

# Kodeks postępowania dostawców

Grupy Pracuj



## Wprowadzenie

Kodeks Postępowania Dostawców „Kodeks” to zbiór zasad, zachowań i standardów etycznych, które mają zastosowanie do dostawców towarów i usług oraz ich podwykonawców „Dostawca” przy współpracy ze spółkami Grupy Pracuj (Grupa Pracuj S.A. oraz eRecruitment Solutions sp. z o.o.) w ramach umowy.

Grupa Pracuj oczekuje od swoich Dostawców zasad postępowania, zgodnych z wysokimi standardami etycznymi i społecznymi określonymi w niniejszym Kodeksie, co jest istotnym kryterium doboru Dostawców Grupy Pracuj.

Grupa Pracuj prowadzi politykę zerowej tolerancji wobec Dostawców i partnerów biznesowych dopuszczających się oszustw, korupcji lub prania brudnych pieniędzy. Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa, w tym, w szczególności regulacji dotyczących ochrony konkurencji, przetwarzania danych osobowych, ochrony tajemnicy przedsiębiorstwa czy przeciwdziałania korupcji.

Prowadzenie działalności gospodarczej w zgodności z obowiązującym prawem i dobrymi praktykami rynkowymi, stanowi podstawę współpracy biznesowej Grupy Pracuj.

# 1. Zarządzanie i Etyka

Dostawcy Grupy Pracuj są zobowiązani do prowadzenia działalności zgodnie z ogólnie przyjętymi zasadami etyki biznesu i powszechnie obowiązującymi przepisami prawa oraz wytycznymi określonymi w Kodeksie. Dotyczy to w szczególności przestrzegania ogólnie przyjętych zasad odpowiedzialności w biznesie oraz promowania i zapewnienia stosowania zasad w obrębie całego łańcucha dostaw

# 2. Przeciwdziałanie korupcji i praniu brudnych pieniędzy

Korupcją są wszystkie działania, obejmujące udzielanie, przyjmowanie, obiecywanie lub żądanie korzyści majątkowej (np. pieniądze, bony towarowe, luksusowe upominki) lub osobistej (np. zatrudnienie w firmie konkurencyjnej) w zamian za nadużycie uprawnień, niedopełnienie obowiązku lub inne niezgodne z prawem wykorzystanie pełnionej funkcji lub zajmowanej pozycji.

Od naszych Dostawców wymagamy prowadzenia interesów w sposób wysoce uczciwy i nie tolerujemy żadnych form łapówkarstwa czy korupcji, w tym defraudacji, prania brudnych pieniędzy, pobierania nieuczciwych prowizji, wyłudzeń, oszustw, faworyzowania rodziny i znajomych.

Oczekujemy od naszych Dostawców, zgodnie ze standardami rynkowymi, wdrożenia odpowiednich polityk i procedur umożliwiających pracownikom zgłaszanie występujących nieprawidłowości, w szczególności w zakresie przeciwdziałaniu korupcji poprzez m.in. stworzenie komunikacji wewnętrznej z zachowaniem możliwości złożenia zgłoszeń anonimowych.

### 3. Konflikt interesów

Powinnością Dostawców Grupy Pracuj jest zapobieganie i unikanie sytuacji sprzyjających powstaniu konfliktu interesów w procesie ubiegania się o współpracę z Grupą Pracuj, a następnie w trakcie jej trwania. Dotyczy to wszelkich relacji osób reprezentujących Dostawców z przedstawicielami Grupy Pracuj mogących mieć wpływ na podejmowanie jakichkolwiek decyzji w zakresie współpracy.

W celu zachowania obiektywizmu i rzetelności we wzajemnych relacjach Dostawcy Grupy Pracuj są zobowiązani do ujawnienia informacji o potencjalnym konflikcie interesów.

### 4. Uczciwa konkurencja

Grupa Pracuj wymaga od swoich Dostawców prowadzenia działalności gospodarczej z poszanowaniem zasad uczciwej konkurencji rynkowej i zapobieganiu wszelkich naruszeń w zakresie przepisów antymonopolowych.

### 5. Ochrona danych osobowych i bezpieczeństwo informacji

Od naszych Dostawców wymagamy odpowiedniego zabezpieczania powierzanych im danych osobowych, w tym przez stosowanie najlepszych praktyk w zakresie bezpieczeństwa informacji oraz przestrzegania przepisów prawa. Dostawcy mają także obowiązek zgłaszania Grupie Pracuj wszelkich naruszeń ochrony danych lub innych nieprawidłowości dotyczących bezpieczeństwa informacji pod adresem: [incidents@pracuj.pl](mailto:incidents@pracuj.pl) lub kontaktując się z naszym Inspektorem Ochrony Danych pod adresem: [iod@pracuj.pl](mailto:iod@pracuj.pl).

## 6. Prawa pracownicze oraz Bezpieczeństwo i higiena pracy

Oczekujemy od naszych Dostawców równego traktowania pracowników w miejscu pracy. Niedopuszczalna jest dyskryminacja pracowników ze względu na: płeć, wiek, pochodzenie, narodowość, religię, orientację seksualną, wygląd, stan zdrowia, sprawność fizyczną lub jakikolwiek inny aspekt różnorodności pracowników. Pracownicy muszą być traktowani na równi, z uwzględnieniem praw pracowniczych, a polityki pracownicze muszą być wdrażane w sposób transparentny i z poszanowaniem różnorodności. Wymagamy od naszych Dostawców zapewnienia, że niewolnictwo i handel ludźmi nie mają miejsca w żadnej części ich działalności, w tym ich łańcuchu dostaw.

Nasi Dostawcy nie powinni zatrudniać, ani nie korzystać z pracy dzieci, ani w żaden sposób ich wykorzystywać, przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących minimalnego wieku zatrudnienia.

Dostawcy Grupy Pracuj są zobowiązani do zapewnienia swoim pracownikom, oraz pracownikom wykonującym zadania w ich imieniu bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, odpowiadających przepisom prawa oraz standardom pracy w danej branży.

## 7. Komunikacja i zgłaszanie nieprawidłowości w Grupie Pracuj

Każdy Dostawca, jego pracownik, współpracownik, podwykonawca może zgłosić wszelkie naruszenie zasad wskazanych w Kodeksie korzystając z adresu e-mail [compliance@pracuj.pl](mailto:compliance@pracuj.pl).

Zapewniamy pełną poufność osobom, które zgłaszają nam nieprawidłowości. Rzetelnie podchodzimy do każdego zgłoszenia i prowadzimy postępowanie wyjaśniające zgodnie z przyjętymi zasadami.

*Grupa Pracuj zastrzega sobie prawo do rozwiązania stosunku umownego z każdym Dostawcą, który nie przestrzega istotnych zobowiązań zawartych w Kodeksie, pomimo uprzedniego wezwania przez Grupę Pracuj do zaprzestania naruszeń.*

