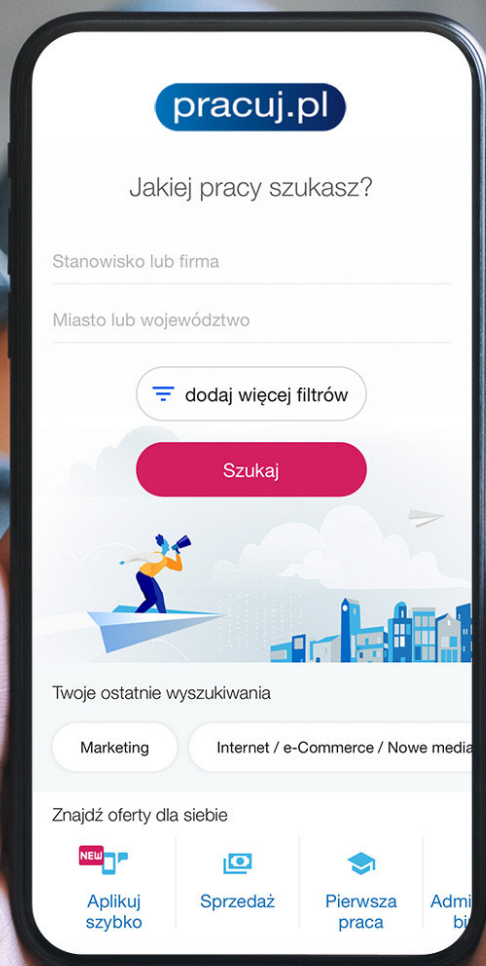




Informacje o spółce - Listopad 2021



Lider cyfrowej rekrutacji w Europie Środkowo-Wschodniej

Grupa Pracuj jest wiodącą platformą technologiczną w branży HR w Europie Środkowo-Wschodniej. Wspiera przedsiębiorstwa w zakresie rekrutacji, utrzymania i rozwoju pracowników, ułatwia użytkownikom jej serwisów znale-

zienie zatrudnienia odpowiadającego ich kwalifikacjom i potencjałowi oraz tworzy światowej klasy technologie, które kształtują przyszłość rynku HR.



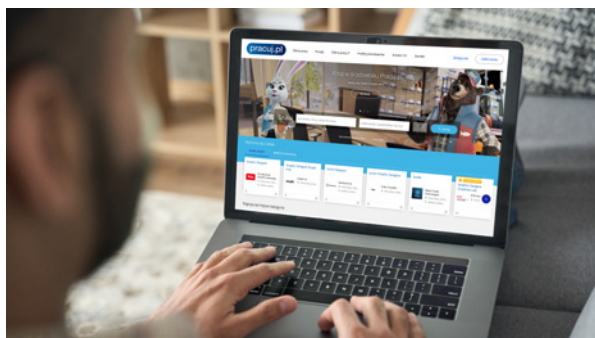
Grupa Pracuj działa od ponad 20 lat w Polsce i od 15 lat na Ukrainie. Zatrudnia ponad 800 osób, w tym ponad 200 wykwalifikowanych specjalistów zajmujących się rozwojem produktów oraz technologią. Z usług Grupy korzysta aktywnie ponad 48 tys. pracodawców w Polsce i około 64 tys. na Ukrainie.

Strategicznymi celami Grupy Pracuj są m.in.: dostarczanie nowych rozwiązań technologicznych w obszarze HR, zwiększanie synergii produktowych pomiędzy najważniejszymi markami Grupy, zwiększenie przychodów poprzez rozwój portfela produktów oraz umocnienie pozycji jako platformy pierwszego wyboru zarówno dla kandydatów poszukujących pracy, jak i pracodawców.



Marki Grupy Pracuj

pracuj.pl



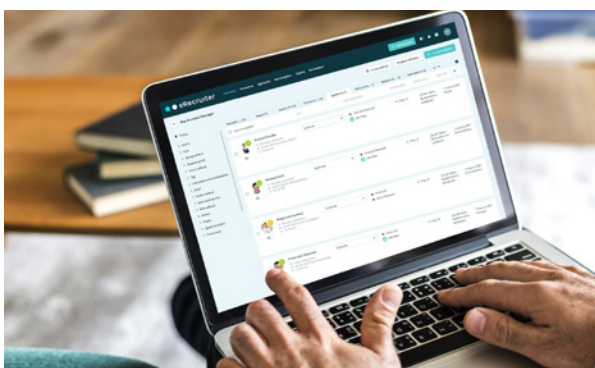
Pracuj.pl jest największym polskim internetowym serwisem rekrutacyjnym z 64% udziałem w rynku pod względem przychodów za 2020 r. (wg Raportu OC&C). Ma wiodącą pozycję na rynku ofert pracy dla specjalistów i menedżerów (segment *white collar*) oraz dobrą pozycję na rynku ofert dla pracowników fizycznych (segment *blue collar*). Średnia liczba ogłoszeń dostępnych dziennie na portalu wynosi ok. 77 tys., zaś **z płatnych usług portalu korzysta ok. 48 tys. pracodawców** (wg stanu na koniec września 2021 r.), w tym największe polskie i międzynarodowe firmy. W roku 2020 serwis odwiedzało co miesiąc ponad 3,1 mln użytkowników (wg badania Gemius).

robota.ua



Robota.ua jest wiodącym na rynku ukraińskim internetowym serwisem rekrutacyjnym o uniwersalnym profilu, publikującym oferty pracy dotyczące zarówno popularnych, jak i specjalistycznych zawodów, z 37% udziałem w rynku pod względem przychodów za 2020 r. (wg Raportu OC&C). Należy do Grupy Pracuj od 2006 r. Jest serwisem o uniwersalnym profilu, publikującym oferty pracy dotyczące zarówno popularnych, jak i specjalistycznych zawodów. Średnia liczba ogłoszeń dostępnych dziennie na portalu wynosi ok. 99 tys. (średnia kwartalna wg stanu na koniec września 2021 r.), zaś **z usług portalu korzysta aktywnie ok. 64 tys. firm**, w tym największe ukraińskie przedsiębiorstwa i wielkie marki międzynarodowe. W 2020 r. miesięcznie portal odwiedzało średnio 3,7 mln użytkowników.

eRecruiter



eRecruiter jest wiodącym polskim systemem wspierającym prowadzenie procesów rekrutacyjnych typu SaaS (ang. *software as a service*, czyli oprogramowanie jako usługa). **Regularnie korzysta z niego ponad 1500 przedsiębiorstw z kilkudziesięciu branż.** System eRecruiter dostarcza jedno narzędzie do obsługi całego procesu rekrutacyjnego, w tym publikowania ogłoszeń, zarządzania bazą kandydatów zgodnie z RODO i badania doświadczenia ubiegających się o pracę.



the:protocol



worksmile

Powyższe marki główne od 2021 r. wspierane są przez dwie nowe: **Dryg.pl – rozwiązanie skoncentrowane na pracownikach fizycznych**, oraz **the:protocol – serwis rekrutacyjny dedykowany dla specjalistów z branży IT**.

Ponadto, poprzez spółkę **Pracuj Ventures**, której Grupa Pracuj jest komandytariuszem, inwestowana jest część środków finansowych w poszukiwaniu rozwiązań technologicznych kształtujących przyszłość branży HR. Pracuj Ventures to pierwszy w Polsce i jeden z pierwszych w regionie funduszy innowacji korporacyjnych, który koncentruje się na inwestowaniu w start-upy z obszaru HR Tech oraz Edu Tech.

W 2021 r. Grupa Pracuj objęła mniejszościowe udziały w **Worksmile**. Ta nowoczesna platforma łączy pozapłacowe benefity dla pracowników z budowaniem zintegrowanej społeczności firmowej. Worksmile to przykład umiejętności odkrywania przez Pracuj Ventures nowych trendów w branży HR Tech, a jednocześnie platforma, dzięki której Grupa Pracuj poszerza swoją ofertę, wychodząc poza obszar rekrutacji.

Grupa Pracuj wspiera swoich klientów, dostarczając im eksperckiej wiedzy z obszaru internetowej rekrutacji w Polsce i na Ukrainie. Rokrocznie organizuje konferencje oraz webinary dedykowane klientom Grupy, takie jak „**Wyzwania HR**” oraz wirtualne targi pracy **JOBICON**.



Grupa Pracuj w liczbach

6,8 mln
użytkowników
miesięcznie⁽¹⁾

 **3,1 mln** w Polsce

 **3,7 mln** na Ukrainie

176 tys.

ofert pracy każdego
dnia dostępnych w
serwisach Grupy Pracuj⁽²⁾

1500+

firm korzystających
z systemu eRecruiter

48 tys.

aktywnych klientów
(pracodawców)
Pracuj.pl⁽²⁾

64 tys.

aktywnych klientów
(pracodawców)
Robota.pl⁽²⁾

2,8 mln CV

miesięcznie przesyłanych za
pośrednictwem Pracuj.pl⁽¹⁾

344 mln zł

przychodów z umów
z klientami w okresie
styczeń-wrzesień 2021 r.

213 mln zł

zysku netto w okresie
styczeń-wrzesień 2021 r.

(1) wg danych za 2020 r.
(2) wg danych na koniec września 2021 r.



Sprawdzony i zyskowy model biznesowy, umożliwiający regularne wypłaty dywidendy

Większość przychodów Grupy Pracuj (niemal 87% w 2020 r.) pochodzi od pracodawców i agencji rekrutacyjnych zamieszczających oferty pracy w serwisach internetowych należących do Grupy i zamawiających usługi dodatkowe związane z tymi ogłoszeniami. Grupa osiąga też przychody z platformy eRecruiter oferowanej w modelu abonamentowym SaaS.

W ciągu pierwszych trzech kwartałów 2021 r. przychody Grupy Pracuj z umów z klientami sięgnęły 344 mln zł i były o 60% wyższe niż w analogicznym okresie 2020 r. Wypracowany przez Grupę w tym okresie zysk netto wyniósł 213 mln zł wobec 75 mln zł w pierwszych trzech kwartałach 2020 r.

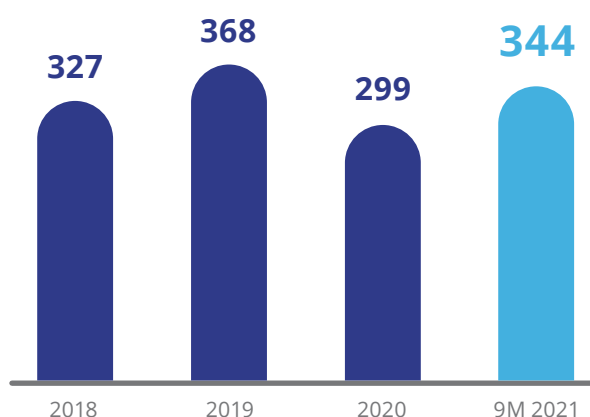
Pomimo wyzwań związanych z pandemią COVID-19 i jej negatywnego wpływu na rynek rekrutacji online, łączne przychody Grupy Pracuj z umów z klientami w 2020 r. wyniosły 299 mln zł wobec 368 mln zł rok wcześniej, a wypracowany przez Grupę zysk netto wyniósł 107 mln zł wobec 128 mln zł w 2019 r.

Grupa Pracuj zamierza regularnie dzielić się wypracowywanymi zyskami z akcjonariuszami. Jej intencją jest wypłata dywidendy w wysokości nie mniejszej niż 50% zysku netto za dany rok obrotowy.

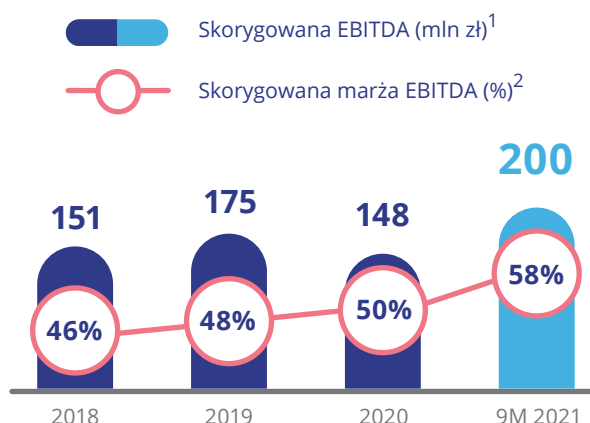
¹Skorygowana EBITDA oznacza zysk z działalności operacyjnej powiększony o amortyzację (w tym amortyzację wartości firmy) skorygowany o rozpoznane, jak również odwrócone, a uprzednio rozpoznane odpisy z tytułu trwałej utraty wartości aktywów oraz o wykazane w skonsolidowanym sprawozdaniu z całkowitych dochodów koszty programów płatności w formie akcji i koszty Oferty.

²Skorygowana marża EBITDA dla danego okresu oznacza stosunek Skorygowanej EBITDA w danym okresie do przychodów z umów z klientami za ten sam okres.

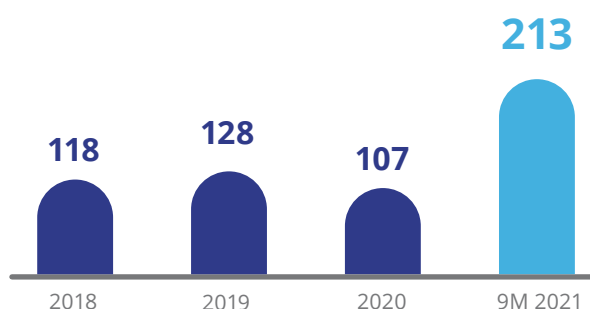
Przychody z umów z klientami (mln zł)



Skorygowana EBITDA



Zysk netto (mln zł)



Mocne strony Grupy Pracuj

+ Lider rekrutacji online w Polsce i liczący się gracz na Ukrainie

Pracuj.pl jest na polskim rynku internetowym wiodącym serwisem rekrutacyjnym pod względem przychodów, zakresu świadczonych usług, świadomości marki i liczby unikalnych użytkowników. W 2020 r. korzystało z niego średnio ponad 3,1 mln użytkowników miesięcznie (według badania Gemius). W 2020 r. platforma Pracuj.pl obsłużyła około 35 tysięcy klientów. Robota.ua jest natomiast wiodącym na rynku ukraińskim internetowym serwisem rekrutacyjnym o profilu uniwersalnym (wg Raportu OC&C). Z serwisu korzysta aktywnie ok. 64 tys. pracodawców.

+ Najbardziej rozpoznawalna marka na polskim i ukraińskim rynku internetowej rekrutacji

W ocenie Grupy Pracuj, Pracuj.pl jest serwisem rekrutacyjnym pierwszego wyboru dla pracowników z segmentu *white collar*. Według danych Spółki, serwis Pracuj.pl osiągnął 89% wspomaganą świadomości marki w kwietniu 2021 r. Na rynku ukraińskim, odpowiednio dla serwisu Robota.ua, wskaźnik ten wyniósł 86% w czerwcu 2021 r.

+ Nagradzany pracodawca

Grupa Pracuj od początku swojej działalności kładzie nacisk na stworzenie przyjaznego środowiska pracy dla swoich pracowników. Jej celem jest budowa zmotywowanego zespołu, który podziela wspólne wartości. Zespół Grupy Pracuj tworzy ponad 800 specjalistów, którzy już dziewięciokrotnie wyróżnili ją tytułem „Najlepszego Pracodawcy” w Polsce, w ramach prestiżowego rankingu prowadzonego przez Kincentric (dawniej AON).

+ Stabilne i długotrwałe relacje z klientami

Wykorzystując swoją silną obecność w największych miastach Polski, Grupa Pracuj świadczy usługi m.in. dla największych firm w Polsce wg „Listy 500” Rzeczpospolitej. Długotrwałe relacje z szerokim gronem pracodawców zapewniają Grupie Pracuj stały popyt na usługi i generują wzrost przychodów.

+ Innowator HR wykorzystujący efekty skali

Z każdym kolejnym pracodawcą dołączającym do platformy Grupy Pracuj działalność Grupy rośnie poprzez wzajemnie napędzające się czynniki. Zwiększa się liczba ogłoszeń o pracę, przyciągając większą liczbę kandydatów, a tym samym zwiększając liczbę aplikacji w systemach Grupy Pracuj, co z kolei przyciąga kolejnych pracodawców.

+ Doświadczona kadra zarządzająca kierowana przez twórców serwisu

Grupa Pracuj dysponuje wysoko wykwalifikowaną kadrą zarządzającą ze średnio ponad 10-letnim doświadczeniem w internetowej rekrutacji. W zarządzie i radzie nadzorczej Spółki zasiadają jej współzałożyciele, którzy są aktywnie zaangażowani w jej misję, wartości i rozwój.

+ Zaawansowane technologie

Grupa zatrudnia ponad 200 wykwalifikowanych specjalistów zajmujących się rozwojem produktów oraz technologią, doskonalących istniejące i wdrażających nowe technologie i rozwiązania w celu ulepszenia oferowanych przez Grupę internetowych usług rekrutacyjnych oraz zwiększania jej wydajności.



Strategia rozwoju Grupy Pracuj

↑ **Dalsze umocnienie pozycji jako platformy pierwszego wyboru** dla celów rekrutacji specjalistów i menedżerów w Polsce.

↑ **Osiągnięcie pozycji firmy pierwszego wyboru** dla kandydatów i pracodawców na Ukrainie.

↑ **Poszerzenie bazy kandydatów** o pracowników fizycznych i zatrudnianych w specjalistycznych branżach.

↑ **Rozwój bazy klientów i pełne wykorzystanie synergii produktowych pomiędzy eRecruiter i Grupą Pracuj** w celu utrzymania pozycji eRecruiter jako platformy ATS (*applicant tracking system*) pierwszego wyboru w Polsce.

↑ **Wykorzystanie doświadczenia i know-how w pracy z dużymi korporacjami** w celu dalszego **zwiększenia penetracji rynku MŚP i mikroprzedsiębiorstw**.

↑ **Wzmocnienie ekosystemu HR poprzez ciągłe innowacje w zakresie portfela produktów** i ich rozszerzeń oraz technologii HR (tj. benefity, zarządzanie kapitałem ludzkim, szkolenia i rozwój).

↑ **Wykorzystanie rozwiązań technologicznych** i komplementarnych platform rozwijanych przez spółki portfelowe Pracuj Ventures, w celu rozszerzenia oferty Grupy Pracuj.

↑ **Pełne wykorzystanie sztucznej inteligencji** w celu optymalizacji doświadczeń kandydatów i pracodawców dotyczących wszystkich usług.

↑ **Obserwowanie rynku pod kątem poszukiwania celów akwizycyjnych o wartości dodanej** w celu **poszerzenia geograficznego zasięgu i oferty Grupy**.





Otoczenie rynkowe

Grupa Pracuj działa obecnie na dwóch rynkach – w Polsce i na Ukrainie, gdzie mieszka łącznie 82 mln osób, w tym ok. 55 mln w wieku produkcyjnym.

Zgodnie z Raportem OC&C, wynagrodzenia w Polsce będą rosły w tempie ok. 7% rocznie w latach 2019-2030, aby zbliżyć się do poziomu wynagrodzeń w Niemczech. Obecne wynagrodzenia w Polsce są nadal znacząco niższe niż te na rynkach Europy Zachodniej. Oczekuje się, że Polska zmniejszy różnicę z ok. 32% wysokości wynagrodzenia w Niemczech w 2019 r. do ok. 51% w 2030 r., ze względu na znaczny popyt i ograniczoną podaż, na co wskazuje niska stopa bezrobocia. Natomiast wynagrodzenia na Ukrainie, zgodnie z Raportem OC&C, będą rosły w tempie ok. 14% rocznie. Obecne wynagrodzenia na Ukrainie są znacznie poniżej europejskich poziomów i oczekuje się, że do 2030 r. różnica ta zmniejszy się z ok. 37% wysokości wynagrodzenia w Polsce do ok. 51%.

Obecna wartość rynku rekrutacyjnego (SAM) dla Grupy Pracuj w Polsce i na Ukrainie szacowana jest przez OC&C na ok. 930 mln zł, natomiast szacuje się, że prognozowany całkowity rozmiar rynku (TAM) do 2030 r. wzrośnie do ok. 13,46 mld zł, dzięki wysokiemu wzrostowi rynku pracy w Polsce i na Ukrainie oraz znacznemu wzrostowi wydatków na ogłoszenia w porównaniu z innymi międzynarodowymi rynkami, takimi jak Niemcy czy Australia.

Według Raportu OC&C, internetowe serwisy ogłoszeniowe Grupy Pracuj w Polsce i na Ukrainie, Pracuj.pl i Robota.ua, a także platforma rekrutacyjna typu SaaS eRecruiter, są liderami na swoich rynkach, cieszącymi się wiodącymi udziałami w rynku i znajomością marki. Dzięki szerokiej ofercie Grupa Pracuj jest dobrze przygotowana do wykorzystania swojej pozycji lidera i szansy, jaką stwarzają korzystne trendy rynkowe w Polsce i na Ukrainie.



Zarząd Grupy Pracuj



**Przemysław
Gacek**

Prezes Grupy Pracuj, jej pomysłodawca, współtwórca oraz większościowy akcjonariusz Spółki. Karierę zawodową rozpoczął w PwC w Londynie w 1999 r. W 2000 r. rozpoczął tworzenie serwisu rekrutacyjnego Pracuj.pl i od tamtego momentu pełni funkcję Dyrektora Generalnego serwisu. Aktywnie wspiera przedsiębiorców i ideę przedsiębiorczości, jest m.in.: inwestorem w funduszu MOC (Market One Capital), inwestującym w start-upy technologiczne, głównie z obszarów Marketplace i SaaS.

Przemysław Gacek uzyskał tytuł magistra International Public Affairs na Wydziale Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Warszawskiego. Ukończył studia w dziedzinie International Public Affairs w ramach Łączonego Programu Uniwersytetu Warszawskiego i Uniwersytetu Columbia oraz London Business School w ramach Executive YPO Education.



**Rafał
Nachyna**

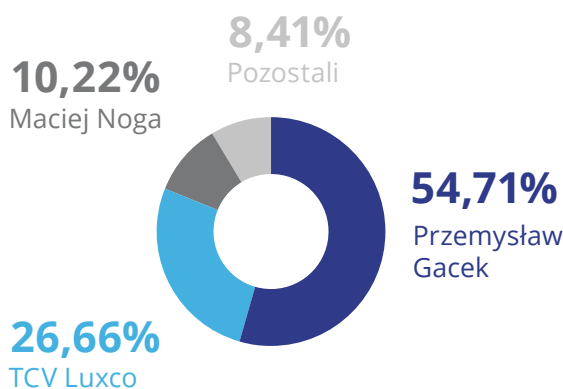
Członek Zarządu, związany z Grupą Pracuj od 2005 r. gdzie od 2013 r. pełni funkcję Dyrektora Operacyjnego Pracuj.pl. W latach 2008-2013 pełnił w Spółce funkcję Dyrektora Sprzedaży, w latach 2006-2008 był Regionalnym Managerem Sprzedaży, a w latach 2005-2006 pełnił funkcję Kierownika ds. Kluczowych Klientów. Studiował na Politechnice Warszawskiej. W 2016 r. studiował w London Business School w ramach programu Leading Businesses into the Future, a w 2018 r. w ramach programu Executing Strategy for the results. W 2019 r. ukończył Akademię Liderów dla Polski.



**Gracjan
Fiedorowicz**

Członek Zarządu, od 2007 r. pełni funkcję Dyrektora Finansowego w Grupie Pracuj. Ma ponad 21 lat doświadczenia zawodowego, umiejętności rozwijał w spółkach z branży internetowej i telekomunikacyjnej, gdzie pełnił różne role związane z finansami. Od 2002 do 2007 r. pracował w PwC, gdzie był odpowiedzialny m.in. za badanie sprawozdań finansowych spółek z branży telekomunikacyjnej i technologicznej, a także brał udział w projektach związanych z transakcjami kapitałowymi oraz doradztwem księgowym. W latach 1995-2000 studiował w Szkole Głównej Handlowej, gdzie uzyskał tytuł magistra. Od 2010 r. jest Członkiem ACCA (Association of Chartered Certified Accountants).

Struktura akcjonariatu Grupy Pracuj przed IPO





Nota prawna

Niniejszy materiał ma wyłącznie charakter informacyjny i w żadnym przypadku nie stanowi oferty ani zaproszenia, jak również podstawy podjęcia decyzji w przedmiocie inwestowania w papiery wartościowe spółki Grupa Pracuj S.A. („Spółka”). Jedynym prawnie wiążącym dokumentem zawierającym informacje o Spółce, ofercie papierów wartościowych Spółki w Polsce, a także o ich dopuszczeniu i wprowadzeniu do obrotu na rynku regulowanym prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A., na podstawie którego zostanie przeprowadzona pierwsza oferta publiczna akcji Spółki na terytorium Polski, jest prospekt („Prospekt”) sporządzony zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/1129 z dnia 14 czerwca 2017 w sprawie prospektu, który ma być publikowany w związku z ofertą publiczną papierów wartościowych lub dopuszczeniem ich do obrotu na rynku regulowanym oraz uchylenia dyrektywy 2003/71/WE („Rozporządzenie Prospektowe”). Zatwierdzony przez Komisję Nadzoru Finansowego („KNF”) i opublikowany Prospekt jest dostępny na stronie internetowej Spółki (www.grupapracuj.pl).

Zatwierdzając Prospekt KNF nie weryfikuje ani nie zatwierdza modelu biznesowego Spółki, metod prowadzenia działalności gospodarczej oraz sposobu jej finansowania. W postępowaniu w sprawie zatwierdzenia Prospektu ocenie nie podlega prawdziwość zawartych w Prospekcie informacji, ani poziom ryzyka związanego z prowadzoną przez Spółkę działalnością oraz ryzyka inwestycyjnego związanego z nabyciem papierów wartościowych Spółki.

Zaleca się, aby potencjalni inwestorzy uważnie zapoznali się z treścią całego Prospektu, a w szczególności z ryzykami związanymi z inwestowaniem w akcje Spółki zawartymi w rozdziale „Czynniki ryzyka” oraz warunkami oferty publicznej. Wszelkie decyzje inwestycyjne dotyczące papierów wartościowych Spółki powinny być dokonywane wyłącznie po rozważeniu treści całego Prospektu wraz z ewentualnymi suplementami, komunikatami aktualizującymi do Prospektu oraz innymi informacjami przekazywanymi zgodnie z Rozporządzeniem Prospektowym oraz ustawą z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

Niniejszy materiał nie stanowi reklamy lub rekomendacji lub innych informacji rekomendującej lub sugerującej strategię inwestycyjną bądź rekomendacji inwestycyjnej w rozumieniu odpowiednich przepisów prawa. Niniejszy dokument nie jest przeznaczony do dystrybucji w Stanach Zjednoczonych Ameryki, Australii, Kanadzie, Republice Południowej Afryki lub Japonii. Niniejszy dokument (oraz informacje w nim zamieszczone) nie zawiera oraz nie stanowi oferty sprzedaży papierów wartościowych, jak również zaproszenia do składania ofert zakupu papierów wartościowych, w Stanach Zjednoczonych Ameryki, Australii, Kanadzie, Republice Południowej Afryki lub Japonii bądź jakiegokolwiek innej jurysdykcji, w której taka oferta lub zaproszenie byłoby niezgodne z prawem.

Papiery wartościowe, o których mowa w niniejszym dokumencie, nie były oraz nie będą zarejestrowane zgodnie z wymogami Amerykańskiej Ustawy o Papierach Wartościowych z 1933 roku, ze zmianami (ang. U.S. Securities Act of 1933, as amended) („Amerykańska Ustawa o Papierach Wartościowych”) i nie mogą być oferowane lub sprzedawane w Stanach Zjednoczonych Ameryki, jeżeli nie zostaną zarejestrowane zgodnie z wymogami Amerykańskiej Ustawy o Papierach Wartościowych lub w przypadku skorzystania ze zwolnienia z obowiązku rejestracji zgodnie z wymogami Amerykańskiej Ustawy o Papierach Wartościowych. Nie będzie przeprowadzana żadna oferta publiczna papierów wartościowych w Stanach Zjednoczonych Ameryki a Spółka nie zamierza przeprowadzać żadnej rejestracji zgodnie z wymogami Amerykańskiej Ustawy o Papierach Wartościowych.

W Wielkiej Brytanii niniejszy dokument może być dystrybuowany wyłącznie do osób będących inwestorami kwalifikowanymi („inwestorzy kwalifikowani”) w znaczeniu odpowiednich przepisów prawa angielskiego, które ponadto (i) posiadają zawodowe doświadczenie w kwestiach inwestycyjnych, o których mowa w art. 19(5) Zarządzenia w sprawie promocji finansowej z 2005 roku, wydanego na podstawie angielskiej Ustawy o Rynkach i Usługach Finansowych z 2000 r. ze zm. (ang. Financial Services and Markets Act 2000 (Financial Promotion) Order 2005, as amended) („Zarządzenie”) lub (ii) podlegają postanowieniom art. 49(2)(a)–(d) Zarządzenia lub (iii) którym można taki dokument lub materiały przekazać zgodnie z prawem (każda z tych osób nazywana jest „właściwą osobą”). Papiery wartościowe będą dostępne w Wielkiej Brytanii wyłącznie właściwym osobom, a wszelkie zaproszenia do nabycia, oferty lub umowy nabycia lub innego pozyskania takich papierów wartościowych będą kierowane lub zawierane wyłącznie z właściwymi osobami. Każda osoba w Wielkiej Brytanii, która nie jest właściwą osobą, nie jest uprawniona do działania na podstawie ani polegania na niniejszym dokumencie ani na jego treści.

Goldman Sachs Bank Europe SE, Citigroup Global Markets Europe AG, Dom Maklerski Banku Handlowego S.A., Trigon Dom Maklerski S.A., Numis Securities Limited and mBank S.A. (łącznie, „Menadżerowie”) działają wyłącznie na rzecz Spółki oraz jej akcjonariuszy sprzedających w związku z ofertą, o której mowa w niniejszym dokumencie. Nie będą one traktować jakiegokolwiek innej osoby jako swojego klienta w odniesieniu do takiej oferty i nie ponoszą odpowiedzialności wobec nikogo z wyjątkiem Spółki oraz jej akcjonariuszy sprzedających za ochronę ich interesów jako klientów, jak również w zakresie doradztwa w związku z ofertą, o której mowa w niniejszym dokumencie, bądź inną sprawą, transakcją bądź ustaleniem, o których mowa w niniejszym dokumencie.

Żaden z Menadżerów ani ich odpowiednich dyrektorów, oficerów, pracowników, doradców lub agentów nie ponosi jakiegokolwiek odpowiedzialności ani nie składa jakiegokolwiek oświadczenia lub zapewnienia, bezpośrednio bądź w sposób dorozumiany, odnośnie do prawdy, rzetelności oraz kompletności informacji zawartych w niniejszym dokumencie (jak również odnośnie do pominięcia jakichkolwiek informacji w treści niniejszego dokumentu) bądź jakichkolwiek innych informacji dotyczących Spółki, akcjonariuszy sprzedających, ich podmiotów zależnych bądź powiązanych, zarówno w formie pisemnej, ustnej, wizualnej bądź elektronicznej, bez względu na sposób ich transmisji bądź udostępnienia, w odniesieniu do jakichkolwiek strat w jakikolwiek sposób wynikających z wykorzystania niniejszego dokumentu bądź jego treści bądź w jakikolwiek inny sposób w związku z niniejszym dokumentem.

Stwierdzenia zamieszczone w niniejszym dokumencie mogą stanowić „stwierdzenia dotyczące przyszłości”. Stwierdzenia dotyczące przyszłości mogą być identyfikowane przez użycie wyrażen „może”, „będzie”, „powinien”, „ma na celu”, „planuje”, „oczekuje”, „spodziewa się”, „szacuje”, „wyraża przekonanie”, „zamierza”, „projektuje”, „ma cel”, zaprzeczeń tych wyrażen oraz innych odmian tych wyrażen bądź zbliżonych terminów. Stwierdzenia dotyczące przyszłości mogą zawierać w sobie znane bądź nieznane ryzyka, czynniki niepewności oraz inne czynniki, które mogą spowodować, że faktyczne wyniki Spółki bądź jej branży, poziom aktywności, wyniki bądź osiągnięcia mogą się istotnie różnić od wyników, poziomu aktywności, wyników bądź osiągnięć wyrażonych bądź dorozumianych na podstawie takich stwierdzeń dotyczących przyszłości. Spółka nie ma obowiązku ani nie zaciąga publicznego zobowiązania w zakresie aktualizacji bądź przeglądu jakichkolwiek stwierdzeń dotyczących przyszłości, które mogą być wyrażone w niniejszym dokumencie, zarówno w wyniku nowych informacji, zdarzeń przyszłych jak i z innych powodów.