

Wiodąca platforma HR Tech w Europie



Grupa Pracuj jest wiodącą platformą technologiczną w sektorze HR w Europie. Wspiera przedsiębiorstwa w rekrutacji, utrzymaniu i rozwoju pracowników, pomaga użytkownikom swoich platform znaleźć odpowiednią pracę, umożliwiając im pełne wykorzystanie potencjału, oraz tworzy światowej klasy technologie kształtujące przyszłość rynku HR.

Dwa filary zrównoważonego wzrostu

Serwisy rekrutacyjne

Sprawdzony, wysokomarżowy i skalowalny model biznesowy.
Silna pozycja rynkowa i stabilny popyt.



Pracuj.pl jest **serwisem rekrutacyjnym nr 1 w Polsce** z wiodącą pozycją w segmencie White Collars i znaczącym potencjałem wzrostu w segmentach Blue i Pink Collars



Robota.ua jest **największym serwisem z ogłoszeniami o pracę w Ukrainie**, a Grupa Pracuj jest w najlepszej pozycji, aby skorzystać z powojennego ożywienia w branży

HR Software

Powtarzalne przychody i wysoka retencja klientów.
Ograniczona cykliczność i odporność na wahania rynkowe.
Skalowalny model biznesowy SaaS.



softgarden to **wiodący system do zarządzania rekrutacjami (Talent Acquisition Suite) w regionie DACH** oferujący także usługę multiposting, która wspiera lojalność klientów na rozdrobnionym rynku



eRecruiter jest **systemem typu Applicant Tracking System nr 1 w Polsce** z silnymi synergiami z Pracuj.pl



Kadromierz jest **wiodącym systemem zarządzania czasem pracy** z potencjałem wzrostu wspieranym przez ekosystem Grupy Pracuj

Co wyróżnia Grupę Pracuj

Stabilne fundamenty: silna rozpoznawalność marki oraz pozycja lidera w segmentach o wysokich barierach wejścia

Sprawdzona rentowność: połączenie wysokomarżowych serwisów rekrutacyjnych z szybko rozwijającymi się systemami w modelu SaaS w obszarze HR Software

Mocne fundamenty finansowe: efektywna monetyzacja, powtarzalne przychody oraz dyscyplina kosztowa wspierają stabilne przepływy pieniężne

Innowacje: ponad dziesięć lat rozwoju własnych rozwiązań sztucznej inteligencji, które napędzają innowacyjność produktów, integrację platform i automatyzację

Strategia M&A: selektywne przejęcia w obszarze HR Software z oportunistycznym podejściem do serwisów rekrutacyjnych

Ład korporacyjny: zwinna organizacja z efektywnym zarządzaniem zmianami i długoterminową wizją strategiczną

Strategia 2030

- Organiczny wzrost przychodów do 1,4 mld PLN
- Marża skorygowana EBITDA > 40%
- Wzrost udziału segmentu HR Software w przychodach Grupy do 50%

Selektywne przejęcia (M&A) uzupełniające wzrost organiczny, skoncentrowane na obszarze post-hire w segmencie HR Software, który stanowi 90% wartości rynku HR Tech w Polsce i krajach DACH

Więcej informacji: <https://ir.grupapracuj.pl/>

Wiodąca platforma HR Tech w Europie

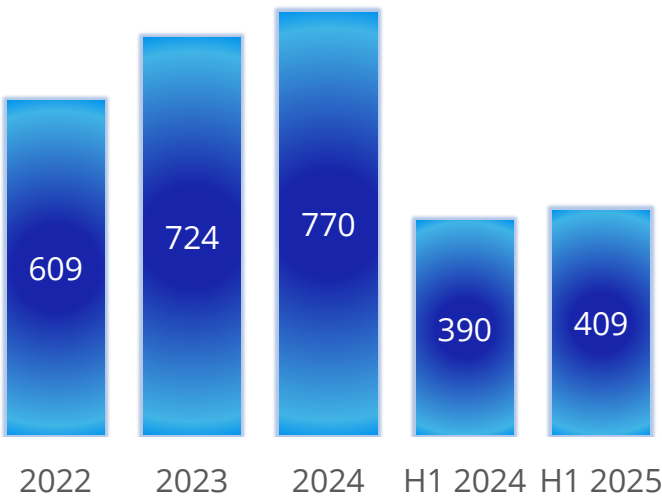


Grupa Pracuj jest wiodącą platformą technologiczną w sektorze HR w Europie. Wspiera przedsiębiorstwa w rekrutacji, utrzymaniu i rozwoju pracowników, pomaga użytkownikom swoich platform znaleźć odpowiednią pracę, umożliwiając im pełne wykorzystanie potencjału, oraz tworzy światowej klasy technologie kształtujące przyszłość rynku HR.

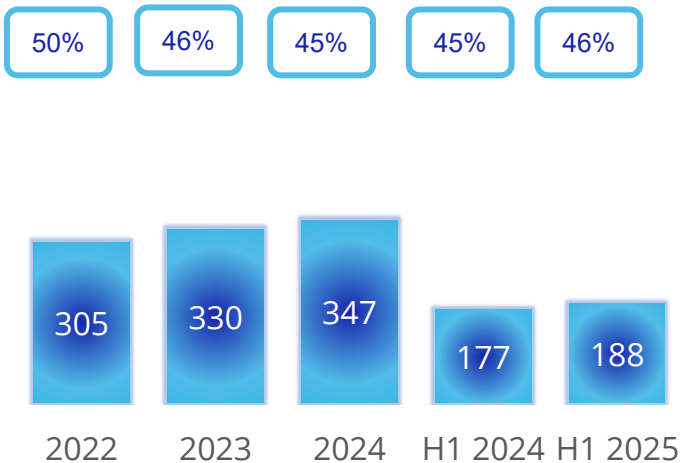
Struktura przychodów H1 2025



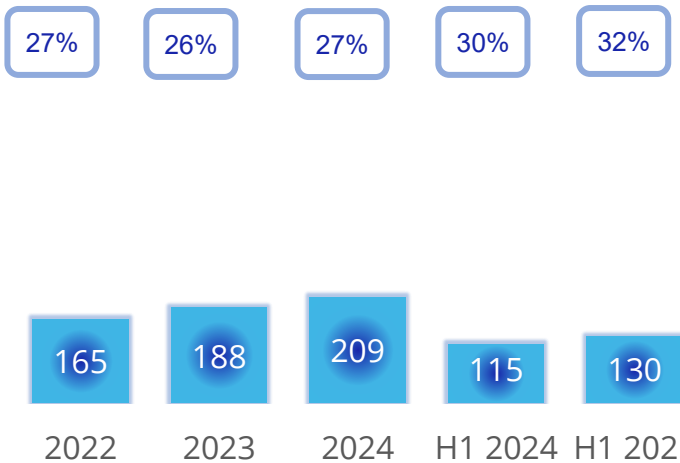
Przychody (w mln PLN)



Skorygowana EBITDA (w mln PLN) ⁽¹⁾



Skorygowany zysk netto (w mln PLN) ⁽²⁾



Dywidenda

W perspektywie średniookresowej intencją Zarządu jest rekomendowanie wypłaty dywidendy w wysokości co najmniej 50% zysku netto osiągniętego w danym roku obrotowym, z uwzględnieniem sytuacji finansowej Spółki, warunków rynkowych oraz bieżących potrzeb inwestycyjnych.

	Dywidenda PLN	Dywidenda / akcja PLN	Wskaźnik wypłaty dywidendy	Dług netto / kapitał własny
2024	136,5	2,0	60%	0,17
2023	136,5	2,0	73%	0,44
2022	102,4	1,5	62%	0,93
2021	136,5	2,0	53%	(0,55)

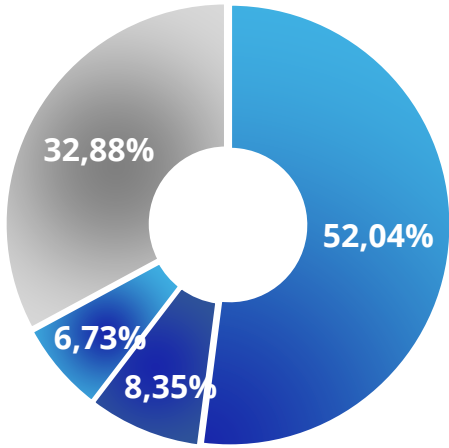
Struktura akcjonariatu

■ Przemysław Gacek

■ Fundacja Rodzinna⁽³⁾ MANageWell

■ TCV Luxco Perogie S.à r.l.⁽⁴⁾

■ Free float



(1) Skorygowana EBITDA definiowana jest jako zysk/(strata) z działalności operacyjnej powiększona o amortyzację, skorygowana o wykazane w skonsolidowanym sprawozdaniu z całkowitych dochodów koszty programów płatności w formie akcji oraz koszty związane z akwizycjami. (2) Z wyłączeniem przeszacowania wartości udziałów w Beamery Inc. (3) * bezpośrednio i pośrednio poprzez Frascati Investments sp. z o.o., która jest kontrolowana przez Przemysława Gacka oraz uwzględniając również akcje będące w posiadaniu osób, co do których istnieje domniemanie istnienia porozumienia, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 5 Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych. (4) podmiot kontrolowany przez Macieja Nogę.