych aktywów i zobowiązań finansowych w podziale na stałe i zmienne oprocentowanie.

	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Oprocentowane instrumenty finansowe		
- o stałej stopie procentowej	(33 313)	(42 143)
Zobowiązania z tytułu leasingu	(29 973)	(34 067)
Instrumenty pochodne rozpoznane w zobowiązaniach finansowych	(3 340)	(8 076)
- o zmiennej stopie procentowej	(74 329)	(94 875)
Kredyty	(255 158)	(262 838)
Kaucje gotówkowe	4 541	4 207
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	176 288	163 756
Ekspozycja netto na ryzyko stopy procentowej (w odniesieniu do instrumentów o zmiennej stopie procentowej)	(74 329)	(94 875)

Poniższa tabela przedstawia wpływ zmiany stopy procentowej na wynik finansowy Spółki w odniesieniu do instrumentów oprocentowanych zmienną stopą procentową.

	Ekspozycja netto na ryzyko stopy procentowej	Wpływ na wynik finansowy netto	
		Wzrost oprocentowania o 1 p.p.	Spadek oprocentowania o 1 p.p.
30 września 2024 roku (niebadane)	(74 329)	(602)	602
31 grudnia 2023 roku	(94 875)	(768)	768

Wzrost stóp procentowych może przyczynić się do zwiększenia kosztów obsługi finansowania zewnętrznego, a w konsekwencji do obniżenia wyniku finansowego i pogorszenia efektywności finansowej realizowanych inwestycji. Grupa w celu minimalizowania ryzyka zmian stóp procentowych zabezpieczyła zmienną stopę procentową kredytu WIBOR 3M zawierając transakcję zamiany stóp procentowych IRS na oprocentowanie stałe 6,94% na okres 3 lat, tj. do dnia 30 września 2025 roku (Nota 4.3).

Ryzyko związane z instrumentami pochodnymi

Podmioty, z którymi Grupa zawiera transakcje pochodne w celu zabezpieczenia przed ryzykiem związanym ze zmianami stóp procentowych, działają w sektorze finansowym. Są to banki posiadające oceny ratingowe na poziomie inwestycyjnym. Spółka dywersyfikuje banki, z którymi zawiera transakcje pochodne (Nota 4.3).

6. NOTY OBJAŚNIAJĄCE DO ŚRÓDROCZNEGO SKRÓCONEGO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z SYTUACJI FINANSOWEJ

6.1 Wartości niematerialne

Grupa wyodrębnia następujące kategorie wartości niematerialnych: nabyte prawa majątkowe, oprogramowanie wytworzone we własnym zakresie, a także inne wartości niematerialne. Wszystkie kategorie dotyczą w większości oprogramowania wykorzystywanego w podstawowej działalności



Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A

za okres 9 miesięcy zakończony 30 września 2024 roku

Kwoty w tysiąca złotych, o ile nie podano inaczej



operacyjnej Grupy. Nakłady poniesione na oprogramowanie wytwarzane we własnym zakresie stanowią koszty prac rozwojowych poniesione przed okresem wykorzystywania tego oprogramowania w celu osiągnięcia przychodów z umów z klientami.

Na dzień 30 września 2024 roku koszty własne poniesione na nakłady wyniosły 14.598 tys. PLN, w tym nakłady na oprogramowanie wytwarzane we własnym zakresie, które nie zostało jeszcze zakończone wyniosły 10.801 tys. PLN. Grupa oceniła, że ryzyko utraty wartości jest dla nich nieistotne.

Na koniec okresów prezentowanych w niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupa oceniła, że nie występują obiektywne przesłanki utraty wartości składników wartości niematerialnych.

6.2 Rzeczowe aktywa trwałe

Najistotniejszą pozycją rzeczowych aktywów trwałych Grupy jest infrastruktura technologiczna (komputery, serwery, telefony) oraz poniesione nakłady inwestycyjne w powierzchniach biurowych będących przedmiotem najmu. Grupa posiada również własną flotę samochodową wykorzystywaną dla celów prowadzenia działalności gospodarczej.

W bieżącym okresie Grupa dokonała transakcji nabycia rzeczowych aktywów trwałych w kwocie 5.153 tys. PLN oraz zmniejszenie aktywów trwałych w wartości brutto 2.710 tys. PLN w wyniku sprzedaży.

Na koniec okresów prezentowanych w niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupa oceniła, że nie występują obiektywne przesłanki utraty wartości składników rzeczowych aktywów trwałych.

6.3 Aktywa z tytułu prawa do użytkowania

Grupa występuje jako leasingobiorca w umowach, których przedmiotem jest użytkowanie powierzchni biurowych wynajmowanych w celu prowadzenia działalności gospodarczej oraz umowach wynajmu długoterminowego samochodów.

Na koniec okresów prezentowanych w niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupa oceniła, że nie występują obiektywne przesłanki utraty wartości składników aktywów z tytułu prawa do użytkowania.

W bieżącym okresie sprawozdawczym Grupa dokonała zwiększeń aktywów z tytułu prawa do użytkowania w kwocie 1.074 tys. PLN z tytułu zawarcia nowych umów oraz 2.569 tys. PLN z tytułu modyfikacji i waloryzacji trwających umów.

6.4 Wartość firmy

Nabycie udziałów HRlink sp. z o.o.

W dniu 4 stycznia 2024 roku eRecruitment Solutions sp. z o.o. zawarła umowę kupna całości posiadanych przez spółkę Agora S.A. z siedzibą w Warszawie oraz przez osoby fizyczne udziałów w spółce HRlink sp. z o.o. z siedzibą w Szczecinie. W wyniku transakcji nabyto 100% udziałów w HRlink sp. z o.o. za cenę 7.827 tys. PLN.

Całość ceny sprzedaży w kwocie 7.827 tys. PLN została sfinansowana ze środków własnych.

HRlink.pl to kompleksowy system rekrutacyjny, który zapewnia wsparcie na każdym etapie rekrutacji: od pozyskiwania kandydatów, poprzez komunikację z kandydatami, integrację z innymi systemami, współpracę HR z biznesem, aż po wprowadzenie nowego pracownika do organizacji.

Na dzień 30 września 2024 roku proces alokacji ceny nabycia nie został jeszcze przez Grupę zakończony. W związku z tym wartość godziwa nabytych aktywów, zobowiązań oraz wartość firmy rozpoznana na nabyciu może ulec zmianie w okresie 12 miesięcy od dnia objęcia kontroli nad HRlink sp. z o.o. W ramach tymczasowego rozliczenia nabycia, na dzień bilansowy 30 września 2024 roku, Grupa ujęła nadwyżkę ceny zapłaconej nad wartością nabytych aktywów netto w wysokości 7.063 tys. PLN jako wartość firmy.

Poniesione przez Grupę koszty związane z transakcją wyniosły 309 tys. PLN i zostały ujęte w kosztach operacyjnych w skonsolidowanym sprawozdaniu z całkowitych dochodów w okresie 9 miesięcy zakończonym dnia 30 września 2024 roku oraz w roku 2023.

Wartości tymczasowe możliwych do zidentyfikowania aktywów i zobowiązań Spółki na dzień 4 stycznia 2024 roku przedstawiają się następująco:

	Wartości tymczasowe na dzień nabycia tys. PLN
Nabywane aktywa	
Wartości niematerialne	1 818
Rzeczowe aktywa trwałe	19
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	197
Należności handlowe	363
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	107
Pozostałe aktywa	107
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	51
Razem aktywa	2 662
Nabywane zobowiązania	
Zobowiązania z tytułu pożyczek	902
Zobowiązania wobec pracowników	78
Zobowiązania handlowe	523
Zobowiązania z tytułu umów	50
Zobowiązania z tytułu leasingu	221
Pozostałe zobowiązania i rezerwy	124
Razem zobowiązania	1 897
Wartość aktywów netto	764
Nabywany procent kapitału zakładowego	100%
Cena nabycia	7 827
Wartość firmy rozpoznana na dzień 4 stycznia 2024	7 063

Nabycie udziałów Spoonbill Holding GmbH

W dniu 14 czerwca 2022 roku Grupa Pracuj S.A. zawarła umowę nabycia udziałów pomiędzy Spółką jako kupującą oraz Eden Investment S.à r.l. (spółką kontrolowaną przez alternatywną firmę inwestycyjną Investcorp) i spółką Stefan Schüffler Beteiligungs UG (haftungsbeschränkt) jako sprzedającymi umowy nabycia udziałów dotyczącej nabycia przez Spółkę 25.000 udziałów reprezentujących 100% kapitału zakładowego w spółce Spoonbill Holding GmbH oraz pośrednio 100% udziałów w spółkach Spoonbill GmbH, softgarden e-recruiting GmbH i absence.io GmbH. Od dnia nabycia do dnia 30 czerwca 2022 roku nie nastąpiły żadne istotne transakcje w spółce Spoonbill Holding GmbH ani w jej jednostkach zależnych.

Część ceny sprzedaży w kwocie 400.000 tys. PLN została sfinansowana z kredytu terminowego, a pozostałą część w kwocie 152.488 tys. PLN Spółka sfinansowała ze środków własnych.



Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 9 miesięcy zakończony 30 września 2024 roku

Kwoty w tysiąca złotych, o ile nie podano inaczej



Nabycie spółki Spoonbill Holding GmbH wraz z pośrednio przejętymi udziałami w spółkach Spoonbill GmbH, softgarden e-recruiting GmbH i absence.io GmbH było istotnym krokiem dla Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. w realizacji strategii ekspansji międzynarodowej i ma na celu umocnienie pozycji Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. jako czołowego gracza w obszarze HR Tech w Europie Środkowej i Wschodniej oraz regionie DACH (tj. Niemcy, Austria, Szwajcaria).

	Rozliczenie nabycia tys. EUR	Rozliczenie nabycia tys. PLN
Wartość bilansowa brutto na 1 stycznia 2024 roku	102 605	446 128
Różnice kursowe z przeliczenia	-	(7 071)
Wartość bilansowa brutto na 30 września 2024 roku	102 605	439 057
Odpis z tytułu utraty wartości na 1 stycznia 2024 roku	-	-
Odpis z tytułu utraty wartości na 30 września 2024 roku	-	-
Wartość bilansowa netto na 1 stycznia 2024 roku	102 605	446 128
Różnice kursowe z przeliczenia	-	(7 071)
Wartość bilansowa netto na 30 września 2024 roku	102 605	439 057

6.5 Inwestycje wyceniane metodą praw własności

Zestawienie jednostek stowarzyszonych wraz z udziałem Grupy w kapitale własnym tych jednostek we wszystkich okresach objętych niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym przedstawione zostało w nocie 1.3.

Poniższa tabela przedstawia wartość inwestycji w jednostkach stowarzyszonych wycenianych metodą praw własności:

	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Udziały w jednostkach stowarzyszonych wyceniane metodą praw własności		
WorkIP Ltd oraz Work Ukraine TOV	16 280	18 565
Fitqbe sp. z o.o.	12 197	12 023
Pozostałe jednostki stowarzyszone	-	137
Razem	28 477	30 725

W przypadku jednostek WorkIP Ltd oraz Work Ukraine TOV ocena istnienia przesłanek utraty wartości dokonywana jest dla obu spółek łącznie, ponieważ zdaniem Spółki powiązania operacyjne obu tych spółek są na tyle istotne, że nie można uznać, że przepływy generowane przez obie spółki są od siebie w znacznym stopniu niezależne (WorkIP Ltd posiada znaki towarowe i domeny i jej główne wpływy stanowią opłaty licencyjne płacone przez Work Ukraine TOV za korzystanie z tych praw, z kolei Work Ukraine TOV generuje wpływy operacyjne dzięki wykorzystaniu licencji WorkIP Ltd). Przesłanki utraty wartości wynikające przede wszystkim z wpływu konfliktu zbrojnego na terenie Ukrainy zostały opisane w nocie 7.8.

Zmiany wartości inwestycji wycenianych metodą praw własności w każdym z okresów prezentowanych w niniejszych śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym

	9 miesięcy zakończonych 30 września 2024 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2023 (niebadane)
Inwestycje wyceniane metodą praw własności na początek okresu	30 725	27 407
Dywidendy	(8 270)	(4 371)
Udział w zysku/(stracie) jednostek wykazywanych metodą praw własności	8 076	4 290
Sprzedaż jednostki stowarzyszonej	(137)	-
Różnice kursowe z przeliczenia udziału w zysku jednostek wykazywanych metodą praw własności	(1 917)	-
Odstąpienie od prawa do udziałów	-	(314)
Inwestycje wyceniane metodą praw własności na koniec okresu	28 477	27 012

W okresie 9 miesięcy zakończonym dnia 30 września 2024 roku Spółka dokonała sprzedaży wszystkich posiadanych udziałów stanowiących 35% udziału w kapitale zakładowym Epicode Sp. z o.o.

W okresie 9 miesięcy zakończonym dnia 30 września 2024 roku i w roku 2023 podjęte zostały uchwały wspólników spółki Work Ukraine TOV o podziale zysku za lata ubiegłe. Wartości dywidend zadeklarowanych pomniejszyły wartość inwestycji wycenianych metodą praw własności odpowiednio w okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2024 roku i roku zakończonym 31 grudnia 2023 roku.

W okresach objętych niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym nie wystąpiły przesłanki mające wpływ na odwrócenie odpisów aktualizujących z tytułu utraty wartości inwestycji wycenianych metodą praw własności.

6.6 Zapasy

	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Zapasy		
Ogłoszenia	2 419	1 891
Razem	2 419	1 891

Grupa zalicza do zapasów wartość ogłoszeń serwisów internetowych działających głównie w regionie DACH zakupionych w celach dalszej odsprzedaży. Ogłoszenia te nabywane są zwykle na początku roku obrotowego, a następnie systematycznie odsprzedawane w kolejnych miesiącach danego roku.

W okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2024 roku Grupa nie dokonywała odpisów aktualizujących zapasy, z kolei w roku zakończonym 31 grudnia 2023 roku Grupa dokonała odpisu aktualizującego zapasy w kwocie 2.019 tys. PLN.

6.7 Pozostałe aktywa niefinansowe

	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Długoterminowe	763	840
Pozostałe	763	840
Krótkoterminowe	40 527	39 995
Przedpłacone usługi		
Przedpłacone koszty usług marketingowych	1 526	2 043
Przedpłacone usługi utrzymania sprzętu i oprogramowania komputerowego	4 316	3 598
Przedpłacone pozostałe usługi obce	1 636	1 128
Ogłoszenia zakupione na podstawie otrzymanych zamówień od klientów	14 148	13 446
Pozostałe	919	710
Inne aktywa		
Koszty doprowadzenia do zawarcia umowy	16 842	14 972
Zaliczki na wartości niematerialne i rzeczowe aktywa trwałe	507	484
Należności budżetowe	354	1 221
Niezafakturowane premie od sprzedanych ogłoszeń	-	2 283
Pozostałe	279	110
Razem	41 290	40 835

6.8 Pozostałe zobowiązania niefinansowe

	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Zobowiązania z tytułu podatków (z wyłączeniem podatku CIT) oraz ubezpieczeń społecznych	14 389	13 462
Inne zobowiązania niefinansowe	2 825	1 923
Razem	17 214	15 385

6.9 Zobowiązania wobec pracowników

	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Długoterminowe	1 838	1 838
Rezerwy	1 838	1 838
Odprawy pośmiertne	970	970
Odprawy emerytalne	750	750
Odprawy rentowe	118	118
Krótkoterminowe	24 698	29 785
Rezerwy	72	72
Odprawy pośmiertne	38	38
Odprawy emerytalne	17	17
Odprawy rentowe	17	17
Pozostałe zobowiązania wobec pracowników	24 626	29 713
Zobowiązania z tytułu niewykorzystanych urlopów	7 023	6 796
Zobowiązania z tytułu premii i prowizji dla pracowników	17 221	20 315
Pozostałe	382	2 602
Razem	26 536	31 623

7. POZOSTAŁE NOTY OBJAŚNIAJĄCE

7.1 Płatności w formie akcji

Program Motywacyjny 1

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 29 października 2021 roku podjęło uchwałę ustanawiającą program motywacyjny nr 1 (dalej: „Program Motywacyjny 1”) dla członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz kluczowych pracowników (osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub umowy zlecenia, niezależnie od prawa właściwego rządzącego umową). Program Motywacyjny 1 jest oparty na akcjach wyemitowanych na mocy upoważnienia przyznanego Zarządowi do podwyższenia kapitału zakładowego w ramach kapitału docelowego na mocy uchwały nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 22 października 2021 roku (dalej: „Akcje Premiowe 1”). Zarząd jest uprawniony do emisji maksymalnie 1.021.563 Akcji Premiowych 1, reprezentujących maksymalnie 1,5% kapitału zakładowego, w celu realizacji Programu Motywacyjnego 1, z możliwością wyłączenia prawa poboru za zgodą Rady Nadzorczej. Główne cele Programu Motywacyjnego 1 to osiągnięcie długoterminowych celów biznesowych Spółki oraz utrzymanie stosunku zatrudnienia z pracownikami, którzy mają kluczowy wpływ na kształtowanie i realizację strategii Spółki. Program Motywacyjny 1 jest realizowany w latach 2022-2024. Uprawnienie uczestnika do otrzymania Akcji Premiowych 1 zostanie warunkowo nabyte na koniec każdego roku kalendarzowego w okresie trwania Programu Motywacyjnego 1 i będzie uzależnione od spełnienia poniższych warunków, które zostały określone przez Zarząd:

- realizacja określonego wyniku finansowego na dany okres wyników (w proporcji 80%),
- realizacja określonego celu biznesowego na dany okres wyników (w proporcji 20%).

Każdy uczestnik zapłaci cenę emisyjną za Akcje Premiowe 1 według jednej z wybranych przez siebie poniżej metod:

- w wysokości równowartości w PLN 33% ostatecznej ceny za jedną akcję w transzy dla inwestorów indywidualnych ustalonej w ramach pierwszej oferty publicznej po zaokrągleniu w dół do pełnego grosza (1/100 PLN), lub
- według wartości nominalnej jednej akcji, czyli 5,00 PLN.

Okres nabywania uprawnień trwa od dnia 1 czerwca 2022 roku do dnia 31 marca 2025 roku. Łączny koszt programu ujęty w kosztach świadczeń pracowniczych Spółki w 2023 roku wyniósł 13.925 tys. PLN, natomiast w kosztach świadczeń pracowniczych w okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2024 roku ujęto wartość 10.127 tys. PLN.

Maksymalny, szacowany łączny koszt programu, który może być ujęty w kapitale własnym Spółki w okresie jego trwania wynosi 35.504 tys. PLN.



Poniższa tabela przedstawia kluczowe założenia przyjęte do wyceny oraz warunki programu:

Wycena programu do wartości godziwej na dzień przyznania transzy 3 Programu Motywacyjnego nr 1, tj. 23 lipca 2024 roku

Wartość godziwa pojedynczej opcji na dzień przyznania (PLN)	32,48 (transza 1) 32,89 (transza 2) 38,42 (transza 3)
Liczba wycenionych opcji	1.009.616
Wartość godziwa programu łącznie (tys. PLN)	35.504
Kluczowe założenia przyjęte do wyceny	
Cena realizacji opcji (PLN)	24,42 lub 5,00
Oczekiwana data realizacji opcji	31 marca 2025
Oczekiwana stopa dywidendy	0,00%
Wykorzystany model	Black-Scholes Merton

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 22 października 2021 roku podjęło uchwałę upoważniającą Zarząd do emisji nowych akcji na okaziciela w liczbie nie większej niż 1.191.823 o wartości nominalnej 5,00 PLN każda oraz o łącznej wartości nominalnej nie większej niż 5.959.115,00 PLN. W granicach kapitału docelowego Zarząd uprawniony jest do dokonania jednego albo kilku kolejnych podwyższeń kapitału zakładowego Spółki na potrzeby związane z realizacją m. in. Programu Motywacyjnego 1, o którym mowa powyżej. Upoważnienie Zarządu do podwyższania kapitału zakładowego w ramach kapitału docelowego wygasa z upływem trzech lat od chwili zarejestrowania przez właściwy dla Spółki sąd rejestrowy przedmiotowej zmiany statutu Spółki, to jest zmiany dokonanej na mocy uchwały Walnego Zgromadzenia Spółki nr 5/2021 z dnia 22 października 2021 roku. Biorąc pod uwagę, że przydział Akcji Premiowych 1 będzie miał miejsce nie wcześniej niż w dniu 31 marca 2025 roku, Zwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło uchwałę o przedłużeniu uprawnienia Zarządu do podwyższania kapitału zakładowego w ramach kapitału docelowego wraz z możliwością wyłączenia przez Zarząd prawa poboru akcji emitowanych w ramach kapitału docelowego w całości lub części za zgodą Rady Nadzorczej, w taki sposób, aby podwyższenie kapitału zakładowego i emisja Akcji Premiowych 1 były możliwe w 2025 roku.

7.2 Zysk na akcję

Zysk na akcję obliczany jest poprzez podzielenie zysku za rok obrotowy przypadającego na właścicieli Jednostki Dominującej przez średnią ważoną liczbę akcji zwykłych w danym okresie sprawozdawczym.

W okresach objętych niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym występowały instrumenty kapitałowe rozładniające średnią ważoną liczbę akcji zwykłych służących do wyliczenia podstawowego zysku na akcję i wynikały one z uprawnień przyznanych w ramach programu płatności w formie akcji, opisanego w nocie 7.1.

	9 miesięcy zakończonych 30 września 2024 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2023 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2023 (niebadane)
Zysk netto przypadający właścicielom Jednostki Dominującej	160 220	157 436	60 591	49 590
Działalność kontynuowana	160 220	157 436	60 591	49 590
Zysk netto przypadający właścicielom Jednostki Dominującej	160 220	157 436	60 591	49 590
Liczba akcji zwykłych - dla celów ustalenia podstawowego zysku na akcję	68 265 026	68 265 026	68 265 026	68 265 026
Wpływ rozwodnienia (program płatności w formie akcji)	927 149	931 952	927 149	931 952
Średnia ważona liczba akcji zwykłych dla celów ustalenia rozwodnionego zysku na akcję	69 192 175	69 196 978	69 192 175	69 196 978
Podstawowy zysk na akcję (w PLN) - działalność kontynuowana	2,35	2,31	0,89	0,73
Rozwodniony zysk na akcję (w PLN) - działalność kontynuowana	2,32	2,28	0,88	0,72

7.3 Transakcje z jednostkami powiązаныmi

W okresie objętym niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym pomiędzy Grupą i jednostkami z nią powiązаныmi nie wystąpiły transakcje zawierane na innych warunkach niż rynkowe.

Członkowie Zarządu Jednostki Dominującej, Rady Nadzorczej oraz bliscy członkowie ich rodzin ani inne podmioty z nimi powiązаны nie dokonywali transakcji ze spółkami Grupy mających istotny wpływ na zysk lub stratę okresu sprawozdawczego oraz sytuację finansową Grupy.

7.4 Wynagrodzenie i pozostałe transakcje z kluczowym personelem kierowniczym

Wynagrodzenie kluczowego personelu kierowniczego

Za członków kluczowego personelu kierowniczego Grupa uznaje Zarząd Jednostki Dominującej oraz Radę Nadzorczą.

	9 miesięcy zakończonych 30 września 2024 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2023 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2023 (niebadane)
Krótkoterminowe świadczenia pracownicze	2 555	2 394	862	800
Płatności w formie akcji	1 757	1 796	805	1 162
Razem	4 312	4 190	1 667	1 962

Krótkoterminowe świadczenia pracownicze dotyczą kosztów wynagrodzeń i premii wraz z narzutami członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

Świadczenia niepieniężne otrzymywane przez członków kluczowego personelu kierowniczego Grupy dotyczą przede wszystkim korzystania przez nich z pakietów medycznych, samochodów służbowych i telefonów służbowych dla celów prywatnych i ich wartość nie jest znacząca.

Płatności dla kluczowego personelu kierowniczego wynikające z posiadanych akcji w Spółce

	9 miesięcy zakończonych 30 września 2024 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2023 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2023 (niebadane)
Przepływy:				
- wypłacone dywidendy	(85 463)	(64 097)	(85 463)	(64 097)
Razem	(85 463)	(64 097)	(85 463)	(64 097)

7.5 Koszty świadczeń pracowniczych

	9 miesięcy zakończonych 30 września 2024 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2023 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2024 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2023 (niebadane)
Wynagrodzenia	137 112	123 078	44 094	40 571
Premie	24 971	27 159	9 086	9 688
Płatności w formie akcji	10 127	10 945	4 232	6 870
Ubezpieczenia społeczne	25 124	23 159	7 527	7 081
Inne świadczenia pracownicze	4 350	4 536	1 214	1 195
Razem	201 684	188 877	66 153	65 406

7.6 Pozostałe informacje, istotne dla oceny sytuacji majątkowej, finansowej i wyniku finansowego

Poza informacjami ujawnionymi w niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym, Grupa nie posiada innych istotnych informacji, które jej zdaniem byłyby istotne dla oceny jej sytuacji majątkowej, finansowej i wyniku finansowego.

Działalność Grupy nie podlega sezonowości.

7.7 Zobowiązania warunkowe

Wystawca gwarancji	Waluta	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
PKO Bank Polski S.A.	EUR	589	551
	PLN	178	-
Razem	EUR	589	551
	PLN	178	-

Jako zobowiązania warunkowe Grupa ujmuje gwarancje bankowe wystawione na zlecenie Jednostki Dominującej. Gwarancje te stanowią zabezpieczenie płatności leasingowych wynikających z umów najmu powierzchni biurowych, w których Grupa jest leasingobiorcą.

7.8 Wpływ konfliktu zbrojnego na terenie Ukrainy na działalność gospodarczą Grupy

W dniu 24 lutego 2022 roku w Ukrainie wprowadzono stan wojenny w związku z wkroczeniem wojsk Federacji Rosyjskiej na teren Ukrainy i rozpoczęciem konfliktu zbrojnego, który stwarza nowe i trudno przewidywalne okoliczności dla gospodarki ukraińskiej. Spółka nie uzyskiwała istotnych przychodów ze sprzedaży produktów od klientów z terenu Ukrainy, jak również z Rosji i Białorusi, ale posiada udziały w spółkach, których działalność gospodarcza prowadzona jest na terenie Ukrainy (dalej: „Spółki Ukraińskie”).

Konflikt zbrojny w Ukrainie może mieć długofalowy negatywny wpływ na wyniki operacyjne i finansowe podmiotów prowadzących tam działalność. Największym ryzykiem może być długoterminowo pogarszająca się sytuacja gospodarcza Ukrainy, która będzie skutkowałą utrzymującym się spadkiem przychodów, trudnościami ze spłatą należności w Spółkach Ukraińskich, a w konsekwencji utratą wartości aktywów Spółki zaangażowanych w Ukrainie. Niemniej dotychczas żadne aktywa służące do generowania przepływów pieniężnych w Spółkach Ukraińskich nie uległy zniszczeniu oraz nie istnieją ograniczenia w dostępie do tych aktywów, w szczególności do aktywów dostępnych poprzez systemy bankowe, przy czym Spółki Ukraińskie nie mogą dokonywać płatności z tytułu dywidend poza granicę Ukrainy. Ponadto Spółki Ukraińskie dysponują wystarczającymi zasobami środków pieniężnych do kontynuacji działalności w okresie najbliższych miesięcy. Ryzyko utraty możliwości korzystania z domen internetowych, które Spółki Ukraińskie wykorzystują do prowadzenia działalności operacyjnej na podstawie umów licencyjnych, jest niskie lub nie istnieje. Domeny te są zarejestrowane przez spółki z siedzibą na Cyprze, w których Spółka posiada udziały.

Pomimo dobrych wyników finansowych Spółek Ukraińskich, Zarząd Grupy podjął decyzję o nieodwracaniu utworzonych w poprzednich latach odpisów aktualizujących aktywa na dzień 30 września 2024 roku.

W okresie 9 miesięcy zakończonym dnia 30 września 2024 roku i w roku 2023 podjęte zostały uchwały wspólników spółki Work Ukraine TOV o podziale zysku za lata ubiegłe. Wartości dywidend pomniejszyły wartość inwestycji wycenianych metodą praw własności odpowiednio w okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2024 roku i roku zakończonym 31 grudnia 2023 roku. Zarząd spodziewa się wpływu dywidend od Work Ukraine TOV do 31 grudnia 2025 roku. Na tej podstawie Zarząd podjął decyzję o zdyskontowaniu wartości należności z tytułu dywidend w okresie zakończonym 30 września 2024 roku i roku zakończonym 31 grudnia 2023 roku (Nota 5.2).

Zarząd Jednostki Dominującej na bieżąco monitoruje rozwój sytuacji militarnej i gospodarczej w Ukrainie, analizując jej wpływ na działalność Spółek Ukraińskich oraz Grupy. Pomimo trudnej i niestabilnej sytuacji w okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2024 roku Spółki Ukraińskie osiągnęły dodatnie wyniki finansowe.

W poniższej tabeli przedstawiamy zestawienie aktywów Roboty ujętych w śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu z sytuacji finansowej na dzień 30 września 2024 roku, które narażone są na ryzyko utraty wartości oraz odpowiednie aktywa Grupy wykazane w niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu z sytuacji finansowej na dzień 30 września 2024 roku.

	Aktywa Roboty na dzień 30 września 2024 roku (niebadane)	Aktywa Grupy na dzień 30 września 2024 roku (niebadane)
Rzeczowe aktywa trwałe	805	12 849
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	823	27 720
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	4 451	36 329
Należności handlowe	1 460	57 844
Pozostałe aktywa niefinansowe	1 219	41 290
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	32 934	176 288

W aktywach Grupy wykazywane są inwestycje wyceniane metodą praw własności (WorkIP Ltd oraz Work Ukraine TOV), które prowadzą działalność operacyjną na terenie Ukrainy, których wartość na dzień 30 września 2024 roku wynosiła 16.280 tys. PLN.

W poniższej tabeli przedstawiamy zestawienie zobowiązań Grupy dotyczących działalności w Ukrainie, oraz odpowiednie zobowiązania Grupy wykazane w niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu z sytuacji finansowej na dzień 30 września 2024 roku.



Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 9 miesięcy zakończony 30 września 2024 roku




Kwoty w tysiąca złotych, o ile nie podano inaczej

	Zobowiązania Grupy dotyczące działalności w Ukrainie na dzień 30 września 2024 roku (niebadane)	Zobowiązania Grupy na dzień 30 września 2024 roku (niebadane)
Zobowiązania długoterminowe z tytułu leasingu	735	19 165
Zobowiązania krótkoterminowe z tytułu leasingu	1 140	10 808
Zobowiązania wobec pracowników	2 226	26 536
Zobowiązania handlowe	781	31 840
Pozostałe zobowiązania niefinansowe	1 910	17 214
Zobowiązania z tytułu umów	21 056	239 037

Ponadto Grupa posiada zobowiązanie z tytułu opcji put wobec udziałowców niekontrolujących w Robocie. Wartość tego zobowiązania na dzień 30 września 2024 roku wynosiła 16.594 tys. PLN.

Grupa nie ma bezpośrednich istotnych transakcji z klientami lub dostawcami z Rosji i Białorusi.

Zarząd Spółki podkreśla, że skutki konfliktu zbrojnego w Ukrainie, a tym samym wpływ na wyniki finansowe Spółek Ukraińskich w przyszłych okresach są nadal trudne do przewidzenia, dlatego Zarząd monitoruje na bieżąco przesłanki, które wskazywałyby na utratę możliwości kontynuacji działalności Spółek Ukraińskich i będzie podejmował konieczne decyzje.



Kwartalna informacja finansowa
spółki Grupa Pracuj S.A.
za okres 9 miesięcy
zakończony 20 września 2024 roku

ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW

DZIAŁALNOŚĆ KONTYNUOWANA	Nota	9 miesięcy	9 miesięcy	3 miesiące	3 miesiące
		zakończonych 30 września 2024 (niebadane)	zakończonych 30 września 2023 (niebadane)	zakończone 30 września 2024 (niebadane)	zakończone 30 września 2023 (niebadane)
Przychody z umów z klientami	1.2	374 121	354 460	123 515	115 632
Amortyzacja		(10 659)	(8 305)	(3 589)	(2 784)
Koszty świadczeń pracowniczych	1.3	(106 077)	(96 421)	(35 053)	(33 856)
Koszty usług marketingowych		(32 124)	(24 235)	(8 794)	(6 924)
Koszty usług korzystania z oprogramowania		(4 682)	(4 855)	(1 544)	(1 558)
Pozostałe usługi obce		(21 676)	(15 999)	(6 690)	(5 032)
Pozostałe koszty		(3 707)	(3 567)	(1 605)	(1 220)
Inne przychody operacyjne		668	997	250	205
Inne koszty operacyjne		(409)	(403)	(126)	(4)
Oczekiwane straty kredytowe		(855)	(370)	(77)	(247)
Zysk z działalności operacyjnej		194 600	201 302	66 287	64 212
Przychody finansowe		15 388	10 852	324	8 040
Koszty finansowe		(35 713)	(34 299)	(5 052)	(11 992)
Przychody / (koszty) finansowe netto		(20 325)	(23 447)	(4 728)	(3 952)
Udział w wyniku finansowym jednostek wycenianych metodą praw własności		8 076	4 290	3 283	1 920
Zysk przed opodatkowaniem		182 351	182 145	64 842	62 180
Podatek dochodowy		(41 538)	(34 000)	(15 594)	(11 305)
Zysk netto z działalności kontynuowanej		140 813	148 145	49 248	50 875
Zysk netto		140 813	148 145	49 248	50 875
INNE CAŁKOWITE DOCHODY					
		9 miesięcy	9 miesięcy	3 miesiące	3 miesiące
		zakończonych	zakończonych	zakończone	zakończone
		30 września	30 września	30 września	30 września
		2024	2023	2024	2023
		(niebadane)	(niebadane)	(niebadane)	(niebadane)
Podlegające reklasyfikacji do wyniku finansowego		(1 917)	-	(582)	-
Różnice kursowe z przeliczenia jednostek działających zagranicą		(1 917)	-	(582)	-
Razem inne całkowite dochody		(1 917)	-	(582)	-
CAŁKOWITE DOCHODY OGÓŁEM		138 896	148 145	48 666	50 875
		9 miesięcy	9 miesięcy	3 miesiące	3 miesiące
		zakończonych	zakończonych	zakończone	zakończone
		30 września	30 września	30 września	30 września
		2024	2023	2024	2023
		(niebadane)	(niebadane)	(niebadane)	(niebadane)
Zysk podstawowy na akcję (PLN) – działalność kontynuowana		2,06	2,17	0,72	0,75
Zysk rozwodniony na akcję (PLN) - działalność kontynuowana		2,04	2,14	0,71	0,74

ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ

AKTYWA	Nota	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Wartości niematerialne		23 359	17 636
Rzeczowe aktywa trwałe		8 291	7 965
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania		20 195	21 547
Inwestycje w jednostkach zależnych	1.4	581 741	580 698
Inwestycje wyceniane metodą praw własności	1.5	28 477	30 725
Pozostałe aktywa finansowe		98 559	102 991
Pozostałe aktywa niefinansowe		581	646
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego		34 181	36 108
Aktywa trwałe		795 384	798 316
Należności handlowe		35 777	45 261
Należności z tytułu bieżącego podatku dochodowego		2 016	-
Pozostałe aktywa finansowe		68	117
Pozostałe aktywa niefinansowe		5 436	5 113
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty		52 570	66 101
Aktywa obrotowe		95 867	116 592
Aktywa razem		891 251	914 908

KAPITAŁ WŁASNY I ZOBOWIĄZANIA	Nota	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Kapitał podstawowy		341 325	341 325
Kapitał zapasowy		338 035	300 617
Fundusz celowy za zakup akcji własnych		-	1 080
Programy płatności w formie akcji		81 467	71 341
Pozostałe kapitały rezerwowe		(1 727)	190
Rozliczenie połączenia		(585 375)	(585 375)
Zyski / (Straty) zatrzymane		247 660	279 716
Kapitał własny razem		421 385	408 894
Kredyty		191 673	239 295
Zobowiązania z tytułu leasingu		14 317	15 978
Zobowiązania wobec pracowników		1 662	1 662
Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego		3 964	4 034
Zobowiązania długoterminowe		211 616	260 969
Kredyty		63 485	23 543
Zobowiązania z tytułu leasingu		6 890	6 635
Zobowiązania wobec pracowników		11 985	13 735
Zobowiązania handlowe		11 996	12 715
Pozostałe zobowiązania finansowe		3 340	8 076
Pozostałe zobowiązania niefinansowe		11 088	11 382
Zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego		-	11 030
Zobowiązania z tytułu umów		149 465	157 929
Zobowiązania krótkoterminowe		258 250	245 045
Zobowiązania razem		469 866	506 014
Kapitał własny i zobowiązania razem		891 251	914 908

**Grupa Pracuj S.A.**

Kwartalna informacja finansowa spółki Grupa Pracuj S.A. za okres 9 miesięcy zakończony

30 września 2024 roku

Kwoty w tysiącach złotych, o ile nie podano inaczej

ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SPRAWOZDANIE Z PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH

Nota	9 miesięcy zakończonych 30 września 2024 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2023 (niebadane)
Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej		
Zysk przed opodatkowaniem	182 351	182 145
Korekty:		
Udział w (zysku) / stracie jednostek wycenianych metodą praw własności	(8 076)	(4 290)
Amortyzacja	10 659	8 305
(Zyski) / Straty z tytułu różnic kursowych	794	236
(Zyski) / Straty z tytułu odsetek	15 208	21 879
(Zysk) / Strata z działalności inwestycyjnej	(9 720)	(7 508)
Odpis aktualizujący wartość należności z tytułu dywidendy	1 618	833
Odpis aktualizujący wartość udziałów w jednostkach zależnych	17 491	1 872
Wycena programu płatności w formie akcji rozliczanych w instrumentach kapitałowych	9 084	9 390
Rozliczenie i wycena instrumentów finansowych	(2 580)	8 881
Podatek dochodowy zapłacony	(52 349)	(24 633)
Zmiany w kapitale obrotowym:		
Zobowiązania wobec pracowników	(1 750)	(1 922)
Należności handlowe	9 484	9 902
Pozostałe aktywa niefinansowe	(259)	(1 002)
Zobowiązania handlowe	(719)	(3 791)
Pozostałe zobowiązania niefinansowe	(301)	(9 574)
Zobowiązania z tytułu umów	(8 464)	14 014
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	162 471	204 737
Przepływy pieniężne z działalności inwestycyjnej		
Nabycie aktywów finansowych	(8 029)	(196)
Wpływy ze zbycia aktywów finansowych	124	-
Otrzymane dywidendy	9 805	7 193
Wpływy z tytułu sprzedaży rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych	390	363
Nabycie rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych	(12 013)	(9 363)
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(9 723)	(2 003)
Przepływy pieniężne z działalności finansowej		
Dywidendy wypłacone	(136 530)	(102 398)
Wydatki na spłatę kredytów i pożyczek	(8 000)	(48 000)
Płatności zobowiązań z tytułu leasingu	(4 695)	(5 283)
Odsetki zapłacone	(14 882)	(21 922)
Rozliczenie pochodnych instrumentów finansowych	(2 156)	14
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	(166 263)	(177 589)
Przepływy pieniężne netto razem	(13 515)	25 145
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na początek okresu	66 101	59 266
Różnice kursowe od środków pieniężnych i ich ekwiwalentów	(16)	47
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na koniec okresu	52 570	84 458
Stan środków pieniężnych wykazane w sprawozdaniu z sytuacji finansowej	52 570	84 458

ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SPRAWOZDANIE ZE ZMIAN W KAPITALE WŁASNYM

	Kapitał podstawowy	Kapitał zapasowy	Fundusz celowy na zakup akcji własnych	Programy płatności w formie akcji	Pozostałe kapitały rezerwowe	Rozliczenie połączenia	Zyski / (straty) zatrzymane	Kapitał własny razem
1 stycznia 2024	341 325	300 617	1 080	71 341	190	(585 375)	279 716	408 893
Zysk / (strata) netto za okres	-	-	-	-	-	-	140 813	140 813
Inne całkowite dochody za okres	-	-	-	-	(1 917)	-	-	(1 917)
Całkowite dochody ogółem za okres	-	-	-	-	(1 917)	-	140 813	138 896
Płatności w formie akcji	-	-	-	10 127	-	-	-	10 127
Rozwiązanie funduszu celowego	-	1 080	(1 080)	-	-	-	-	-
Podział wyniku finansowego	-	36 339	-	-	-	-	(36 339)	-
Dywidendy	-	-	-	-	-	-	(136 530)	(136 530)
Transakcje z właścicielami	-	37 419	(1 080)	10 127	-	-	(172 869)	(126 403)
30 września 2024	341 325	338 035	-	81 467	(1 727)	(585 375)	247 660	421 385

	Kapitał podstawowy	Kapitał zapasowy	Fundusz celowy na zakup udziałów/akcji własnych	Programy płatności w formie akcji	Pozostałe kapitały rezerwowe	Rozliczenie połączenia	Zyski / (straty) zatrzymane	Kapitał własny razem
1 stycznia 2023	341 325	238 248	1 080	57 416	(102)	(585 375)	271 613	324 205
Zysk / (strata) netto za okres	-	-	-	-	-	-	148 145	148 145
Całkowite dochody ogółem za okres	-	-	-	-	-	-	148 145	148 145
Płatności w formie akcji	-	-	-	10 945	-	-	-	10 945
Podział wyniku finansowego	-	62 369	-	-	-	-	(62 369)	-
Dywidendy	-	-	-	-	-	-	(102 398)	(102 398)
Transakcje z właścicielami	-	62 369	-	10 945	-	-	(164 766)	(91 452)
30 września 2023	341 325	300 617	1 080	68 361	(102)	(585 375)	254 991	380 897

1. NOTY OBJAŚNIAJĄCE DO KWARTALNEJ INFORMACJI FINANSOWEJ SPÓŁKI GRUPA PRACUJ S.A.

1.1 Oświadczenie o zasadach rachunkowości

Niniejszą kwartalną informację finansową należy czytać łącznie z jednostkowym sprawozdaniem finansowym Grupy Pracuj S.A. za rok zakończony 31 grudnia 2023 roku, sporządzonym według Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej i zawierającym noty objaśniające, zatwierdzonym do publikacji w dniu 3 kwietnia 2024 roku.

Niniejsza kwartalna informacja finansowa została sporządzona przy założeniu kontynuacji działalności gospodarczej przez Spółkę przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy od dnia 30 września 2024 roku. Na dzień sporządzenia niniejszej kwartalnej informacji finansowej Zarząd nie stwierdza istnienia faktów i okoliczności wskazujących na zagrożenie kontynuowania działalności przez Spółkę.

Zasady rachunkowości oraz metody wyliczeń przyjęte do przygotowania kwartalnej informacji finansowej są spójne we wszystkich istotnych aspektach z zasadami opisanymi w jednostkowym sprawozdaniu finansowym za rok zakończony 31 grudnia 2023 roku.

Walutą funkcjonalną Spółki oraz walutą prezentacji niniejszej kwartalnej informacji finansowej jest złoty polski (PLN). Pozycje prezentowane są w zaokrągleniu do pełnych tysięcy złotych, o ile nie wskazano inaczej.

1.2 Przychody z umów z klientami

Charakterystyka kluczowych grup produktów i usług

Poniższe zestawienie przedstawia przychody z tytułu umów z klientami w podziale na grupy w odniesieniu do momentu spełnienia zobowiązania do wykonania świadczenia oraz w podziale terytorialnym na kraje.

Najważniejsze kategorie usług oferowanych przez Spółkę są spójne z tymi, które zastosowano przy sporządzaniu jednostkowego sprawozdania finansowego za rok zakończony 31 grudnia 2023 roku.

Struktura przychodów z umów z klientami w odniesieniu do momentu spełnienia zobowiązania do wykonania świadczenia

Przychody z umów z klientami w podziale na sposób rozpoznawania przychodów	9 miesięcy zakończonych 30 września 2024	9 miesięcy zakończonych 30 września 2023	3 miesiące zakończone 30 września 2024	3 miesiące zakończone 30 września 2023
	(niebadane)	(niebadane)	(niebadane)	(niebadane)
W miarę upływu czasu	250 262	225 502	83 791	74 700
W określonym momencie	123 859	128 958	39 724	40 932
Razem	374 121	354 460	123 515	115 632

Struktura terytorialna przychodów z umów z klientami

Przychody z umów z klientami w podziale na obszary geograficzne	9 miesięcy	9 miesięcy	3 miesiące	3 miesiące
	zakończonych 30 września 2024 (niebadane)	zakończonych 30 września 2023 (niebadane)	zakończone 30 września 2024 (niebadane)	zakończone 30 września 2023 (niebadane)
Polska	366 015	345 007	121 220	113 078
Ukraina	30	56	-	29
Region DACH	5 844	6 840	1 562	2 039
Inne kraje	2 232	2 557	733	486
Razem	374 121	354 460	123 515	115 632

Zobowiązania z tytułu umów

Zobowiązania z tytułu umów reprezentują kwotę ceny transakcyjnej przypisanej do niespełnionego na koniec okresu sprawozdawczego zobowiązania do wykonania świadczenia – najbardziej istotną pozycję stanowi sprzedaż projektów rekrutacyjnych.

Zobowiązania z tytułu umów	30 września 2023 (niebadane)	31 grudnia 2023
Krótkoterminowe	149 465	157 929
Razem	149 465	157 929

1.3 Koszty świadczeń pracowniczych

	9 miesięcy	9 miesięcy	3 miesiące	3 miesiące
	zakończonych 30 września 2024 (niebadane)	zakończonych 30 września 2023 (niebadane)	zakończone 30 września 2024 (niebadane)	zakończone 30 września 2023 (niebadane)
Wynagrodzenia	72 671	65 390	23 636	21 134
Premie	8 640	7 720	3 102	2 671
Płatności w formie akcji	9 084	9 390	3 832	6 132
Ubezpieczenia społeczne	12 675	11 263	3 535	3 157
Inne świadczenia pracownicze	3 007	2 658	948	762
Razem	106 077	96 421	35 053	33 856

1.4 Inwestycje w jednostkach zależnych

Zestawienie jednostek zależnych oraz jednostek stowarzyszonych wraz z udziałem Spółki w kapitale zakładowym tych jednostek, w okresach objętych niniejszą kwartalną informacją finansową, przedstawione zostało w nocie 1.3 śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za okres 9 miesięcy zakończony 30 września 2024 roku.

Poniższa tabela przedstawia wartość inwestycji w jednostkach zależnych wycenionych według historycznej ceny nabycia.

	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Udziały brutto w jednostkach zależnych	584 101	583 058
Spółki zagraniczne	567 940	567 942
Spółki krajowe	16 161	15 116
Odpis aktualizujący wartość udziałów w jednostkach zależnych	2 360	2 360
Spółki krajowe	2 360	2 360
Razem	581 741	580 698

	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Odpis aktualizujący wartość udziałów w jednostkach zależnych		
Stan na początek okresu	2 360	2 360
Stan na koniec okresu	2 360	2 360

Zgodnie z umową inwestycyjną dotyczącą Robota International TOV oraz Work Ukraine TOV Spółka posiada wystawione oraz nabyte opcje sprzedaży i kupna udziałów w obu podmiotach, które aktywują się po wystąpieniu określonych w umowie inwestycyjnej zdarzeń. Opcje stanowią pochodne instrumenty finansowe i są ujmowane jako aktywa lub zobowiązania finansowe uwzględniające zmiany wyceny odnoszone w sprawozdaniu z całkowitych dochodów. Ponieważ zgodnie z umową inwestycyjną i oceną Zarządu Spółki co do wartości podmiotów, szacowana cena wykupu udziałów nie różni się istotnie od wartości godziwej udziałów w tych jednostkach na dzień realizacji każdej z opcji, Spółka wyceniła powyższe instrumenty do wartości godziwej równej zero na każdy prezentowany dzień bilansowy.

1.5 Zdarzenia wpływające na aktywa, zobowiązania, kapitał własny, wynik netto lub przepływy pieniężne, które są nietypowe ze względu na ich charakter, wielkość lub częstotliwość

Wpływ konfliktu zbrojnego na terenie Ukrainy na działalność gospodarczą Spółki

W dniu 24 lutego 2022 roku w Ukrainie wprowadzono stan wojenny w związku z wkroczeniem wojsk Federacji Rosyjskiej na teren Ukrainy i rozpoczęciem konfliktu zbrojnego, który stwarza nowe i trudno przewidywalne okoliczności dla gospodarki ukraińskiej. Spółka nie uzyskiwała istotnych przychodów ze sprzedaży produktów od klientów z terenu Ukrainy, jak również z Rosji i Białorusi, ale posiada udziały w spółkach, których działalność gospodarcza prowadzona jest na terenie Ukrainy (dalej: „Spółki Ukraińskie”).

Konflikt zbrojny w Ukrainie może mieć długofalowy negatywny wpływ na wyniki operacyjne i finansowe podmiotów prowadzących tam działalność. Największym ryzykiem może być długoterminowo pogarszająca się sytuacja gospodarcza Ukrainy, która będzie skutkowałą utrzymującym się spadkiem przychodów, trudnościami ze spłatą należności w Spółkach Ukraińskich, a w konsekwencji utratą wartości aktywów Spółki zaangażowanych w Ukrainie. Niemniej dotychczas żadne aktywa służące do generowania przepływów pieniężnych w Spółkach Ukraińskich nie uległy zniszczeniu oraz nie istnieją ograniczenia w dostępie do tych aktywów, w szczególności do aktywów dostępnych poprzez systemy bankowe, przy czym Spółki Ukraińskie nie mogą dokonywać płatności z tytułu dywidend poza granicę Ukrainy. Ponadto Spółki Ukraińskie dysponują wystarczającymi zasobami środków pieniężnych do kontynuacji działalności w okresie najbliższych miesięcy. Ryzyko utraty możliwości korzystania z domen internetowych, które Spółki Ukraińskie wykorzystują do prowadzenia działalności operacyjnej na podstawie umów licencyjnych, jest niskie lub nie istnieje. Domeny te są zarejestrowane przez spółki z siedzibą na Cyprze, w których Spółka posiada udziały.

Pomimo dobrych wyników finansowych Spółek Ukraińskich, Zarząd Spółki podjął decyzję o nieodwracaniu utworzonych w poprzednich latach odpisów aktualizujących aktywa na dzień 30 września 2024 roku.

W okresie 9 miesięcy zakończonym dnia 30 września 2024 roku i w roku 2023 podjęte zostały uchwały wspólników spółki Work Ukraine TOV o podziale zysku za lata ubiegłe. Wartości dywidend pomniejszyły wartość inwestycji wycenianych metodą praw własności odpowiednio w okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2024 roku i roku zakończonym 31 grudnia 2023 roku. Zarząd spodziewa się wpływu dywidend od Work Ukraine TOV do 31 grudnia 2025 roku. Na tej podstawie Zarząd podjął decyzję o zdyskontowaniu wartości należności z tytułu dywidend w okresie zakończonym 30 września 2024 roku i roku zakończonym dnia 31 grudnia 2023 roku.

Zarząd Spółki na bieżąco monitoruje rozwój sytuacji militarnej i gospodarczej w Ukrainie, analizując jej wpływ na działalność Spółek Ukraińskich oraz Grupy. Pomimo trudnej i niestabilnej sytuacji w okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2024 roku Spółki Ukraińskie osiągnęły dodatnie wyniki finansowe.

Wartość aktywów Spółki na dzień 30 września 2024 roku dotyczących działalności w Ukrainie, które narażone są na ryzyko utraty wartości, przedstawia się następująco:

	30 września 2024 (niebadane)	31 grudnia 2023
Inwestycje w jednostkach zależnych	15 449	15 451
Inwestycje wyceniane metodą praw własności	16 280	18 565
Razem	31 729	34 016

Zarząd Spółki podkreśla, że skutki konfliktu zbrojnego w Ukrainie, a tym samym wpływ na wyniki finansowe Spółek Ukraińskich w przyszłych okresach są nadal trudne do przewidzenia, dlatego Zarząd monitoruje na bieżąco przesłanki, które wskazywałyby na utratę możliwości kontynuacji działalności Spółek Ukraińskich i będzie podejmował konieczne decyzje.

1.6 Wartość godziwa instrumentów finansowych

Wartość sprawozdawcza należności handlowych, środków pieniężnych i krótkoterminowych lokat, kaucji gotówkowych, zobowiązań handlowych oraz pozostałych zobowiązań finansowych na koniec każdego z okresów sprawozdawczych objętych niniejszą kwartalną informacją finansową jest wiarygodnym przybliżeniem ich wartości godziwej ze względu na krótkoterminowy charakter tych pozycji.

Wartość godziwa oprocentowanych kredytów jest szacowana w oparciu o model zdyskontowanych przepływów pieniężnych przy wykorzystaniu stopy dyskonta odzwierciedlającej stopę procentową banku.

1.7 Transakcje z jednostkami powiązanymi

W okresie objętym niniejszą kwartalną informacją finansową pomiędzy Spółką i jednostkami Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. z nią powiązanymi nie wystąpiły transakcje zawierane na innych warunkach niż rynkowe.

Członkowie Zarządu Spółki, Rady Nadzorczej oraz bliscy członkowie ich rodzin ani inne podmioty z nimi powiązane, nie dokonywali transakcji ze spółkami Grupy mających istotny wpływ na zysk lub stratę okresu sprawozdawczego oraz sytuację finansową Grupy Pracuj S.A.

Zatwierdzenie skonsolidowanego raportu kwartalnego za okres 9 miesięcy zakończony 30 września 2024 roku

Niniejszy skonsolidowany raport kwartalny, w tym śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy za okres 9 miesięcy zakończony 30 września 2024 roku oraz kwartalna informacja finansowa Spółki za okres 9 miesięcy zakończony 30 września 2024 roku, został zatwierdzony do publikacji przez Zarząd Grupy Pracuj S.A. w dniu 20 listopada 2024 roku.

.....
Przemysław Gacek

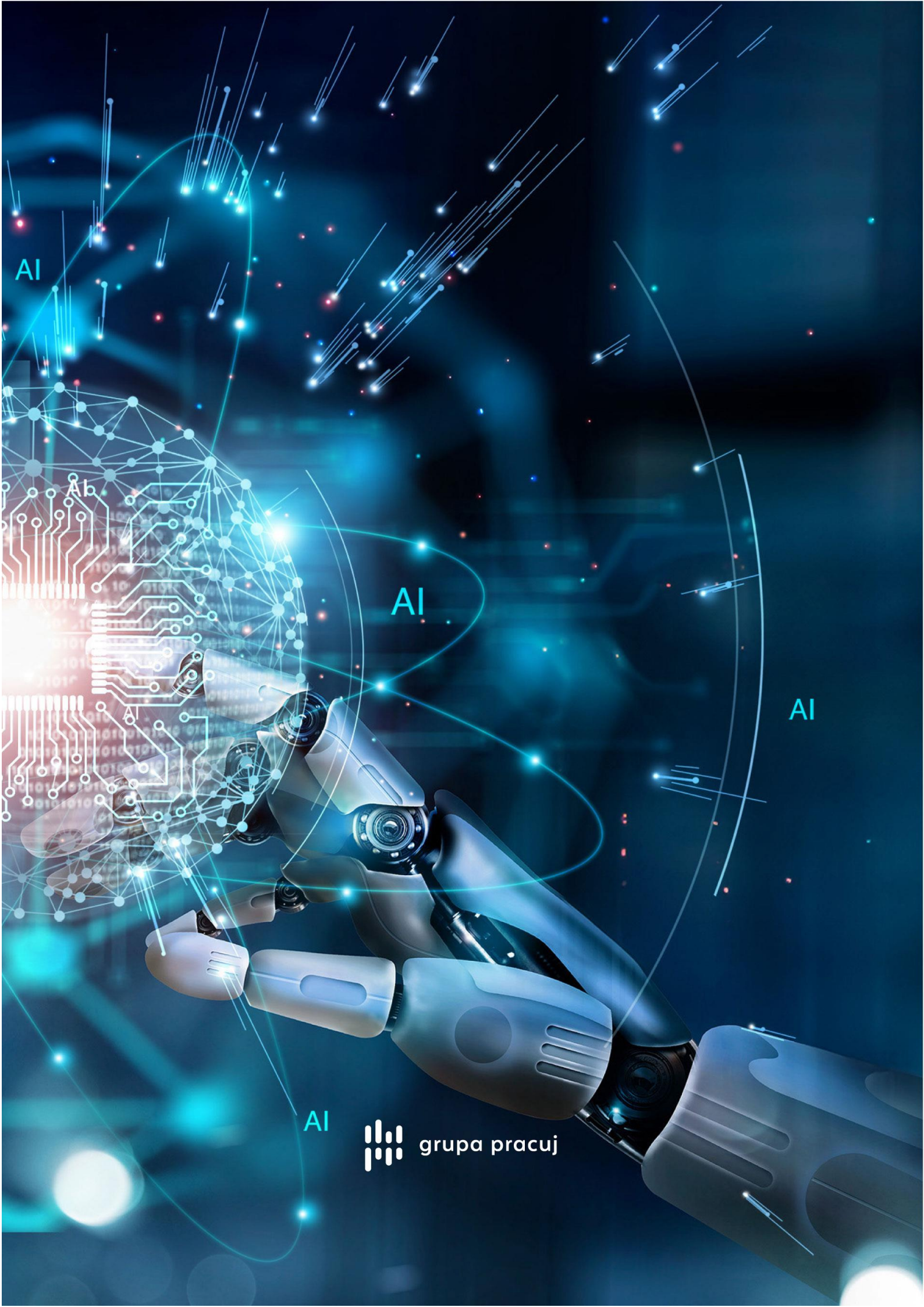
Prezes Zarządu

.....
Gracjan Fiedorowicz

Członek Zarządu

.....
Rafał Nachyna

Członek Zarządu



AI

AI

AI

AI



grupa pracuj